



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июля 2015 г.

№ 307-п

г. Тюмень

*О внесении изменений  
в постановление от 14.05.2012  
№ 180-п*

В приложение № 1 к постановлению Правительства Тюменской области от 14.05.2012 № 180-п «Об утверждении Положений о порядках предоставления средств областного и федерального бюджетов на государственную поддержку сельскохозяйственного производства» внести следующие изменения:

1. В пункте 4.2.1:

абзац пятый пункта 4.2.1 после слов «обязанность Получателя субсидии» дополнить словами «, за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство,»;

абзац шестой после слов «Получатели субсидии» дополнить словами «, за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство,».

2. В пункте 4.8.1:

абзац пятнадцатый дополнить предложением следующего содержания: «Указанное условие не распространяется на граждан, ведущих личное подсобное хозяйство»;

абзацы шестнадцатый, семнадцатый после слов «обязанность Получателя субсидии» дополнить словами «, за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство,»;

абзац двадцатый после слов «Получатели субсидии» дополнить словами «, за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство,».

3. В пункте 4.8.2:

абзацы четырнадцатый, двадцатый после слов «Получатели субсидии» дополнить словами «, за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство,»;

абзацы пятнадцатый, шестнадцатый после слов «обязанность Получателя субсидии» дополнить словами «, за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство,».

#### 4. Пункт 4.11 изложить в новой редакции:

«4.11. Условия предоставления субсидий на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Тюменской области.

Субсидии на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Тюменской области предоставляются с целью материального стимулирования закрепления специалистов, окончивших образовательные организации по основным профессиональным программам высшего образования, среднего профессионального образования и заключившим трудовые договоры с предприятиями и организациями агропромышленного комплекса, в том числе с крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими производство и (или) переработку сельскохозяйственной продукции.

Материальное стимулирование закрепления специалистов осуществляется путем предоставления субсидий Получателям субсидии для оказания поддержки специалистам (далее – поддержка).

Получателями субсидии являются предприятия и организации агропромышленного комплекса, в том числе крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, осуществляющие производство и (или) переработку сельскохозяйственной продукции.

#### Условия предоставления субсидий:

средства субсидии выделяются для выплаты поддержки специалистам, в возрасте на день подачи заявки не старше 35 лет, окончившим образовательные организации очной формы обучения предшествующего или текущего года выпуска.

Специалистам, окончившим образовательные организации в предыдущие годы выпуска, выплата поддержки осуществляется в случаях, если в год выпуска они находились в отпуске по уходу за ребенком либо были призваны на военную службу и в течение года после демобилизации или окончания отпуска по уходу за ребенком заключили трудовые договоры;

установление в трудовом договоре обязательства специалиста работать у работодателя по трудовому договору не менее трех лет со дня получения поддержки.

Размер поддержки составляет 300 тыс. рублей на одного специалиста.

Получатели субсидии в течение пяти рабочих дней со дня зачисления субсидии на расчетный счет выплачивают поддержку специалисту в полном объеме.

Основанием для выплаты субсидии являются договор о выделении средств субсидии, заключенный между Департаментом АПК, работодателем и специалистом, справка-расчет по форме в соответствии с приложением № 35 к настоящему Положению с копиями документов, подтверждающими образование и трудоустройство специалиста, свидетельство о рождении ребенка (для специалистов, находящихся в год выпуска в отпуске по уходу за ребенком), военного билета (для специалистов, призванных на военную

службу в год выпуска), копия паспорта специалиста (разделы общих данных и места жительства).

В случае расторжения трудового договора между Получателем субсидии и специалистом, получившим поддержку, до истечения 3 лет выделенные средства подлежат возврату в областной бюджет в полном объеме в порядке, установленном разделом V настоящего Положения, за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае перевода специалиста на другое предприятие и в организацию агропромышленного комплекса, в том числе крестьянское (фермерское) хозяйство и к индивидуальным предпринимателям, осуществляющим производство и переработку сельскохозяйственной продукции, и пунктами 1, 5, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации».

5. Абзац второй пункта 5.1 дополнить словами «, если иное не установлено в указанных пунктах».

Губернатор области



**В.В. Якушев**