



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2015 г.

№ 664-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 22.12.2014  
№ 651-п*

1. В постановление Правительства Тюменской области от 22.12.2014 № 651-п «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года» внести следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

Губернатор области



**В.В. Якушев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тюменской области  
от 30 декабря 2015 г. № 664-п

**ПАСПОРТ**  
государственной программы Тюменской области «Основные направления  
развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных  
непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Ответственный исполнитель программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Соисполнители Программы	Органы исполнительной власти Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Органы местного самоуправления; Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»; Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда; Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда; Союз «Объединение работодателей Тюменской области»; Работодатели
Цель Программы	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций

<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения</li> <li>2. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области</li> <li>3. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</li> <li>4. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</li> <li>5. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда</li> <li>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</li> </ol>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2015–2020 годы</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)</p>	<p>Всего:</p> <p>2015 г. - 1 080 325,5 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 1 077 909,6 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 839 526,9 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2015 г. - 762 231,9 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 714 330,0 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 450 189,0 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 453 608,0 тыс. рублей</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований:</p> <p>2015 г. - 12 731,5 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 13 650,3 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 15 453,9 тыс. рублей</p> <p>за счет внебюджетных средств:</p> <p>2015 г. - 305 362,1 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 349 929,3 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 373 884,0 тыс. рублей</p>

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет к 2020 году значения 5,0-5,5%.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) снизится к 2020 году до 0,5-0,6%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда в период 2016-2020 годов не превысит 0,3 человек на одну вакансию.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в период 2015-2017 годов составит 1,7 человека на 1000 работающих.</p>
---	---

**ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1**  
**«Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений»**  
**государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года**

Ответственный исполнитель подпрограммы 1	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Цель подпрограммы 1	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения
Задача подпрограммы 1	Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения
Сроки реализации подпрограммы 1	2015–2020 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы 1 (с разбивкой по годам)	<p>Всего средств областного бюджета:</p> <p>2015 г. – 680 788,9 тыс. рублей</p> <p>2016 г. – 645 781,2 тыс. рублей</p> <p>2017 г. – 381 640,2 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 384 416,0 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 384 416,0 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 384 416,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы 1	<p>Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) достигнет к 2020 году значения 5,0-5,5%.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) снизится к 2020 году до 0,5-0,6%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда в период 2016-2020 годов не превысит 0,3 человек на одну вакансию.</p>

## Раздел 1. Приоритеты и цели государственной политики Тюменской области в сфере занятости населения

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. N 1351 "Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года", а также перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. N Пр-3410, целью государственной политики в области развития рынка труда в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, сократить долю нелегальной занятости, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность.

В соответствии с приоритетами государственной политики в области содействия занятости населения сформулирована цель настоящей подпрограммы – содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения.

Достижение цели подпрограммы 1 способствует решению определенных Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 №652-рп (далее – Концепция), приоритетов и задач, в частности:

- обеспечению динамичного и устойчивого экономического развития области посредством повышение инвестиционной привлекательности экономики и содействия развитию малого предпринимательства;

- повышению уровня и качества жизни населения посредством содействия развитию и сохранению трудового потенциала, обеспечению эффективного функционирования системы социальных гарантий (социальной защиты) населения области, обеспечению эффективной занятости экономически активного населения;

- обеспечению потребностей населения в услугах образования и культуры посредством содействия обеспечению экономики и социальной сферы региона востребованными квалифицированными профессиональными кадрами, государственной поддержки молодежи;

- повышению эффективности государственного управления посредством содействия формированию кадровой политики в органах исполнительной власти, обеспечивающей достижение эффективности и результативности.

В конечном итоге достижение цели подпрограммы 1 способствует достижению стратегической цели Концепции, которой является рост уровня жизни населения вследствие инновационного социально-ориентированного развития Тюменской области на основе оптимального использования природно-экономического, производственного, научно-технического, кадрового потенциала и конкурентных преимуществ, совершенствования пространственной организации производительных сил области.

Настоящая подпрограмма согласуется также с основными мероприятиями Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, и Государственной программой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289.

Подпрограмма 1 разработана в соответствии с полномочиями, установленными п.3 ч.1 ст.7.1-1. Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и п. 75 ч.2 ст. 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

Реализация подпрограммы 1 будет способствовать предотвращению роста напряженности на рынке труда региона, сохранению и развитию кадрового потенциала, сближению спроса и предложения на рынке труда, повышению качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения, обеспечению государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы.

## **Раздел 2. Система основных мероприятий подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области**

Решение задачи подпрограммы 1 - обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения - обеспечивается реализацией основных мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечивающего стабильный рост качества занятости и уровня жизни населения области (приложение № 1 к подпрограмме 1).

**Мероприятие 1. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая обеспечение деятельности подведомственных учреждений.**

В рамках данного мероприятия будет продолжено оказание государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- информирование о положении на рынке труда в Тюменской области;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;
- содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

Кроме того за счет средств областного бюджета в 2016–2020 годах планируется выполнение следующих дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения:

- организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты;



- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область;

- стажировка выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу;

- содействие трудоустройству незанятых инвалидов;

- содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей – инвалидов;

- содействие трудоустройству многодетных родителей;

- содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, фермерами из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан.

В рамках обеспечения деятельности подведомственных учреждений за счет средств областного бюджета будут осуществляться затраты, непосредственно связанные с оказанием государственных услуг в сфере содействия занятости населения, и затраты на общехозяйственные нужды на оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

## **Мероприятие 2. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда.**

Данное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы 1 и предусматривает:

- оценку и анализ заявленной потребности в работниках в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);

- оценку и анализ планируемого высвобождения работников в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, профессий (специальностей);

- оценку и анализ выпуска образовательными организациями области специалистов в разрезе муниципальных образований, в разрезе профессий (специальностей);

- характеристику инвестиционной активности региона (инвестиционной политики Тюменской области, реализации крупных инвестиционных проектов и их влияния на рынок труда);

- прогноз баланса спроса и предложения, рабочей силы на регистрируемом рынке труда области.

**Мероприятие 3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.**

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

- пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;
- материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

В 2015–2020 годы финансирование затрат на осуществление социальных выплат безработным гражданам будет осуществляться, как и в предыдущие годы, за счет средств федерального бюджета.

**Мероприятие 4. Развитие социального партнерства в Тюменской области.**

Реализация данного мероприятия предусматривает:

- осуществление организационно-технического обеспечения деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- координацию деятельности сторон социального партнерства по разработке и реализации Регионального соглашения между Правительством Тюменской области, областным объединением профсоюзов и объединением работодателей;
- осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений;
- проведение мониторинга коллективно-договорного процесса;
- проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по 12 номинациям.

**Мероприятие 5. Анализ изменения заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки.**

Реализация данного мероприятия предусматривает организацию и проведение мониторинга заработной платы работников бюджетной сферы Тюменской области.

**Мероприятие 6. Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.**

Данное мероприятие реализуется в целях повышения доходов и качества жизни населения региона и предусматривает:

- проведение мониторинга размера минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации;

- сбор предложений и проведение консультаций сторон по вопросу установления минимальной заработной платы в Тюменской области;
- разработку Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тюменской области;
- проведение работы в части присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области и не участвовавших в его заключении.

### **Раздел 3. Финансовое обеспечение подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области**

Объем средств, предусмотренный на реализацию мероприятий задачи подпрограммы 1 «Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения», равен объему средств, направленному на достижение поставленной цели подпрограммы 1 «Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения», соответствует финансовому обеспечению подпрограммы 1 и составляет:

- в 2015 году - 680 788,9 тыс. рублей, в том числе:
  - областной бюджет – 464 012,9 тыс. рублей;
  - субвенции и субсидии федерального бюджета – 216 776,0 тыс. рублей;
- в 2016 году – 645 781,2 тыс. рублей, в том числе:
  - областной бюджет – 380 192,2 тыс. рублей;
  - субвенции и субсидии федерального бюджета – 265 589,0 тыс. рублей;
- в 2017 году – 381 640,2 тыс. рублей, в том числе:
  - областной бюджет – 381 640,2 тыс. рублей;
- в 2018 - 2020 годах – 384 416,0 тыс. рублей ежегодно, в том числе:
  - областной бюджет – 384 416,0 тыс. рублей ежегодно.

### **Раздел 4. Ожидаемые конечные результаты и показатели подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области**

В результате реализации программных мероприятий в 2015–2020 годы будут достигнуты следующие показатели цели:

- уровень безработицы по МОТ в среднем за год в течение периода 2015-2020 годов составит от 6,0% в 2015 году до 5,0-5,5% - в 2020 году, при целевом значении показателя, установленном для Тюменской области Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» на 2020 год - 5,0%;

- уровень регистрируемой безработицы в период 2015–2020 годов составит от 0,7% в 2015 году до 0,5%-0,6% в 2020 году, что соответствует целевому значению показателя;

- коэффициент напряженности на рынке труда в период реализации подпрограммы 1 не превысит 0,3 человек на одну вакансию, что соответствует целевому значению показателя.

В рамках выполнения задачи подпрограммы 1:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске

подходящей работы, составит в период 2015–2020 годов составит от 80,4% в 2015 году до 81,1% в 2020 году, что соответствует целевому значению показателя;

- удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составит от 72,3% в 2015 году до 72,7% в 2020 году, что соответствует целевому значению показателя;

- удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составит от 3,2% в 2015 году до 3,0% к 2020 году, что соответствует целевому значению показателя;

- доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов составит от 11,6% в 2015 году до 14,0% в 2020 году, что соответствует целевому показателю.

#### **Раздел 5. Оценка неблагоприятных факторов реализации подпрограммы 1 государственной программы Тюменской области**

Выполнению поставленной задачи подпрограммы 1 может препятствовать воздействие негативных факторов финансово-экономического, правового и организационного характера.

К финансово-экономическим рискам относятся: снижение темпов роста экономики, объемов производства, уровня инвестиционной активности, возникновения бюджетного дефицита, рост инфляции, снижение деловой и социальной активности населения и как следствие, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности, вызванное снижением уровня жизни населения, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы, что, в свою очередь, повлечет отрицательную динамику основных показателей в сфере занятости населения.

Финансово-экономические риски связаны также с сокращением предусмотренных объемов бюджетных средств в ходе реализации подпрограммы 1. Это потребует внесения изменений в подпрограмму 1, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий. К финансово-экономическим рискам также относится неэффективное использование ресурсов государственной программы.

Организационные риски могут быть связаны с недостатками в процедурах управления и контроля, недостаточным взаимодействием исполнительных органов власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, ведомств и организаций, в том числе в части информационного обмена данными.

Риски правового характера связаны, прежде всего, с изменениями федерального и регионального законодательства, оказывающими влияние на состояние занятости и рынок труда, объемы финансирования мероприятий, а также ограничивающими возможность реализации предусмотренных подпрограммой 1 мероприятий.

В целях минимизации вышеуказанных рисков в процессе реализации

подпрограммы 1 предусматриваются:

- анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;
- проведение мониторинга выполнения подпрограммных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей подпрограммы 1 в зависимости от объемов финансирования;
- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;
- адресность и доступность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам;
- оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля;
- своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты на областном уровне и подготовка предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы;
- использование механизмов системы социального партнерства для снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения.

## ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2

«Улучшение условий и охраны труда» на 2015-2017 годы  
государственной программы Тюменской области «Основные направления  
развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных  
непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Ответственный исполнитель программы 2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники (соисполнители подпрограммы 2)	<p>Органы исполнительной власти Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Органы местного самоуправления; Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации; Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»; Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда; Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда; Союз «Объединение работодателей Тюменской области»; Работодатели.</p>
Цель подпрограммы 2	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций
Задачи подпрограммы 2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области</li> <li>2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</li> <li>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</li> </ol>

	<p>4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Целевые индикаторы подпрограммы 2	<p>1. Уровень производственного травматизма:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);</p> <p>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дни);</p> <p>1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек).</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц);</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%);</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц).</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Общая численность работников (человек), из них:</p> <p>3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек);</p> <p>3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)</p>
Сроки реализации подпрограммы 2	2015–2017 годы
Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой	Общий объем бюджетных ассигнований: 161031,3 тыс. рублей,

по годам)	<p>в том числе: за счет средств областного бюджета 3929,4 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 115266,2 тыс. рублей; за счет средств бюджетов муниципальных образований 41835,7 тыс. рублей;</p> <p>в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы: за счет средств областного бюджета 1789,4 тыс. рублей, за счет средств бюджетов муниципальных образований 8712,8 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по годам: 2015 г. – 52607,5 тыс. рублей, 2016 г. – 53310,1 тыс. рублей, 2017 г. – 55113,7 тыс. рублей,</p> <p>в том числе: за счет средств областного бюджета: 2015 г. – 1309,8 тыс. рублей 2016 г. – 1309,8 тыс. рублей 2017 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 2015 г. – 38566,2 тыс. рублей 2016 г. – 38350,0 тыс. рублей 2017 г. – 38350,0 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2015 г. – 12731,5 тыс. рублей 2016 г. – 13650,3 тыс. рублей 2017 г. – 15453,9 тыс. рублей.</p>
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 1029175,4 тыс. рублей, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации: 662318,0 тыс. рублей; общественных, научных и иных организаций: 17049,4 тыс. рублей; работодателей: 349808,0 тыс. рублей на весь срок реализации подпрограммы 2;</p> <p>в том числе по годам: 2015 – 305362,1 тыс. рублей;</p>



	<p>2016 – 349929,3 тыс. рублей; 2017 – 373884,0 тыс. рублей;</p> <p>Фонд социального страхования Российской Федерации:</p> <p>2015 – 196298,7 тыс. рублей; 2016 – 227905,3 тыс. рублей; 2017 - 238114,0 тыс. рублей;</p> <p>общественных, научных и иных организаций:</p> <p>2015 – 5899,4 тыс. рублей; 2016 – 5860,0 тыс. рублей; 2017 – 5290,0 тыс. рублей.</p> <p>работодателей:</p> <p>2015 – 103164,0 тыс. рублей; 2016 – 116164,0 тыс. рублей; 2017 – 130480,0 тыс. рублей.</p>
--	---

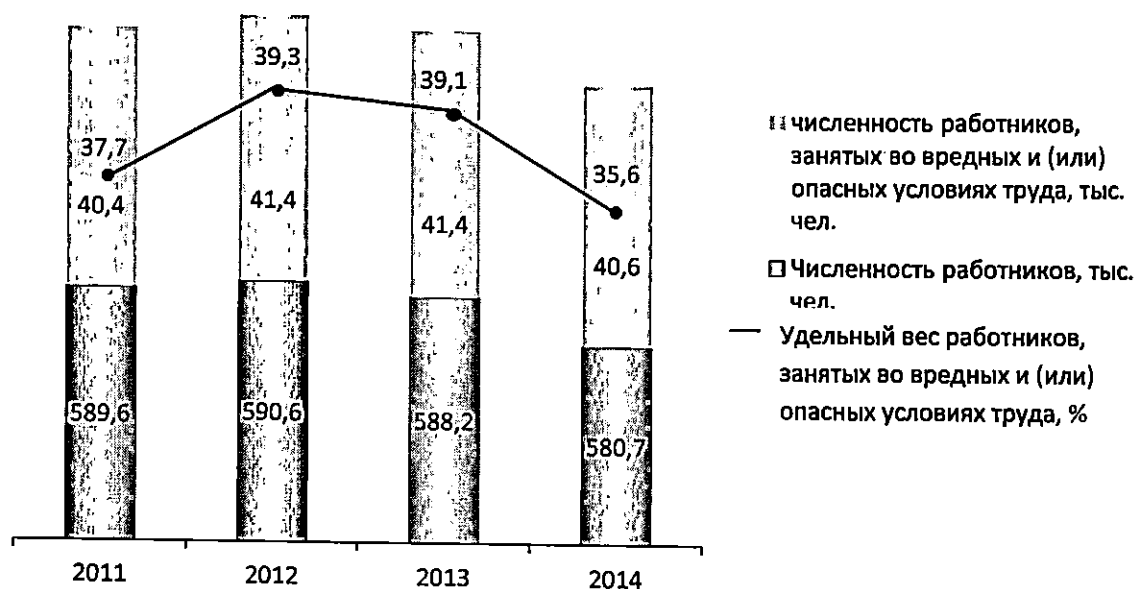
## **Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках подпрограммы 2**

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года (далее – подпрограмма 2) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 №3), на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы (Письмо Минтруда России от 14.08.2014 №15-3/10/П-4574 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 - 2017 годы»).

### **1.1. Условия труда в Тюменской области**

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области (далее – Тюменьстат) в 2014 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составила 40610 человек, или 35,6% от общей численности работников организаций обследованных видов экономической деятельности, что на 2% меньше по сравнению с 2013 годом.

## Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда



Производственный травматизм и профессиональные заболевания ведут к материальным потерям как для работников организаций, так и для экономики области и страны.

Расходы на страховое обеспечение лиц, пострадавших в следствии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, за 2014 год сократились по сравнению с 2013 годом и составили 555,2 млн. рублей, из них направлено на:

- пособия по временной нетрудоспособности — 24,9 млн. рублей;
- единовременные страховые выплаты — 13,0 млн. рублей;
- ежемесячные страховые выплаты — 344,3 млн. рублей;
- медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию — 87,4 млн. рублей;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости — 85,3 млн. рублей.

Сокращение расходов фонда социального страхования в 2014 году обусловлено снижением количества несчастных случаев на производстве.

С 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области по 20 показателям. В базе данных содержится информация более, чем о 13 тысяч организаций. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит оперативно принимать управленческие решения по улучшению условий труда работающих.

### 1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2014 году сократилась на 40 человек и составила 393 человека.

Уровень производственного травматизма снизился – с 1,9 в 2013 году до 1,7 в 2014 году (число пострадавших на 1000 работающих)

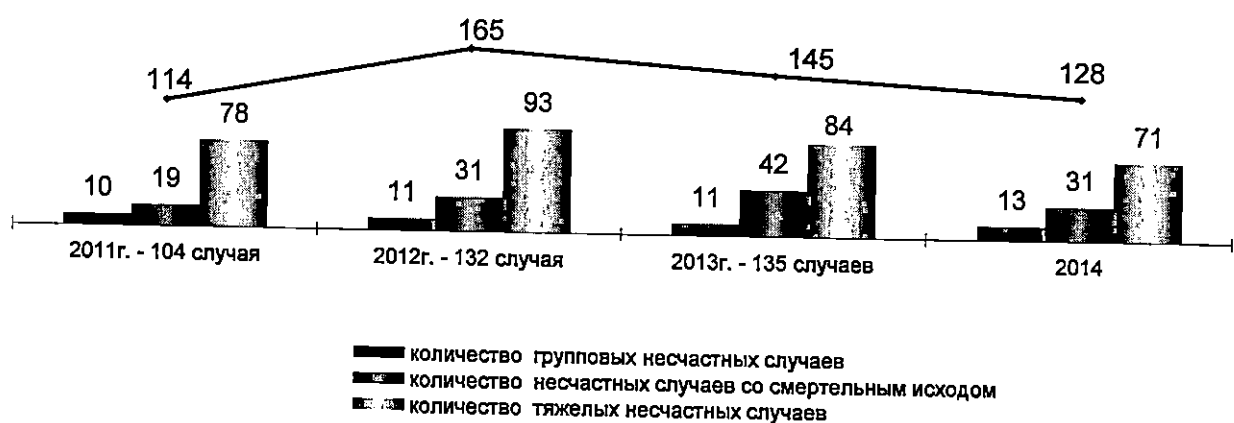
### Динамика численности пострадавших от несчастных случаев на производстве



Наиболее высокий уровень производственного травматизма наблюдается в организациях: сельского хозяйства – 2,9, обрабатывающих производств – 2,6, строительства – 2,1.

По данным Государственной инспекции труда в Тюменской области численность пострадавших в групповых, тяжелых, смертельных несчастных случаях, в 2014 году сократилась на 11,7% и составила 128 человек. В несчастных случаях со смертельным исходом пострадало 31 человек.

### Динамика производственного травматизма с тяжелыми последствиями



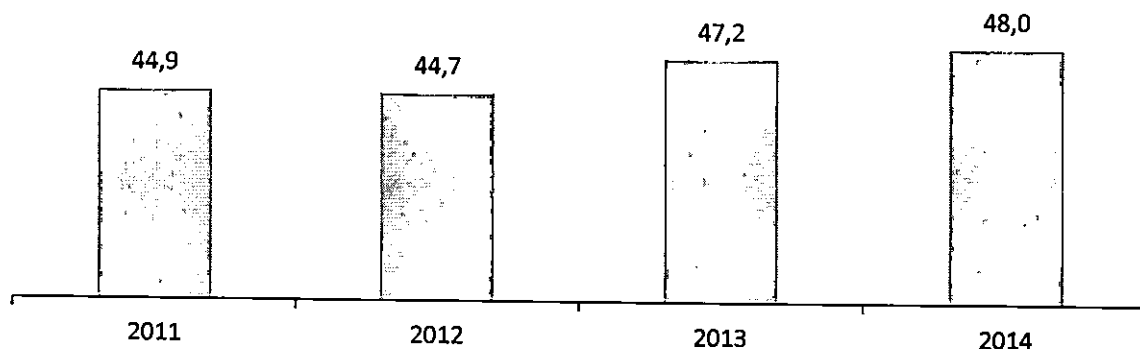
Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с

тяжелым и смертельным исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма по-прежнему остается высоким в целом по области, наибольший в организациях строительства и обрабатывающего производства.

### Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного работающего

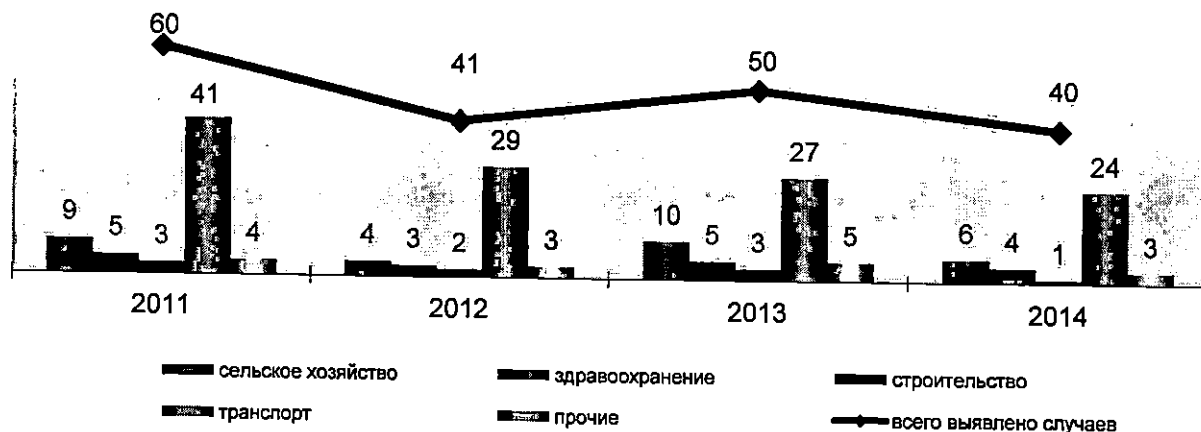


При устойчивом снижении численности пострадавших на производстве, число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего, за период 2011 – 2014 годы увеличилось, и составило 48 дней. Увеличение продолжительности потери трудоспособности указывает на возросшую тяжесть несчастных случаев.

### 1.3. Профессиональная заболеваемость

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2014 году количество зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом сократилось на 20% и составила 40 случаев, в том числе 5 женщин или 12,5% от общего числа заболевших.

### Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев



Удельный вес выявления хронической профессиональной патологии у работников при проведении периодических медицинских осмотров в 2014 году составил 87,5%. Остальные случаи выявлены при обращении больных за медицинской помощью.

В структуре профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности наибольший удельный вес составляют заболевания работников транспорта 60%, сельского хозяйства – 15%, здравоохранения – 10%.

В 1 полугодии 2015 года впервые выявлено 10 случаев профессиональных заболеваний, в том числе у 5 женщин. По видам экономической деятельности наибольший удельный вес составляют заболевания работников транспорта 40%, здравоохранения - 30%, сельского хозяйства – 20%, строительства – 10%.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

#### 1.4. Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от доктрины абсолютной безопасности к оценке приемлемого риска. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

До 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществлялась путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В Тюменской области оценка условий труда (с учетом аттестации рабочих мест) за период 2010 – 2015 годы составила 179,9 тысяч рабочих мест.

#### Динамика аттестации рабочих мест по условиям труда



С 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

За 2014 год в Тюменской области проведена специальная оценка условий труда на 19801 рабочем месте, в т.ч. в организациях, финансируемых из областного бюджета на 1874 рабочих местах.

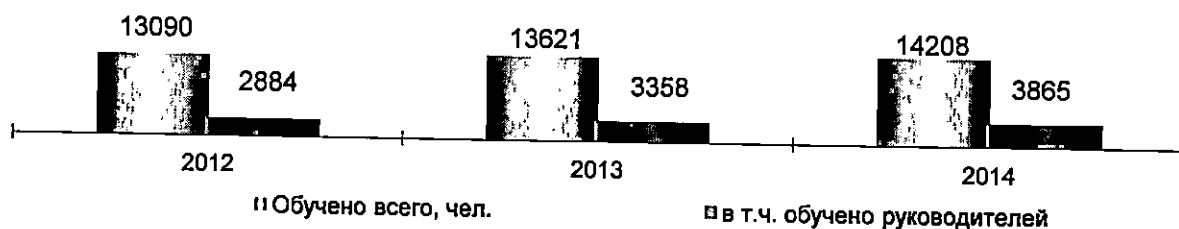
За 9 месяцев 2015 года специальная оценка условий труда проведена на 32095 рабочих местах, в том числе в организациях, финансируемых из областного бюджета, на 1725 рабочих местах.

### 1.5. Обучение по охране труда

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда



По итогам проведенного мониторинга в 2014 году прошли обучение по охране труда 14208 человек, что составляет 104,3% к численности обученных за 2013 год.

За 9 месяцев 2015 года обучено по охране труда в обучающих организациях 9919 человек.

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

### 1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 2014 году Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 996 проверок по соблюдению трудового законодательства, в ходе которых было выявлено более 3618 нарушений трудовых прав работников.

По результатам проведенных проверок Государственной инспекцией труда в Тюменской области выдано 685 предписаний.

В 1 полугодии 2015 года Государственной инспекцией труда в Тюменской области проведено 535 проверок, в ходе которых выявлено 3501 нарушение трудового законодательства. По итогам проверок выдано 363 предписания.

### **1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда**

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, круглые столы, семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

В поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

### **1.8. Заключительные положения**

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Настоящая подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

С учетом роста численности работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, реализация программных мероприятий в 2015–2017 гг. позволит удержать численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на уровне 2014 года, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится на 8%, что составит в 2017 году не более 383 человек, практически завершится специальная оценка условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, ее доля в 2017 году составит 98%, или почти 73 тысячи рабочих мест.



## Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 2 в Тюменской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы 2 в 2015–2017 годах является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труд.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;

- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;

- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;

- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации подпрограммы 2: 2015–2017 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации подпрограммы 2 не предусмотрены.

### **Раздел 3. Система основных подпрограммных мероприятий**

#### **Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области**

**Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях Тюменской области**

Важнейшим направлением в работе по увеличению количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям является специальная оценка условий труда в организациях, в том числе в бюджетной сфере.

Специальная оценка условий труда включает в себя мероприятия по идентификации вредных и опасных производственных факторов, оценку уровня их воздействия на работника и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

За 2014 год в Тюменской области проведена специальная оценка условий труда на 19801 рабочих местах, в том числе в организациях, финансируемых из областного бюджета, на 1874 рабочих местах.

Сложное финансовое положение организаций сдерживает проведение специальной оценки, особенно это актуально для малого бизнеса.

Учитывая положения статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» о необходимости завершения специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года, наращивание темпов проведения специальной оценки условий труда крайне необходимо.

Все это требует вложения финансовых ресурсов, как из собственных средств организаций, так и целевого финансирования из бюджетов всех уровней. Решение вопроса в рамках подпрограммы 2 может изменить ситуацию в данном направлении.

Мероприятиями подпрограммы 2 в 2015–2017г.г. предусмотрена специальная оценка условий труда за счет средств работодателей 90 000 рабочих мест, в бюджетной сфере – более 1000 рабочих мест. Таким образом, к концу 2017 года в области будет проведена оценка условий труда (с учетом аттестации рабочих мест) на 220 тысячах рабочих мест.

**Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда» и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области**

В целях оперативного сбора информации о состоянии условий и охраны труда в масштабах области необходимо дополнить автоматизированную систему мониторинга формированием базы по специальной оценке условий труда и продолжить формирование централизованных баз данных:

- о количестве рабочих мест в организациях;
- об условиях труда в организациях области;
- о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости;
- о численности обученных по охране труда;
- о проведении медицинских осмотров;

- о специальной оценке условий труда.

Создание централизованных баз данных позволит осуществлять мониторинг условий труда организаций в Тюменской области. В базах данных последовательно будут отражаться данные организаций более чем по 20 показателям.

Автоматизированная система «Мониторинг условий и охраны труда» позволяет в автоматизированном режиме осуществлять сбор информации для оценки, анализа и прогноза состояния условий труда и здоровья трудящихся. Мониторинг осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления, государственными органами контроля и надзора в сфере охраны труда, аккредитованными организациями, оказывающими услуги по охране труда, с государственной экспертизой условий труда и службами охраны труда или специалистами по охране труда организаций.

Созданная система баз данных используется в разработанной системе информационных потоков по охране труда по вертикали управления, органами государственного надзора и контроля, предприятиями и общественными организациями. Это позволяет делать краткосрочные прогнозы ситуации и соответственно своевременно реагировать на всех уровнях государственного управления охраной труда и подготовки соответствующих управленческих решений на конкретном предприятии, конкретном рабочем месте или в конкретной отрасли, муниципальном образовании.

#### Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий

Совершенствование и расширение технической базы испытательных (измерительных) аккредитованных лабораторий позволит увеличить объем выполняемых работ, повысить качество оказываемых услуг по проведению специальной оценке условий труда и подготовке рекомендаций по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

#### **Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения**

Производственная деятельность работников проходит в условиях обязательного медицинского и социального страхования.

В этих условиях работники получают бесплатно определенный перечень медицинских услуг и санаторно-профилактическое лечение. Незначительное количество организаций имеет в своем составе здравпункты, профилактории и другие структурные подразделения, которые следят за здоровьем работников и профилактикой заболеваний.

В целях совершенствования лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения будут реализованы следующие мероприятия.

## Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве

С принятием Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и перечислением предприятиями взносов в Фонд социального страхования увеличилась возможность получения надлежащей медицинской и социальной реабилитации работниками, получившими производственные травмы.

Реабилитация пострадавших на производстве включает в себя лечение пострадавшего непосредственно после произошедшего несчастного случая до восстановления трудоспособности или установления утраты профессиональной трудоспособности, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний специальный медицинский и бытовой уход, санаторно-курортное лечение, изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, обеспечение техническими средствами реабилитации, обеспечение транспортными средствами, профессиональное обучение (переобучение).

Всего на период 2015–2017 годов в бюджете Фонда социального страхования РФ предусмотрено на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве 324685,8 тыс. рублей.

### Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

В 2014 году региональным отделением Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлено 85295,8 тыс. рублей, за счет которых организации профинансировали специальную оценку условий труда, обучение по охране труда отдельных категорий работающих и другие предупредительные мероприятия.

На реализацию предупредительных мер в период 2015–2017 годов запланировано направить 337632,2 тыс. рублей.

### Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии

Для лечения профессиональных заболеваний существует необходимость дальнейшего развития и материально-технического укрепления медицинских учреждений, а также целесообразно наблюдение профессиональных больных в Центре профпатологии.

Необходимо расширение номенклатуры предоставляемых медицинских услуг на базе реабилитационных центров.

Вышеуказанные мероприятия будут реализованы в рамках Программы «Основные направления развития здравоохранения Тюменской области»

Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

По данным Тюменьстата в 2014 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, уменьшилась на 2% и составила 40610 человек.

Для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, законодательством предусмотрено проведение периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя.

Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2015-2017 годах составит 100% от численности работников, направленных работодателями на обязательные медицинские осмотры.

Кроме того, в рамках Программы «Основные направления развития здравоохранения Тюменской области» будут реализованы мероприятия:

- оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры;
- мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов;
- организация и проведение профилактических прививок работникам против инфекционных заболеваний.

#### Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда в организациях

Подпрограммой 2 предусмотрены мероприятия, направленные на защиту трудовых прав и законных интересов работающих органами государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда, профессиональными союзами.

#### Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда

Областная межведомственная комиссия по охране труда (далее – Комиссия) создана в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Тюменской области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими контрольно-надзорные функции, органами местного самоуправления, профсоюзами, работодателями и их объединениями и другими заинтересованными организациями, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Тюменской области.

Рассмотрение на заседаниях Комиссии вопросов по охране труда в территориях, отраслях, организациях области, анализ причин несчастных случаев на производстве, выработка рекомендаций для практической реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда

работающих, позволит сократить количество работающих во вредных и опасных условиях труда.

Аналогичные вопросы решают территориальные межведомственные комиссии по охране труда, созданные в 24 муниципальных образованиях области.

**Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек**

В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях с численностью работающих менее 50 обеспечение соблюдения требований охраны труда, осуществление контроля за их выполнением может осуществлять сторонняя организация, аккредитованная в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Планируется продолжить работу по оказанию услуг бюджетным учреждениям с численностью работающих менее 50 по осуществлению функций службы охраны труда организациями, аккредитованными в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

### **Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения**

В целях обеспечения безопасности работников, в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Положительная тенденция роста численности обученных руководителей и специалистов по охране труда в Тюменской области наблюдается в течение ряда лет. В 2014 году прошли обучение по охране труда 14208 человек, что составляет 104,3% к численности обученных за 2013 год.

Вместе с тем, темпы и объемы обучения по охране труда недостаточны.

В настоящее время существует потребность в создании единой системы образования в сфере охраны труда, основанной на теории непрерывного обучения с актуальными образовательными ресурсами, пригодными для применения, в том числе в дистанционной форме.

Учитывая, что обучение один из важнейших факторов снижения травматизма, подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на совершенствование системы обучения, указанные в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

### **Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда**

В Тюменской области создана система управления охраной труда, функционирование которой обеспечивается нормативными правовыми и правовыми актами, принятыми в области:

- Закон Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области»;

- постановление Правительства Тюменской области от 15.08.2012 №304-п «О мониторинге условий и охраны труда в Тюменской области»;

- постановление Правительства Тюменской области от 20.07.2015 №318-п «Об утверждении Порядка расчета размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда»;

- распоряжение Департамента труда и занятости населения Тюменской области от 29.09.2011г. №03-рд «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда в Тюменской области».

В рамках подпрограммы 2 планируется дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, которое будет проходить по следующим направлениям:

1. Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации.

2. Предложения о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации и Тюменской области.

#### **Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**

Одним из основных ресурсов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование и консультирование по вопросам охраны труда, как работников, так и работодателей.

Всегда остается актуальной пропаганда охраны труда в средствах массовой информации, а также разъяснительная работа в коллективах о трудовых правах и обязанностях работников.

Необходимо применять передовые информационные и рекламные технологии, Интернет-ресурсы.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 проводит отбор исполнителей подпрограммных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Участники (соисполнители) подпрограммных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы 2 бюджетных средств.

#### **Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы 2**

В реализации подпрограммы 2 принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»;
- Союз «Объединение работодателей Тюменской области».

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводятся семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении № 1 к подпрограмме 2.

## **Раздел 5. Финансовое обеспечение подпрограммы 2**

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете муниципальных образований на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 на период 2015-2017 годов составляет 1190206,7 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 3929,4 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 115266,2 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 41835,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 1029175,4 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2015 году – 357969,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38566,2 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 12731,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 305362,1 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2015 году предусмотрено 70 993,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 889,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 1905,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 68197,7 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,



включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2015 году предусмотрено 245169,6 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 20,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38566,2 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 10284,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 196298,7 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2015 году предусмотрено 40723,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 512,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 40110,7 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2015 году предусмотрено 1083,8 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 300,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 28,8 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 755,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2016 году составит 403239,4 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38350,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 13650,3 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 349929,3 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2016 году предусмотрено 84071,8 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 889,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 2266,0 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 80916,0 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2016 году предусмотрено 276920,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 20,0 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38350,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 10644,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 227905,3 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2016 году предусмотрено 40615,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 700,7 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 39 815,0 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации подпрограммы 2 и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2016 году предусмотрено 1631,9 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 300,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 38,9 тыс. рублей,
- внебюджетные средства – 1293,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2017 году составит – 428997,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 38350,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов - 15453,9 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 373884,0 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2017 году будет осуществляться по аналогии с 2016 годом.

#### **Раздел 6. Ожидаемые конечные результаты и целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2**

В результате реализации подпрограммных мероприятий в 2015–2017 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2017 году 20 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится до 383 человек, но с учетом роста численность работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом составит 1,7 человека на 1000 работающих.

Достижение цели и решение поставленных в подпрограмме 2 задач оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

#### **Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2:**

№ пп	Целевые индикаторы (показатели)	Годы				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Уровень производственного травматизма:					
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	23	20	20	20	20

1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	433	393	393	393	383
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	47,2	48,0	45,8	44,4	43,0
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	29	30	29	29	29
2.	Динамика оценки условий труда:					
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц	0	6462	13500	22300	32000
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	0	8,9	24,9	54,9	98,0
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц*	0	2648			
3.	Условия труда:					
3.1.	Общая численность работников, тыс. человек, из них:	588,2	580,7	550,2	550,2	550,2
3.2.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	73,7	92,1	99,5	99,5	99,5
3.3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	12,5	16,0	18,0	18,0	18,0

\* значения показателя будут рассчитаны с 2016 года по результатам ведомственного мониторинга условий труда, проведенного в 2015 году.

## Раздел 7. Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

В ходе реализации подпрограммы 2, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммной цели и плановых показателей подпрограммы 2 может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий подпрограммы 2, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности подпрограммных показателей:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по итогам 2017 года может увеличиться и составить 40 человек;
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего возрастет и составит 65 дней;
- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров составит 29 человек;
- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит 12 тысяч рабочих мест;
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест сократится и составит 23%;
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда уменьшится и составит 5 тысяч;
- общая численность работников сократится до 450 тысяч;
- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда увеличится до 110 тысяч;
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников возрастет до 20%.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение № 2 к подпрограмме 2).

Ответственность за реализацию подпрограммы 2, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель подпрограммы 2.

Ответственный исполнитель подпрограммы 2 ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2

за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

## Раздел 8. Методика оценки уровня реализации подпрограммы 2

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы 2. Результативность подпрограммы 2 оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы 2 и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы 2 производится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$Ei = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

$Ei$  – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2 (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего -е направление подпрограммы 2;

$X_i^{\text{тек}}$  – текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего -е направление подпрограммы 2;

$X_i^{\text{план}}$  – плановое значение  $i$ -го индикатора, утвержденное подпрограммой 2.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы 2:

– численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих ( $X_1$ );

– численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих ( $X_2$ );

– удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых ( $X_3$ );

– удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона ( $X_4$ );

– количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда ( $X_5$ ).

**Примечание.** В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы 2 проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы 2;

$N$  – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы 2  $E=80\%$  и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

### Раздел 9. Методика расчета экономической эффективности мероприятий подпрограммы 2

Экономический эффект (выгода  $B$ , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий)  $\Delta Y$  от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов  $\Delta L$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой  $\Sigma \text{Эп}$  и косвенной  $\Sigma \text{Эк}$  экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma \text{Э}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд}, \text{ (руб.)}$$

где:

$\text{Эвн}$  – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\text{Эе}$  – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\text{Эм}$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\text{Эд}$  – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left( \frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{ДО}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{СРД}} \right), \text{ руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta$  ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

$\Delta$  ЧПС<sub>м</sub> – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta$  ЧЛК<sub>ДО</sub> – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta$  ЧЛК<sub>СРД</sub> – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

**Примечание.** Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

План мероприятий по реализации государственной программы Тюменской области  
"Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие	
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Цель программы. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций											
Всего расходы по цели программы:			682 098,7	647 091,0	382 950,0	384 416,0	384 416,0	384 416,0			
В том числе:											
Субвенции и субсидии федерального бюджета			216 776,0	265 589,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
Подпрограмма 1. «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений»											
Цель подпрограммы 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения											
Задача. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения	Мероприятие 1. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, включая обеспечение деятельности подведомственных учреждений.	2015 - 2020	468 332,2	375 864,2	377 277,2	378 743,2	378 743,2	378 743,2	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Обеспечение участия в реализации мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения 64 660 человек ежегодно, из них 1812 человек - в дополнительных мероприятиях в области содействия занятости населения. Выполнение подведомственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения не менее, чем на 95%	
	<i>в том числе в сельских территориях</i>	2015 - 2020	72 572,0	61 603,2	62 018,6	62 510,5	62 510,5	62 510,5			
	Мероприятие 2. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок регионального рынка труда.	2015 - 2020	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		Разработка прогнозных оценок регионального рынка труда и прогноза баланса трудовых ресурсов в порядке и сроки, установленные постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п "Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области"
	Мероприятие 3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.	2015 - 2016	208 187,7	265 589,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области		Обеспечение социальными выплатами 100% граждан, имеющих на них право в соответствии с законодательством о занятости, ежегодно



Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
Задача. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения	Мероприятие 4. Развитие социального партнерства в Тюменской области.	2015 - 2020	1 574,0	1 633,0	1 668,0	2 977,8	2 977,8	2 977,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, органы местного самоуправления, в том числе:	Формирование результатов мониторинга реализации регионального соглашения между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" и Региональным объединением работодателей "Союз работодателей Тюменской области" 1 раз в полугодие
		2015 - 2020	20,0	1 633,0	1 668,0	2 977,8	2 977,8	2 977,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
		2015	1 554,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Органы местного самоуправления	
	Мероприятие 5. Анализ изменения заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки.	2015 - 2020	в рамках текущего финансирования						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Предоставление данных мониторинга заработной платы бюджетников ежеквартально Первому заместителю Губернатора Тюменской области и в Департамент финансов Тюменской области
	Мероприятие 6. Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.	2015 - 2020	в рамках текущего финансирования						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Заключение Регионального соглашения (дополнительного соглашения) о минимальной заработной плате в Тюменской области
	<b>Всего расходы на задачу:</b>			<b>680 788,9</b>	<b>645 781,2</b>	<b>381 640,2</b>	<b>384 416,0</b>	<b>384 416,0</b>	<b>384 416,0</b>	
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			216 776,0	265 589,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
<b>Всего расходы по цели подпрограммы 1:</b>			<b>680 788,9</b>	<b>645 781,2</b>	<b>381 640,2</b>	<b>384 416,0</b>	<b>384 416,0</b>	<b>384 416,0</b>		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			216 776,0	265 589,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
<b>Всего по подпрограмме 1:</b>			<b>680 788,9</b>	<b>645 781,2</b>	<b>381 640,2</b>	<b>384 416,0</b>	<b>384 416,0</b>	<b>384 416,0</b>		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			216 776,0	265 589,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
<b>Подпрограмма 2. «Улучшение условий и охраны труда» на 2015-2017 годы</b>										
<b>Цель подпрограммы 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций</b>										
Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области	Мероприятие "Проведение специальной оценки условий труда, мониторинга условий и охраны труда в Тюменской области", в том числе:	2015 - 2017	889,8	889,8	909,8	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент здравоохранения Тюменской области, Управление делами Правительства Тюменской области	Проведение специальной оценки условий труда порядка 30 000 рабочих мест ежегодно
	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе экспертиза качества специальной оценки условий труда	2015 - 2017	589,8	589,8	609,8	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент здравоохранения Тюменской области, Управление делами Правительства Тюменской области, в том числе:	Проведение специальной оценки условий труда порядка 200 рабочих мест ежегодно, в организациях, финансируемых из областного бюджета
		2015-2017	45,3	589,8	609,8	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
		2015	253,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент здравоохранения Тюменской области	
		2015	291,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Управление делами Правительства Тюменской области	
		2015 - 2017	300,0	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области	2015 - 2017	в рамках основной деятельности							Реализация на территории области приказа Минтруда России от 29.12.2014 №1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»
	Справочно: Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	2015 - 2017	65 000,0	78 000,0	91 000,0	0,0	0,0	0,0		Проведение специальной оценки условий труда в среднем по 25 000 рабочих мест ежегодно, в организациях реального сектора экономики
	Справочно: Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015 - 2017	1 905,5	2 266,0	4 541,3	0,0	0,0	0,0		Проведение специальной оценки условий труда в среднем по 1000 рабочих мест ежегодно, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований
	Справочно: Совершенствованию и расширению технической базы испытательных аккредитованных лабораторий	2015 - 2017	3 197,7	2 916,0	2 172,0	0,0	0,0	0,0		Расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий в целях увеличения количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка и повышение ее качества
Всего расходы на задачу 1:			889,8	889,8	909,8	0,0	0,0	0,0		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Мероприятие "Реализация профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения", в том числе	2015 - 2017	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Проведение порядка 120 экспертиз условий труда, порядка 90 заседаний межведомственных комиссий по охране труда, периодических медицинских осмотров 100% работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направленных работодателями на медосмотры, ежегодно
	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области, в том числе Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Тюменской области и по определению судебных органов	2015 - 2016	20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Проведение порядка 120 экспертиз условий труда ежегодно, в том числе проведение исследований и измерений за счет средств областного бюджета для ОГИБ и судебных органов
	Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	2015 - 2017	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Проведение 3 заседаний областной межведомственной комиссии по охране труда и порядка 90 заседаний территориальных межведомственных комиссий по охране труда ежегодно

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Справочно: Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	2015 - 2017	104 614,1	110 068,6	110 003,1	0,0	0,0	0,0	Финансирование лечения пострадавших непосредственно после тяжелых несчастных случаев на производстве более 100 человек ежегодно, их социальная и профессиональная реабилитация	
	Справочно: Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения, в том числе диспансерное наблюдение профессиональных больных в Центре профпатологии	2015 - 2017	в рамках мероприятий государственной программы Тюменской области "Основные направления развития здравоохранения"						Проведение диспансеризации более 200 тысяч человек взрослого населения, ежегодно	
	Справочно: Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	2015 - 2017	91 684,6	117 836,7	128 110,9	0,0	0,0	0,0	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников более 400 организации ежегодно	
	Справочно: Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015 - 2017	9 187,7	9 389,6	9 059,9	0,0	0,0	0,0	Проведение периодических медицинских осмотров 100% работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направленными работодателями на медосмотры	
	Справочно: Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости. Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	2015 - 2017	в рамках мероприятий государственной программы Тюменской области "Основные направления развития здравоохранения"						Проведение анализа профессиональной заболеваемости и подготовка информации 2 раза в год. Проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	
	Справочно: Осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	2015 - 2017	в рамках основной деятельности						Осуществление проверок соблюдения организациями трудового законодательства порядка 1000 организаций ежегодно	
	Справочно: Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015 - 2017	1 097,0	1 255,1	1 069,2	0,0	0,0	0,0	Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников организаций, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Справочно: Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	2015 - 2017	в рамках основной деятельности							Переход на оформление трудовых отношений со 100% работников бюджетной сферы с учетом принципов эффективного контракта до 2018 года
			20,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Мероприятие "Осуществление непрерывной подготовки работников по охране труда", в том числе:	2015 - 2017	100	100	100	0	0	0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Обучение по охране труда порядка 14 000 руководителей и специалистов организаций области ежегодно
	Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры	2015 - 2017	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Обучение 2 специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральных учебных центрах, ежегодно
	Справочно: Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций реального сектора экономики, уполномоченных лиц по охране труда, преподавательского состава, членов комиссий, экспертов для получения права выполнения работ по специальной оценке условий труда	2015 - 2017	38 759,0	38 827,0	40 505,0	0,0	0,0	0,0		Обучение по охране труда порядка 14 000 руководителей и специалистов организаций реального сектора экономики, ежегодно
	Справочно: Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015 - 2017	512,5	700,7	734,5	0,0	0,0	0,0		Обучение по охране труда порядка 200 руководителей и специалистов учреждений финансируемых из бюджетов муниципальных образований, ежегодно
	Справочно: Совершенствование деятельности учебных центров и согласование программы обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда. Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда	2015 - 2017	1 351,7	988,0	669,0	0,0	0,0	0,0		Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда в целях повышения качества обучения по охране труда и внедрения новых методов обучения. Согласование до 35 программ обучения по охране труда, ежегодно

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
Всего расходы на задачу 3:			100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда	Мероприятие. Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации и подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации	2015 - 2017	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Разработка 4-8 проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, ежегодно
Всего расходы на задачу 4:			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Мероприятие "Осуществление информационного обеспечения и пропаганды охраны труда", в том числе:	2015 - 2017	300	300	300	0	0	0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Размещение в печатных средствах массовой информации до 10 информационных материалов, организация и проведение порядка 10 семинаров, совещаний и т.п., разработка до 5 методических рекомендаций, оказание консультативной помощи в области охраны труда до 10 тысяч обратившихся ежегодно
	Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	2015 - 2017	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Размещение в печатных средствах массовой информации до 10 информационных материалов
	Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях.	2015 - 2017	200,0	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Проведение до 10 мероприятий по охране труда, участие в мероприятиях проводимых Минтрудом России и субъектами РФ, ежегодно
	Справочно: Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта	2015 - 2017	400,0	868,0	929,0	0,0	0,0	0,0		Размещение в средствах массовой информации информационных материалов, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.						Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019	2020		
	Справочно: Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований	2015 - 2017	28,8	38,9	49,0	0,0	0,0	0,0		Размещение в средствах массовой информации информационных материалов на территориях 26 муниципальных образований
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда. Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	2015 - 2017	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Оказание консультативной помощи в области охраны труда до 10 тысяч обратившихся в 26 пунктах консультирования, ежегодно
	Справочно: Разработка и актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области	2015 - 2017	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0		Разработка ежегодно до 5 методических рекомендаций и актуализация уже разработанных
	Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	2015 - 2017	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Обеспечение участия муниципальных образований и организаций во Всероссийском конкурсе
	Справочно: Проведение областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда"	2015 - 2017	60,0	70,0	80,0	0,0	0,0	0,0		Подведение итогов и награждение победителей областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда", ежегодно
	Справочно: Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	2015 - 2017	100,0	120,0	140,0	0,0	0,0	0,0		Организация и проведение, в рамках месячника, порядка 250 информационных, пропагандистских и практических мероприятий ежегодно
	Справочно: Проведение семинаров, совещаний, "круглых столов" с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда, в том числе для профсоюзного актива	2015 - 2017	95,0	135,0	175,0	0,0	0,0	0,0		Организация и проведение порядка 10 семинаров, совещаний и т.п., ежегодно
<b>Всего расходы на задачу 5:</b>			<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>300,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
<b>Всего расходы по цели подпрограммы 2:</b>			<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
В том числе:										
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
<b>Всего по подпрограмме 2:</b>			<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
В том числе:										

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.					Получатели бюджетных средств	Контрольное событие
			2015 год	2016	2017	2018 год	2019		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Расходы на управление			80 133,2	67 239,0	67 239,0	69 192,0	69 192,0	69 192,0	
<b>Всего по программе:</b>			<b>762 231,9</b>	<b>714 330,0</b>	<b>450 189,0</b>	<b>453 608,0</b>	<b>453 608,0</b>	<b>453 608,0</b>	
<b>В том числе:</b>									
Субвенции и субсидии федерального бюджета			216 776,0	265 589,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Справочно: Всего по программе с учетом всех источников финансирования</b>			<b>1 080 325,5</b>	<b>1 077 909,6</b>	<b>839 526,9</b>	<b>453 608,0</b>	<b>453 608,0</b>	<b>453 608,0</b>	



**План мероприятий по реализации подпрограммы 2 "«Улучшение условий и охраны труда» на 2016-2017 годы"**  
государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Подпрограммы 2 "«Улучшение условий и охраны труда» на 2016-2017 годы"</b>							
<b>Цель подпрограммы 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций</b>							
Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области	Мероприятие 1. Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе экспертиза качества специальной оценки условий труда	2015-2017	589,8	589,8	609,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент здравоохранения Тюменской области, Управление делами Правительства Тюменской области, в том числе:	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Департамент здравоохранения Тюменской области, Управление делами Правительства Тюменской области
		2015-2017	45,3	589,8	609,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	
		2015	253,0	0,0	0,0	Департамент здравоохранения Тюменской области	
		2015	291,5	0,0	0,0	Управление делами Правительства Тюменской области	
	Мероприятие 2. Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	2015-2017	65 000,0	78 000,0	91 000,0		Работодатели Тюменской области
	Мероприятие 3. Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015-2017	1 905,5	2 266,0	4 541,3		Администрации муниципальных образований
	Мероприятие 4. Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»	2015-2017	300,0	300,0	300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 5. Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Мероприятие 6. Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий	2015-2017	3 197,7	2 916,0	2 172,0		Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (далее Аккредитованные организации)	

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
<b>Всего расходы на задачу 1:</b>			<b>70 993,0</b>	<b>84 071,8</b>	<b>98 623,1</b>		
В том числе:							
Областной бюджет			889,8	889,8	909,8		
Областной бюджет в рамках других государственных программ			0,0	0,0	0,0		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0		
Бюджеты муниципальных образований			1 905,5	2 266,0	4 541,3		
Внебюджетные средства			68 197,7	80 916,0	93 172,0		
Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Мероприятие 1. Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области, в том числе Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для органов исполнительной власти Тюменской области и по определению судебных органов	2015-2016	20,0	20,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 2. Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 3. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	2015-2017	104 614,1	110 068,6	110 003,1		ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ
	Мероприятие 4. Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент здравоохранения Тюменской области, в рамках мероприятий государственной программы Тюменской области "Основные направления развития здравоохранения"
	Мероприятие 5. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	01.01.2015-31.12.2017	91 684,6	117 836,7	128 110,9		ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ
	Мероприятие 6. Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент здравоохранения Тюменской области

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Мероприятие 7. Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в том числе в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015-2017	9 187,7	9 389,6	9 059,9		Проведение периодических медицинских осмотров 100% работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направленных работодателями на медосмотры
	Мероприятие 8. Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент здравоохранения Тюменской области
	Мероприятие 9. Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент здравоохранения Тюменской области, Роспотребнадзор по Тюменской области
	Мероприятие 10. Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	2015-2017	38 566,20	38350	38 350,00		Департамент здравоохранения Тюменской области, в рамках мероприятий государственной программы Тюменской области "Основные направления развития здравоохранения"
	Мероприятие 11. Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2015-2017	в рамках основной деятельности				Государственная инспекция труда в Тюменской области
	Мероприятие 12. Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2015-2017	в рамках основной деятельности				Роспотребнадзор по Тюменской области
	Мероприятие 13. Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан	2015-2017	в рамках основной деятельности				Государственная инспекция труда в Тюменской области
	Мероприятие 14. Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Союз Тюменское межрегиональное объединение организаций профессиональных союзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" (далее Тюменский Облсовпроф)
	Мероприятие 15. Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Тюменское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения	Мероприятие 16. Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля	2015-2017	в рамках основной деятельности				Роспотребнадзор по Тюменской области
	Мероприятие 17. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях	2015-2017	в рамках основной деятельности				ОГВ Тюменской области, Администрации муниципальных образований
	Мероприятие 18. Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно показаниям программ реабилитации	2015-2017	в рамках основной деятельности				Государственная инспекция труда в Тюменской области
	Мероприятие 19. Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек	2015-2017	в рамках основной деятельности				Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (далее аккредитованные организации)
	Мероприятие 20. Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015-2017	1 097,0	1 255,1	1 069,2		Администрации муниципальных образований
	Мероприятие 21. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	2015-2017	в рамках основной деятельности				Органы исполнительной власти Тюменской области, администрации муниципальных образований
	Мероприятие 22. Разработка и внедрение в организациях Тюменской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Работодатели Тюменской области

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
<b>Всего расходы на задачу 2:</b>			<b>245 169,6</b>	<b>276 920,0</b>	<b>286 593,1</b>		
В том числе:							
Областной бюджет			20,0	20,0	0,0		
Областной бюджет в рамках других государственных программ			38 566,2	38 350,0	38 350,0		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0		
Бюджеты муниципальных образований			10 284,7	10 644,7	10 129,1		
Внебюджетные средства			196 298,7	227 905,3	238 114,0		
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Мероприятие 1. Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры	2015-2017	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций реального сектора экономики	2015-2017	38 164,0	38 164,0	39 480,0		Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - Обучающие организации), работодатели Тюменской области
	Мероприятие 3. Обучение по охране труда руководителей и специалистов учреждений финансируемых из бюджетов муниципальных образований	2015-2017	512,5	700,7	734,5		Администрации муниципальных образований
	Мероприятие 4. Совершенствование деятельности учебных центров и согласование программ обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 5. Учебно-методическое оснащение учебных центров по охране труда	2015-2017	1 351,7	988,0	669,0		Обучающие организации
	Мероприятие 6. Проведение обучения уполномоченных лиц по охране труда	2015-2017	250,0	300,0	350,0		Тюменский Облсовпроф
	Мероприятие 7. Направление на обучение, повышение квалификации преподавательского состава, членов комиссий, экспертов для получения права выполнения работ по специальной оценке условий труда	2015-2017	345,0	363,0	675,0		Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
	Мероприятие 8. Проведение обучающих семинаров с руководителями организаций и специалистами служб охраны труда по вопросам охраны труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
<b>Всего расходы на задачу 3:</b>			<b>40 723,2</b>	<b>40 615,7</b>	<b>42 008,5</b>		
В том числе:							
Областной бюджет			100,0	100,0	100,0		
Областной бюджет в рамках других государственных программ			0,0	0,0	0,0		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0		
Бюджеты муниципальных образований			512,5	700,7	734,5		
Внебюджетные средства			40 110,7	39 815,0	41 174,0		
Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда	Мероприятие 1. Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации		в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 2. Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
<b>Всего расходы на задачу 4:</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
В том числе:							
Областной бюджет			0,0	0,0	0,0		
Областной бюджет в рамках других государственных программ			0,0	0,0	0,0		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0		
Бюджеты муниципальных образований			0,0	0,0	0,0		
Внебюджетные средства			0,0	0,0	0,0		
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Мероприятие 1. Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	2015-2017	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 2. Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта	2015-2017	400,0	868,0	929,0		Тюменский Облсовпроф, Союз "Союз работодателей Тюменской области", организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
	Мероприятие 3. Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований	2015-2017	28,8	38,9	49,0		Администрации муниципальных образований

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Мероприятие 4. Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях.	2015-2017	200,0	200,0	200,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 5. Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 6. Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации
	Мероприятие 7. Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	2015-2017	в рамках основной деятельности				Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 8. Обеспечение координации и организационно-методического руководства работой специалистов органов местного самоуправления, организаций области	2015-2017	в рамках основной деятельности				Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 9. Разработка методических рекомендаций по вопросам охраны труда	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 10. Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области	2015-2017	100,0	100,0	100,0		Союз "Союз работодателей Тюменской области"
	Мероприятие 11. Ведение разделов «Охрана труда» на Портале органов государственной власти Тюменской области, на сайтах Департамента труда и занятости населения Тюменской области, "Государственные услуги Тюменской области", Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ	2015-2017	в рамках основной деятельности				Союз "Союз работодателей Тюменской области"
	Мероприятие 12. Формирование электронной библиотеки действующих нормативных правовых актов в области охраны труда Тюменской области и муниципальных образований	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, ГУ-Тюменское региональное отделение ФСС РФ
	Мероприятие 13. Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	2015-2017	в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Мероприятие 14. Проведение областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда"	2015-2017	60,0	70,0	80,0		Тюменский Облсвопроф

Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Мероприятие 15. Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	2015-2017	100,0	120,0	140,0		Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз "Союз работодателей Тюменской области" Тюменский Облсовпроф, администрации муниципальных образований
	Мероприятие 16. Проведение семинаров, совещаний, "круглых столов" с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда	2015-2017	95,0	135,0	175,0		Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
	Мероприятие 17. Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива	2015-2017	в рамках основной деятельности				Тюменский Облсовпроф
	Мероприятие 18. Внедрение Проекта "Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников"	2015-2017	в рамках основной деятельности				Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменский Облсовпроф, Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Союз "Союз работодателей Тюменской области"
<b>Всего расходы на задачу 5:</b>			<b>1 083,8</b>	<b>1 631,9</b>	<b>1 773,0</b>		
В том числе:							
Областной бюджет			300,0	300,0	300,0		
Областной бюджет в рамках других государственных программ			0,0	0,0	0,0		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0		
Бюджеты муниципальных образований			28,8	38,9	49,0		
Внебюджетные средства			755,0	1 293,0	1 424,0		
<b>Всего расходы по цели подпрограммы 2:</b>			<b>357 969,6</b>	<b>403 239,4</b>	<b>428 997,7</b>		
В том числе:							
Областной бюджет			1 309,8	1 309,8	1 309,8		
Областной бюджет в рамках других государственных программ			38 566,2	38 350,0	38 350,0		
Субвенции и субсидии федерального бюджета			0,0	0,0	0,0		
Бюджеты муниципальных образований			12 731,5	13 650,3	15 453,9		
Внебюджетные средства			305 362,1	349 929,3	373 884,0		



Наименование задачи	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Объемы финансирования на период действия программы, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств	Соисполнители программных мероприятий
			2015 год	2016	2017		
<b>Всего по подпрограмме 2:</b>			<b>357 969,6</b>	<b>403 239,4</b>	<b>428 997,7</b>		
<b>В том числе:</b>							
<b>Областной бюджет</b>			<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>	<b>1 309,8</b>		
<b>Областной бюджет в рамках других государственных программ</b>			<b>38 566,2</b>	<b>38 350,0</b>	<b>38 350,0</b>		
<b>Субвенции и субсидии федерального бюджета</b>			<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
<b>Бюджеты муниципальных образований</b>			<b>12 731,5</b>	<b>13 650,3</b>	<b>15 453,9</b>		
<b>Внебюджетные средства</b>			<b>305 362,1</b>	<b>349 929,3</b>	<b>373 884,0</b>		

Приложение № 2 к подпрограмме 1 государственной программы Тюменской области

Показатели реализации Подпрограммы 1 «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области  
 «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Направленность показателя	Факт 2014	Оценка 2015	Плановые значения показателей					Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
						2016	2017	2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<p>Цель. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организац</p> <p>Подпрограмма 1. «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений»</p> <p>Цель. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения</p>												
1	Показатель цели 1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	О	5,5	6,0	5,4-6,0	5,4-5,9	5,4-5,8	5,2-5,7	5,0-5,5	5,0	Показатель, утвержденный постановлением Правительства РФ от 03.11.2012 № 1142 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. № 1199 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации", распоряжением Правительства РФ от 10.04.2014 № 570-р об утверждении перечней показателей оценки эффективности деятельности и методик определения целевых значений показателей оценки эффективности деятельности руководителей высших органов государственной власти субъектов Российской Федерации по созданию благоприятных условий ведения предпринимательской деятельности (до 2018 года) и проведения сравнительной рейтинговой оценки эффективности деятельности руководителей высших органов государственной власти субъектов Российской Федерации и содержащийся в Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298, а также в прогнозе социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов)
2	Показатель цели 2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	О	0,6	0,7	0,5-0,7	0,5-0,7	0,5-0,7	0,5-0,6	0,5-0,6	0,5	Показатель Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298, а также прогноза социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов)
3	Показатель цели 3 Коэффициент напряженности на рынке труда	чел./1 вак.	О	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	Показатель, утвержденный постановлением Правительства РФ от 03.11.2012 N 1142 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 г. N 1199 "Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации", а также прогноза социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Направленность показателя	Факт 2014	Оценка 2015	Плановые значения показателей					Целевое значение показателя	Обоснование плановых и целевых значений показателей
						2016	2017	2018	2019	2020		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача Подпрограммы 1. Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, в том числе предоставление государственных услуг в области занятости населения												
4	Показатель Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	П	80,4	80,4	80,5	80,6	80,7	81,0	81,1	81,1	Показатель Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298
5	Показатель Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	П	72,3	72,3	72,4	72,5	72,6	72,7	72,7	72,7	Содействие росту числа инвалидов нашедших работу и приступивших к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости
6	Показатель Удельный вес безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	О	3,2	3,2	3,2	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	Показатель Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298
7	Показатель Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов	%	П	11,6	11,6	13,2	13,5	13,8	14,0	14,0	14,0	Содействие росту числа работодателей, обращающихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников

**Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на период 2016-2017 годы  
государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости, трудовых и иных непосредственно  
связанных с ними отношений" до 2020 года**

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2014 год	Оценка 2015 год	Планируемый период		Целевое значение показателя	Обоснование прогнозных и целевых значений
						2016 год	2017 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>Цель 1 Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.</b>								
1	Уровень производственного травматизма:								
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	0	20	20	20	20	20	С учетом роста численности работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, реализация программных мероприятий в 2015–2017 гг. позволит сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 13%, что составит в 2017 году не более 20 человек.

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2014 год	Оценка 2015 год	Планируемый период		Целевое значение показателя	Обоснование прогнозных и целевых значений
						2016 год	2017 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	О	393	393	393	383	383	С учетом роста численности работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, в результате реализации программных мероприятий в 2015–2017 гг. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится на 8% что составит в 2017 году не более 383 человек.
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	О	48	45,8	44,4	43,0	43,0	Реализация программных мероприятий в 2015–2017 гг. позволит снизить количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что приведет к сокращению количества дней временной нетрудоспособности на 1 пострадавшего на 8,9% и составит 43 дня
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.		30	29	29	29	29	Сохранение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с учетом высокой доли работающих во вредных условиях труда в предыдущие годы
2.	Динамика оценки условий труда:								

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2014 год	Оценка 2015 год	Планируемый период		Целевое значение показателя	Обоснование прогнозных и целевых значений
						2016 год	2017 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	П	6462	13500	22300	32000	32000	Исходя из рекомендаций Типовой государственной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы, разработанной Минтрудом России, рассчитано количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых должна быть проведена специальная оценка условий труда
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	П	8,9	24,9	54,9	98,0	98,0	В Соответствии с Типовой государственной программой (подпрограммой) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы, разработанной и рекомендованной Минтрудом России для использования субъектам федерации, значение показателя к 2018 году установлено на уровне 98%.
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*	ед.	П	2684					
3.	Условия труда:								
3.1.	Общая численность работников, из них:**	тыс.че л.	П	580,7	550,2	550,2	550,2	550,2	

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2014 год	Оценка 2015 год	Планируемый период		Целевое значение показателя	Обоснование прогнозных и целевых значений
						2016 год	2017 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда**	тыс. чел	О	92,1	99,5	99,5	99,5	99,5	Исходя из рекомендаций Типовой государственной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы, разработанной Минтрудом России для использования субъектам федерации, показатели по условиям труда берутся по данным ФСС РФ.
3.3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**	%	О	16,0	18,0	18,0	18,0	18,0	

\* значения показателя будут рассчитаны с 2016 года по результатам ведомственного мониторинга условий труда проведенного в 2015 году.

\*\* данные ГУ-Тюменское региональное отделение ФСС РФ, письмо от 21.07.2015 № 07-20/08-3997.

Приложение 3 к подпрограмме 2 государственной программы Тюменской области

Оценка хода реализации подпрограммы 2 "Улучшения условий и охраны труда" на период 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года

по целевым индикаторам

№ пп	Целевые индикаторы	20__ год		
		план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4	5
1.	Уровень производственного травматизма:			
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.			
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.			
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.			
2.	Динамика оценки условий труда:			
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %			
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.			
3.	Условия труда:			
3.1.	Общая численность работников, чел.			



	из них:			
3.2.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.			
3.3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %			

**по показателям реализации мероприятий (подпрограммы)**

№ пп	Мероприятия \ показатели	20__ год		
		план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4	5
1.	<b>Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных в Тюменской области</b>			
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
2.	<b>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>			
3.	<b>Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>			
	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
	Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
	Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
4.	<b>Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</b>			
	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
5.	<b>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>			
	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
	Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			

	Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
	Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
	Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
	Общая оценка			