



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 июля 2015 г.

№ 318-п

г. Тюмень

*Об утверждении Порядка расчета размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда*

В целях реализации положений статьи 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», абзаца третьего пункта 5 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 № 549н, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда»:

1. Утвердить Порядок расчета размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Губернатор области



**В.В. Якушев**

**ПОРЯДОК**  
**расчета размера платы за проведение государственной экспертизы**  
**качества специальной оценки условий труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях установления размера платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее – экспертиза) по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (далее – заявления), поданным непосредственно в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

1.2. Для целей настоящего постановления под объектом экспертизы следует понимать рабочее место, в отношении условий труда на котором проведена специальная оценка условий труда.

1.3. Размер платы за проведение экспертизы устанавливается распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области (далее – Департамент) от 29.09.2011 № 03-рд «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда в Тюменской области» на основе нормативных затрат на проведение экспертизы.

2. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы  
без проведения обследования рабочего места, исследований (испытаний)  
и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

2.1. Размер платы за проведение экспертизы без проведения обследования рабочего места, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – экспертиза по документам) устанавливается на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы, определяется по формуле:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}),$$

где  $N_3$  – нормативные затраты на проведение экспертизы по документам в отношении одного объекта экспертизы;

$N_{от}$  – нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу по документам;

$K_{кр}$  – коэффициент косвенных расходов, применяемый для расчета размера платы за проведение экспертизы по документам, определяется по формуле:

$$K_{кр} = (N_{мз} + N_{он}) / N_{от},$$

где  $N_{мз}$  – нормативные затраты на приобретение материальных запасов для проведения экспертизы;

$N_{он}$  – нормативные затраты на общеорганизационные нужды для проведения экспертизы.

2.2. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу по документам ( $N_{от}$ ), определяются по формуле:

$$N_{от} = \sum \text{Зфот} * T_{эксп} / \sum \text{Фр.вр.},$$

где  $\sum \text{Зфот}$  – годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания;

$\sum \text{Фр.вр.}$  – фонд рабочего времени государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу, за год (дней) по производственному календарю;

$T_{эксп}$  – трудоемкость проведения экспертизы по документам в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней), определяется по формуле:

$$T_{эксп} = (T_{эксп1} + T_{эксп2} + T_{эксп3}) * K,$$

где  $T_{эксп1}$ ,  $T_{эксп2}$ ,  $T_{эксп3}$  – трудоемкость выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы по документам в отношении одного объекта экспертизы, предусмотренных перечнем видов работ по проведению государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда согласно приложению к настоящему Порядку;

$K$  – корректирующий коэффициент, определяемый от количества объектов экспертизы, согласно пункту 4.1 настоящего Порядка.

### 3. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы с проведением обследования рабочего места, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

3.1. Размер платы за проведение экспертизы с проведением обследования рабочего места, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (далее – экспертиза по документам с проведением измерений) устанавливается на основе нормативных затрат в отношении одного объекта экспертизы, определяется по формуле:

$$N_{з(изм.)} = N_{от(изм.)} * (1 + K_{кр(изм.)}) + N_{кр},$$

где  $N_{з(изм.)}$  – нормативные затраты на проведение экспертизы по документам с проведением измерений в отношении одного объекта экспертизы;

$N_{от(изм.)}$  – нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу по документам с проведением измерений;

$N_{кр}$  – нормативные затраты на командировочные расходы;

$K_{кр(изм.)}$  – коэффициент косвенных расходов, применяемый для расчета размера платы за проведение экспертизы по документам с проведением измерений, определяется по формуле:

$$K_{кр(изм.)} = (N_{мз} + N_{он}) / N_{от(изм.)},$$

где  $N_{мз}$  – нормативные затраты на приобретение материальных запасов для проведения экспертизы;

$N_{он}$  – нормативные затраты на общеорганизационные нужды для проведения экспертизы.

3.2. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу по документам с проведением измерений ( $N_{от(изм.)}$ ), определяются по формуле:

$$N_{от(изм.)} = \sum \text{Зфот} * T_{экс(изм.)} / \sum \text{Фр.вр.},$$

где  $\sum \text{Зфот}$  – годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания;

$\sum \text{Фр.вр.}$  – фонд рабочего времени государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу, за год (дней) по производственному календарю;

$T_{экс(изм.)}$  – трудоемкость проведения экспертизы по документам с проведением измерений в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней), определяется по формуле:

$$T_{экс(изм.)} = (T_{экс1} + T_{экс2} + T_{экс3} + T_{изм1}) * K,$$

где  $T_{экс1}$ ,  $T_{экс2}$ ,  $T_{экс3}$ ,  $T_{изм1}$  – трудоемкость выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы по документам с проведением измерений в отношении одного объекта экспертизы, предусмотренных перечнем видов работ по проведению государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда согласно приложению к настоящему Порядку;

$K$  – корректирующий коэффициент, определяемый от количества объектов экспертизы, согласно пункту 4.1 настоящего Порядка.

#### 4. Заключительные положения

4.1. При количестве объектов экспертизы 5 и менее устанавливается корректирующий коэффициент ( $K$ ) равный 1, при количестве объектов экспертизы от 6 до 50 – равный 1,5, при количестве объектов экспертизы более 50 – равный 2.

4.2. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих Департамента, проводящих экспертизу ( $N_{от}$ ,  $N_{от(изм.)}$ ), определяются на основе размеров денежного содержания, рассчитанных в соответствии с постановлением Губернатора Тюменской области от 05.05.2011 № 91 «О порядке определения денежного содержания государственных гражданских служащих Тюменской области».

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**видов работ по проведению государственной экспертизы качества**  
**специальной оценки условий труда**

№ п/п	Виды работ	Состав работ	Максимальная трудоемкость видов работ (человеко-дней)
1	2	3	4
1	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы (Т <sub>эксп1</sub> )	<p>регистрация заявления;</p> <p>назначение государственного гражданского служащего Департамента (далее – государственный эксперт) или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии) для проведения экспертизы;</p> <p>определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для проведения экспертизы;</p> <p>принятие решения о проведении (или об отказе в проведении) экспертизы;</p> <p>передача документов государственному эксперту/экспертной комиссии для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы</p>	0,5
2	Проведение экспертизы (Т <sub>эксп2</sub> )	<p>изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда;</p> <p>изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;</p> <p>изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;</p>	1

		<p>изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда;</p> <p>изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда</p>	
3	<p>Обследование рабочего места и проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) (<math>T_{изм1}</math>)</p>	<p>ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами;</p> <p>ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, а также сырье и материалы;</p> <p>опрос работника (работников), занятых на рабочем месте, членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда;</p> <p>проведение исследований (испытаний) и измерений производственных факторов на рабочем месте с привлечением в установленном действующим законодательством порядке аккредитованной испытательной лаборатории (центра)</p>	1
4	<p>Оформление результатов экспертизы (<math>T_{эксп3}</math>)</p>	<p>подготовка проекта заключения экспертизы;</p> <p>согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы</p>	0,6

