



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

25.03.2016

№ 127-рк

О Порядке поощрения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Тюменской областной Думе в связи с юбилейными датами и в связи с выходом на пенсию

В целях обеспечения правовой и социальной защищенности лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Тюменской областной Думе (далее также – гражданские служащие), повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров гражданской службы, в соответствии со статьями 50 и 55 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", статьей 17 Закона Тюменской области "О государственной гражданской службе Тюменской области":

1. Утвердить Порядок поощрения лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в Тюменской областной Думе в связи с юбилейными датами и в связи с выходом на пенсию (прилагается).

2. Отделу бухгалтерского учета и отчетности Тюменской областной Думы (О.А. Белошапкина), отделу бухгалтерского учета и отчетности Управления делами Тюменской областной Думы (Н.Н. Федорова) в целях реализации настоящего распоряжения выплаты производить за счет средств, соответственно, сметы расходов Тюменской областной Думы и сметы расходов Управления делами Тюменской областной Думы.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.



С.Е. Корепанов

Приложение
к распоряжению председателя
Тюменской областной Думы
от 25.03.2016 № 127-рк

**Порядок поощрения лиц,
замещающих должности государственной
гражданской службы в Тюменской областной Думе
в связи с юбилейными датами и в связи с выходом на пенсию**

1. Гражданскому служащему выплачиваются на основании распоряжения председателя областной Думы в размере 2,5 окладов денежного содержания в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих следующие поощрения:

– в связи с юбилеями по случаю 50, 55, 60, 65-летия со дня рождения при наличии стажа безупречной и эффективной государственной гражданской службы не менее 15 лет;

– в связи с достижением срока нахождения на государственной гражданской службе 25 календарных лет.

2. При выходе на пенсию гражданскому служащему выплачивается поощрительная выплата в связи с выходом на пенсию за полные годы выслуги в следующих размерах:

а) менее 10 календарных лет – 5 месячных должностных окладов;

б) от 10 до 15 календарных лет – 8 месячных должностных окладов;

в) от 15 до 20 календарных лет – 11 месячных должностных окладов,

г) 20 календарных лет и более – 14 месячных должностных окладов.

3. Выплаты, предусмотренные пунктом 1 настоящего Порядка, не производятся при наличии у гражданского служащего дисциплинарного взыскания.

4. Выплата, предусмотренная пунктом 2 настоящего Порядка, производится при увольнении один раз за весь период нахождения лица на должности (должностях) в Тюменской областной Думе.

Выплата, предусмотренная пунктом 2 настоящего Порядка, не производится в случае ее получения лицом при увольнении в связи с выходом на пенсию с должности в Тюменской областной Думе, не относящейся к должностям гражданской службы.

5. Выплаты, предусмотренные пунктами 1, 2 настоящего Порядка, производятся в пределах смет расходов Тюменской областной Думы и Управления делами Тюменской областной Думы.