



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09 февраля 2015 г.

№ 36-п

г. Тюмень

*О внесении изменений
в постановление от 28.10.2003
№ 356*

В постановление Администрации Тюменской области от 28.10.2003 № 356 «О Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области» внести следующие изменения:

1. Дополнить постановление пунктами 5, 6 следующего содержания, изменив последующую нумерацию пунктов:

«5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

6. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов».

2. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 09 февраля 2015 г. № 36-п

**ПОРЯДОК
квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов
в Тюменской области**

1. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проживающих в Тюменской области, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, осуществляется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

Количество квотируемых рабочих мест в счет установленной квоты рассчитывается работодателями самостоятельно.

2. Работодатели обязаны ежемесячно, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представлять информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

3. Работодатели, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и предоставляют информацию, указанную в пункте 2 настоящего Порядка, в центры занятости населения по месту своего нахождения без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения работодателей квотируют рабочие места и предоставляют информацию, указанную в пункте 2 настоящего Порядка, в центры занятости населения по месту своего нахождения.

4. В случае невозможности создания или резервирования рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе арендовать рабочее место в другой организации. Аренда рабочего места в другой организации является выполнением квоты.

5. Работодатели предоставляют информацию о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, непосредственно при посещении центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средств факсимильной связи.

Информация об адресах официальных сайтов и электронной почты центров занятости населения содержится на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области (www.admtumen.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение
к Порядку
квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Тюменской области

Информация
о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов
за _____ 20__ г.

Наименование работодателя: _____

Адрес: _____

Ф.И.О. руководителя: _____

1. Среднесписочная численность работников: _____

2. Количество квотируемых рабочих мест: _____

3. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места в счет установленной квоты: _____

3.1. Количество инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, арендованные в другой организации, в счет установленной квоты: _____

(наименование организации – количество рабочих мест)

4. Количество инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места в счет установленной квоты: _____

5. Список инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде, прилагается (с указанием Ф.И.О., должности, профессии (специальности), номера и даты приказа о приеме на работу).

6. Вакансии в счет квоты:

Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Зароботная плата	Смен. режим	Дополнительные требования

7. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: _____

Руководитель _____

М.П.

_____ 20__ г.

