



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 декабря 2014 г.

№ 651-п

г. Тюмень

Об утверждении государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

1. Утвердить государственную программу Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Тюменской области, координирующего и контролирующего деятельность Департамента труда и занятости населения Тюменской области.

Губернатор области



В.В. Якушев

Приложение
к постановлению Правительства
Тюменской области
от 22 декабря 2014 г. № 651-п

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ТРУДОВЫХ И ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО
СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ»
до 2020 ГОДА**

Государственный заказчик-координатор программы Департамент труда и
занятости населения Тюменской области

ПАСПОРТ

государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Дата и номер принятия правового акта о разработке Программы	Распоряжение Правительства Тюменской области от 29.04.2014 № 698-рп
Дата и номер нормативного правового акта об утверждении Программы	Постановление Правительства Тюменской области от 22.12.2014 № 651-п
Государственный заказчик-координатор Программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники	<p>Органы исполнительной власти Тюменской области;</p> <p>Государственная инспекция труда в Тюменской области;</p> <p>Органы местного самоуправления;</p> <p>Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;</p> <p>Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;</p> <p>Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;</p> <p>Союз работодателей Тюменской области;</p> <p>Работодатели</p>
Разработчик Программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Подпрограммы Программы	<p>1. «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений»</p> <p>2. «Улучшение условий и охраны труда»</p>

Цель Программы	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений 5. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области 6. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения 7. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения 8. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда 9. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Сроки реализации Программы	2015–2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	<p>Всего:</p> <p>2015 г. - 938 420,1 тыс. рублей</p> <p>2016 г. - 985 175,8 тыс. рублей</p> <p>2017 г. - 996 221,4 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 607 555,6 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 607 555,6 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 607 555,6 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p>

	<p>за счет средств областного бюджета: 2015 г. - 609 825,2 тыс. рублей 2016 г. - 613 042,7 тыс. рублей 2017 г. - 608 865,4 тыс. рублей 2018 г. - 607 555,6 тыс. рублей 2019 г. - 607 555,6 тыс. рублей 2020 г. - 607 555,6 тыс. рублей</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ: 2015 г. - 10 501,3 тыс. рублей 2016 г. - 10 501,3 тыс. рублей 2017 г. - 10 501,3 тыс. рублей</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2015 г. - 12 731,5 тыс. рублей 2016 г. - 13 650,3 тыс. рублей 2017 г. - 15 453,9 тыс. рублей</p> <p>за счет внебюджетных средств: 2015 г. - 305 362,1 тыс. рублей 2016 г. - 347 981,5 тыс. рублей 2017 г. - 361 400,8 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) в период 2015-2020 годов составит 5,2-5,0%.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) в период 2015-2020 годов составит 0,5%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда в период 2015–2020 годов не превысит 0,2 человек на одну вакансию.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в период 2015-2017 годов составит 1,9 человека на 1000 работающих.</p>

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1

«Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений»
государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Государственный заказчик Программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Разработчик Программы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Цель Программы	Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений
Сроки реализации Программы	2015–2020 годы
Объемы и источники финансирования Программы (с разбивкой по годам)	<p>Всего средств областного бюджета:</p> <p>2015 г. – 525 941,4 тыс. рублей</p> <p>2016 г. – 529 158,9 тыс. рублей</p> <p>2017 г. – 522 676,6 тыс. рублей</p> <p>2018 г. - 522 676,6 тыс. рублей</p> <p>2019 г. - 522 676,6 тыс. рублей</p> <p>2020 г. - 522 676,6 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Уровень безработицы по методологии Международной Организации Труда (в среднем за год) в период 2015-2020 годов составит 5,2-5,0%.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы (на конец года) в период 2015-2020 годов составит 0,5%.</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда в период 2015–2020 годов не превысит 0,2 человек на одну вакансию.</p>

Раздел 1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках Подпрограммы государственной программы Тюменской области

1.1. Нормативно-правовое обоснование разработки Подпрограммы государственной программы Тюменской области

Подпрограмма «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года (далее – Подпрограмма) разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», законом Тюменской области от 20.05.1997 № 88 «О формировании и финансировании областных программ», постановлением Правительства Тюменской области от 28.07.2014 № 405-п «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Тюменской области», распоряжением Правительства Тюменской области от 29.04.2014 №698-рп «О разработке прогноза социально-экономического развития Тюменской области и проекта Закона Тюменской области «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и на основе Концепции долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 25.05.2009 № 652-рп.

Подпрограмма разработана в целях реализации государственной политики в области содействия занятости населения, направленной на:

- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего, для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;
- координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;
- координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости населения, включая вопросы, связанные с трудовой деятельностью граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации и иностранных граждан на территории Российской Федерации, соблюдение международных трудовых норм.

Реализация Подпрограммы предусматривает осуществление Департаментом труда и занятости населения Тюменской области полномочий, определенных Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области» и Положением о Департаменте труда и занятости населения Тюменской области, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 07.07.2009 № 184-п.

Подпрограмма содержит комплекс мероприятий, направленных на развитие рынка труда и социально-трудовых отношений в условиях повышения производительности труда и качества рабочей силы, модернизации экономики, а также создание условий для недопущения массовых увольнений работников, обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы.

1.2. Анализ ситуации и содержание проблемы

Решение проблем занятости и безработицы, вопросов развития цивилизованных трудовых отношений и современного гибкого рынка труда, обеспечивающих эффективную занятость населения, а также реализации прав граждан на защиту от безработицы, являются одними из важнейших государственных приоритетов и социально-экономических задач нашего времени.

В 2013 году рынок труда Тюменской области функционировал в значительно более благоприятных условиях относительно предыдущих кризисных и посткризисных лет, наблюдались позитивные сдвиги в социально-экономическом развитии области, характеризующиеся ростом объемов производства продукции, объемов продаж и прибыли, активизацией инвестиционной деятельности, что сопровождалось увеличением спроса на рабочую силу, ростом экономической активности населения при одновременном сокращении уровня как общей, так и регистрируемой безработицы.

Динамика численности экономически активного и занятого населения, числа безработных граждан по методологии Международной Организации Труда (далее – МОТ) в период с 2010 года по июнь 2014 года представлена на рисунке 1.

Динамика численности экономически активного и занятого населения, числа безработных граждан по методологии МОТ в период с 2010 г. по июнь 2014 г., тыс. человек



Рис. 1

Уровень безработицы по методологии МОТ в июне 2014 года составил 5,3%. Динамика уровня безработицы по методологии МОТ в период с 2010 года по июнь 2014 года представлена на рисунке 2.

Динамика уровня безработицы по методологии МОТ в период с 2010 г. по июнь 2014 г., %

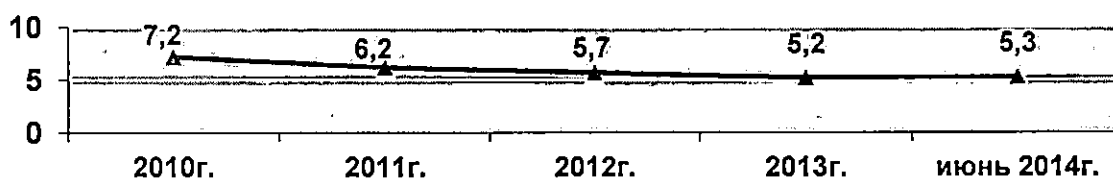


Рис. 2

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в период с 2010 года по июнь 2014 год находилась в пределах от максимального значения 6068 человек, зафиксированного в феврале 2010 года, до минимального значения 2877 человек в сентябре 2013 года. С начала 2014 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не превышала значения 4315 человек. Уровень регистрируемой безработицы в Тюменской области является одним из минимальных не только среди регионов Уральского федерального округа, но и Российской Федерации, и составляет по данным Тюменьстата на 01.07.2014 по Российской Федерации - 1,1%; по УФО - 1,0%.

Динамика уровня регистрируемой безработицы в период с 1 января 2009 года по 1 января 2014 года представлена на рисунке 3.

Динамика уровня регистрируемой безработицы
в период с 1 января 2010 г. по 1 июля 2014г., %

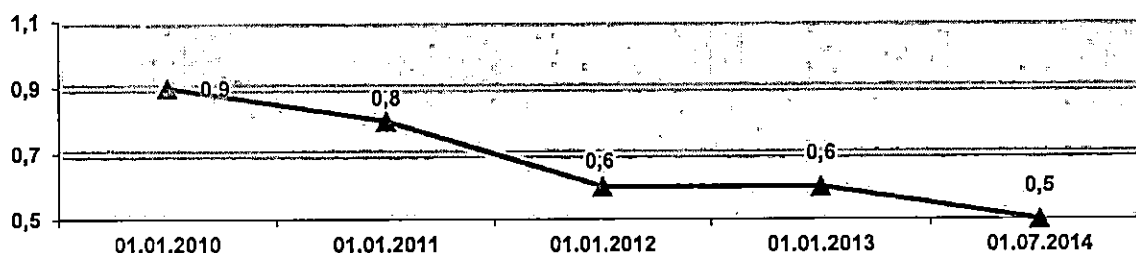


Рис. 3

Несмотря на снижение в анализируемом периоде численности безработных граждан, в регионе по-прежнему наблюдаются процессы высвобождения работников предприятиями и организациями различных форм собственности.

Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в целях получения достоверной информации о ситуации на рынке труда, принятия опережающих мер по обеспечению занятости высвобождаемых работников в еженедельном режиме проводится мониторинг численности работников, предполагаемых к высвобождению в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в разрезе территорий, отраслей, предприятий. По данным проводимого мониторинга сведения о высвобождении работников в первом полугодии 2014 года поступили от 70 организаций, общая численность работников, предполагаемых к увольнению в данных организациях составила 2886 человек, уволено в течение первого полугодия 2014 года 1220 человек, из них 154 человека были трудоустроены, в том числе 7 человек – в прежних организациях. В органы службы занятости обратились 468 человек.

Из общей численности граждан, высвобожденных с предприятий и организаций Тюменской области с начала 2014 года, преобладающую долю составили бывшие работники организаций, ведущих деятельность в области электросвязи (19%), пассажирского транспорта (18%), производства молочной продукции (10%), а также работники образовательных организаций высшего профессионального образования (5%).

Значительные масштабы высвобождения рабочей силы имели место преимущественно на предприятиях, ведущих деятельность в области электросвязи, в том числе ЗАО "Уралтелекомсервис" Тюменский филиал (236 человек); в меньшей степени процессы высвобождения затронули предприятия пассажирского транспорта, производства молочной продукции, образовательных организаций высшего профессионального образования: ЗАО "Пассажирский автотранспорт" (213 человек), Филиал ОАО "Золотые луга" Молочный комбинат "Ишимский" (116 человек), ФГБОУ ВПО "Тюменский государственный нефтегазовый университет" (66 человек).

Численность работников, находившихся в простое по вине работодателя, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе работодателя, по данным проводимого Департаментом труда и занятости населения Тюменской области мониторинга по состоянию на 1 июля 2014 года составила 1144 человека, что составляет 0,16% от общей численности населения, занятого в экономике региона.

Рынок труда Тюменской области в настоящее время характеризуется положительной динамикой основных показателей, в первую очередь – это увеличение спроса на рабочую силу.

Согласно заявленной работодателями Тюменской области потребности в работниках, количество свободных рабочих мест на предприятиях различных форм собственности по состоянию на 30 июня 2014 года составило 42 025 единиц, что на 45% больше, чем на начало 2014 года. В первом полугодии 2014 года в органы службы занятости заявлено 103 945 вакансий от 3,9 тысяч предприятий и организаций Тюменской области, что на 23,1% больше, чем за аналогичный период 2013 года. При этом, на стабильно высоком уровне остается доля вакансий для замещения рабочих профессий, которая в первом полугодии 2014 года составила 81,7%, что отчасти связано с развитием отраслей строительства и промышленности.

Коэффициент напряженности на рынке труда, характеризующий отношение численности незанятых граждан к числу заявленных в органы службы занятости вакансий, стабильно сокращается преимущественно за счет увеличения количества вакансий. По состоянию на 30 июня 2014 года на одну вакансию претендовали 0,1 незанятых гражданина против 0,2 на начало 2014 года.. В Тюменской области данный показатель является самым низким среди регионов Российской Федерации. По состоянию на 01 июля 2014 года в целом по Российской Федерации напряженность на рынке труда составляет 0,5 человек на одну вакансию, по Уральскому федеральному округу – 0,4. Динамика показателя напряженности на рынке труда Тюменской области в период с 2010 года по июнь 2014 год представлена на рисунке 4.

Динамика напряженности на рынке труда Тюменской области, численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию

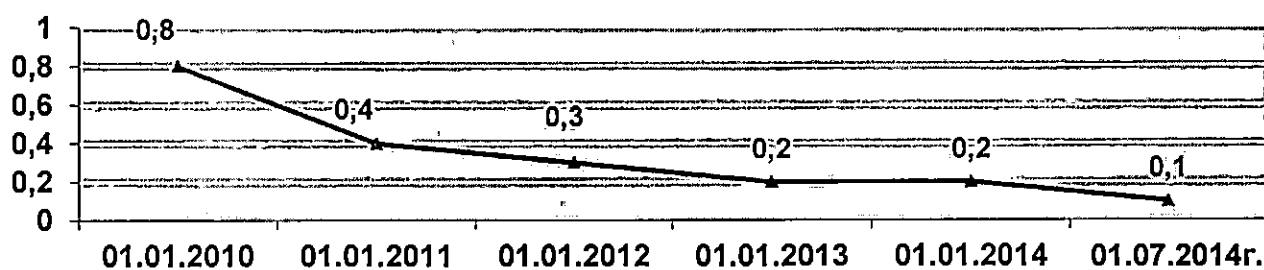


Рис. 4

Большая часть вакансий, около 80%, заявлена предприятиями и организациями, осуществляющими свою деятельность на территории

городов Тюменской области, при этом в отдельных муниципальных образованиях, несмотря на снижение относительно начала года либо соответствующей даты прошлого года, сохраняется высокий уровень напряженности на рынке труда. По состоянию на 1 июля 2014 года в Армизонском районе на одну вакансию приходилось 1,1 незанятых граждан, в Омутинском районе – 1,0 незанятый гражданин, в Тобольском и Ярковском районах – 0,9 и 0,8 незанятых граждан соответственно, в Аромашевском, Вагайском и Казанском районах – 0,7, в г.Ялуторовске, Заводоуковском городском округе, Ишимском и Сорокинском районах – 0,6 незанятых граждан. В остальных муниципальных образованиях напряженность на рынке труда составляет менее 0,6 незанятых граждан на 1 вакансию.

Профессионально-квалификационный состав спроса на рабочую силу характеризуется преобладанием потребности в квалифицированных рабочих отрасли строительства и промышленности (строители-монтажники; рабочие-отделочники на строительных и ремонтно-строительных работах; механики по оборудованию, слесари-сборщики, сварщики и пр.); неквалифицированных рабочих, в том числе в промышленности и строительстве, а также общих для всех отраслей экономики (рабочие по благоустройству, уборщики и пр.). Наблюдается значительный спрос на специалистов высшего уровня квалификации (специалисты в области естественных и инженерных наук); специалистов по коммерческой деятельности; специалистов высшего и среднего уровня квалификации в здравоохранении (врачи, средний медицинский персонал) и образовании (преподаватели). Сохраняется спрос на руководителей предприятий и организаций и их структурных подразделений преимущественно в сфере промышленности, строительства, торговли, финансовой деятельности, однако в общем объеме спроса на рабочую силу доля данных вакантных мест незначительна.

Профессионально-квалификационный состав предложения рабочей силы характеризуется преобладанием специалистов в области финансово-экономической и административной деятельности и специалистов высшего уровня квалификации (бухгалтеры, специалисты по финансам, экономисты, менеджеры). Значительную долю среди безработных составляют неквалифицированные рабочие.

В первом полугодии 2014 года за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости обратились 25,3 тыс. человек, что на 4,5% больше, чем в соответствующем периоде 2013 года, признаны безработными 6,1 тыс. человек.

В структурном составе граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в первом полугодии 2014 года по сравнению с аналогичным периодом 2013 года наблюдается увеличение числа лиц, относящихся к отдельным категориям граждан, наименее конкурентоспособных на рынке труда: инвалидов, граждан предпенсионного возраста и пенсионеров, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Половозрастная структура безработных характеризуется преобладанием женщин, доля которых в общей численности безработных

составляет 53,9%. Доля молодежи в возрасте от 16 до 29 лет в общей численности безработных составила 17,2%. Более 80% всех безработных – лица старше 30 лет.

В составе безработных граждан по образованию сохраняется преобладание граждан с высшим и средним профессиональным образованием, доля которых в первом полугодии 2014 года составила 63,7% в общей численности безработных.

Актуальные проблемы в сфере занятости населения Тюменской области и рынка труда во многом соответствуют общероссийским тенденциям. В первую очередь - это сохранение дисбаланса в профессионально-квалификационной структуре спроса и предложения рабочей силы; ужесточение требований работодателей в отношении уровня квалификации, профессиональных навыков нанимаемых работников; возникновение кадрового дефицита в отдельных сегментах рынка труда. На предприятиях Тюменской области существует значительная потребность в рабочих кадрах, а также высококвалифицированном персонале, в том числе в сфере высоких технологий, инженерных специальностях, специалистах в сфере продаж.

При этом в целях поиска квалифицированного персонала работодатели зачастую не заявляют потребность в работниках в органы службы занятости и используют альтернативные способы подбора кадров. В результате, несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей предоставлять в органы службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересные и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий органов службы занятости, что в конечном итоге не только свидетельствует о ненадлежащем исполнении работодателями требований законодательства о занятости, но и ограничивает возможности органов службы занятости для трудоустройства безработных граждан.

Остается актуальной проблема обеспечения занятости отдельных категорий граждан, наименее конкурентоспособных на рынке труда.

Состав предложения рабочей силы постепенно приближается к составу, подобному докризисному периоду и характеризуется увеличением доли граждан, наименее конкурентоспособных на рынке труда. Результатом данных изменений в ближайшей перспективе может стать рост числа безработных и увеличение средней продолжительности безработицы.

Органы службы занятости уделяют особое внимание вопросам трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, оказания им государственных услуг в рамках активной политики занятости, а также посредством реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

Настоящая Подпрограмма разработана на условиях сохранения достигнутых положительных результатов долгосрочной целевой программы «Основные направления развития в области содействия занятости населения Тюменской области» на 2013-2015 годы.

Эффективность реализации данной программы оценивалась по степени достижения целевых показателей и исполнению мероприятий,

предусмотренных программой. Все 15 показателей программы выполнены на 100% и более процентов. По всем мероприятиям программы фактическая численность участников соответствовала или превысила плановую численность. Всего в мероприятиях приняли участие около 61 тыс. граждан или 117,2% от планируемой годовой численности участников.

По результатам оценки эффективности и результативности реализации долгосрочной целевой программы по итогам 2013 года программа признана эффективной.

Утвержденный Законом Тюменской области от 06.11.2012 № 84 «Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов» объем финансирования программы в 2013 году составил 595 820,7 тыс. рублей; уточненный объем финансирования программы - 597 955,7 тыс. рублей; профинансировано 573 192,8 тыс. рублей. Освоение средств по итогам 2013 года к уточненному объему финансирования программы достигло 96%, в том числе средства областного бюджета освоены на 98%; субвенции федерального бюджета освоены на 90%; субсидии федерального бюджета на 100%.

Основной причиной освоения средств областного бюджета не в полном объеме явилось снижение стоимости работ по аттестации рабочих мест в органах исполнительной власти Тюменской области по государственным контрактам. Меньшая по сравнению с планируемой фактическая численность безработных граждан, получающих социальные выплаты (в основном пособие по безработице), привела к экономии средств субвенции из федерального бюджета.

В первом полугодии 2014 года в ходе реализации государственной программы Тюменской области были достигнуты следующие результаты.

Уровень безработицы по методологии МОТ, который установлен на 2014 год на уровне 5,2%, на конец июня 2014 составил 5,3%.

Уровень регистрируемой безработицы в Тюменской области на конец июня 2014 года сохранил стабильное значение и составил 0,5%.

Коэффициент напряженности на рынке труда Тюменской области сократился с 0,2 человек на одну вакансию в начале 2014 года до 0,1 к концу первого полугодия 2014 года.

Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составил в первом полугодии 2014 году 72,8% при плановом значении показателя на 2014 год – 77,4%. Степень достижения планового показателя – 94,5%.

Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составил в первом полугодии 2014 года 70,9% при плановом значении показателя на 2014 год 61%. Степень достижения планового показателя – 116,2%.

Доля квалифицированных кадров в общей численности мигрантов, прибывших на территорию Тюменской области для осуществления трудовой

деятельности, в первом полугодии 2014 года составил - 82%, что превышает плановое значение показателя на 2014 год на 0,9 п.п.

Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) составил в первом полугодии 2014 года 10,1% при плановом значении показателя на 2014 год - 10,6%. Степень достижения планового показателя – 95,3%.

Удельный вес безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в первом полугодии 2014 года составил 3,2% при плановом значении на 2014 год – 3,5%. Степень достижения планового показателя – 91,4%.

Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на условиях временной занятости, от числа фактически проживающих в области по итогам первого полугодия 2014 года составила 20,9%. Степень достижения планового показателя – 48,6%.

Доля граждан, признанных безработными после завершения профессионального обучения в общем числе завершивших обучение, составила 0,2%. Степень достижения годового планового показателя – 40%.

При содействии органов службы занятости в первом полугодии 2014 года трудоустроено более 18 тыс. человек, в том числе на условиях временной занятости - 571 человек из категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы (51,9% от планового показателя); в общественных работах приняли участие 1462 человек (59,9% от планового показателя); численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, составила 115 человек (76,2% от планового показателя), из них 99 человек организовали собственное дело; организовано и проведено 86 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (57,3% от планового показателя).

В рамках дополнительных мероприятий оказано содействие в трудоустройстве на созданные рабочие места 422 гражданам из числа незанятых инвалидов (52,8% от планового показателя), 7 родителей, воспитывающих детей-инвалидов (46,7% от планового показателя) и 57 многодетных родителей (63,3% от планового показателя); на созданные 40 дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, фермерами из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, трудоустроено 35 человек (67,3 % от планового показателя).

В целях обеспечения сбалансированности на рынке труда посредством регулирования трудовой миграции из-за пределов Российской Федерации и обеспечения приоритетного трудоустройства российских граждан на вакантные места, объем квоты на привлечение иностранной рабочей силы с учетом проведенных в первом полугодии 2014 году 7 корректировок уменьшен по сравнению с поступившими заявками в 17 раз. На первое полугодие 2014 года работодателями Тюменской области была заявлена потребность в привлечении более 43 тысяч иностранных работников.

Областной межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников с учетом заключений заинтересованных органов исполнительной власти Тюменской области, Управления федеральной миграционной службы по Тюменской области, Управления федеральной налоговой службы по Тюменской области, Государственной инспекции труда в Тюменской области, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Тюменской области потребность в привлечении иностранной рабочей силы согласована численностью 15,2 тыс. человек.

В первом полугодии 2014 года 17,4 тыс. человек получили услуги по профессиональной ориентации (58% от планового показателя), 573 человек – по психологической поддержке (81,9% от планового показателя), в мероприятиях по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда приняли участие 965 человек (83,2% от планового показателя).

В целях обеспечения гарантий социальной поддержки безработных граждан органами службы занятости осуществляются социальные выплаты в виде пособий по безработице; стипендий гражданам, обучающимся по направлению органов службы занятости; возмещения затрат Пенсионному фонду РФ за выплаченные пенсии, назначенные безработным гражданам досрочно; материальной помощи. В первом полугодии 2014 года социальные выплаты осуществлены порядка - 9,6 тыс. человек.

В целях информационного обеспечения Госпрограммы в первом полугодии 2014 году подготовлено и размещено 1764 различных информационных материалов в СМИ, в том числе в печатных изданиях, на радио и телевидении; организовано и проведено 86 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Вместе с тем, цели и задачи настоящей Подпрограммы сформированы с учетом изменения приоритетов государственной политики и социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда в текущий момент, возникновения новых требований производства к формированию и реализации трудового потенциала, необходимостью кардинального улучшения организации использования трудовых ресурсов, отбора, подготовки, переподготовки и трудоустройства кадров.

В целях обеспечения оценки выполнения задачи 2 настоящей Подпрограммы «Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты» в систему показателей Подпрограммы введен новый показатель «Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов».

1.3. Содействие развитию социально-трудовых отношений

6 ноября 2013 года заключено Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей

«Союз работодателей Тюменской области» на 2014-2016 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тюменской области.

В течение 2013 года в результате совместной работы Правительства Тюменской области и органов местного самоуправления в 5 территориях региона созданы территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На 1 июня 2014 года в регионе действуют 12 территориальных трехсторонних комиссий, заключено 10 территориальных трехсторонних соглашений.

В 2013 году Законом Тюменской области «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» органы местного самоуправления наделены государственным полномочием по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

В результате реализации сторонами социального партнерства совместного плана развития коллективно-договорного процесса в организациях Тюменской области охват работников коллективными договорами (без субъектов малого предпринимательства) на 1 июля 2014 года составил 70,1 %.

Динамика охвата работников организаций Тюменской области коллективными договорами

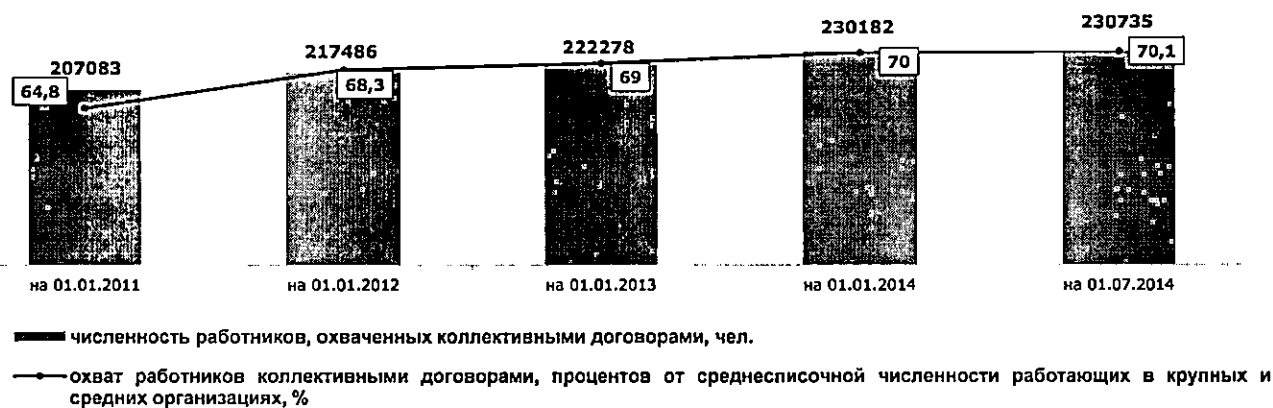


Рис. 5

В первом полугодии 2014 года проведено 1 заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители сторон социального партнерства рассмотрели вопросы: об итогах социально-экономического развития области, выполнения Регионального трехстороннего соглашения, проведения детской оздоровительной кампании, о мониторинге уровня заработной платы иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в Тюменской области.

Одним из составляющих социального партнерства является процесс урегулирования коллективных трудовых споров. В период с 2006 года по 1

июня 2014 года на территории Тюменской области коллективных трудовых споров не зарегистрировано.

С 2010 года предприятия региона участвуют во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», неоднократно становились победителями и призерами федерального этапа конкурса. Уполномоченным органом по проведению регионального этапа конкурса является Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

В связи с отсутствием утвержденных оргкомитетом условий проведения в 2014 году Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в первом полугодии региональный этап конкурса не начат.

1.4. Прогноз показателей рынка труда Тюменской области

Ситуация на рынке труда области в настоящее время в целом характеризуется как относительно стабильная.

По данным Тюменьстата в июне 2014 года численность экономически активного населения в Тюменской области составила 690,2 тыс. человек, из которых 94,7% заняты в экономике Тюменской области и 5,3% классифицировались как безработные в соответствии с методологией МОТ.

При этом рост численности экономически активного и занятого населения Тюменской области, а также показателя уровня безработицы по методологии МОТ в течение периода действия Госпрограммы не прогнозируется.

Прогнозные показатели рассчитаны исходя из основных параметров и показателей Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», с использованием показателей Тюменьстата. Фактические и прогнозные показатели экономической активности и занятости населения Тюменской области представлены в таблице 1.

Таблица 1

Фактические и прогнозные показатели экономической активности и занятости населения Тюменской области

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Численность экономически активного населения в среднем за год, тыс. человек	694,6	695,0	695,0	695,0	695,0	695,0	695,0	695,0
2.	Численность занятых в экономике в среднем за год, тыс. человек	658,2	659,0	659,0	659,0	659,0	659,0	659,0	659,0
3.	Уровень занятости населения, %	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8

4.	Численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ в среднем за год, тыс. человек	36,4	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0	34,8
5.	Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год, %	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,0
6.	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости на конец года, тыс. человек	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
6.1.	- в т.ч. в сельской местности, тыс. человек	1,5	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
7.	Уровень регистрируемой безработицы на конец года, %	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
7.1.	- в т.ч. в сельской местности, %	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6

Уровень безработицы по методологии МОТ при благоприятном развитии экономики в 2020 году составит 5,0%. В соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» данный показатель для Тюменской области планируется в 2020 году на уровне 5,0%.

Показатели регистрируемой безработицы рассчитаны с учетом анализа ситуации на рынке труда Тюменской области. Численность официально зарегистрированных безработных определена исходя из прогнозируемой численности лиц, признанных безработными в конкретном периоде (с учетом граждан, являющихся безработными на начало года) и мер, предпринимаемых органами службы занятости в отношении данных граждан, в том числе их трудоустройства на постоянную и временную работу, направления на профессиональное обучение, оформление трудовой пенсии или досрочного назначения пенсии.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец 2013 года составляла - 3,8 тыс. человек, а на конец первого полугодия 2014 года – 3,7 тыс. человек.

В 2020 году в результате дальнейшего укрепления региональной экономики и продолжения реализации мероприятий по содействию занятости населения численность зарегистрированных безработных не превысит 3,8 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы сохранит стабильное положение и составит 0,5%.

На отдельных предприятиях Тюменской области будут сохраняться неполная занятость работников, происходить процессы высвобождения персонала в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников. Прогнозируемые объемы неполной занятости и высвобождения работников значительно сократятся по сравнению с показателями последних трех лет.

В 2015 году численность работников, которые будут находиться под угрозой увольнения, прогнозируется на уровне 3,8 тыс. человек и к 2020 году сократится до 3,0 тыс. человек.

Численность высвобожденных работников в 2015 году составит около 2,5 тыс. человек, к 2020 году – 1,8 тыс. человек, из них в органы службы занятости обратятся в 2015 году около 1,1 тыс. человек, к 2020 году – около 0,6 тыс. человек.

Под риском увольнения в среднем за год (с учетом увольнения в прошлые периоды) будут находиться более 3,2 тыс. человек, в том числе 1,5 тыс. человек - работать на условиях неполного рабочего времени, до 0,3 тыс. человек - находиться в простое по вине работодателя.

В разрезе отдельных категорий граждан в прогнозируемом периоде ежегодно ожидается обращение 5,6 тыс. человек, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе, 2,85-2,95 тыс. граждан с инвалидностью, 0,6 тыс. - многодетных родителей, 45 -родителей, воспитывающих детей – инвалидов.

Численность выпускников организаций высшего образования и среднего профессионального образования в составе предложения рабочей силы составит в 2015 году 18,7 тыс. человек, обратятся в органы службы занятости в целях поиска работы около 2,1% общего числа выпускников профессиональных образовательных организаций или в среднем 0,4 тыс. человек.

В целом численность граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, в период 2015-2020 годов составит 47 тыс. человек ежегодно. Из числа обратившихся около 11,8 тыс. человек получают официальный статус безработного. Фактические и прогнозные данные о движении рабочей силы на регистрируемом рынке труда Тюменской области представлены в таблице 2.

Таблица 2

Фактические и прогнозные данные движения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Тюменской области, тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Состояло на учете безработных на начало периода, тыс. человек	4,0	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
2.	Признано безработными в течение периода, тыс. человек	11,5	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8
3.	Снято с учета безработных в течение периода, тыс. человек	11,6	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8	11,8

4.	в том числе: нашли работу (доходное занятие), тыс. человек	6,3	6,5	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6
5.	Направлено на обучение, тыс. человек	1,7	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
6.	Назначена трудовая пенсия, тыс. человек	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
6.1	- в том числе досрочно по предложению органов службы занятости, тыс. человек	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
7.	Снято с учета по другим причинам, тыс. человек	3,3	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
8.	Состояло на учете безработных на конец периода, тыс. человек	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8
9.	Среднемесячная численность безработных, состоящих на учете в отчетном периоде, тыс. человек	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7
10.	Участвовали в общественных работах в течение года, тыс. человек	1,8	3,0	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
11.	Численность высвобожденных работников, поставленных на учет в течение периода, тыс. человек	1,8	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
12.	Уровень регистрируемой безработицы на конец периода, %	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5

Реализация мероприятий Подпрограммы обеспечит трудоустройство в среднем за 2015–2020 годы 36,5-36,94 тысяч ищущих работу граждан Тюменской области ежегодно, из которых 6,6 тыс. человек – безработные граждане.

Подпрограммой предусмотрены мероприятия по обеспечению занятости населения во всех муниципальных образованиях Тюменской области при активном участии органов местного самоуправления. В том числе: организация оплачиваемых общественных работ; временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы; обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; содействие самозанятости безработных граждан.

В результате реализации мероприятий Подпрограммы в 2015–2020 годы планируется обеспечить содействие занятости населения Тюменской области на условиях постоянного и временного трудоустройства более 242 тыс. человек, в том числе посредством оказания следующих государственных услуг:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы в части трудоустройства на постоянную работу – 60,0 тыс. человек;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – 900 единиц;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 179,9 тыс. человек;
- психологическая поддержка безработных граждан – 4,2 тыс. человек;
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности – 11,5 тыс. человек;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ – 21,6 тыс. человек;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 143,9 тыс. человек;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 6,6 тыс. человек;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных организаций начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые – 0,09 тыс. человек;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 11,5 тыс. человек;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее - содействие самозанятости безработных граждан) – 1,4 тыс. человек;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 0,1 тыс. человек.

Кроме того за счет средств областного бюджета в 2015–2020 годах планируется выполнение следующих дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения:

- организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты – 70 человек ежегодно;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 240 человек ежегодно;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность – 50 человек в 2015 году, 55 человек – в 2016 году, в 2017-2020 годах - 60 человек ежегодно;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область – 30 человек в 2015 году;

- стажировка выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу в 2015 году - 310 человек под руководством 166 наставников; в 2016 - 2020 годах стажировка запланирована для 400 выпускников под руководством 280 наставников ежегодно.

- содействие трудоустройству незанятых инвалидов - 800 человек ежегодно;

- содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей – инвалидов – 15 человек ежегодно;

- содействие трудоустройству многодетных родителей – 90 человек ежегодно;

- содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 60 человек ежегодно;

- создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, фермерами из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан – 52 единицы ежегодно.

Информация о фактически достигнутых показателях и планируемом достижении показателей Подпрограммы в период реализации Госпрограммы представлена в приложении 4.

Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации Подпрограммы государственной программы Тюменской области

Целью Подпрограммы является содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения.

Достижение цели Подпрограммы способствует решению определенных Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года (далее – Концепция) приоритетов и задач, в частности:

- обеспечению динамичного и устойчивого экономического развития области посредством повышение инвестиционной привлекательности экономики и содействия развитию малого предпринимательства;
- повышению уровня и качества жизни населения посредством содействия развитию и сохранению трудового потенциала, обеспечению эффективного функционирования системы социальных гарантий (социальной защиты) населения области, обеспечению эффективной занятости экономически активного населения;
- обеспечению потребностей населения в услугах образования и культуры посредством содействия обеспечению экономики и социальной сферы региона востребованными квалифицированными профессиональными кадрами, государственной поддержки молодежи;
- повышению эффективности государственного управления посредством содействия формированию кадровой политики в органах исполнительной власти, обеспечивающей достижение эффективности и результативности.

В конечном итоге достижение цели Подпрограммы способствует достижению стратегической цели Концепции, которой является рост уровня жизни населения вследствие инновационного социально-ориентированного развития Тюменской области на основе оптимального использования природно-экономического, производственного, научно-технического, кадрового потенциала и конкурентных преимуществ, совершенствования пространственной организации производительных сил области.

Достижение цели Подпрограммы обеспечивается выполнением следующих задач:

- 1) содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан;
- 2) содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты;
- 3) формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы;
- 4) содействие развитию социально-трудовых отношений.

Основными принципами планирования расходов на реализацию задач в области обеспечения защиты граждан от безработицы и содействия занятости являются:

- ориентация на решение наиболее актуальных проблем в сфере содействия занятости, в том числе безработица среди отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- дифференцированный подход к реализации программы временной занятости безработных граждан (организация общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы);

- определение объема финансирования задач, обеспечивающих необходимый уровень качества предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения.

Для решения задачи 1 предусмотрена реализация следующих направлений деятельности:

- трудоустройство граждан на постоянную работу;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ и вторичной временной занятости населения;

- трудоустройство отдельных категорий граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда (инвалиды, родители, воспитывающие детей-инвалидов, многодетные родители, граждане, освободившиеся из УИН, женщины с детьми);

- трудоустройство незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам для организации предпринимательской деятельности и создания ими дополнительных рабочих мест;

- повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

В рамках решения задачи 2 планируется реализация следующих направлений деятельности:

- формирование текущей и перспективной потребности в кадрах региона, в том числе перечня высококвалифицированных и высокопроизводительных рабочих мест;

- обеспечение внутрирегиональной и межрегиональной трудовой миграции;

- привлечение работодателей к сотрудничеству с органами службы занятости населения, в том числе к софинансированию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан;

- организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты;

- замещение потребности работодателей в кадрах, в том числе реализующих инвестиционные проекты, путем трудоустройства выпускников профессионального образования на условиях их закрепляемости на постоянных рабочих местах в организациях;

- формирование предложений по корректировке объемов, профилей и содержаний программ профессионального образования с учетом потребности работодателей в рабочей силе.

Для решения задачи 3 предусмотрена реализация следующих направлений деятельности:

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, включая обучение в другой местности;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе путем внедрения новых форм работы;

- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства (WSR, «Славим человека труда!»);

- формирование позитивного имиджа и социальной привлекательности рабочих профессий;

- популяризация престижности труда.

Для решения задачи 4 предусмотрена реализация следующих направлений деятельности:

- развитие социального партнерства в Тюменской области;

- содействие повышению уровня заработной платы работников:

• участие в совершенствовании систем оплаты труда работников организаций социальной сферы Тюменской области:

- организация работы межведомственной рабочей группы по внедрению системы «эффективных контрактов» в подведомственных учреждениях;

- разработка (изменение) показателей эффективности и результативности деятельности работников сфер занятости;

• организация и проведение мониторинга численности и заработной платы работников социальной сферы Тюменской области;

• проведение мониторинга программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений;

• проведение работы по введению, замене и пересмотру норм труда в государственных автономных учреждениях Тюменской области центрах занятости населения;

- исчисление и прогноз величины прожиточного минимума по социально-демографическим группам и на душу населения Тюменской области;

- содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сроки реализации Подпрограммы: 2015–2020 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации Подпрограммы не предусмотрены.

Раздел 3. Система основных программных мероприятий

Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется посредством реализации подпрограммных мероприятий. Порядок и стандарт предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения определены утвержденными распоряжениями Департамента труда и занятости населения Тюменской области административными регламентами, соблюдение требований которых контролируется Департаментом в постоянном режиме.

В целях повышения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения во всех ГАУ ТО Центрах занятости населения (далее – центры занятости населения) внедрена технология предоставления государственных услуг по принципу «одного окна».

Одновременно проводится работа по организации представления ряда государственных услуг в области содействия занятости населения, перечень которых утвержден постановлением Правительства Тюменской области от 28.12.2012 № 578-п, в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг.

Кроме того, на базе всех центров занятости населения функционируют «открытые зоны», оснащенные информационными киосками и точками доступа в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» на информационные ресурсы Департамента труда и занятости населения Тюменской области и Федеральной службы по труду и занятости с целью получения необходимой информации, включая сведения об имеющихся в областном банке вакансиях.

Применяемые формы направлены на повышение уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг посредством получения необходимой информации дистанционно, либо самостоятельно, а также сокращения времени ожидания в очереди при обращении заявителя в органы службы занятости для получения государственных услуг в области содействия занятости населения.

Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан

1.1. Трудоустройство граждан на постоянную работу

Содействие трудоустройству граждан на постоянную работу является одним из приоритетных направлений работы органов службы занятости населения.

Органами службы занятости населения непрерывно реализуются мероприятия, способствующие трудоустройству граждан на постоянные рабочие места, такие как:

- организация и проведение ярмарок вакансий;

- информирование о положении на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан;
- содействие трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов в рамках дополнительных мероприятий, предусматривающих, в том числе, создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест.

В целях увеличения доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в общей численности граждан нашедших работу, органами службы занятости населения проводится ряд мероприятий:

- осуществление взаимодействия центров занятости населения с работодателями с целью увеличения числа вакансий постоянного характера, заявляемых в региональный банк;

- методическое обеспечение и обучение специалистов центров занятости населения по качественному предоставлению услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- проведение в ежемесячном режиме мониторинга доли численности граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в общей численности нашедших работу, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.

В первом полугодии 2014 года при содействии органов службы занятости населения было трудоустроено 18 392 человека, в том числе на постоянную работу - 4969 человек, то есть доля граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в общей численности нашедших работу, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, составила 27%.

Динамика доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в общей численности нашедших работу, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, за период с 2011 года по июнь 2014 года представлена на рисунке 12.

Динамика доли граждан, трудоустроенных на постоянную работу, в общей численности нашедших работу, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы

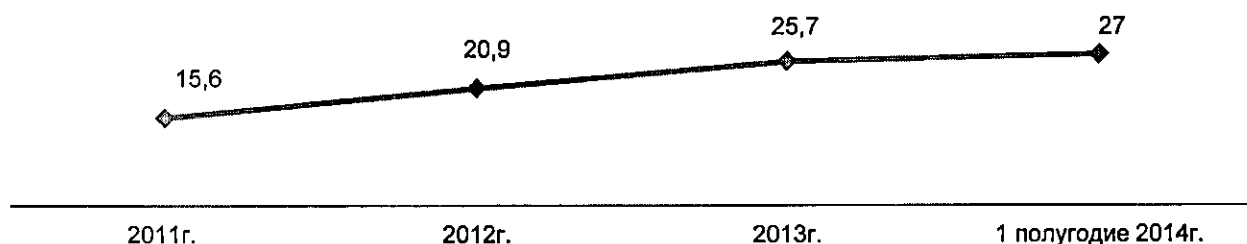


Рис. 12

В целях повышения эффективности работы по содействию гражданам в трудоустройстве, а работодателям в замещении потребности в рабочей силе на базе ГАУ ТО Центр занятости населения г. Тюмени и Тюменского района сформирована проектная группа, осуществляющая взаимодействие с работодателями по типу кадровых агентств.

Проектная группа обеспечивает подбор работников для работодателей в индивидуальном порядке в следующих случаях:

- работодателем заявлены «высокие» требования к кандидатурам соискателей, при этом кандидатуры требуемой квалификации отсутствуют среди обратившихся в органы службы занятости;
- необходимо осуществить подбор по вакансиям работодателей, реализующих инвестиционные проекты;
- работодателем заявлены «срочные» вакансии;
- подбор по другим заявкам, требующим индивидуальной работы за рамками действующего стандарта.

Основным отличием работы по предоставлению услуги в рамках проектной группы является индивидуальный подход к подбору персонала по заявкам работодателей. При этом поиск кандидатов осуществляется не только среди граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, но и из числа работающего населения. В этих целях поиск кандидатов проводится на сайтах Superjob.ru, hh.ru. В дальнейшем проектная группа обеспечивает формирование базы резюме соискателей, в том числе формирование базы данных по наиболее востребованным (дефицитным) профессиям.

Перед направлением кандидатур к работодателю проводится предварительная оценка кандидатов, включая проведение собеседований, тестирование по тестам, представленным работодателями (при наличии с их стороны соответствующего требования). По мере согласования круга кандидатур организуется встреча с работодателем, в том числе через сервис сообщений Skype.

Кроме того, повышение эффективности работы с гражданами и работодателями обеспечивается посредством внедренных в работу органов службы занятости Тюменской области возможностей интерактивного взаимодействия. Для осуществления самостоятельного поиска работы для всех посетителей доступен актуализируемый в оперативном автоматическом режиме региональный банк вакансий, содержащий всю необходимую контактную информацию, размещаемый на трех официальных интернет-ресурсах:

- официальный сайт Департамента «Занятость населения Тюменской области» (<http://trud.admtyumen.ru>);
- «Интерактивный портал службы занятости населения Тюменской области» (<http://czn.admtyumen.ru>);
- общероссийский портал «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>).

Доступ к информации регионального банка вакансий на всех вышеперечисленных ресурсах возможен без прохождения процедуры регистрации.

Также вакансии, зарегистрированные в региональном банке вакансий службы занятости Тюменской области, в рамках проекта «Прозрачный рынок труда» размещаются на интернет - ресурсах крупных рекрутинговых агентств региона.

1.2. Организация проведения оплачиваемых общественных работ и вторичной занятости населения

Одним из наиболее эффективных мероприятий по обеспечению гарантий реализации права на труд незанятого населения и безработных граждан и снижению напряженности на рынке труда является организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Общественные работы – трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу (постановление Правительства Российской Федерации от 14 июля 1997 г. № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ»).

Основными целями организации общественных работ являются:

- обеспечение дополнительной социальной поддержки жителей Тюменской области, ищущих работу, в том числе безработных граждан;
- сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или не имеющих опыта работы;
- осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер.

Виды и объемы общественных работ на текущий год ежегодно утверждаются постановлением Правительства Тюменской области. Соответствующие нормативные правовые акты принимаются органами местного самоуправления муниципальных образований Тюменской области, которыми формируется перечень видов общественных работ с учетом потребностей территорий. Ежегодно перечень видов общественных работ расширяется, так, в 2014 году он состоит из 236 наименований по 17 основным направлениям. К числу наиболее востребованных видов общественных работ относятся:

- благоустройство и озеленение территорий;
- благоустройство, озеленение и очистка парков, зон отдыха и туризма;
- помощь при проведении полевых работ (весенних, летних, осенних);
- помощь в ремонтных и строительных работах объектов различного назначения.

Участие в общественных работах могут принимать граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы и безработные граждане. Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособия по безработице и безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости свыше шести месяцев. В первом полугодии 2014 года участие в общественных работах приняли 1462 человека, в том числе из числа безработных граждан с выплатой материальной поддержки - 893 человека.

Решение вопросов занятости населения осуществляется при взаимодействии органов службы занятости, органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области и работодателей. В первом полугодии 2014 года с работодателями Тюменской области органами службы занятости населения заключено 687

договоров на создание 1,7 тыс. рабочих мест. Общественные работы организованы в сфере ЖКХ, социального обслуживания, торговли и общественного питания, сельского хозяйства, управления, образования, здравоохранения, промышленности.

В 2015–2020 годах организация общественных работ останется одним из приоритетных направлений деятельности органов службы занятости, органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Тюменской области. Реализация общественных работ позволит обеспечить временными рабочими местами незанятое население области и повысить доходы граждан, что особенно актуально для жителей сельской местности и малоимущих граждан; выполнить социально значимые работы на территории муниципальных образований Тюменской области.

Доход участников общественных работ формируется из двух источников – заработной платы, выплачиваемой работодателями в соответствии с действующим законодательством, и материальной поддержки, выплачиваемой органами службы занятости.

Организация и проведение общественных работ является одной из эффективных форм работы органов службы занятости, позволяющих повысить возможность трудоустройства отдельных категорий граждан, наименее конкурентоспособных на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, на постоянное рабочее место после окончания периода участия в общественных работах. В первом полугодии 2014 года процент постоянного трудоустройства граждан после окончания периода участия во временных работах составил 3,4%.

В 2015 году в общественных работах примут участие 1856 человек из числа граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, в том числе несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в рамках организации вторичной занятости подростков.

Численность участников общественных работ в плановом периоде составит 21600 человек, из них с выплатой материальной поддержки - 1744 человека ежегодно.

Таблица 3

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	2025	3000	3600	3600	3600	3600	3600	3600
из них безработных граждан, человек	1841	1744	1744	1744	1744	1744	1744	1744

Обеспеченность государственной услугой в 2015 году составит 45,9 % от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

1.3. Трудоустройство отдельных категорий граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда (инвалиды, родители, воспитывающие детей-инвалидов, многодетные родители, граждане, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщины с детьми)

Особое внимание органами службы занятости населения уделяется реализации мероприятий, направленных на содействие трудоустройству граждан особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. К таким категориям населения в первую очередь относятся инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, освободившиеся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее – УИН), женщины с несовершеннолетними детьми.

Центрами занятости населения Тюменской области реализуются как традиционно сложившиеся мероприятия активной политики занятости, так и дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения, направленные на расширение возможности трудоустройства граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда.

Общий уровень трудоустройства граждан с низкой конкурентоспособностью от числа обратившихся за содействием в трудоустройстве в первом полугодии 2014 года достиг 62%, что на 12% выше, чем за аналогичный период 2013 года (50%).

Вопросы повышения эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, а также женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, нашли отражение в Указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012г.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Комплексом мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования на 2012–2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.10.2012 № 1921-р, органами службы занятости населения реализуются следующие мероприятия:

- мониторинг трудоустройства и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов;
- мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела;
- мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места с учетом индивидуальных возможностей и индивидуальных программ реабилитации инвалидов;
- разработка и внедрение современного научно-методического обеспечения профориентации детей-инвалидов, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также инвалидов и лиц с

ограниченными возможностями здоровья, не занятых трудовой деятельностью.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» распоряжением Правительства Тюменской области от 16.09.2013 № 1790-рп утвержден Комплекс мер, включающий в себя мероприятия, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в рамках которого органами занятости населения реализуются следующие мероприятия:

- содействие трудоустройству женщин, имеющих несовершеннолетних детей, включая общественные и временные работы, в том числе посредством гибких форм занятости, неполного рабочего дня (недели), домашнего труда;

- содействие самозанятости безработных женщин, имеющих несовершеннолетних детей, включая предоставление единовременной финансовой помощи при организации предпринимательской деятельности.

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Органами службы занятости постоянно осуществляется разработка новых и усовершенствование действующих форм и способов привлечения работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и повышения конкурентоспособности данной категории безработных на рынке труда. К ним относятся:

- организация и проведение специализированных ярмарок и мини-ярмарок вакантных рабочих мест;

- оказание профориентационных услуг и услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

- оказание содействия в первоочередном трудоустройстве на имеющиеся вакансии и временные рабочие места, в том числе на общественные работы с оказанием материальной поддержки;

- трудоустройство на квотируемые рабочие места;

- организация временной занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- содействие развитию самозанятости безработных граждан данных категорий;

- реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

В решении вопросов содействия занятости безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, органы службы занятости взаимодействуют с органами местного самоуправления, работодателями, всеми заинтересованными структурами.

Доля граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обратившихся за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости, в первом полугодии 2014 году составила 32,8% от общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы; из числа безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроен 571 человек, в том числе:

- инвалиды – 253 человека;
- граждане, освободившиеся из УИН – 10 человек;
- граждане в возрасте от 16 до 18 лет – 89 человек;
- граждане предпенсионного возраста – 126 человек;
- граждане, уволенные с военной службы – 5 человек;
- одинокие родители – 43 человека;
- многодетные родители – 72 человека.

Всем гражданам, трудоустроенным в рамках мероприятия по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, выплачена материальная поддержка.

Государственную услугу по организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в период 2015-2020 годов планируется оказывать 1100 гражданам ежегодно (таблица 4).

Таблица 4

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	1118	1110	1100	1100	1100	1100	1100	1100

Обеспеченность государственной услугой в 2015 году составит 28,9% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Правовые основы социальных гарантий обеспечения занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, регламентируется Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите

инвалидов в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 28.12.2004 № 331 «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Тюменской области», Законом Тюменской области от 31.03.2000 № 168 «О квотировании рабочих мест в Тюменской области», а также постановлением Администрации Тюменской области от 28.10.2003 № 356 «О Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Тюменской области».

К категориям лиц, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, постоянно проживающие на территории Тюменской области:

- выпускники общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

- лица, моложе 18 лет;

- лица, освобожденные из мест лишения свободы;

- лица без определенного места жительства и работы, зарегистрированные в приемнике-распределителе;

- вынужденные переселенцы;

- лица предпенсионного возраста;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- инвалиды;

- одинокие матери;

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

В соответствии с вышеназванными нормативно-правовыми актами в Тюменской области:

- работодателям численность работников, которых составляет не менее 35 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3%;

- работодателям численность работников, которых превышает 100 человек, установлена квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы (за исключением инвалидов), в размере 2%.

Сведения о выполнении квот по трудоустройству инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, работодатели представляют в центры занятости населения ежемесячно.

На сегодняшний день на территории Тюменской области подлежит квотированию 2238 организаций со среднесписочной численностью работников от 35 человек, в которых в счет установленной квоты должны быть созданы рабочие места для трудоустройства 9,3 тыс. инвалидов. По состоянию на 01.09.2014 года сведения о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов в центры занятости населения предоставили 917 организаций Тюменской области или 40,9% от общего числа организаций, подлежащих квотированию. В целом на квотируемых рабочих местах осуществляют трудовую деятельность, по сведениям работодателей, более 3 тыс. инвалидов.

За 9 месяцев 2014 года на заявленные работодателями в рамках квоты более чем 2 тыс. вакансий органами службы занятости трудоустроен 51 инвалид, что в 2,2 раза больше, чем за аналогичный период 2013 года.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы должны осуществлять 680 организаций со среднесписочной численностью работников свыше 100 человек, в которых в счет установленной квоты должны быть созданы рабочие места для трудоустройства 4,6 тыс. граждан названной категории. По состоянию на 01.07.2014г. сведения о выполнении квоты предоставили 390 организаций, что составляет 57,3% от общего числа организаций, подлежащих квотированию. По сведениям работодателей, представленным в центры занятости населения, трудовую деятельность в счет установленной квоты осуществляют 8,7 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов является одним из приоритетных направлений деятельности органов службы занятости населения. Ежегодно в органы службы занятости населения за содействием в трудоустройстве обращается порядка 3 тыс. инвалидов.

В первом полугодии 2014 года в органы службы занятости населения обратился 1391 гражданин с инвалидностью, из числа которых трудоустроено 943 человека. При этом на временные рабочие места в рамках мероприятий активной политики занятости населения было трудоустроено 330 инвалидов, собственное дело оформили 7 инвалидов, к профессиональному обучению приступили 44 инвалида. Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости, составил 70,9%.

Динамика показателя «Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости» за период с 2011 года по июнь 2014 года представлена на рисунке 13.



Рис.13

Содействие трудоустройству инвалидов осуществляется в соответствии с рекомендациями о противопоказанных и доступных условиях

и видах труда, установленных индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

Органами медико-социальной экспертизы Тюменской области ежегодно разрабатывается в среднем до 15 тысяч индивидуальных программ реабилитации инвалидов с показаниями трудовой деятельности. В 1 квартале 2014 года разработано 5146 индивидуальных программ реабилитации для граждан с инвалидностью, из них с программами профессиональной реабилитации – 249 единиц. Рекомендации о нуждаемости в трудоустройстве даны 2223 гражданам, из них рекомендации для трудоустройства в обычных условиях распространяются на 1316 человек (59,2%), в специально созданных условиях – на 907 человек (40,8%) .

По сведениям Департамента социального развития Тюменской области по состоянию на 01.01.2014г. в Тюменской области проживает 36291 инвалид трудоспособного возраста, из числа которых рекомендации по содействию в трудоустройстве содержатся в индивидуальных программах реабилитации 14367 инвалидов.

Дополнительное мероприятие по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, позволяющее расширить возможности трудоустройства незанятых инвалидов и направленное на улучшение их социального положения, уровня и качества жизни, реализуется в Тюменской области с 2010 года. За истекший период было создано 226 оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые трудоустроено 230 незанятых инвалидов.

Начиная с 2013 года органами службы занятости населения Тюменской области осуществляется мониторинг закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах, созданных за весь период реализации дополнительного мероприятия. По состоянию на 01.01.2014 года продолжали осуществлять трудовую деятельность 175 инвалидов, закрепляемость на созданных рабочих местах за весь период реализации мероприятия (без учета ликвидированных и сокращенных рабочих мест) составила 82,5%.

За период с 2010 по 2013 год работодателями было ликвидировано 14 рабочих мест. Основными причинами ликвидации рабочих мест явились ликвидация деятельности индивидуальными предпринимателями, которыми были созданы оборудованные (оснащенные) рабочие места, а также сокращение численности или штата работников предприятий, организаций.

В 2014 году проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов осуществляется в рамках приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2014 № 63 «О проведении мониторинга создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах».

Учитывая востребованность данного мероприятия среди соответствующей категории незанятого населения, в целях расширения возможностей для их трудоустройства и стимулирования работодателей к созданию дополнительных рабочих мест в рамках положения о порядке и

условиях возмещения нормативных затрат организациям на мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, утвержденного постановлением Правительства Тюменской области от 16.04.2014 № 165-п, предусмотрено возмещение работодателям нормативных затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, на оплату труда инвалидов, выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении инвалидов, выплату за наставничество.

Трудоустройство граждан с инвалидностью в рамках названного мероприятия осуществляется преимущественно на предприятиях малого и среднего бизнеса. В первом полугодии 2014 года работодателями области создано 503 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов, из них 66 оборудованных (оснащенных) рабочих мест, на которые трудоустроено 422 инвалида, в том числе на оборудованные (оснащенные) рабочие места - 61 инвалид на постоянной основе.

Реализация мероприятия продолжится в 2015-2020 годах, общая численность участников мероприятия в данный период составит 4800 человек.

Содействие трудоустройству многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов

Особое внимание органами службы занятости населения уделяется содействию трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов. Ежегодно в органы службы занятости населения обращается порядка 500 человек из числа многодетных родителей и 50 человек, относящихся к категории родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

В первом полугодии 2014 года в органы службы занятости населения обратилось 302 человека, относящихся к категории многодетных родителей, из них трудоустроено 219 человек. Уровень трудоустройства многодетных родителей по сравнению с аналогичным периодом 2013 года увеличился на 13% и составил 72,5% от общей численности обратившихся граждан данной категории.

Граждан из числа родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в первом полугодии 2014 года обратилось в органы службы занятости 21 человек, трудоустроено 13. Уровень трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов по сравнению с аналогичным периодом 2013 года увеличился на 12% и составил 62% от общей численности обратившихся граждан данной категории.

Реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов осуществляется органами службы занятости населения Тюменской области с 2011 года.

В целях расширения возможностей для трудоустройства вышеназванных категорий граждан и стимулирования работодателей к созданию дополнительных рабочих мест постановлением Правительства

Тюменской области от 27.05.2013 № 180-п утверждено Положения о порядке и условиях возмещения нормативных затрат организациям на мероприятия по содействию трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, в рамках которого предусмотрено возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей и затрат на оплату труда.

В первом полугодии 2014 года работодателями создано 63 рабочих места для трудоустройства многодетных родителей и 7 рабочих мест для трудоустройства родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на которые трудоустроено 57 многодетных родителей и 7 родителей, воспитывающих детей-инвалидов соответственно.

Общая численность участников мероприятий в период 2015-2020 годов составит 630 человек, из них: родителей, воспитывающих детей-инвалидов – 90 человек; многодетных родителей – 540 человек.

Содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы

Граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее - освобожденные из УИН), также относятся к категориям, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы. Ежегодно в органы службы занятости за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения обращается около 300 человек из числа лиц данной категории.

В первом полугодии 2014 года из 241 человека названной категории, обратившегося в органы службы занятости, трудоустроено 90 человек; доля трудоустроенных граждан, освобожденных из УИН, по сравнению с аналогичным периодом 2013 года увеличилась на 3,7% и составила 37,3% от числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости.

В целях расширения возможностей трудоустройства, профессиональной ориентации, профессионального обучения лиц, подлежащих освобождению, а также освободившихся из УИН, органами службы занятости Тюменской области заключен ряд соглашений с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Тюменской области и ФКУ УИИ Управления Федеральной службы исполнения наказаний России по Тюменской области. Основной мерой занятости граждан, освобожденных из УИН, на период поиска работы постоянного характера, является трудоустройство на временные рабочие места, созданные для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В первом полугодии 2014 года во временных, в том числе общественных работах, приняли участие 14 человек, освобожденных из УИН, что составило 15,5% от общего числа трудоустроенных граждан данной категории.

Традиционные формы не позволяют обеспечить увеличение численности трудоустроенных граждан, освобожденных из УИН. Для увеличения доли трудоустройства граждан данной категории и привлечения работодателей к созданию рабочих мест Правительством Тюменской области принято постановление от 27.05.2013 № 179-п «О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы», которым утверждено Положение о порядке и условиях возмещения нормативных затрат организациям на мероприятия по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из УИН.

Положением предусматривается возмещения нормативных затрат из областного бюджета организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим временное трудоустройство граждан, освобожденных из УИН, признанных в установленном порядке безработными или ищущими работу.

Работодателям, участникам данного мероприятия, частично возмещаются нормативные затраты: на оплату труда граждан, трудоустроенных на созданные рабочие места; на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работников; на выплаты за наставничество; на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на возмещения нормативных затрат; на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, мелкого инвентаря (в размере до 10 тысяч рублей).

В случае необходимости за гражданином, освобожденным из УИН, трудоустроенным на созданное рабочее место, закрепляется наставник для содействия в получении необходимых профессиональных навыков, обеспечения контроля за осуществлением гражданином, освобожденным из УИН, трудовой деятельности.

В рамках данного мероприятия в первом полугодии 2014 года создано 47 рабочих мест, на которые трудоустроены 45 человек. За гражданами, освобожденными из УИН, закреплено 12 наставников.

Реализация мероприятия продолжится в 2015-2020 годах, общая численность участников мероприятия в планируемый период составит 360 человек.

Содействие трудоустройству женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей

Особое внимание органами службы занятости населения уделяется содействию трудоустройству женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

За первое полугодие 2014 года в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 2459 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, из них трудоустроено 1474 женщины, в том числе 1009 женщин - на постоянные рабочие места, что составило 68,4% от общего количества трудоустроенных женщин, имеющих несовершеннолетних детей

Женщины данной категории также активно принимают участие во временных, в том числе общественных работах. Так, в первом полугодии 2014 года в рамках данных мероприятий было трудоустроено 193 женщины.

В целях создания условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью им предоставляется возможность трудоустройства на вакансии с гибким режимом работы, неполным рабочим днем, неделей, посменной работой, надомным трудом. На заявленные вакансии в течение первого полугодия 2014 года трудоустроено 254 женщины данной категории.

Предпринимательскую деятельность в первом полугодии 2014 года организовали 36 женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Общий уровень трудоустройства женщин данной категории составил по итогам работы за 1 квартал 2014 года 60%, что на 7,7% выше, чем за аналогичный период 2013 года.

Мероприятия, направленные на содействие трудоустройству граждан женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей будут продолжены в 2015-2020 годах.

1.4. Трудоустройство незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

Ожидаемым результатом реализации определенных Подпрограммой «точек роста» и задач органов службы занятости является ориентированность услуг на конкретные группы граждан и повышение качества оказываемых государственных услуг.

С целью создания стимулов к трудоустройству граждан предпенсионного и пенсионного возраста, повышения их конкурентоспособности на рынке труда, органами службы занятости в рамках настоящей Подпрограммы запланировано продолжение реализации мероприятий, направленных на повышение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста. К данным мероприятиям относятся:

- выявление потребностей граждан предпенсионного и пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в профессиональном обучении;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного и пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность;

- повышение информированности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, о возможностях профессионального обучения и трудоустройства, в том числе путем использования мобильных центров занятости, создания на Интернет-ресурсах органов службы занятости специальных рубрик, использования возможностей скайп-связи для проведения собеседований с работодателями;

- разработка и реализация мероприятий, предусматривающих привлечение граждан предпенсионного и пенсионного возраста в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности;

- обобщение и распространение лучших практик создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости;

- проведение специализированных тематических ярмарок вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в целях содействия их трудоустройству, в том числе на временные и общественные работы.

Реализация комплекса мер способствует созданию дополнительных возможностей для трудоустройства незанятых граждан из числа лиц предпенсионного и пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, а также частичному удовлетворению потребностей работодателей в работниках.

В первом полугодии 2014 года доля трудоустроенных от числа обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы граждан предпенсионного возраста составила 50,1%, что на 1,1% выше, чем за аналогичный период 2013 года.

Доля трудоустроенных от числа обратившихся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящей работы граждан пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, составила 49,4%, что на 23,8% выше, чем за аналогичный период 2013 года.

Мероприятия, направленные на содействие трудоустройству граждан предпенсионного и пенсионного возраста будут продолжены в 2015-2020 годах.

1.5. Оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам для организации предпринимательской деятельности и создания ими дополнительных рабочих мест

В Тюменской области создание условий для расширения возможностей развития предпринимательской инициативы, ориентация на самостоятельную занятость и профессиональное обучение в этих целях по-прежнему является одним из приоритетных направлений активных мер государственной политики содействия занятости населения. Развитие индивидуального предпринимательства рассматривается в качестве перспективного направления экономического развития, позволяющего эффективно решать проблемы занятости населения, создания дополнительных рабочих мест, поддержания низкого уровня безработицы, вовлечения в трудовую деятельность отдельных групп населения, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, граждане предпенсионного возраста и др.).

В рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости населения органы службы занятости выявляют наиболее перспективные направления деятельности, проводят информационную работу по ориентации граждан на организацию собственного дела, осуществляют целенаправленное обучение безработных граждан профессиям, необходимым для организации самостоятельной занятости и индивидуальной предпринимательской деятельности без образования юридического лица, оказывают профориентационные услуги (профотбор, тестирование, консультирование), консультационную помощь в разработке бизнес-планов, правовую и организационную поддержку на стадии открытия собственного дела, услуги правового и технического характера.

В 2014 году оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации осуществляется органами службы занятости в соответствии с Административным регламентом, утвержденным распоряжением Департамента труда и занятости населения Тюменской области, и постановлением Правительства Тюменской области от 10.04.2012 № 126-п.

В соответствии с Положением о порядке и условиях возмещения нормативных затрат на проведение мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, утвержденным постановлением Правительства Тюменской области от 17.12.2012 № 528-п, безработным гражданам, открывшим предпринимательскую деятельность и участвующим в мероприятии по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, предусмотрено возмещение нормативных затрат в размере 12-кратной максимальной величины пособия по безработице на каждое создаваемое рабочее место.

Данная мера позволит обеспечить защиту от безработицы граждан, признанных в установленном порядке безработными, смягчение социальной напряженности на рынке труда, снижение уровня безработицы.

В первом полугодии 2014 года численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, составила 115 человек, 96 безработным гражданам предоставлена единовременная финансовая помощь при оформлении государственной регистрации предпринимательской деятельности в размере двенадцатикратной величины пособия по безработице, 99 гражданам предоставлена единовременная финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица,

индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства. Результатом оказания государственной услуги стала организация 99 гражданами предпринимательской деятельности. Доля граждан, открывших собственное дело, от числа получивших государственную услугу в первом полугодии 2014 года составила 86%.

Из числа бывших безработных граждан, открывших предпринимательскую деятельность, 22 работодателя в течение первого полугодия 2014 года создали 40 дополнительных рабочих мест по профессиям: бухгалтер, менеджер, пекарь, швея, диспетчер, администратор, продавец, электросварщик, приемщик заказов и др., на которые трудоустроено 39 человек.

Численность получателей государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан в плановом периоде составит 1380 человек, планируется создание 312 дополнительных рабочих мест.

Таблица 5

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, человек	174*	191*	230*	230*	230*	230*	230*	230*
Создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, единиц	56	52	52	52	52	52	52	52

* - численность получателей государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан с выплатой финансовой помощи.

Обеспеченность государственной услугой по содействию самозанятости безработных граждан в 2015 году составит 6% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

1.6. Повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в рамках Подпрограммы предусмотрена реализация комплекса мероприятий по повышению качества предоставления государственных услуг.

Учитывая, что качество предоставления государственных услуг напрямую зависит от профессионализма, инициативности и заинтересованности работников в результатах своего труда, особое внимание уделяется обучению и развитию персонала центров занятости населения. При этом используются различные формы обучения, в том числе проведение учебных часов работниками Департамента посредством онлайн-трансляций и выездных семинаров, повышение квалификации работников. Кроме того, для повышения качества работы с заявителями Департаментом в 2013-2014 годы была организована тренинговая программа обучения директоров и специалистов центров занятости по вопросам внедрения принципов клиентского сервиса в работе органов службы занятости. В рамках программы проведены 3 психологических тренинга и 17 онлайн вебинаров по вопросам развития форм работы с гражданами и работодателями при предоставлении государственных услуг, организации и проведения мастер-классов с работниками, развития навыков оперативного управления и другим вопросам. В постоянном режиме осуществлялось индивидуальное онлайн консультирование директоров центров занятости населения по повышению эффективности работы с заявителями. Использование принципов клиентского сервиса в службе занятости направлено, в первую очередь, на выявление потребностей клиента с целью его профессионального самоопределения, поддержку граждан в период временной безработицы, развития форм работы с гражданами и работодателями при предоставлении государственных услуг.

С 1 октября 2013 года внесены изменения в систему оплаты труда работников центров занятости населения, в том числе в части установления критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат работникам. Одним из критериев оценки является уровень удовлетворенности получателей качеством и доступностью государственных услуг.

В целях формирования результатов оценки качества работы центров занятости населения и рейтингов их деятельности Департаментом ежегодно проводится конкурс «Лучший центр занятости населения Тюменской области». При подведении итогов в 2014 году будут учитываться результаты работы учреждений по трудоустройству граждан, в том числе наименее

конкурентоспособных на рынке труда категорий, взаимодействию с работодателями, обеспечению качества и доступности предоставления государственных услуг, обеспечению информационной открытости деятельности учреждения и другим направлениям. При этом организация и проведение конкурса осуществляется с привлечением общественной организации «Тюменская областная организация Всероссийского общества инвалидов».

Начиная с 2013 года в центрах занятости населения ежеквартально организуется проведение акции «День контактов». Акция проводится посредством участия работников Департамента в предоставлении государственных услуг. Данная форма работы позволяет увидеть на практике возможности оптимизации технологических процессов оказания услуг, а также изучить мнение граждан относительно качества их предоставления.

Площадкой для обмена положительными управленческими практиками и технологиями стали созданные в 2012 году и продолжающие действовать в настоящее время Совет директоров центров занятости населения Тюменской области и Совет директоров центров занятости УФО. Результатом обмена опытом как на межмуниципальном уровне, так и на уровне субъектов УрФО, стало внедрение в практику работы центров занятости населения Тюменской области технологии работы с гражданами, не имеющими возможности представить справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы. Кроме того, по опыту работы органов службы занятости населения Свердловской области, в Тюменской области организованы профориентационные мероприятия для школьников, находящихся в летних оздоровительных лагерях. Данные направления в значительной степени способствуют повышению доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения.

Оценка качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Тюменской области от 26.03.2012 N 319-рп «Об утверждении программ проведения внешнего мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг в Тюменской области и Методики проведения внутреннего мониторинга качества предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Тюменской области».

Внешний мониторинг путем опроса получателей с привлечением независимых экспертов проводился в отношении следующих государственных услуг: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; информирование о положении на рынке труда в Тюменской области; осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

По результатам внешнего мониторинга, проводимого в 2013 году, доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставления указанной государственной услуги, от общего числа опрошенных заявителей,

составила 75,5%, что превышает соответствующий плановый показатель результативности программы Тюменской области «Повышение качества государственных и муниципальных услуг, снижение административных барьеров» - 70%.

Внутренний мониторинг проводится Департаментом в соответствии с утвержденным планом-графиком с применением следующих способов:

- опрос получателей государственных услуг;
- мониторинг соблюдения требований административных регламентов;
- получение данных об услугах на основе анализа показателей проведения мониторинга;
- анализ информации об услугах на основе имеющихся публикаций в СМИ.

С 2014 года во всех центрах занятости населения внедрена автоматизированная система управления взаимоотношениями с клиентами CRM-сенсор. Оценка проводится по таким параметрам, как комфортность помещений, профессионализм и компетентность работника, скорость обслуживания. Кроме того, граждане и работодатели могут оставить замечания и предложения по совершенствованию работы учреждения. Главное преимущество системы – возможность оперативно принимать управленческие решения на основе анализа полученных результатов.

Полученные оценки анализируются Департаментом и центрами занятости населения в целях выработки конкретных мероприятий по улучшению работы с заявителями, в том числе по таким направлениям, как информирование заявителей, обучение фронт-офисных работников, контроль соблюдения стандартов предоставления государственных услуг.

Для реализации указанных направлений Департаментом утвержден план мероприятий по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения от 20.01.2014 года. Соответствующие планы также утверждены во всех центрах занятости населения.

В целях повышения качества предоставления государственных услуг Департаментом также осуществляются контрольные мероприятия. В частности, в Департаменте создана рабочая группа по выявлению нарушений посредством анализа регистров получателей государственных услуг. Выявленные нарушения ежемесячно анализируются с целью определения причин и выработки методических рекомендаций для центров занятости населения по их недопущению в дальнейшей работе. В результате контрольных мероприятий количество нарушений в регистрах получателей услуг в 2013 году уменьшилось по сравнению 2012 годом более чем в 7 раз. При этом сократились сроки перечисления социальных выплат безработным гражданам, что в конечном итоге способствовало росту уровня удовлетворенности граждан по данному параметру.

В соответствии с Планом выполнения мероприятий по достижению показателей, указанных в пункте 1 и в подпункте «е» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» от 24.09.2012 № 5148п-П16, целевое значение показателя «Уровень

удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг» составляет 70% (на период до 2015 года, с последующим увеличением до 90% к 2018 году). Соответствующий показатель качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения установлен центрам занятости населения государственными заданиями. Реализация мероприятий Государственной программы будет способствовать достижению показателей, установленных вышеобозначенным Указом Президента Российской Федерации.

Повышение качества предоставления государственных услуг влияет на рост обращаемости граждан и работодателей в органы службы занятости. По итогам первого полугодия 2014 года численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 4,5%; количество работодателей, заявивших сведения о потребности в работниках – на 17,9%.

1.7. Информирование о положении на рынке труда в Тюменской области и об услугах в сфере занятости

Сложившаяся в настоящее время ситуация на рынке труда региона предполагает продолжение активной работы по информированию всех слоев населения о реальной ситуации на рынке труда и востребованности кадров.

Главной целью осуществления информационной деятельности является обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями, содействие формированию у общественности объективного мнения о работе органов службы занятости по реализации гарантий государства в области содействия занятости населения.

Основные направления этой работы:

целенаправленное информирование граждан о ситуации на рынке труда и его тенденциях;

пропаганда возможностей и услуг органов службы занятости;

представление информации о трудоустройстве, профессиональном обучении и переобучении, организации предпринимательской деятельности;

разъяснение основных принципов государственной и региональной политики в сфере занятости;

повышение эффективности информационного взаимодействия органов службы занятости, работодателей и граждан, ищущих работу, координация усилий всех субъектов рынка труда;

систематическое представление материалов в форме пресс-информации;

непосредственная работа с журналистами и фоторепортерами, встречи с редакторами газет, радио, телевидения, пресс-конференции и "Круглые столы".

В целях расширения возможности трудоустройства граждан органами службы занятости населения совместно со всеми заинтересованными структурами организуются и проводятся ярмарки вакансий и учебных

рабочих мест, в том числе специализированные ярмарки рабочих мест для отдельных категорий граждан.

При организации информационного обеспечения, с целью наиболее объективного и оперативного освещения положения на рынке труда, информирования населения и работодателей об оказываемых услугах, Департамент труда и занятости населения Тюменской области взаимодействует с Департаментом информационной политики Тюменской области; средствами массовой информации (газеты, журналы, радио, телевидение, информационные агентства); пресс-службами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, осуществляет подготовку к публикации официальных сообщений, новостной информации, официальных документов, пресс-релизов, спецвыпусков тематической информации, выпуски целевых полос на актуальные темы по основным направлениям работы органов службы занятости. В течение 2015-2020 годов планируется не менее 1000 публикаций в СМИ.

Одной из «точек роста» службы занятости является развитие системы качественной, доступной и оперативной информации о текущем состоянии рынка труда.

В целях повышения качества предоставляемой информации настоящей Подпрограммой предусматривается реализация следующих мероприятий:

- 1) развитие корпоративной информационной системы и обеспечение интеграции с региональными и федеральными ресурсами;
- 2) развитие Интерактивного портала службы занятости населения Тюменской области
- 3) внедрение дополнительной услуги для граждан, ищущих работу, по созданию профессиональных видеорезюме;
- 4) внедрение практики организации совещаний с работодателями в дистанционной форме.
- 5) организация предоставления государственных услуг в электронном виде.

В целях расширения круга получателей государственных услуг в области содействия занятости населения, увеличения возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, а также повышения качества оказываемых государственных услуг, в рамках настоящей Подпрограммы запланирована реализация следующих мероприятий по обеспечению доступности и оперативности предоставления информации о состоянии рынка труда:

- 1) внедрение в практику работы центров занятости населения проведения собеседований с работодателями с использованием программы Skype для граждан, ищущих работу;
- 2) внедрение новой услуги по отправке SMS сообщений гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости, содержащих сведения по вновь заявленным подходящим вакансиям.

1.8. Обеспечение государственных гарантий по социальной поддержке безработных граждан

В комплекс мер, направленных на решение поставленных в рамках данной Подпрограммы задач, входит также реализация органами службы занятости населения государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан, к числу которых относятся:

- выплата пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;

- выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;

- возможность участия в оплачиваемых общественных работах.

Выплата пособия по безработице в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» является приоритетным направлением органов службы занятости в обеспечении социальной поддержки безработных граждан.

Органами службы занятости осуществляется возмещение затрат Пенсионному фонду Российской Федерации за выплаченные пенсии, назначенные безработным гражданам досрочно, а также оказание материальной помощи безработным гражданам.

В 2015–2020 годы финансирование затрат на осуществление социальных выплат безработным гражданам (пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости) будет осуществляться, как и в предыдущие годы, за счет средств федерального бюджета.

Численность получателей социальных выплат в 2014 году и плановом периоде на 2015–2020 годы представлена в таблице 6.

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, тыс. человек	3,8	3,8	3,8	3,7	3,7	3,7	3,7

2.	Численность получателей пенсий, назначенных безработным гражданам досрочно за год, тыс. человек	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
3.	Численность получателей стипендии из числа безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости за год, тыс. человек	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9

Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты

2.1. Формирование текущей и перспективной потребности в кадрах региона, в том числе перечня высококвалифицированных и высокопроизводительных рабочих мест

В рамках исполнения поручения Губернатора Тюменской области 15-ПВЯ/11 от 27.06.2011 Департаментом еженедельно формируется информация о текущей потребности в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, а также в разрезе городской и сельской местности.

Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2008 № 46-п «Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области» Департамент ежегодно организует работу по проведению мониторинга рынка труда Тюменской области.

В рамках мониторинга от организаций и учреждений Тюменской области осуществляется сбор сведений о кадровом составе, перспективной потребности в кадрах и высвобождении работников. Сведения содержат информацию о прогнозируемой на среднесрочный период потребности в кадрах, а также о предполагаемом высвобождении работников в организациях и учреждениях.

В 2013 году проведен мониторинг рынка труда Тюменской области (без автономных округов) методом обследования в разрезе муниципальных образований 4,0 тыс. организаций, охват среднесписочной численности работников которых составляет более 30% от среднесписочной численности работников всех хозяйствующих субъектов на территории региона.

В рамках мониторинга также обследуются организации, реализующие и планирующие к реализации на территории региона инвестиционные проекты. Ведется работа по изучению их текущей и прогнозируемой потребности в работниках.

Информация о реализуемых инвестиционных проектах ежеквартально обновляется, сведения доводятся до центров занятости населения, которые организуют работу по сбору данных о прогнозируемой потребности в кадрах.

Получена информация о потребности организаций, реализующих инвестиционные проекты стоимостью до 300 млн. рублей, в 1075 работниках.

Центры занятости населения Тюменской области на основе полученных данных разрабатывают комплексные планы, которые включают в себя мероприятия, направленные на содействие в кадровом обеспечении инвестиционных проектов: профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, трудоустройство граждан из числа ищущих и безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, трудоустройство граждан в соответствии с профессиональными, квалификационными требованиями.

Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет свод информации и учитывает полученные сведения при проведении регионального мониторинга рынка труда. В результате проведенного социологического обследования получены следующие данные (таблица 6).

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Перспективная потребность в кадрах, тыс. человек	23,5	20,6	18,2	17,1	17,1	17,0
2.	Прогнозируемая численность работников, находящихся под угрозой увольнения, тыс. человек	3,8	3,6	3,2	3,0	3,0	3,0

Анализ текущей и перспективной потребности в кадрах Тюменской области позволяет сделать вывод о том, что ситуация на региональном рынке труда изменится незначительно.

Дефицит кадров будет наблюдаться по профессиям трудodeфицитных сфер деятельности, таких как строительство, предоставление коммунальных услуг, образование, здравоохранение, а также в развивающихся отраслях: нефтехимической промышленности и металлургии.

Высокий спрос сохранится в отрасли строительства и на производстве на квалифицированных специалистов следующих рабочих профессий: каменщик, монтажник, слесарь, сварщик, инженер, оператор.

Потребность организаций региона на работников инженерно-технических специальностей без учета естественного движения кадров ежегодно может составлять более 200 человек. По данным мониторинга рынка труда Тюменской области получены следующие данные (таблица 8).

Таблица 8

Информация о потребности в инженерно-технических работниках, заявленная организациями Тюменской области

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
312	181	176	205	223	234

Высококвалифицированные специалисты будут востребованы в сфере здравоохранения, в том числе: врачи по направлениям терапии, педиатрии, неврологии, акушерства, участковый терапевт и другие, а также средний медицинский персонал: медицинская сестра, фельдшер.

В образовании сохранится спрос на школьных учителей, в том числе спрос на учителей начальных классов, имеющих высшее педагогическое образование.

В нефтехимической промышленности и металлургии спрос будет наблюдаться по таким профессиям, как операторы технологических установок, лаборанты, технологи и инженеры.

В 2014 году с целью исполнения Указов Президента Российской Федерации в рамках мониторинга рынка труда организована работа по сбору сведений от организаций Тюменской области о создании и модернизации высокопроизводительных рабочих мест. По результатам полученных данных будет сформирован перечень высокопроизводительных рабочих мест. Реализация данного направления деятельности продолжится в 2015-2020 годах.

2.2. Обеспечение внутрирегиональной и межрегиональной трудовой миграции

Содействию внутрирегиональной и межрегиональной трудовой миграции способствуют мероприятия органов службы занятости населения, направленные на перераспределение трудовых ресурсов в соответствии с потребностями муниципальных образований Тюменской области для работы в организациях агропромышленного комплекса, учреждениях образования, культуры, здравоохранения, физической культуры и спорта, правоохранительных органах и других отраслей, а также обеспечение сел квалифицированными кадрами.

В целях повышения трудовой мобильности безработных граждан постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 496-п утверждено Положение о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения.

Безработным гражданам, переезжающим в другую местность с целью трудоустройства, компенсируются расходы на оплату проезда к месту работы и обратно, на оплату найма жилого помещения на время работы. При

переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства безработным гражданам и членам их семей производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда, провоза имущества, а также выплачивается единовременное денежное пособие на каждого члена семьи.

В первом полугодии 2014 года данную государственную услугу получили 7 человек.

Планируемая численность получателей данной государственной услуги представлена в таблице 9.

Таблица 9

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, человек	17	17	17	17	17	17	17	17

Обеспеченность государственной услугой в 2015 году составит 0,5% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

Для привлечения работников из других регионов Департаментом труда и занятости населения Тюменской области заключены со службами занятости населения 24 субъектов Российской Федерации Соглашения о сотрудничестве в области содействия в трудоустройстве гражданам на других территориях Российской Федерации, в том числе на рабочие места, предполагаемые для замещения иностранными работниками.

Сведения о вакантных рабочих местах, в том числе для работы вахтовым методом, предоставляемые работодателями Тюменской области, в ежедневном режиме выгружаются Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в общероссийский банк вакансий на портале «Работа в России», что делает их доступными для всех граждан Российской Федерации.

Трудовые ресурсы Тюменской области, а также российские работники из других регионов Российской Федерации не в полном объеме удовлетворяют имеющуюся потребность работодателей в рабочей силе. В связи с этим для достижения оптимального баланса трудовых ресурсов, оптимизации спроса и предложения на рынке труда на территорию области ежегодно привлекается иностранная рабочая сила.

Квота на привлечение иностранных работников в Тюменской области в первом полугодии 2014 года составила 13197 чел., в том числе 10665

человек из стран в порядке, не требующем получения визы для въезда, и 2532 человека из стран в порядке, требующем получения визы для въезда.

Использование иностранных работников предполагается в следующих отраслях экономики:

строительство	10251 человек (77,7%)
промышленность	1451 человек (11,0%)
торговля и общественное питание	488 человек (3,7%)
сельское хозяйство	151 человек (1,1%)
прочие	856 человек (6,5%)

В том числе, квалифицированные специалисты 84,9%, из них:

руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий - 1,0%;

специалисты высшего и среднего уровня квалификации - 2,1%;

квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр, операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин - 81,8%;

низкоквалифицированные специалисты - 15,1%.

Уровень использования квоты по итогам первого полугодия 2014 года составил 49,3%. Работодателями области привлечено к трудовой деятельности 14365 иностранных граждан.

Привлекаемая иностранная рабочая сила необходима для компенсации трудовых ресурсов и замещения рабочих мест, невостребованных российскими гражданами, и должностей для квалифицированных специалистов, необходимых в рамках реализации инвестиционных и национальных проектов.

В рамках реализации основных направлений государственной миграционной политики России ее долгосрочные цели и задачи диктуют необходимость стимулирования возвратной миграции, одним из главных ресурсов которой являются соотечественники, проживающие за рубежом.

В целях реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2013 № 1308-р

В рамках реализации мероприятий программы по оказанию содействия добровольному переселению в Тюменскую область соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной распоряжением Правительства Тюменской области от 03.09.2013 № 1676-рп, органы службы занятости населения оказывают участникам программы и трудоспособным членам их семей государственные услуги в области содействия занятости населения, в том числе: содействие в поиске подходящей работы; информирование о положении на рынке труда в Тюменской области; организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы

деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; психологическая поддержка безработных граждан; профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности; организация проведения оплачиваемых общественных работ; организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; социальная адаптация безработных граждан на рынке труда; содействие самозанятости безработных граждан.

Департамент труда и занятости населения Тюменской области оказывает консультационные услуги соотечественникам, проживающим за рубежом, в части возможности трудоустройства в территориях вселения Тюменской области. Лицам, желающим переехать в территории вселения, предоставляется информация о наличии свободных рабочих мест по интересующим их специальностям.

Для расширения возможностей трудоустройства участников программы и членов их семей Департаментом труда и занятости населения Тюменской области обобщается и ежемесячно предоставляется в Департамент экономики Тюменской области для дальнейшего предоставления в Федеральную миграционную службу России подробная информация о вакансиях, не заполняемых из-за отсутствия местных специалистов.

Ежеквартально в Федеральную службу по труду и занятости представляется отчет о выполнении работы по реализации мероприятий программы.

2.3 Организация работы по перемещению рабочей силы на предприятиях региона, в том числе работников, находящихся под угрозой увольнения.

По данным мониторинга рынка труда в 2014 году существует возможность перевода более 1,2 тыс. человек на неполный рабочий день, а также высвобождения с предприятий и организаций, находящихся на территории региона, около 2,6 тыс. человек. В связи с этим Департаментом разработан План по трудоустройству высвобождаемых работников.

План разработан на основе сведений, поступающих от работодателей в центры занятости населения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также данных о прогнозируемой потребности организаций в кадрах, о планируемом высвобождении работников, полученных в ходе проведения ежегодного мониторинга рынка труда Тюменской области.

При формировании Плана учитывались также данные о текущей и перспективной потребности в работниках организаций, реализующих и

планирующих к реализации инвестиционные проекты на территории Тюменской области.

В качестве основных мер по трудоустройству высвобождаемых работников в Плане предусмотрены:

- оказание услуг по содействию в трудоустройстве гражданам, предполагаемым к высвобождению;
- опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения в связи с предполагаемым высвобождением;
- информирование граждан о деятельности и предоставляемых услугах службой занятости населения Тюменской области.

С целью реализации указанных мер, определен перечень организаций, на которые планируется трудоустройство высвобожденных работников в результате оказания услуги по содействию в трудоустройстве гражданам, предполагаемым к высвобождению, перечень организаций, на которые планируется трудоустройство высвобожденных работников после опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения в связи с предполагаемым высвобождением.

2.4. Привлечение работодателей к сотрудничеству с органами службы занятости населения, в том числе к софинансированию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан

Обеспечение потребности предприятий в квалифицированных кадрах является одной из основных задач органов службы занятости. Основная доля заявленных работодателями вакансий закрывается за счет перераспределения внутренних трудовых ресурсов, а также за счет профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости.

В первом полугодии 2014 года к профессиональному обучению приступили 1267 безработных граждан, из них более 60% по гарантийным письмам и трехсторонним договорам с работодателями с гарантией трудоустройства.

В связи с большими объемами строительства в Тюменской области наибольшим спросом пользуются рабочие строительных специальностей. По состоянию на 01.07.2014г. потребность отрасли строительства, заявленная работодателями в органы службы занятости, составила 25296 вакансий, что составляет 60% от общего числа имеющихся вакансий. В текущем году более четверти безработных граждан, направленных органами службы занятости населения на профессиональное обучение, получили профессии строительного профиля, из них 77 электрогазосварщиков, 63 стропальщика, 12 каменщиков, 16 штукатуров, 39 машинистов автомобильного, башенного и мостового кранов и другие.

Из числа граждан, прошедших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости трудоустроено на предприятия торговли и общественного питания – 15%; транспорта – 3%; сельского

хозяйства - 7%. В соответствии гарантийными письмами и трехсторонними договорами, заключенными между органами службы занятости, работодателями и безработными гражданами под конкретные рабочие места ежегодно обучается более 60% от общей численности граждан, направленных на профессиональное обучение.

Профессиональное обучение безработных граждан также осуществляется по профессиям, позволяющим после его завершения организовать индивидуальную предпринимательскую деятельность.

В практике работы органов службы занятости Тюменской области применяется организация профессионального обучения с привлечением финансовых средств предприятий. На условиях софинансирования в ГАУ ТО ЦЗН г. Тобольска и Тобольского района в период с 2009 по 2013 годы организовано профессиональное обучение свыше 50 граждан по профессии водитель автобуса для ОАО «Тобольское пассажирское предприятие». В первом полугодии 2014 года организовано обучение 10 водителей автобуса, сумма софинансирования предприятия составила 1210,0 тыс.рублей

Органами службы занятости населения осуществляется обеспечение кадровой потребности предприятий, реализующих инвестиционные проекты. Посредством профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан частично восполнен дефицит в кадрах предприятий ООО «Рашфор», ЗАО НПП «Западная Сибирь», ООО «Тобольск-Полимер», ООО «Тюменьстальмост», ООО «ЖБИ-5», ООО «Сибжилстрой», ООО «УниверсалСервисСтрой» и других. В первом полугодии 2014 года в целях обеспечения кадрами предприятий ООО «Тобольск-Нефтехим», ООО «Тюменский фанерный завод», ООО «Тюменьагро», ООО «Тюменский битумный завод», ООО «УниверсалСервисСтрой», ООО «Березка» и других приступили к обучению 24 безработных гражданина по квалификациям: водитель, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар, тракторист, электрогазосварщик. Завершили профессиональное обучение и трудоустроились 16 человек.

С целью замещения российскими гражданами рабочих мест, на которые предполагается привлекать иностранных граждан, в первом полугодии 2014 года направлено на профессиональное обучение 417 человек, в том числе 204 человека с целью последующего трудоустройства на предприятия строительной отрасли.

В 2015 году и последующие годы будет продолжено улучшение качественного состава трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, повышения соответствия его профессионально-квалификационной структуры потребностям экономики Тюменской области.

2.5. Организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты

Одним из мероприятий, направленных на сохранение и развитие кадрового потенциала, формирование благоприятного инвестиционного климата, содействие модернизационным процессам на предприятиях региона, является организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работниками организаций, реализующих инвестиционные проекты, работниками, находящимися под угрозой увольнения.

Опережающее профессиональное обучение работников организуется на базе образовательных организаций для освоения программ профессиональной подготовки, повышения квалификации с учетом потребности предприятий в подготовке квалифицированных кадров.

Стажировка осуществляется в целях приобретения новых профессиональных навыков, изучения работниками передового опыта, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

В первом полугодии 2014 года в мероприятии по опережающему профессиональному обучению приняли участие 66 человек, из них 14 человек – работники, находящиеся под угрозой увольнения в связи с высвобождением, 52 человека – работники организаций, реализующих на территории Тюменской области инвестиционные проекты.

В дальнейшем, данные мероприятия не утратят своей актуальности при содействии в обеспечении и развитии потенциала трудовых ресурсов в соответствии с требованиями экономики и с учетом активизации процессов ее модернизации.

Информация о численности участников мероприятия по опережающему профессиональному обучению или стажировке работников представлена в таблице 10.

Таблица 10

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников,	58	70	70	70	70	70	70	70

находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.6. Замещение потребности работодателей в кадрах, в том числе реализующих инвестиционные проекты, путем трудоустройства выпускников профессионального образования на условиях закрепляемости на постоянных рабочих местах в организациях

В целях приобретения выпускниками опыта работы по полученной специальности и расширения возможностей трудоустройства на территории Тюменской области с 2009 года реализуется мероприятие по организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу. Организация временных рабочих мест для прохождения выпускниками стажировки на предприятиях дает возможность работодателям оценить знания, навыки, личностные характеристики молодого специалиста за период временной работы и впоследствии, осуществить подбор из числа молодых перспективных кадров на постоянные рабочие места.

Создать рабочие места для стажировки выпускников и граждан, ищущих работу, могут предприятия и организации, имеющие статус юридических лиц, индивидуальные предприниматели, а также государственные и муниципальные автономные учреждения. Во время прохождения стажировки за стажером закрепляется наставник, осуществляющий общее руководство, учет и контроль работы стажера.

В 2013 году впервые организована стажировка выпускников образовательных организаций по сертификатам. Данное мероприятие осуществляется в целях трудоустройства и приобретения выпускниками опыта работы по полученной профессии и гарантирует выпускникам трудоустройство на постоянное место работы.

Преимущественным правом на участие в стажировке по сертификатам пользуются выпускники из числа лиц, относящихся к следующим категориям:

- инвалиды;
- лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 18 до 23 лет;
- выпускники образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, ищущие работу по профессии (специальности), не востребованной на рынке труда.

В 2013 году в стажировке по сертификатам приняли участие два выпускника, в том числе 1 гражданин, относящийся к категории инвалидов и 1 выпускник образовательного учреждения, ищущий работу по профессии (специальности), не востребованной на рынке труда.

Всего с начала реализации мероприятия по организации стажировки (2009–2013г.г.) были трудоустроены 4015 выпускников, из них после окончания мероприятия нашли постоянное место работы до 70% выпускников, в том числе свыше 20% трудоустроены на том же предприятии, где проходили стажировку. В первом полугодии 2014 года трудоустроено для прохождения стажировки 100 выпускников, что составляет 62% от количества обратившихся выпускников за содействием в поиске подходящей работы.

Приоритетной задачей в 2015 году и последующие годы является повышение эффективности мероприятия за счет увеличения доли трудоустройства на постоянные рабочие места по окончании стажировки.

В рамках реализации данного мероприятия планируется обеспечить занятостью в 2015-2020 годах 2310 выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях приобретения ими опыта работы. Информация о численности участников мероприятия по организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу представлена в таблице 11.

Таблица 11

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Организация стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу, человек	254	278	310	400	400	400	400	400
Количество наставников, человек	157	166	166	280	280	280	280	280

Одной из возможностей трудоустройства выпускников образовательных организаций на постоянные рабочие места является предоставление государственных услуг в области занятости населения путем организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Участие во временных работах позволяет выпускникам образовательных организаций получить либо усовершенствовать имеющиеся профессиональные знания, умения и навыки непосредственно на рабочем месте. По окончании срока временных работ до 20% выпускников трудоустраиваются на постоянные рабочие места.

По программе временного трудоустройства с выплатой материальной поддержки со стороны органов занятости населения и выплатой заработной платы со стороны работодателей в первом полугодии 2014 года трудоустроено 7 человек по профессиям, востребованным на рынке труда: повар, монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер, бухгалтер, электрогазосварщик, оператор по обработке документов.

Планируемая численность участников мероприятия в период с 2015 по 2020 годы представлена в таблице 12.

Таблица 12

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, человек	20	15	15	15	15	15	15	15

Обеспеченность государственной услугой в 2015 году составит 0,4% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

2.7. Формирование предложений по корректировке объемов, профилей и содержаний программ профессионального образования с учетом потребности работодателей в рабочей силе

Постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 №46-п утверждено Положение об организации мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, в соответствии с которым Департамент труда и занятости населения Тюменской области ежегодно организует работу по проведению социологического исследования по перспективному развитию рынка труда. В рамках социологического исследования осуществляется сбор сведений о составе и перспективной потребности в кадрах организаций, расположенных на территории Тюменской области, в том числе предприятий, реализующих инвестиционные проекты, а также сбор сведений с образовательных учреждений профессионального образования о выпуске специалистов. На основе полученных в ходе сбора сведений данных, а также на основе анализа ситуации на рынке труда Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области формирует баланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда региона (в разрезе муниципальных образований, в разрезе основных видов экономической деятельности, в разрезе профессий и специальностей).

Кроме того, по итогам проводимого мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области ежегодно формирует отчет "Состояние и прогноз ситуации на рынке труда Тюменской области", который в установленном порядке доводится до органов

исполнительной власти Тюменской области. Департамент образования и науки Тюменской области использует данные отчета в целях определения объема и структуры государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов, востребованных региональным рынком труда для действующих производств и инвестиционных проектов. Департаментом труда и занятости осуществляет мониторинг обращаемости выпускников в разрезе специальностей и образовательных учреждений, результаты данного мониторинга также направляются в Департамент образования и науки Тюменской области.

На основе мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Тюменской области, а также планов социально-экономического развития муниципальных образований Департаментом формируется и утверждается перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

В целях гарантированного трудоустройства граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости, профили и объемы профессионального обучения согласовываются с главами муниципальных образований.

Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы.

3.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Профессиональная ориентация является важной составляющей политики занятости населения. Система профессиональной ориентации незанятого населения направлена на свободное социально-профессиональное самоопределение и самореализацию граждан, способствует повышению эффективности трудоустройства.

В первом полугодии 2014 года государственная услуга по профессиональной ориентации оказана 17,4 тыс. человек.

Совершенствование системы профессиональной ориентации в 2015 году будет осуществляться посредством реализации областной целевой программы «Профессиональная ориентация населения Тюменской области» на 2013–2015 годы, комплекс мероприятий которой направлен на:

- повышение качества и эффективности профориентационных услуг за счет развития методической и материально-технической базы, повышения квалификации специалистов по профессиональной ориентации, обобщение и распространение передового опыта по профессиональной ориентации населения;

- разработку и адаптацию новых форм и методов профориентационной работы, повышающих ее эффективность;

- создание единой системы профессиональной ориентации на территории Тюменской области, использование различных форм взаимодействия и сотрудничества с заинтересованными структурами в предоставлении профориентационных услуг населению;

- развитие превентивных профориентационных мероприятий в образовательных организациях.

В целях наиболее полной и эффективной реализации поставленных задач в составе ГАУ ТО Центр занятости населения г.Тюмени и Тюменского района создается Центр профессиональной ориентации, функционирование которого предполагает материально-техническое оснащение профориентационных модулей – специальных помещений, оборудованных современными технологиями, в том числе организацию работы мастерских профессиональных проб с привлечением работодателей.

Основные направления развития профориентационной деятельности будут представлены следующими видами услуг:

1) профессиональное информирование о состоянии и перспективах развития рынка труда; сферах деятельности, профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда, требованиях, предъявляемых ими к личности; условиях и режиме труда; возможностях трудоустройства и получения профессии;

2) профессиональное консультирование - изучение профессиональных интересов клиентов, повышение их мотивации к труду, выявление психологических и психофизиологических особенностей личности, рекомендации о наиболее приемлемой сфере деятельности или обучения;

3) профессиональный отбор - определение степени профессиональной пригодности человека к конкретной профессии (рабочему месту, должности в соответствии с нормативными требованиями);

4) профессиональный подбор – предоставление рекомендаций человеку о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих его психологическим, психофизиологическим, физиологическим особенностям, на основе результатов психологической, психофизиологической, медицинской диагностики.

Реализация основных направлений развития профориентационных услуг позволит повысить мотивацию граждан к труду, уровень трудоустройства и социальной защиты, профессиональную мобильность и конкурентоспособность на рынке труда. За счет превентивной профориентационной работы уменьшится численность граждан, получивших профессии, не востребованные на рынке труда, в первую очередь среди молодежи.

Основные направления предусматривают повышение роли органов службы занятости в развитии и совершенствовании профориентационной работы, что будет способствовать развитию межведомственной системы профессиональной ориентации населения Тюменской области.

Информация о численности участников мероприятий по профессиональной ориентации представлена в таблице 13.

Таблица 13

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, человек	29996	29996	29996	29996	29996	29996	29996	29996

Обеспеченность государственной услугой по профессиональной ориентации в 2015 году составит 63,8% от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

Создание в составе ГАУ ТО Центр занятости населения г.Тюмени и Тюменского района Центра профессиональной ориентации позволит охватить услугой по профессиональной ориентации дополнительно 6 508 человек, что составляет 65% от общего числа обучающихся 9-х и 11-х классов общеобразовательных организаций города Тюмени и Тюменского района. При этом акцент профориентационных услуг будет перенесен с информирования на оказание более сложных услуг с применением психодиагностических технологий. Средняя пропускная способность Центра составит 1 500 человек в месяц.

Создание эффективной системы профессиональной ориентации означает внедрение механизмов взаимодействия различных структур и социальных институтов, совершенствование системы социального партнерства, организация постоянного социального диалога между государственными органами власти, работодателями, общественными организациями на взаимовыгодных и равноправных условиях.

В рамках этого взаимодействия на территории региона началась реализация новых профориентационных проектов, позволяющих расширить информационное поле, «Job-кафе» и «Job-библиотека».

На базе предприятий общественного питания, библиотечной системы созданы новые площадки для организации профориентационной работы с различными категориями населения, основные задачи которых: активизация целевой аудитории на поиск необходимой информации, повышение заинтересованности в изучении аспектов рынка труда, информирование о возможностях получения профессионального образования и дальнейшего трудоустройства по профессиям, востребованным на региональном рынке труда.

В рамках работы «Job-кафе», «Job-библиотек» проводятся встречи молодежи со специалистами центров занятости населения, экспертами, руководителями предприятий, учебных заведений, представителями профессий, передовиками производства. Проект «Job-кафе» реализуется в городах региона и в р. п. Голышманово. Мероприятия в рамках проекта «Job-библиотек» проходят во всех муниципальных образованиях. Общее количество мероприятий в рамках инновационных проектов 150 мероприятий в год, все они проходят по заранее утвержденным планам.

На базе Центра профориентации создан Клуб «ПРОФ-АКТИВ», работа которого направлена на совершенствование деятельности представителей организаций, учреждений, предприятий, ведомств, занимающихся или вовлеченных в процесс профессиональной ориентации населения Тюменской области. В 2014 году организация межведомственного, межрегионального обмена опытом работы по профессиональной ориентации населения реализуется через проведение конференций, методических семинаров, совместных мастер-классов, творческих мастерских.

В 2015-2020 годах повышение качества и эффективности профориентационных услуг будет происходить, в том числе, и за счет развития методической базы, повышения квалификации специалистов по профессиональной ориентации, внедрения передового опыта по профессиональной ориентации населения.

3.2. Развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, включая обучение в другой местности

Развитие качества рабочей силы и ее профессиональной мобильности реализуется на основе профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан выполняет широкие социальные и экономические функции - овладение профессией, специальностью как средством защиты от безработицы, развитие трудового потенциала общества, обеспечение потребности предприятий в кадрах.

С целью повышения качества профессионального обучения безработных граждан определены приоритеты профессионального обучения безработных граждан, в том числе: увеличение численности безработных граждан, обучающихся по заявкам работодателей и расширение направлений профессионального обучения, связанных с новыми технологиями в сфере строительства, сельского хозяйства, здравоохранения, обрабатывающих производств, сфере предпринимательской деятельности и самозанятости.

Обучение в рамках данного мероприятия осуществляется на приоритетные профессии (специальности), перечень которых формируется на основе анализа перспективной потребности в кадрах, осуществляемого в соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 №46-п «Об утверждении Положения об организации мониторинга регионального рынка труда в Тюменской области», а также планов социально-экономического развития муниципальных образований. В целях гарантированного трудоустройства граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости, профили и объемы профессионального обучения согласовываются с главами муниципальных образований.

В первом полугодии 2014 года к профессиональному обучению приступили 1267 безработных граждан. Доля трудоустроенных в общей численности граждан, завершивших обучение, составила 81,6%.

В соответствии с потребностью рынка труда ежегодно более 75% безработных граждан обучается по рабочим профессиям. Из 89 квалификаций, по которым проводится обучение, 73 относятся к числу рабочих.

В общем числе безработных граждан, направляемых органами службы занятости на профессиональное обучение, около 60% относятся к числу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, проблема трудоустройства которых наиболее актуальна. Особое внимание уделяется возможностям организации профессионального обучения для инвалидов. В первом полугодии 2014 года к профессиональному обучению приступили 26 безработных инвалидов. Доля граждан из числа инвалидов, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, составила 73%. В целях создания альтернативных возможностей для трудоустройства, обучение инвалидов проводится в том числе по профессиям, позволяющим впоследствии организовать предпринимательскую деятельность.

В первом полугодии 2014 года к профессиональному обучению из числа категорий безработных граждан, испытывающих трудности при трудоустройстве приступили: 44 инвалида; 42 человека из числа граждан, уволенных с военной службы; 270 женщин, имеющих несовершеннолетних детей и 18 человек, освобожденных из мест лишения свободы.

В 2015 году сохранит свою актуальность организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых пенсионеров, планирующих вернуться к трудовой деятельности.

Информация о численности участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, представлена в таблице 14.

Таблица 14

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1682	1920	1920	1920	1920	1920	1920	1920

Обеспеченность государственной услугой в 2015 году составит 50,5% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан.

В целях восстановления профессиональных навыков, повышения уровня профессиональной компетенции и конкурентоспособности на рынке труда в рамках дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В первом полугодии 2014 года к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию приступили 76 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при годовом показателе 125 женщин. Профессиональное обучение женщин осуществлялось по 18 квалификациям в 15 образовательных организациях.

Информация о численности участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет представлена в таблице 15.

Таблица 15

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин	80	125	240	240	240	240	240	240

в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, человек								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

При содействии органов службы занятости населения в первом полугодии 2014 года прошли профессиональное обучение 27 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при годовом показателе 41 человек.

Информация о численности участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, представлена в таблице 16.

Таблица 16

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, человек	8	41	50	55	60	60	60	60

Во исполнение решения оперативного штаба по оказанию помощи прибывшим в Тюменскую область гражданам Украины, вынужденно покинувшим территорию Украины, в целях расширения возможностей трудоустройства названной категории граждан органами службы занятости населения организуется их профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование с оплатой стоимости обучения из областного бюджета.

Направление граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область, для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования осуществляется в порядке и на условиях, определенных соответствующим нормативным правовым актом.

Численность участников мероприятия в 2015 году составит 30 человек.

3.3. Психологическая поддержка безработных граждан

Основными задачами органов службы занятости по обеспечению психологической поддержки безработных граждан являются:

- повышение мотивации безработных граждан к труду;
- снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации;
- реализация профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния безработных граждан;
- активизация позиции по поиску работы и трудоустройству и сокращение сроков поиска работы.

В работе с безработными гражданами осуществляются мероприятия, направленные на решение проблем, препятствующих трудоустройству, включая тренинги по коррекции и оптимизации психологического состояния, повышение активности и ответственности в вопросах поиска работы.

В первом полугодии 2014 года услуги по психологической поддержке предоставлены 573 безработным гражданам.

Информация о численности участников мероприятий по психологической поддержке безработных граждан представлена в таблице 17.

Таблица 17

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Психологическая поддержка безработных граждан, человек	770	700	700	700	700	700	700	700

3.4. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Мероприятия по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда предусматривают оказание помощи в приобретении и развитии необходимых навыков для самостоятельного трудоустройства и осуществляются в рамках программы «Клуб ищущих работу», а также в индивидуальной форме. Значительную долю участников мероприятий социальной адаптации составляют граждане, относящиеся к числу наименее конкурентоспособных на рынке труда. Мероприятия по социальной адаптации наиболее актуальны для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, впервые ищущих работу, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, состоящих на учете в органах службы занятости более 6 месяцев.

В первом полугодии 2014 года государственная услуга оказана 965 безработным гражданам.

Развитие направлений социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в 2015–2020 годы будет осуществляться за счет:

- привлечения к программам социальной адаптации молодежи, женщин с несовершеннолетними детьми, инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- развития материально-технической базы, методического и программного обеспечения исполнителей мероприятия;

- повышения уровня квалификации специалистов, осуществляющих реализацию мероприятия.

Эффективность реализации мероприятий социальной адаптации заключается в повышении мотивации граждан к трудоустройству и профессиональной мобильности, развитии навыков самопрезентации на рынке труда, что в конечном итоге способствует росту уровня трудоустройства и снижению уровня безработицы.

Информация о численности получателей государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда представлена в таблице 18.

Таблица 18

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, человек	1185	1910	1910	1910	1910	1910	1910	1910

3.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе путем внедрения новых форм работы

Одной из приоритетных задач органов службы занятости населения в рамках реализации мероприятий активной политики занятости населения является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

На территории всех муниципальных образований Тюменской области обеспечено взаимодействие с работодателями, в том числе внебюджетной сферы, по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан. В первом полугодии 2014 года 1020 22 временных рабочих мест, из них работодателями внебюджетной сферы - 3,3 тыс. рабочих мест, трудоустроено 10,8 тыс. несовершеннолетних граждан, в том числе 18,4% на предприятия внебюджетной сферы.

Одной из новых форм занятости несовершеннолетних граждан в 2014 году является трудоустройство на временные рабочие места по

принципу «общественные работы», как вторичная занятость. В течение 2015 года возможность трудоустройства на временные рабочие места по принципу «общественные работы» могут использовать более 1,2 тыс. человек, в том числе несовершеннолетние граждане.

Особой задачей в рамках реализации данного направления является трудоустройство несовершеннолетних граждан, относящихся к категории «группы особого внимания», которым предоставляется приоритетное право при трудоустройстве.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является инструментом реализации государственной политики в обеспечении прав подростков на труд, способствует профессиональной адаптации молодежи на рынке труда и получению необходимых профессиональных навыков, является действенным методом профилактики преступности и правонарушений среди несовершеннолетних, обеспечивает повышение уровня материального обеспечения подростков из малообеспеченных, многодетных семей, семей безработных родителей, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и др.

Планируемая численность участников мероприятия в период с 2015 по 2020 годы представлена в таблице 19.

Таблица 19

Наименование государственной услуги	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2017 год	2017 год	2017 год
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	22271	22261	22704	23521	24424	24424	24424	24424

В 2014 году началась реализация пилотного проекта, который предусматривает проведение профориентационных мероприятий, включающих в себя профессиональную диагностику несовершеннолетних граждан с целью формирования групп по отдельным профессиям, организацию экскурсий на предприятия, ознакомление с содержанием этих профессий, а в дальнейшем создание рабочих мест на данных предприятиях и трудоустройство как вариант прохождения профессиональной пробы по профессии, соответствующей интересам и склонностям продиагностируемых несовершеннолетних граждан.

В рамках пилотного проекта за 8 месяцев 2014 года более 1700 человек приняло участие в профессиональной диагностике, из них 69% побывали на экскурсиях и 41% были трудоустроены по профессиям,

соответствующим интересам, склонностям учащихся: архивариус, библиотекарь, бухгалтер, вожатый, корреспондент, фотокорреспондент, сборщик мебели, слесарь-ремонтник, специалист отдела кадров, специалист по связям с общественностью, художественный оформитель, экскурсовод и др.

В 2015-2020г.г. в целях формирования позитивного отношения к трудовой деятельности и содействия профессиональному самоопределению планируется увеличение числа молодежи, вовлеченных в практико-ориентированную деятельность через организацию профессиональных проб, в том числе в рамках мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время.

3.6. Формирование позитивного имиджа и социальной привлекательности рабочих профессий. Популяризация престижности труда. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства (WSR, «Славим человека труда»)

Важным направлением деятельности Департамента является формирование позитивного имиджа и социальной привлекательности рабочих профессий, популяризация престижности труда, реализация которого осуществляется через проведение конкурсов профессионального мастерства, в том числе в рамках проекта «Славим человека труда!» Уральского Федерального округа, участия в международном движении WorldSkills International.

В 2012 году конкурсы профессионального мастерства были организованы по 32 номинациям в различных отраслях экономики: строительство, машиностроение, нефтедобыча, энергетика, сельское хозяйство, социальная, молодёжная политика и образование, транспорт, нефтедобыча, электроэнергетика, здравоохранение, общественное питание, торговля. Общая численность участников конкурсов профессионального мастерства в 2012 году составила более 700 человек из 97 организаций.

В 2013 году конкурсы профмастерства организованы по 35 востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по 9 из 10 номинаций, утвержденных оргкомитетом проекта «Славим человека труда!» Уральского федерального округа:

- «Лучший каменщик»,
- «Лучший водитель автобуса» (среднего и малого класса),
- «Лучший водитель большегрузного автомобиля»,
- «Лучший дорожный рабочий»,
- «Лучший сварщик»,
- «Лучший кабельщик-электромонтер по монтажу и ремонту кабельных линий»,
- «Лучший оператор по добыче нефти и газа»,
- «Лучший обвальщик мяса»,
- «Лучший вальщик леса с моторными пилами».

Всего в кампании по организации и проведению конкурсов в 2013 году приняли участие свыше 1500 работников и учащихся 150 организаций.

Область принимала участие во внутрифирменных, региональных состязаниях, а также всероссийских этапах соревнований по рабочим профессиям.

В 2014-2020 годах будет продолжена реализация проекта «Славим человека труда», в Тюменской области конкурсы пройдут по профессиям: машинист локомотива, литейщик, тракторист-машинист, штукатур, сантехник, слесарь-сборщик, сварщик, электромонтер, обвальщик мяса, машинист мостового крана, машинист экскаватора.

Задача привлечения молодежи в рабочие профессии, повышение их престижа решается и через участие в международном движении WorldSkills International, в которое Тюменская область вступила в 2013 году. В 2014 году в г.Тюмени прошел Открытый чемпионат Тюменской области среди молодежи по компетенциям, востребованным на рынке труда: сварщик, автомеханик, каменщик, повар, кондитер, системный администратор.

Развитие движения в 2015-2020 годах будет реализовываться через расширение перечня профессиональных компетенций, создания профессиональных экспертных сообществ, организацию и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди молодежи WorldSkills Russia Tyumen, участие представителей Тюменской области в национальных и международных соревнованиях - EuroSkills (WSE), WorldSkills International (WSI).

Таблица 20

Развитие движения WorldSkills Russia на территории Тюменской области	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Количество профессиональных компетенций	6	10	18	18	18	18	18
Участие региональной команды в международных соревнованиях	WSE	WSI	WSE	WSI	WSE	WSI	WSI
Проведение обучающих семинаров для региональных экспертов по компетенциям	9	10	5	5	5	-	-

С целью формирования позитивного имиджа и социальной привлекательности рабочих профессий, популяризации престижности труда Департамент труда и занятости населения Тюменской области взаимодействует с Департаментом информационной политики Тюменской области, средствами массовой информации (газеты, журналы, радио, телевидение, информационные агентства); пресс-службами федеральных, региональных и муниципальных органов власти.

Информационное обеспечение этого направления ориентировано на предоставление полной, достоверной, своевременной и доступной информации о рабочих профессиях, престижности труда.

В подготовке и выпуске информационного материала принимают участие специалисты Департамента труда и занятости населения Тюменской области, центров занятости населения.

Формами и методами работы являются:

1) подготовка и размещение информации на Официальном портале органов государственной власти Тюменской области, Департамента труда и занятости населения Тюменской области;

2) проведение пресс-конференций, пресс-туров на конкурсные площадки;

3) подготовка и публикация новостной информации, официальных документов, пресс-релизов, тематической информации по формированию позитивного имиджа и социальной привлекательности рабочих профессий;

4) организация тематических теле- и радиопередач и программ, специальных репортажей с конкурсных площадок, раскрывающих престижность труда;

5) ведение архива фото- и видеоматериалов в рубрике «Медиатека» на сайте «Занятость населения Тюменской области».

Задача 4 Содействие развитию социально-трудовых отношений

4.1. Развитие социального партнерства в Тюменской области

В целях развития социального партнерства в регионе:

- проводится мониторинг коллективно-договорного процесса в режиме реального времени;

- осуществляется организационно-техническое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, подготовка предложений по определению приоритетных направлений ее работы на перспективу;

- осуществляется координация деятельности сторон социального партнерства по разработке и реализации Регионального соглашения между Правительством Тюменской области, областным объединением профсоюзов и объединением работодателей;

- осуществляется уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений;

- разрабатываются информационно-методические документы, направленные на содействие развитию коллективно-договорного процесса, которые размещаются на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Тюменской области;

- проводится региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по 11 номинациям.

4.2. Содействие повышению уровня заработной платы работников

В январе-апреле 2014 года денежные доходы на душу населения в Тюменской области составили 23130 рублей в месяц и увеличились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 4,8%, номинальная среднемесячная начисленная заработная плата одного работника - 33443 рубля, увеличившись на 10,7%, реальная – 105,1%.

Динамика величины средней заработной платы в Тюменской области представлена на рисунке 16.

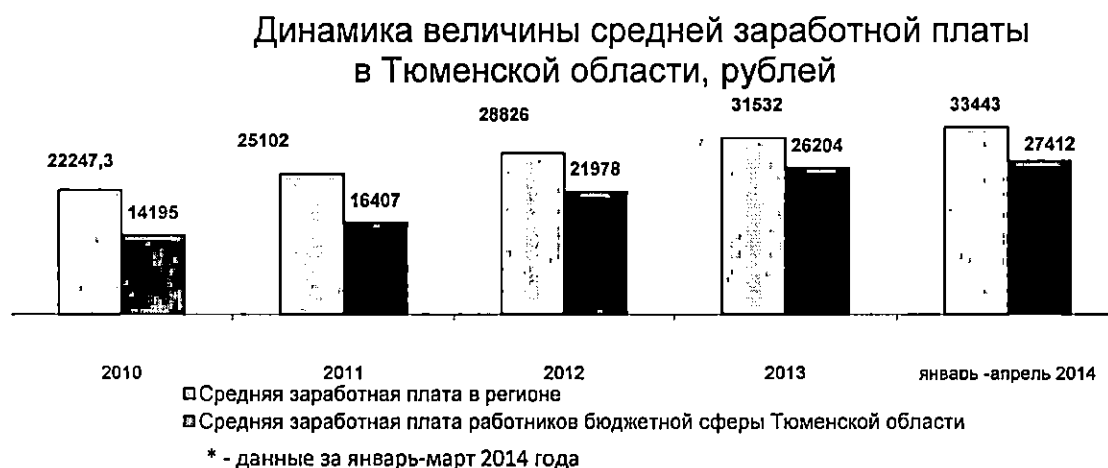


Рис. 16

Рост заработной платы работников бюджетной сферы региона носит стабильный характер. В первом квартале 2014 года заработная плата работников бюджетной сферы составила 27412 рублей, увеличившись по сравнению с 2013 годом на 5%. Значительному увеличению заработной платы работников бюджетной сферы способствует реализация Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, создана рабочая группа из представителей департаментов социальной сферы, координацию деятельности которой осуществляет Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

В рамках деятельности рабочей группы актуализируется нормативная база, устанавливающая отраслевые системы оплаты труда, производится поэтапный переход всех специалистов бюджетной сферы на работу по «эффективному контракту».

Приказом Департамента утверждена система оплаты труда в подведомственных Департаменту учреждениях, система показателей, определяющих оценку эффективности и результативности деятельности руководителей и специалистов органов службы занятости населения. Соответствующие показатели включены в трудовые договоры, которые заключены со всеми работниками государственных учреждений службы занятости населения области. Проводится постоянный анализ отраслевой

системы оплаты труда, процесса внедрения «эффективных контрактов» и их актуализация.

В связи с реализацией майских Указов Президента РФ возникла необходимость в существенном дополнении и изменении показателей мониторинга, утвержденных распоряжением Правительства Тюменской области от 26.11.2007 № 1251-рп «О мониторинге численности и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных некоммерческих организаций и автономных учреждений» (в редакции от 09.06.2012 № 227-п), в частности - дополнения отчетных форм отраслевых департаментов социальной сферы Тюменской области категориями работников, повышение заработной платы которых предусмотрено Указами Президента РФ.

В связи с чем Департаментом разработано и Правительством Тюменской области принято в новой редакции распоряжение от 09.06.2014 №1034-рп «О мониторинге численности и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных некоммерческих организаций и автономных учреждений». Мониторинг позволяет координировать уровень заработной платы в бюджетных отраслях региона, типах учреждений, между категориями работников.

В рамках реализации Приказа Минтруда РФ от 31.05.2013 №234а Департаментом труда и занятости населения Тюменской области проводится мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы в Тюменской области по утвержденным названным приказом формам и размещение сводной информации в автоматизированной системе Минтруда РФ.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 30.09.2013 №504, Департаментом разработан и утвержден план мероприятий и начата разработка норм труда на виды работ, выполняемые специалистами центров занятости населения Тюменской области. Содержанием данной работы является анализ трудового процесса на основе стандарта оказания государственной услуги; выбор оптимального варианта технологии и организации труда, эффективных методов и приемов работы; определение норм труда в соответствии с особенностями трудового процесса в центрах занятости населения Тюменской области.

Результатом станет разработка типового Положения о системе нормирования труда в подведомственных Департаменту труда и занятости населения Тюменской области учреждениях.

4.3. Исчисление и прогноз величины прожиточного минимума по социально-демографическим группам и на душу населения Тюменской области

Разработка проектов нормативно-правовых актов по вопросу установления величины прожиточного минимума относится к полномочиям Департамента. Величина прожиточного минимума рассчитывается ежемесячно для каждой категории населения – трудоспособное, пенсионеры, дети, а также в среднем на душу населения – и устанавливается ежеквартально соответствующим постановлением Правительства Тюменской области.

Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения за 2013 год составила 7429 рублей.

В апреле 2014 года внесены изменения в Закон Тюменской области от 06.07.2005 № 393 «О порядке установления величины прожиточного минимума в Тюменской области» в части сроков установления показателя и базового периода для его расчета.

Ежегодно Департаментом производится подготовка законопроекта, устанавливающего величину прожиточного минимума пенсионера в Тюменской области на предстоящий финансовый год в целях установления социальной доплаты к пенсии, а также разработка прогноза величины прожиточного минимума на среднесрочную перспективу.

Величина прожиточного минимума пенсионера в Тюменской области на 2014 год установлена Законом Тюменской области от 11.10.2013 № 75 в размере 5882 рубля.

4.4. Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения

Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности рабочих групп, создаваемых из членов областной трехсторонней комиссии для подготовки документов. В целях решения задачи приближения размера минимальной заработной платы в регионе к величине прожиточного минимума трудоспособного населения сторонами социального партнерства регулярно проводятся консультации с представителями Облсовпрофа, Союза работодателей Тюменской области и органами государственной власти социальной сферы по вопросу повышения размера минимальной заработной платы.

В результате указанных мероприятий в 2013 году дважды повышался размер минимальной заработной платы в Тюменской области, превышающий установленный на федеральном уровне МРОТ. 30.04.2014 года подписано новое Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области, которым с 01.05.2014 года минимальная заработная плата работников бюджетной сферы установлена в размере 5650 рублей, работников реального сектора экономики – 8305 рублей, что

равно величине прожиточного минимума трудоспособного населения на 2 квартал 2014 года.

Раздел 4. Финансовое обеспечение Подпрограммы государственной программы Тюменской области

Объем финансирования за счет средств областного бюджета в 2015 году составит 525 941,4 тыс. рублей, в том числе на реализацию дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения – 81 131,4 тыс. рублей.

Из общего объема финансирования на текущие расходы по цели «Содействие повышению эффективной занятости населения, снижение напряженности на рынке труда, содействие повышению уровня жизни населения» средства областного бюджета запланированы в размере 525 941,4 тыс. рублей.

На задачу 1 «Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан» – 443 490,3 тыс. рублей.

На задачу 2 «Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты» – 17 038,3 тыс. рублей.

На задачу 3 «Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы» - 63 838,8 тыс. рублей.

На задачу 4 «Содействие развитию социально-трудовых отношений» - 1 574,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2016 году составит 529 158,9 тыс. рублей, в 2017-2020 годах – 522 676,6 тыс. рублей ежегодно.

Распределение в 2015–2020 годах финансирования текущих расходов по задачам произведено по аналогии с 2014 годом.

Раздел 5. Ожидаемые конечные результаты и показатели Подпрограммы государственной программы Тюменской области

В результате реализации программных мероприятий в 2015–2020 годы будут достигнуты следующие показатели цели:

- уровень безработицы по МОТ в среднем за год в течении периода 2015-2019 годов составит 5,2%, в 2020 году – 5,0% при целевом значении показателя, установленном для Тюменской области Государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» на 2020 год - 5,0%;

- уровень регистрируемой безработицы в период 2015–2020 годов не превысит 0,5%, что соответствует целевому значению показателя;

- коэффициент напряженности на рынке труда в период реализации Подпрограммы составит 0,2 человека на одну вакансию, что соответствует целевому значению показателя.

В рамках выполнения задачи 1 «Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан» будут достигнуты следующие показатели:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, достигнет в 2020 году 78,6%,

- удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составит в 2015-2020 годах 61% ежегодно, что соответствует целевому значению показателя;

- отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) составит в 2020 году 10,6%, что соответствует целевому значению показателя;

- удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составит к 2020 году 3,5%, что соответствует целевому показателю.

В рамках выполнения задачи 2. «Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты»:

- доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов составит к 2020 году 9,3%, что соответствует целевому показателю.

В рамках выполнения задачи 3. «Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы»:

- доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на условиях временной занятости, от числа фактически проживающих в области граждан данной категории граждан составит в 2020 году 43,0%, что соответствует целевому показателю;

- доля граждан, признанных безработными после завершения профессионального обучения в общем числе завершивших обучение, составит в 2020 году 0,5%, что соответствует целевому значению показателя.

В рамках выполнения задачи 4. «Содействие развитию социально-трудовых отношений» будут достигнуты следующие показатели:

- охват коллективными договорами работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) составит в 2020 году 70,4%;

Раздел 6. Оценка неблагоприятных факторов реализации Подпрограммы государственной программы Тюменской области

Выполнению поставленных задач Подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов финансово-экономического, правового и организационного характера.

К финансово-экономическим рискам относятся: снижение темпов роста экономики, объемов производства, уровня инвестиционной активности, возникновения бюджетного дефицита, рост инфляции, снижение деловой и

социальной активности населения и как следствие, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности, вызванное снижением уровня жизни населения, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы, что, в свою очередь, повлечет отрицательную динамику основных показателей в сфере занятости населения:

- численность безработных по методологии МОТ в 2015 году может достигнуть 42,0 тыс. человек, уровень безработицы по методологии МОТ - 6,0%;

- численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, может составить в конце 2015 года 5,0 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,7%;

- снижение спроса на рабочую силу и увеличение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, приведет к росту показателя напряженности на рынке труда, который к концу 2015 года может составить 0,3 незанятых граждан на вакансию;

- по этой же причине удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, может снизиться к концу 2015 года до 75%;

- отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) может составить в конце 2015 года 11,9%;

- удельный вес безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, может достигнуть к концу 2015 года 5,0%.

Финансово-экономические риски связаны также с сокращением предусмотренных объемов бюджетных средств в ходе реализации Подпрограммы. Это потребует внесения изменений в Подпрограмму, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий. К финансово-экономическим рискам также относится неэффективное использование ресурсов государственной программы.

Организационные риски могут быть связаны с недостатками в процедурах управления и контроля, недостаточным взаимодействием исполнительных органов власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, ведомств и организаций, в том числе в части информационного обмена данными.

Риски правового характера связаны, прежде всего, с изменениями федерального и регионального законодательства, оказывающими влияние на состояние занятости и рынок труда, объемы финансирования мероприятий, а также ограничивающими возможность реализации предусмотренных Подпрограммой мероприятий.

В целях минимизации вышеуказанных рисков в процессе реализации Подпрограммы предусматриваются:

- анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;

проведение мониторинга выполнения подпрограммных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей Подпрограммы в зависимости от объемов финансирования;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;

адресность и доступность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам;

оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля;

своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты на областном уровне и подготовка предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы;

использование механизмов системы социального партнерства для снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения.

Раздел 7. Механизм реализации Подпрограммы государственной программы Тюменской области

Общий контроль за реализацией Подпрограммы осуществляет государственный заказчик – Департамент труда и занятости населения Тюменской области. Государственный заказчик согласовывает с соисполнителями подпрограммных мероприятий формы, методы и сроки реализации мероприятий, организует их исполнение. Государственный заказчик – бюджетополучатель формирует государственные задания учреждениям, на основании которых осуществляется финансирование мероприятий по Подпрограмме.

Государственный заказчик формирует расходные расписания на финансирование Подпрограммы на очередной финансовый год и передает их в Департамент финансов Тюменской области, далее составляет заявки на кассовые расходы и направляет их в УФК для финансирования центров занятости населения согласно расходных расписаний.

Государственный заказчик представляет отчеты о ходе реализации Подпрограммы и фактическом использовании средств в разрезе источников финансирования на реализацию Подпрограммы в Департамент экономики и Департамент финансов Тюменской области.

Государственный заказчик обеспечивает эффективное использование средств, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

Источники получения информации для определения достижения показателей:

- государственная статистическая отчетность;
- анкетирование населения по вопросам удовлетворенности количеством и качеством предоставляемых органами службы занятости услуг;
- анализ работы по направлениям деятельности;

- публикации в средствах массовой информации.

Управление Подпрограммой осуществляется Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Тюменской области путем:

- изучения проблем занятости населения на рабочих группах совместно с заинтересованными субъектами рынка труда;
- периодического освещения деятельности органов службы занятости в средствах массовой информации;
- рассмотрения итогов реализации мероприятий Подпрограммы;
- обсуждения прогноза рынка труда;
- направления в установленном порядке предложений по уточнению показателей и объемов финансирования, составу исполнителей и других положений Подпрограммы, позволяющих более эффективно осуществить реализацию Подпрограммы.

Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется посредством статистических отчетов в соответствии с утвержденными Росстатом формами. Аналогично осуществляется и контроль за использованием финансовых средств в соответствии с установленной отчетностью.

Ответственность за реализацию Подпрограммы, достижение цели Подпрограммы, целевое использование средств несет генеральный заказчик Подпрограммы – Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Этапы и сроки реализации мероприятий Подпрограммы определены в приложении 3 «План мероприятий по реализации Подпрограммы государственной программы Тюменской области».

К организационным мероприятиям Подпрограммы относятся:

1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ;
2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
3. Содействие трудоустройству незанятых инвалидов;
4. Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей – инвалидов;
5. Содействие трудоустройству многодетных родителей;
6. Содействие трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
7. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
8. Создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными

предпринимателями, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, дополнительные рабочие места для трудоустройства безработных граждан;

9. Информирование о положении на рынке труда в Тюменской области;

10. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в виде пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости;

11. Обеспечение деятельности подведомственных учреждений по предоставлению государственных услуг;

12. Организация мониторинга регионального рынка труда;

13. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

14. Организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников, находящихся под угрозой увольнения, работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты;

15. Организация стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу;

16. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

17. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

18. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

19. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

20. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

21. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область;
22. Психологическая поддержка безработных граждан;
23. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
24. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
25. Развитие социального партнерства в Тюменской области;
26. Мониторинг Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений Тюменской области, анализ изменений заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки;
27. Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

В рамках настоящей Подпрограммы предполагается также реализация системы мер правового регулирования, направленная на достижение целей и задач Подпрограммы и повышение результативности выполнения мероприятий Подпрограммы, предусматривающая:

- приведение региональных нормативных правовых актов, обеспечивающих выполнение программных мероприятий, в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации;
- разработку и актуализацию региональных нормативных правовых актов, направленных на создание необходимых условий и механизмов реализации целей, задач и мероприятий Подпрограммы;
- подготовку предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы.

Раздел 8. Мониторинг реализации Подпрограммы государственной программы Тюменской области

Эффективность Подпрограммы оценивается по степени достижения поставленной цели, характеризующейся выполнением показателей Подпрограммы, сравнением затраченных финансовых ресурсов с полученными результатами. В Подпрограмму включены:

- показатель, утвержденный постановлением Правительства РФ от 03.11.2012 № 1142 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.08.2012 № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», и соответствующий показателю Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298, - уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год;
- показатель, соответствующий показателю Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» и показателю прогноза социально-экономического развития Тюменской

области (без автономных округов) - уровень регистрируемой безработицы на конец года (уровень зарегистрированной безработицы на конец периода);
 - показатель, соответствующий показателю прогноза социально-экономического развития Тюменской области (без автономных округов) - коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, в расчете на одну заявленную вакансию на конец периода) (таблица 21).

Таблица 21

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год, %	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,0
Уровень регистрируемой безработицы на конец года, %	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Коэффициент напряженности на рынке труда, численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости, в расчете на одну вакансию	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Внешний мониторинг реализации мероприятий Подпрограммы осуществляет Департамент экономики Тюменской области.

Внутренний мониторинг реализации Подпрограммы, а также контроль за выполнением программных мероприятий и целевым расходованием финансовых средств осуществляет Департамент труда и занятости населения Тюменской области. Проведение мониторинга показателей эффективности реализации Подпрограммы осуществляется с учетом целей и задач.

Мониторинг реализации Подпрограммы осуществляется посредством статистических отчетов в соответствии с утвержденными Росстатом формами – форма №1-Т (трудоустройство), форма № 2-Т (трудоустройство) квартальная, которые представляются государственными автономными учреждениями Тюменской области центрами занятости населения в Департамент труда и занятости населения Тюменской области. Сводные отчеты направляются в Федеральную службу по труду и занятости (далее – Роструд), территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области в соответствии с утвержденными

Росстатом сроками, первому заместителю Губернатора Тюменской области. Кроме того, в Роструд ежемесячно направляется отчет по форме 1-РП-2014 «Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов», в Минтруд России – сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов.

Периодичность мониторинга реализации Подпрограммы – полугодовая и годовая, сроки предоставления отчетов о реализации Подпрограммы в Департамент экономики Тюменской области и Департамент финансов Тюменской области – по итогам полугодия в срок до 20 июля и по итогам года в срок до 15 марта года, следующего за отчетным годом. В срок до 27 октября текущего года в Департамент экономики Тюменской области предоставляются сведения по оценочным значениям показателей.

Для осуществления внутреннего мониторинга Подпрограммы Департамент труда и занятости населения Тюменской области взаимодействует с другими областными структурами.

Департамент труда и занятости населения Тюменской области ежемесячно предоставляет в Департамент экономики Тюменской области информацию о численности безработных и уровне регистрируемой безработицы в разрезе территорий.

Департамент труда и занятости населения Тюменской области ежегодно запрашивает в Департаменте образования и науки Тюменской области информацию о трудоустройстве выпускников организаций всех уровней образования, прогнозной численности выпускников на последующий год, условия приема и обучения.

В рамках Соглашения с УФСИН по Тюменской области ежеквартально представляются данные о численности освободившихся из мест лишения свободы, а Департамент труда и занятости Тюменской области представляет информацию о возможностях трудоустройства и переобучения безработных граждан, о спросе и предложении на рынке труда.

Кроме того, осуществляется взаимодействие с Департаментом социального развития Тюменской области в части реализации «Комплексной программы демографического развития и повышения качества жизни детей и семей с детьми Тюменской области на 2011–2015 годы», программы по выводу малоимущих семей на самообеспечение, а также Департаментами по спорту и молодежной политике, агропромышленного комплекса, здравоохранения, образования и науки Тюменской области, главным управлением строительства Тюменской области.

Для обеспечения внутреннего мониторинга Подпрограммы Департамент труда и занятости населения Тюменской области осуществляет взаимодействие, в том числе в части использования статистических данных, с Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, главами муниципальных образований Тюменской области, ГУ Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Государственной инспекцией труда в Тюменской области, Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области,

Федеральным государственным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тюменской области».

Отчет о ходе реализации Госпрограммы заслушивается у первого заместителя Губернатора области Шевчик Н.А., на Президиуме Правительства Тюменской области в соответствии с графиком, утвержденным заместителем Губернатора Тюменской области, руководителем аппарата Губернатора Тюменской области.

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2

«Улучшение условий и охраны труда» на период 2015-2017 годы
государственной программы Тюменской области «Основные направления
развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных
непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Государственный заказчик – координатор Подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Разработчик Подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Участники	<p>Органы исполнительной власти Тюменской области;</p> <p>Государственная инспекция труда в Тюменской области;</p> <p>Органы местного самоуправления;</p> <p>Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;</p> <p>Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;</p> <p>Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;</p> <p>Организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;</p> <p>Союз работодателей Тюменской области;</p> <p>Работодатели.</p>
Цель Подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций
Задачи Подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-

	<p>профилактического обслуживания работающего населения</p> <p>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</p> <p>4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда</p> <p>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
<p>Целевые индикаторы подпрограммы</p>	<p>1. Уровень производственного травматизма:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (человек);</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек);</p> <p>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дни);</p> <p>1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (человек).</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (единиц);</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%);</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (единиц).</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Общая численность работников (человек), из них:</p> <p>3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (человек);</p>

	3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)
Сроки реализации Подпрограммы	2015–2017 годы
Объемы бюджетных ассигнований (с разбивкой по годам)	<p>Общий объем бюджетных ассигнований: 77269,0 тыс. рублей, в том числе: за счет средств областного бюджета 3929,4 тыс. рублей; за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 31503,9 тыс. рублей; за счет средств бюджетов муниципальных образований 41835,7 тыс. рублей;</p> <p>в том числе финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы: за счет средств областного бюджета 1829,4 тыс. рублей, за счет средств бюджетов муниципальных образований 8712,8 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований по годам: 2015 г. – 24542,6 тыс. рублей, 2016 г. – 25461,4 тыс. рублей, 2017 г. – 27265,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе: за счет средств областного бюджета: 2015 г. – 1309,8 тыс. рублей 2016 г. – 1309,8 тыс. рублей 2017 г. – 1309,8 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств областного бюджета в рамках других государственных программ 2015 г. – 10501,3 тыс. рублей 2016 г. – 10501,3 тыс. рублей 2017 г. – 10501,3 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств бюджетов муниципальных образований: 2015 г. – 12731,5 тыс. рублей 2016 г. – 13650,3 тыс. рублей 2017 г. – 15453,9 тыс. рублей.</p>

<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>Общий объем финансирования из внебюджетных источников: 1014744,4 тыс. рублей, в том числе: Фонда социального страхования Российской Федерации: 638535,7 тыс. рублей; общественных, научных и иных организаций: 25500,7 тыс. рублей; работодателей: 350708,0 тыс. рублей на весь срок реализации Подпрограммы;</p> <p>в том числе по годам: 2015 – 305362,1 тыс. рублей; 2016 – 347981,5 тыс. рублей; 2017 – 361400,8 тыс. рублей;</p> <p>Фонд социального страхования Российской Федерации: 2015 – 196298,7 тыс. рублей; 2016 – 215762,5 тыс. рублей; 2017 - 226474,5 тыс. рублей;</p> <p>общественных, научных и иных организаций: 2015 – 5649,4 тыс. рублей; 2016 – 15755,0 тыс. рублей; 2017 – 4096,3 тыс. рублей.</p> <p>работодателей: 2015 – 103414,0 тыс. рублей; 2016 – 116464,0 тыс. рублей; 2017 – 130830,0 тыс. рублей.</p>
---	--

1. Характеристика объекта, воздействие на который предполагается в рамках Подпрограммы

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года (далее – Подпрограмма) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», во исполнение пункта 12 Решения по итогам заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан (Протокол заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 09.06.2014 №3), на основе типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы Государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы (Письмо Минтруда России от 14.08.2014 № 15-3/10/П-4574 «О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015–2017 годы»).

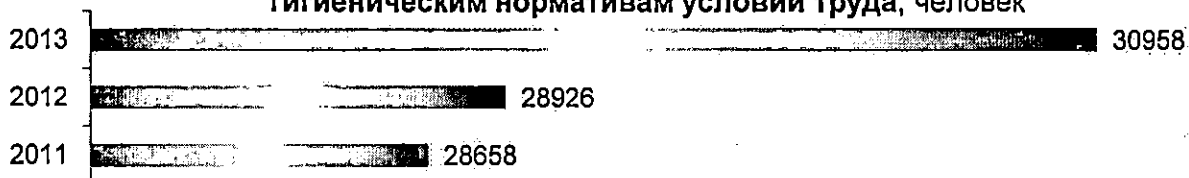
1.1. Условия труда в Тюменской области

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области (далее – Тюменьстат) в 2013 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда составила 30958 человек или 29,4% от общей численности работников организаций обследованных видов экономической деятельности.

По сравнению с предыдущим годом в 2013 году списочная численность работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, увеличилась на 2%. Это обусловлено следующими причинами:

- повысилась выявляемость вредных условий труда вследствие увеличения объемов проведения аттестации рабочих мест;
- увеличилась общая численность работающих в обследуемых видах экономической деятельности: добыча полезных ископаемых на 13,4%, строительство на 9,8%.

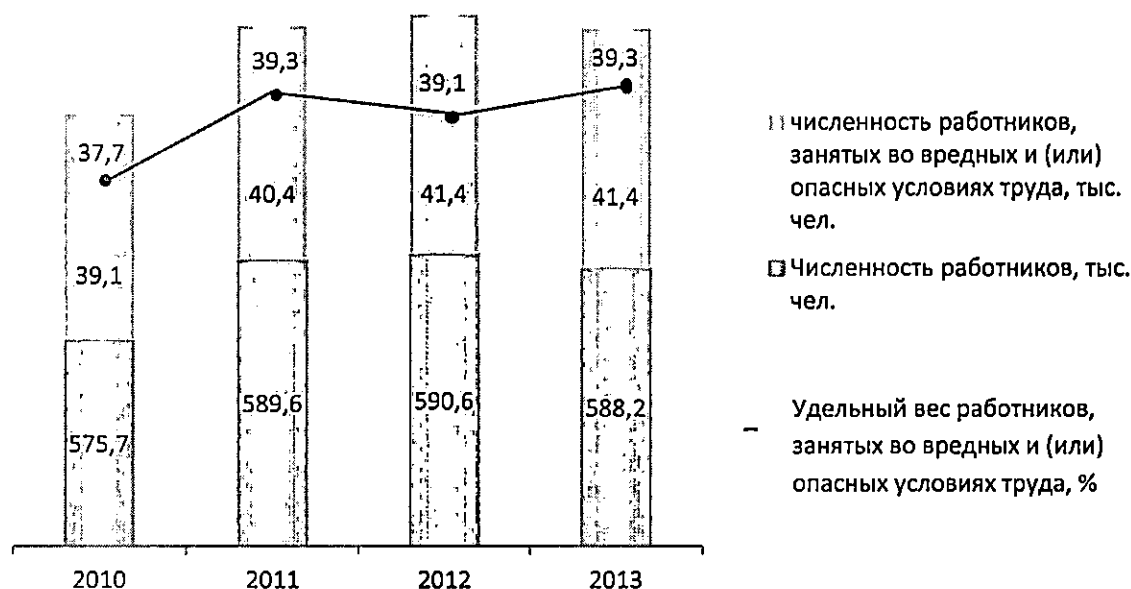
Динамика численности работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, человек



Наибольшая доля работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, и имеющих показатели выше, чем в среднем по области отмечена в следующих отраслях:

- добыча полезных ископаемых – 51,8%;
- деятельность водного транспорта – 53,6%
- деятельность воздушного транспорта – 60,6%

Динамика численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда



Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в течение 2010-2013 года остается на одном уровне и составляет 41,4 тыс. человек.

Следует отметить, что производственный травматизм и профессиональные заболевания ведут к материальным потерям как для работников организаций, так и для экономики области и страны.

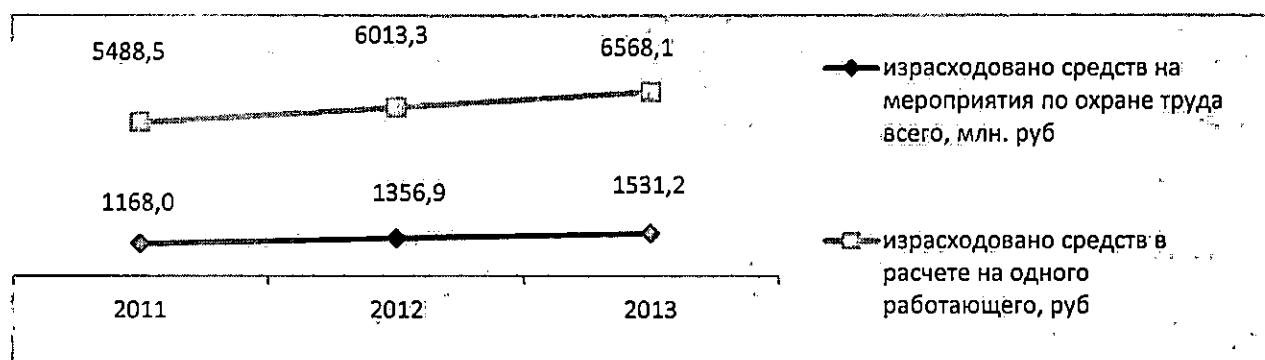
Расходы на страховое обеспечение лиц, пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ежегодно увеличиваются, так за 2013 год расходы возросли на 15,6% по сравнению с 2012 годом и составили 480,0 млн. рублей, из них направлено на:

- пособия по временной нетрудоспособности — 31,6 млн. рублей;

- единовременные страховые выплаты — 5,1 млн. рублей;
- ежемесячные страховые выплаты — 317,6 млн. рублей;
- медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию — 72,7 млн. рублей;
- обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости – 52,7 млн. рублей.

Создание безопасных условий труда в немалой степени зависит от вложенных работодателями средств. В 2013 году затраты работодателей на мероприятия по улучшению условий и охраны труда возросли на 12,8 % по сравнению с 2012 годом и составили всего 1531,2 млн. рублей, в расчете на одного работающего - 6568,1 рублей.

Динамика финансовых затрат на мероприятия по охране труда



Финансирование обеспечения безопасности труда работников в организациях нередко производится по остаточному принципу и, как следствие, состояние условий и охраны труда в ряде организаций Тюменской области остается неудовлетворительным.

Без достоверной статистики и комплексного анализа невозможно организовать планомерную работу по улучшению условий труда. Поэтому с 2012 года осуществляется мониторинг состояния условий и охраны труда в Тюменской области. Необходимо продолжить наполнение существующей базы данных, расширяя перечень обследуемых показателей и увеличивая количество объектов обследования. Система мониторинга позволит не только учитывать и анализировать результаты проведенной работы, но и прогнозировать развитие ситуации, предупреждать негативные последствия, и следовательно, перейти к полноценной системе управления профессиональными рисками.

1.2. Производственный травматизм

Неблагоприятные условия труда являются причиной высокого уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным Тюменьстата численность пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более в 2013 году сократилась на 85 человек

и составила 433 человека.

Уровень производственного травматизма снизился – с 2,3 в 2012 году до 1,9 в 2013 году (число пострадавших на 1000 работающих)

Динамика численности пострадавших от несчастных случаев на производстве



Наиболее высокий уровень производственного травматизма наблюдается в организациях: обрабатывающих производств – 3,1, строительства – 2,3, сельского хозяйства – 2,2.

По данным Государственной инспекции труда в Тюменской области численность пострадавших в групповых, тяжелых, смертельных несчастных случаях, в 2013 году сократилась на 12% и составила 145 человек. В несчастных случаях со смертельным исходом пострадало 47 человек.

В первом полугодии 2014 года численность пострадавших в групповых, тяжелых, смертельных несчастных случаях сократилась по сравнению с аналогичным периодом 2013 года на 32% и составила 56 человек, из них 12 человек погибли.

Динамика производственного травматизма с тяжелыми последствиями

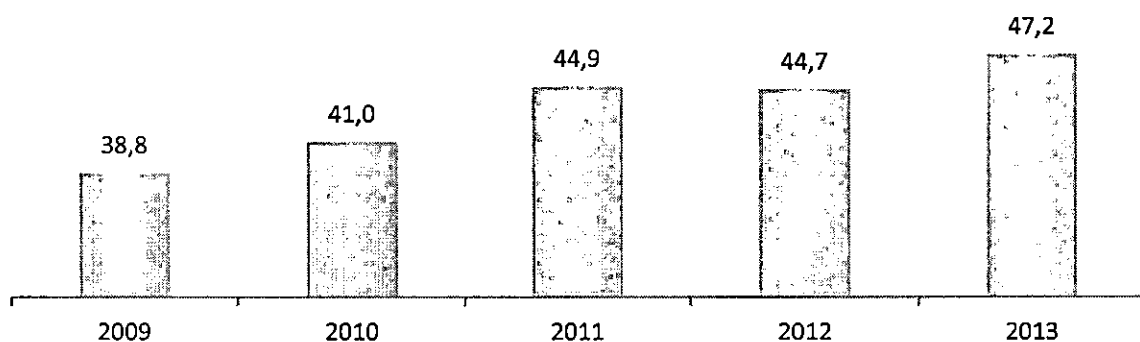


Недостаточное внимание со стороны работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта и замены устаревшего оборудования, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов приводит к несчастным случаям на производстве.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, более половины несчастных случаев (групповые, с тяжелым и смертельным исходом) связаны с организацией труда. Это неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к руководству работами и к работе должностных лиц и работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, уровень производственного травматизма по-прежнему остается высоким в целом по области, наибольший в организациях строительства и обрабатывающего производства.

Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного работающего



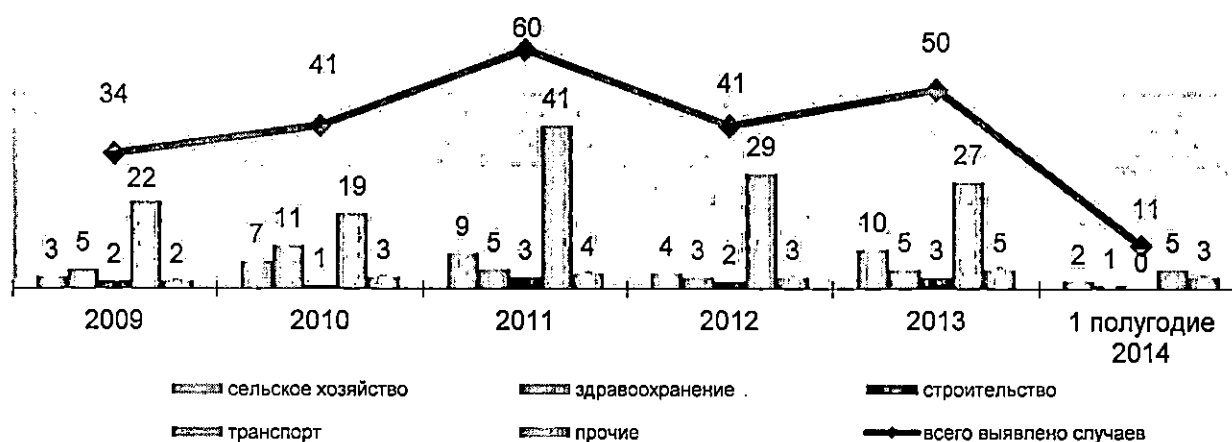
При устойчивом снижении численности пострадавших на производстве, число дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего, за период 2009-2013 годы увеличилось, и составило 47,2 дня. Увеличение продолжительности потери трудоспособности указывает на возросшую тяжесть несчастных случаев.

1.3. Профессиональная заболеваемость

По данным Роспотребнадзора по Тюменской области в 2013 году количество зарегистрированных впервые выявленных хронических профессиональных заболеваний по сравнению с предыдущим годом увеличилось на 22,0% и составило 50 случаев, в том числе 5 женщин или 10,0 % от общего числа заболевших.

В 1 полугодии 2014 впервые выявлено 11 случаев хронических профессиональных заболеваний.

Динамика впервые выявленных случаев профессиональной заболеваемости, количество случаев



Удельный вес выявления хронической профессиональной патологии у работников при проведении периодических медицинских осмотров в 2013 году составил 80%. Остальные случаи выявлены при обращении больных за медицинской помощью.

В структуре профессиональных заболеваний по видам экономической деятельности наибольший удельный вес составляют заболевания работников транспорта 54,0%, сельского хозяйства – 20,0%, здравоохранения – 5,0%, строительства и электроэнергетики - по 6,0%.

Основными причинами несвоевременного или позднего выявления больных с профессиональными заболеваниями являются: незаинтересованность работодателей и самого работника в выявлении профессиональных заболеваний; сокрытие ранних признаков профессиональных заболеваний до формирования стойкой утраты трудоспособности.

1.4. Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов оценки условий труда.

До 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществлялась путем проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В Тюменской области за период 2009 – 2013 годы аттестовано 202825 рабочих мест, что составляет 53,9% от числа рабочих мест, подлежащих аттестации в организациях.

В бюджетной сфере аттестовано 40,7 тыс. рабочих мест или 99,9% от общего количества рабочих мест, подлежащих аттестации.

Динамика аттестации рабочих мест по условиям труда



С 1 января 2014 года оценка условий труда на рабочих местах осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

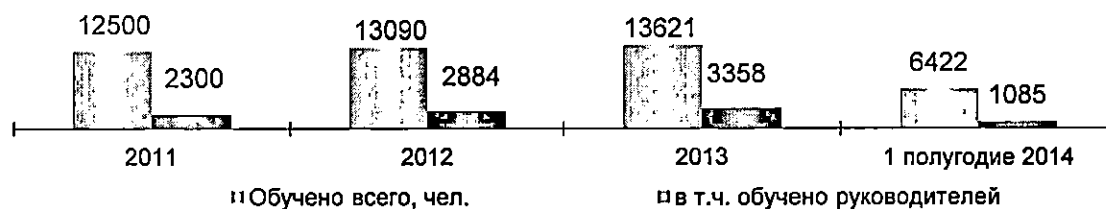
За 1 полугодие 2014 года в Тюменской области проведена специальная оценка условий труда на 1695 рабочих местах, в т.ч. в организациях, финансируемых из областного бюджета на 67 рабочих местах.

1.5. Обучение по охране труда

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Чтобы обеспечить безопасность работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Динамика численности работников, прошедших обучение по охране труда



По итогам проведенного мониторинга в 2013 году прошли обучение по охране труда 13621 человек, что составляет 104,1% к численности обученных за 2012 год.

По оперативным данным обучающих организаций за первое полугодие 2014 года в Тюменской области прошли обучение по охране труда 6,4 тысяч человек, что на 7,3% больше, чем за соответствующий период 2013 года.

Несмотря на увеличение численности обученных по охране труда, темпы и объемы обучения по охране труда недостаточны. В отдельных муниципальных районах за 2013 год обучено по охране труда менее 30 человек: Юргинский (21 человек), Казанский (26 человек), Тобольский (18 человек).

Недостатки в обучении по охране труда являются одной из причин, обуславливающих несчастные случаи на производстве. В общей структуре причин несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, значительное место занимают типичные причины организационного характера, в числе которых, наряду с нарушениями требований безопасности, неудовлетворительной организацией производства работ, отмечаются недостатки в обучении работников безопасности труда.

1.6. Результаты контрольно-надзорной деятельности за соблюдением трудового законодательства в сфере охраны труда

В целях обеспечения прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, в 2013 году Государственной инспекцией труда в Тюменской области было проведено 366 проверок по охране труда, в ходе которых было выявлено более 3021 нарушений трудовых прав работников.

Основное внимание государственных инспекторов труда было уделено обеспечению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, в том числе регламентированных правовыми нормами Трудового кодекса Российской Федерации, содержащихся в статьях 213 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» - выявлено 240 нарушений, 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты» выявлено 122 нарушения, 225 «Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда» выявлено 970 нарушений и др.

По результатам проведенных проверок по охране труда Государственной инспекцией труда в Тюменской области выдано 353 предписания.

1.7. Информационное и методическое обеспечение охраны труда

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства. С этой целью проводятся научно-практические конференции, круглые столы, семинары и совещания по вопросам охраны труда.

В информировании по вопросам охраны труда применяются передовые информационные технологии и Интернет-ресурсы.

Важную роль в распространении положительного опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда играют ежегодно проводимые конкурсы по охране труда.

В Тюменской области в поддержку инициативы Международной организации труда ежегодно проводится месячник охраны труда, приуроченный к Всемирному дню охраны труда.

Создана система из 26 консультационных пунктов по вопросам охраны труда. Консультации предоставляются как при личном обращении, так и в электронном виде. По запросам работодателей организуются «круглые столы» и выездные коллективные консультации.

1.8. Заключительные положения

Оценка сложившейся ситуации показывает, что решение проблем производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения условий труда, здоровья работающих требует программно-целевого комплексного подхода.

Дальнейшее совершенствование государственного управления охраной труда в Тюменской области должно идти по пути вовлечения в систему управления органов местного самоуправления; создания и укрепления кадрами служб охраны труда в организациях; применения программного подхода к решению проблем охраны труда; внедрения специальной оценки условий труда; объединения усилий органов государственного управления, государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, профсоюзов, фонда социального страхования и работодателей по обеспечению охраны и безопасности труда.

Настоящая Подпрограмма отражает современные подходы к данным проблемам и предполагает комплексное взаимодействие всех социальных институтов в решении вопросов охраны труда и сохранения здоровья работающих. Целенаправленная государственная политика в области улучшения условий, охраны труда и здоровья работающих позволит совершенствовать механизмы управления профессиональными рисками, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранить и увеличить трудовой потенциал Тюменской области.

С учетом роста численности работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, реализация программных мероприятий в 2015–2017 гг. позволит сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 13%, что составит в 2017 году не более 20 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится на 8%, что составит в 2017 году не более 383 человек, практически завершится специальная оценка условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, ее доля в 2017 году составит 98%, или почти 73 тысячи рабочих мест.

Раздел 2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации Подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Подпрограммы в Тюменской области с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Тюменской области.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью Подпрограммы в 2015–2017 годах является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области.

2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труд.

Реализация поставленных задач предполагает:

- улучшение условий труда на рабочих местах, снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, разработанных по результатам специальной оценки условий труда;
- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве;
- совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда, увеличение численности обученных руководителей и специалистов;
- совершенствование работы на всех уровнях управления охраной труда, включающих нормативно-правовое обеспечение охраны труда;
- развитие информационного обеспечения охраны труда, используя новейшие информационные и рекламные технологии.

Сроки реализации Подпрограммы: 2015–2017 годы.

В связи с тем, что запланированные мероприятия осуществляются ежегодно, этапы реализации Подпрограммы не предусмотрены.

Раздел 3. Система основных программных мероприятий

Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области

Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях Тюменской области

Важнейшим направлением в работе по увеличению количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям является специальная оценка условий труда в организациях, в том числе в бюджетной сфере.

Специальная оценка условий труда включает в себя мероприятия по идентификации вредных и опасных производственных факторов, оценку уровня их воздействия на работника и применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

За первое полугодие 2014 года в Тюменской области проведена специальная оценка условий труда на 1695 рабочих местах, в том числе в организациях, финансируемых из областного бюджета, на 67 рабочих местах.

Сложное финансовое положение организаций сдерживает проведение специальной оценки, особенно это актуально для малого бизнеса.

Учитывая положения статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» о необходимости завершения специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года, наращивание темпов проведения специальной оценки условий труда крайне необходимо.

Все это требует вложения финансовых ресурсов, как из собственных средств организаций, так и целевого финансирования из бюджетов всех уровней. Решение вопроса в рамках Подпрограммы может изменить ситуацию в данном направлении.

Мероприятиями Подпрограммы в 2015–2017г.г. предусмотрена специальная оценка условий труда за счет средств работодателей 90 000 рабочих мест, в бюджетной сфере – более 1000 рабочих мест. Таким образом, к концу 2017 года в рамках Подпрограммы будет проведена специальная оценка условий труда 33% общего числа рабочих мест. С учетом результатов аттестации рабочих мест за 2013 год, количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, составит 144,7 тысяч или 52,9%.

Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда» и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области

В целях оперативного сбора информации о состоянии условий и охраны труда в масштабах области необходимо дополнить автоматизированную систему мониторинга формированием базы по

специальной оценке условий труда и продолжить формирование централизованных баз данных:

- о количестве рабочих мест в организациях;
- об условиях труда в организациях области;
- о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости;
- о численности обученных по охране труда;
- о проведении медицинских осмотров;
- об обеспечении работающих средствами индивидуальной защиты и спецодеждой;
- об аттестации рабочих мест.

Создание централизованных баз данных позволит осуществлять мониторинг условий труда организаций в Тюменской области. В базах данных последовательно будут отражаться данные организаций более чем по 20 показателям.

Автоматизированная система «Мониторинг условий и охраны труда» позволяет в автоматизированном режиме осуществлять сбор информации для оценки, анализа и прогноза состояния условий труда и здоровья трудящихся. Мониторинг осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления, государственными органами контроля и надзора в сфере охраны труда, аккредитованными организациями, оказывающими услуги по охране труда, с государственной экспертизой условий труда и службами охраны труда или специалистами по охране труда организаций.

Созданная система баз данных используется в разработанной системе информационных потоков по охране труда по вертикали управления, органами государственного надзора и контроля, предприятиями и общественными организациями. Это позволяет делать краткосрочные прогнозы ситуации и соответственно своевременно реагировать на всех уровнях государственного управления охраной труда и подготовки соответствующих управленческих решений на конкретном предприятии, конкретном рабочем месте или в конкретной отрасли, муниципальном образовании.

Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий

Совершенствование и расширение технической базы испытательных (измерительных) аккредитованных лабораторий позволит увеличить объем выполняемых работ, повысить качество оказываемых услуг по проведению специальной оценке условий труда и подготовке рекомендаций по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах.

Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

Производственная деятельность работников проходит в условиях обязательного медицинского и социального страхования.

В этих условиях работники получают бесплатно определенный перечень медицинских услуг и санаторно-профилактическое лечение. Незначительное количество организаций имеет в своем составе здравпункты, профилактории и другие структурные подразделения, которые следят за здоровьем работников и профилактикой заболеваний.

В целях совершенствования лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения будут реализованы следующие мероприятия.

Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве

С принятием Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и перечислением предприятиями взносов в Фонд социального страхования увеличилась возможность получения надлежащей медицинской и социальной реабилитации работниками, получившими производственные травмы.

Реабилитация пострадавших на производстве включает в себя лечение пострадавшего непосредственно после произошедшего несчастного случая до восстановления трудоспособности или установления утраты профессиональной трудоспособности, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний специальный медицинский и бытовой уход, санаторно-курортное лечение, изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, обеспечение техническими средствами реабилитации, обеспечение транспортными средствами, профессиональное обучение (переобучение).

Всего на период 2015–2017 годов в бюджете Фонда социального страхования РФ предусмотрено на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве 334506,3 тыс. рублей.

Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения

Важным направлением профилактики профессиональных заболеваний и обнаружения их на ранней стадии является проведение профилактических медицинских осмотров на основе диспансерного метода. Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения является значимым звеном совершенствования профилактики, ранней диагностики заболеваний, являющегося приоритетным направлением деятельности

здравоохранения Тюменской области. Это направление носит комплексный характер и предусматривает межведомственное взаимодействие по формированию и пропаганде здорового образа жизни, расширению мероприятий по информированию жителей области по вопросам профилактики.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников

В 2013 году региональным отделением Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников направлено 52,7 млн. рублей, за счет которых организации профинансировали аттестацию рабочих мест, обучение по охране труда отдельных категорий работающих и другие предупредительные мероприятия.

На реализацию предупредительных мер в период 2015–2017 годов запланировано направить 304029,4 тыс. рублей.

Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии

Для лечения профессиональных заболеваний существует необходимость дальнейшего развития и материально-технического укрепления медицинских учреждений, а также целесообразно наблюдение профессиональных больных в Центре профпатологии.

Необходимо расширение номенклатуры предоставляемых медицинских услуг на базе реабилитационных центров.

Вышеуказанные мероприятия будут реализованы в рамках Программы «Основные направления развития здравоохранения Тюменской области»

Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

По данным Тюменьстата в 2013 году в организациях обследуемых видов экономической деятельности списочная численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, увеличилась на 37 человек и составила 41401 человек.

Для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, законодательством предусмотрено проведение периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя.

Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в 2015-2017 годах составит 100% от численности работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам.

Кроме того, в рамках Программы «Основные направления развития здравоохранения Тюменской области» будут реализованы мероприятия:

- оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры;
- мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов;
- организация и проведение профилактических прививок работникам против инфекционных заболеваний.

Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда в организациях

Подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на защиту трудовых прав и законных интересов работающих органами государственного надзора и контроля, государственной экспертизы условий труда, профессиональными союзами.

Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда

Областная межведомственная комиссия по охране труда (далее – Комиссия) создана в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Тюменской области с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими контрольно-надзорные функции, органами местного самоуправления, профсоюзами, работодателями и их объединениями и другими заинтересованными организациями, направленных на обеспечение безопасных условий труда работников, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Тюменской области.

Основными задачами Комиссии являются:

определение приоритетных направлений работы по охране труда;
рассмотрение методических и организационных вопросов, предложений представительных и исполнительных органов государственной власти Тюменской области, органов надзора и контроля за охраной труда, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей по охране труда;

разработка предложений по сотрудничеству и взаимодействию надзорно-контрольных органов области в сфере охраны труда;

оперативное рассмотрение вопросов, связанных с предотвращением ситуаций чрезвычайного характера.

Рассмотрение на заседаниях Комиссии вопросов по охране труда в территориях, отраслях, организациях области, анализ причин несчастных

случаев на производстве, выработка рекомендаций для практической реализации мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работающих, позволит сократить количество работающих во вредных и опасных условиях труда.

Аналогичные вопросы решают территориальные межведомственные комиссии по охране труда, созданные в 24 муниципальных образованиях области.

Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек

В соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации в организациях с численностью работающих менее 50 обеспечение соблюдения требований охраны труда, осуществление контроля за их выполнением может осуществлять сторонняя организация, аккредитованная в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты РФ.

Планируется продолжить работу по оказанию услуг бюджетным учреждениям с численностью работающих менее 50 по осуществлению функций службы охраны труда организациями, аккредитованными в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

В целях обеспечения безопасности работников, в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда.

Положительная тенденция роста численности обученных руководителей и специалистов по охране труда в Тюменской области наблюдается в течение ряда лет. В 2013 году прошли обучение по охране труда 13621 человек, что составляет 104,1% к численности обученных за 2012 год.

Вместе с тем, темпы и объемы обучения по охране труда недостаточны.

В настоящее время существует потребность в создании единой системы образования в сфере охраны труда, основанной на теории непрерывного обучения с актуальными образовательными ресурсами, пригодными для применения, в том числе в дистанционной форме.

Учитывая, что обучение один из важнейших факторов снижения травматизма, Подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на совершенствование системы обучения, указанные в Приложении 1.

Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда

В Тюменской области создана система управления охраной труда, функционирование которой обеспечивается нормативными правовыми и правовыми актами, принятыми в области:

- Закон Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области»;

- постановление Правительства Тюменской области от 15.08.2012 №304-п «О мониторинге условий и охраны труда в Тюменской области»;

- постановление Правительства Тюменской области от 12.12.2005 №240-п «Об областном смотре-конкурсе состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях»;

- распоряжение Правительства Тюменской области от 19.09.2005 №640-рп «Об областной межведомственной комиссии по охране труда»;

- распоряжение Правительства Тюменской области от 23.11.2011 №2188-рп «Об утверждении программы Тюменской области «Улучшение условий и охраны труда» на период 2012-2014 годы» и другие.

В рамках Подпрограммы планируется дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы по охране труда, которое будет проходить по следующим направлениям:

1. Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации:

- разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области, регулирующих проведение специальной оценки условий труда государственных гражданских служащих Тюменской области;

- разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области, регулирующих проведение специальной оценки условий труда муниципальных служащих в Тюменской области;

- разработка проекта постановления Правительства Тюменской области «О внесении изменений в постановление Правительства Тюменской области от 15.08.2012 №304-п «О мониторинге условий и охраны труда в Тюменской области»;

- разработка проекта Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» на период 2018-2020 годы.

2. Предложения о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации и Тюменской области.

Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Одним из основных ресурсов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование и консультирование по вопросам охраны труда, как работников, так и работодателей.

Всегда остается актуальной пропаганда охраны труда в средствах массовой информации, а также разъяснительная работа в коллективах о трудовых правах и обязанностях работников.

Необходимо применять передовые информационные и рекламные технологии, Интернет-ресурсы.

Мероприятия по реализации Подпрограммы приведены в Приложении 1.

Государственный заказчик – координатор проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители подпрограммных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию Подпрограммы бюджетных средств.

Раздел 4. Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Подпрограммы

В реализации Подпрограммы принимают участие:

- Государственное учреждение - Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда;
- Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»;
- Союз работодателей Тюменской области.

С их участием будет осуществляться информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, повышение правовой грамотности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны труда, проводиться семинары, совещания, выставки, конкурсы и другие мероприятия.

Конкретный перечень мероприятий с их участием указан в Приложении 1.

Раздел 5. Финансовое обеспечение Подпрограммы

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Тюменской области и бюджетов муниципальных образований в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год законом Тюменской области «О бюджете Тюменской области» и законом о бюджете

муниципальных образований на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации; общественных и иных организаций, работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий Подпрограммы на период 2015-2017 годов составляет 1092013,4 тысяч рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 3929,4 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 31503,9 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 41835,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 1014744,4 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2015 году – 329904,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;
- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 10501,3 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 12731,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 305362,1 тыс. рублей.

На задачу 1 «Специальная оценка условий труда граждан, работающих в организациях Тюменской области» в 2015 году предусмотрено 71013,0 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 909,8 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 1905,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 68197,7 тыс. рублей.

На задачу 2 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения» в 2015 году предусмотрено 217084,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 10501,3 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 10284,7 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 196298,7 тыс. рублей.

На задачу 3 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения» в 2015 году предусмотрено 40723,2 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 100,0 тыс. рублей;
- средства муниципальных бюджетов – 512,5 тыс. рублей;
- внебюджетные средства – 40110,7 тыс. рублей.

Реализацию задачи 4 «Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда» планируется осуществлять в рамках основной деятельности участников реализации Подпрограммы и дополнительного финансирования не требуется.

На задачу 5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда» в 2015 году предусмотрено 1083,8 тыс. рублей, в том числе:

- областной бюджет – 300,0 тыс. рублей,
- средства муниципальных бюджетов – 28,8 тыс. рублей,

- внебюджетные средства – 755,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2016 году составит – 373442,9 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 10501,3 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов -13650,3 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 347981,5 тыс. рублей.

Общий объем финансирования в 2017 году составит 388665,8 тыс. рублей, в том числе:

- средства областного бюджета - 1309,8 тыс. рублей;

- средства областного бюджета в рамках других государственных программ – 10501,3 тыс. рублей;

- средства муниципальных бюджетов – 15453,9 тыс. рублей;

- внебюджетные средства – 361400,8 тыс. рублей.

Распределение финансирования в 2016, 2017 годах будет осуществляться по аналогии с 2015 годом.

Раздел 6. Ожидаемые конечные результаты и целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы

В результате реализации подпрограммных мероприятий в 2015–2017 годах численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом сократится и составит в 2017 году 20 человек, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится до 383 человек, но с учетом роста численность работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом составит 1,9 человека на 1000 работающих.

Достижение цели и решение поставленных в Подпрограмме задач оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы:

№ пп	Целевые индикаторы (показатели)	Годы				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	Уровень производственного травматизма:					
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	23	23	22	21	20

1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	433	420	407	395	383
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	47,2	47,2	45,8	44,4	43,0
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, человек	29	29	29	29	29
2.	Динамика оценки условий труда:					
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц	0	5000	13500	22300	32000
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	0	6,7	24,9	54,9	98,0
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц*	0				
3.	Условия труда:					
3.1.	Общая численность работников, тыс. человек, из них:	588,2	594,5	595,1	595,1	595,1
3.2.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	73,7	89,0	89,0	89,0	89,0
3.3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	12,5	15,0	15,0	15,0	15,0

* значения показателя будут рассчитаны с 2016 года по результатам ведомственного мониторинга условий труда, проведенного в 2015 году.

Раздел 7. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками

В ходе реализации Подпрограммы, надлежащему выполнению мероприятий и достижению подпрограммной цели и плановых показателей Подпрограммы может угрожать возникновение неблагоприятных факторов, например, ухудшение экономической ситуации и финансового состояния организаций, в результате будет наблюдаться сокращение организациями финансирования мероприятий по улучшению условий труда, сокращение высококвалифицированного персонала и замена его, в целях экономии заработной платы, неквалифицированным.

В условиях недостаточного финансирования мероприятий Подпрограммы, направленных на улучшение условий и охраны труда, возможно снижение результативности программных показателей:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по итогам 2017 года может увеличиться и составить 40 человек;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более может увеличиться и составить 500 человек;

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего возрастет и составит 65 дней;

- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров составит 29 человек;

- снизятся темпы проведения специальной оценки условий труда и количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, составит 12 тысяч рабочих мест;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест сократится и составит 13%;

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда, по результатам специальной оценки условий труда уменьшится и составит 5 тысяч;

- общая численность работников сократится до 450 тысяч;

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда увеличится до 90 тысяч;

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников возрастет до 20%.

Для снижения возможных рисков реализации Подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода ее реализации и корректировку в случае необходимости.

Ход реализации Подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно (Приложение 4).

Ответственность за реализацию Подпрограммы, достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет Государственный заказчик – координатор Подпрограммы.

Государственный заказчик – координатор Программы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 8 . Механизм реализации Подпрограммы

Общий контроль за реализацией Подпрограммы осуществляет государственный заказчик – координатор – Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Государственный заказчик – координатор согласовывает с соисполнителями программных мероприятий формы, методы и сроки реализации мероприятий, формирует отчеты о реализации Подпрограммы и направляет их в Департамент экономики Тюменской области, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в установленные сроки.

Государственный заказчик – бюджетополучатель выделяет расходы на финансирование мероприятий и отражает фактические затраты в отчетах по исполнению отдельной строкой.

Государственный заказчик – координатор обеспечивает эффективное использование средств, предусмотренных на реализацию Подпрограммы.

Источники получения информации для определения достижения показателей:

- государственная статистическая отчетность;
- анализ работы по направлениям деятельности;
- ведомственный мониторинг;
- отчетность Государственной инспекции труда в Тюменской области;
- отчетность управления Роспотребнадзора по Тюменской области;
- отчетность ГУ - Тюменское региональное отделение ФСС РФ;
- публикации в средствах массовой информации.

Управление Подпрограммой осуществляется Департаментом труда и занятости населения Тюменской области путем:

- изучения проблем охраны труда на рабочих группах совместно с заинтересованными субъектами;
- периодического освещения деятельности Департамента труда и занятости населения Тюменской области в средствах массовой информации;
- рассмотрения итогов реализации мероприятий Подпрограммы;
- обсуждения прогноза показателей в сфере охраны труда.

Соисполнителями подпрограммных мероприятий являются:

- Государственная инспекция труда в Тюменской области;
- Управление Роспотребнадзора по Тюменской области;
- ГУ - Тюменское региональное отделение ФСС РФ;
- Департамент здравоохранения Тюменской области;
- администрации муниципальных образований;

- Тюменское межрегиональное объединение профсоюзов «Тюменский областной совет профсоюзов»;
- региональное объединение работодателей «Союз работодателей Тюменской области»;
- Тюменское региональное отделение межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда;
- обучающие организации, аккредитованные в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;
- аттестующие организации, аккредитованные в установленном порядке в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;
- работодатели Тюменской области.

Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется посредством статистических отчетов в соответствии с утвержденными Росстатом формами.

Контроль за использованием финансовых средств осуществляется в соответствии с установленной отчетностью – балансом исполнения бюджета, ежемесячным и ежеквартальным отчетом о расходовании и учете средств бюджета Тюменской области на реализацию подпрограммных мероприятий.

Ответственность за реализацию Подпрограммы, достижение подпрограммных целей, целевое использование средств несет генеральный заказчик – координатор Подпрограммы – Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Сроки реализации мероприятий Подпрограммы определены в приложении 2 «Сетевой график Подпрограммы».

Раздел 9. Мониторинг реализации Подпрограммы

Эффективность Подпрограммы оценивается по степени достижения поставленной цели, характеризующейся выполнением индикаторов (показателей) Подпрограммы, сравнением затраченных финансовых ресурсов с полученными результатами, по конечным результатам в решении острых проблем в сфере охраны труда.

Внешний мониторинг реализации мероприятий Подпрограммы осуществляет Департамент экономики Тюменской области.

Внутренний мониторинг реализации Подпрограммы, а также контроль за выполнением программных мероприятий и целевым расходованием финансовых средств осуществляет Департамент труда и занятости населения Тюменской области. Проведение мониторинга показателей эффективности реализации Подпрограммы будет осуществляться с учетом ее целей и задач.

Мониторинг реализации Подпрограммы осуществляется посредством статистических отчетов в соответствии с утвержденными Росстатом формами – форма №1-т (условия труда), форма № 7-т (травматизм).

Сводные отчеты направляются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Департамент экономики Тюменской области.

Для осуществления внутреннего мониторинга Подпрограммы используются статистические данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики, глав муниципальных районов и городских округов, ГУ – Тюменское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Государственной инспекции труда в Тюменской области, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тюменской области в рамках реализации постановления Правительства Тюменской области от 15.08.2012 № 304-п «О мониторинге условий и охраны труда в Тюменской области».

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области предоставляет Департаменту труда и занятости Тюменской области статистический доклад о социально-экономическом положении Тюменской области, статистический бюллетень «Условия труда работников организаций Тюменской области (без субъектов малого предпринимательства)» и срочную информацию «Производственный травматизм в организациях Тюменской области».

Отчет о ходе реализации Подпрограммы заслушивается на заседании областной межведомственной комиссии по охране труда в соответствии с утвержденным планом комиссии.

10. Методика оценки уровня реализации Подпрограммы

Оценка уровня реализации Подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Подпрограммы. Результативность Подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации Подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Подпрограммы производится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$Ei = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

Ei – уровень хода реализации отдельного направления Подпрограммы (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующего e -направление Подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующего e -направление Подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

– численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

- численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);
- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых (X_3);
- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);
- количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации Государственной программы (подпрограммы) принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации Государственной программы (подпрограммы) проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления Государственной программы (подпрограммы);

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Государственной программы (подпрограммы) $E=80\%$ и более эффективность реализации Государственной программы (подпрограммы) признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

11. Методика расчета экономической эффективности мероприятий Подпрограммы

Экономический эффект (выгода B , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔU от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов ΔL на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta U + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma \text{Эп}$ и косвенной $\Sigma \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд}, (\text{руб.})$$

где:

Эвн – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

Эе – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

Эм – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \text{Э}_к = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПС}_м \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{до} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{срд} \right), \text{руб.}$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

$\Delta \text{ЧПС}_м$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛК}_{до}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta \text{ЧЛК}_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

**Перечень основных мероприятий государственной программы Тюменской области
«Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года**
(название программы)

Государственный заказчик- координатор программы: Департамент труда и занятости населения Тюменской области

№ п/п	Виды затрат и основные мероприятия	Условное обозначение направления расходов	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб., (план)	Предложения по финансированию на период реализации государственной программы, тыс. руб.						Наименования и реквизиты федеральных и региональных НПА, поручений Президента и Правительства РФ	Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Всего по государственной программе Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, в том числе:		573 192,8	621 920,8	609 825,2	613 042,7	608 865,4	607 555,6	607 555,6	607 555,6		
	Бюджетные инвестиции, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	НИОКР, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Текущие расходы, всего		488 678,5	537 658,8	527 251,2	530 468,7	523 986,4	522 676,6	522 676,6	522 676,6		
	в т.ч. расходы на управление, всего		84 514,3	84 262,0	82 574,0	82 574,0	84 879,0	84 879,0	84 879,0	84 879,0		
	из общего объема:											
	1. Мероприятия на выполнение поручений Президента, Правительства РФ		39 460,2	64 175,8	60 382,9	58 670,1	58 670,7	58 670,7	58 670,7	58 670,7		
	2. Софинансирование из областного бюджета федеральных полномочий		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	3. Софинансирование в рамках ФЦП, ФАИП, иных программ федеральных министерств и ведомств											
	4. Субсидии и субвенции местным бюджетам		1 536,0	1 554,0	1 554,0	1 613,0	1 648,0	1 648,0	1 648,0	1 648,0		
	в том числе:											
	4.1. на выполнение полномочий РФ и субъекта РФ		1 536,0	1 554,0	1 554,0	1 613,0	1 648,0	1 648,0	1 648,0	1 648,0		
	4.2. на выполнение иных мероприятий											

	5. Сумма расходов на мероприятия, направленные на оказание услуг и улучшение их качества	80 243,8	54 832,3	58 047,0	56 160,8	56 160,8	54 851,0	54 851,0	54 851,0		
	6. Сумма расходов на строительство (реконструкцию) объектов, участие в уставном капитале организации и т.д.										
	7. Прочие мероприятия (без учета расходов на управление)	367 438,5	417 096,7	407 267,3	414 024,8	407 506,9	407 506,9	407 506,9	407 506,9		
	8. Справочно: Объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий, рассчитанный нормативным методом	203 463,3	221 610,3	215 935,2	222 317,9	215 499,6	215 499,6	215 499,6	215 499,6		
	I. Подпрограмма 1 государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений" до 2020 года, в том числе:	471 418,6	536 349,0	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6		Департамент труда и занятости населения Тюменской области
Цель 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения											
	Расходы по Цели 1, всего	471 418,6	536 349,0	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6		
	Бюджетные инвестиции по Цели 1, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	НИОКР по Цели 1, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Текущие расходы по Цели 1, всего	471 418,6	536 349,0	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6		
	Расходы по задачам:										
1.	Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан										
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:										
										
	Текущие расходы	389 117,4	455 306,9	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1		
	в том числе по мероприятиям:										

1.1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	5	1 730,0	1 730,0	1 733,3	1 733,3	1 733,3	1 733,3	1 733,3	1 733,3	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
1.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	7	1 087,7	1 087,8	1 088,7	1 088,7	1 088,7	1 088,7	1 088,7	1 088,7	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
1.3.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	1	29 600,1	52 342,8	47 245,1	46 032,2	45 976,2	45 976,2	45 976,2	45 976,2	Постановление Правительства РФ от 15.12.2012 № 1307 "О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" (ред. от 26.09.2013), постановление Правительства ТО от 27.05.2013 № 180-п "О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей" (ред. от 28.05.2014)
1.4.	Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов	1	1 927,0	1 180,1	1 238,2	1 238,2	1 238,2	1 238,2	1 238,2	1 238,2	Постановление Правительства ТО от 27.05.2013 № 180-п "О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей" (ред. от 28.05.2014)
1.5.	Содействие трудоустройству многодетных родителей	1	7 062,1	7 080,4	7 429,3	7 429,3	7 429,3	7 429,3	7 429,3	7 429,3	
1.6.	Содействие трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказаний в виде лишения свободы	5	2 225,3	2 573,1	3 684,6	3 684,6	3 684,6	3 684,6	3 684,6	3 684,6	Постановление Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 179-п "О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы" (ред. от 28.05.2014)

1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	5	9 426,2	11 536,5	13 892,1	13 892,1	13 892,1	13 892,1	13 892,1	13 892,1	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013) постановление Правительства Тюменской области от 10.04.2012 № 126-п "Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации" (ред. от 28.07.2014)
1.8.	Создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан	5	3 292,8	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	Постановление Правительства Тюменской области от 17.12.2012 № 528-п "Об утверждении Положения о порядке и условиях возмещения нормативных затрат на проведение мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан" (в ред. от 28.05.2014)
1.9.	Информирование о положении на рынке труда в Тюменской области	7	2 111,0	2 067,9	1 889,0	1 889,0	1 889,0	1 889,0	1 889,0	1 889,0	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)

1.10.	Участие в федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях по вопросам занятости	5	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Соглашение между Правительством Тюменской области, Правительством Курганской области, Правительством Свердловской области, Правительством Челябинской области, Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа о сотрудничестве в сфере занятости населения от 04.10.2011 № 9101
1.11.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в виде пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости	7	154 366,0	163 307,3	155 189,9	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), федеральный закон "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" от 02.12.2013 № 349-ФЗ (ред. от 28.06.2014)
1.12.	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений по предоставлению государственных услуг	7	176 289,2	209 043,4	207 042,5	207 417,3	207 717,7	207 717,7	207 717,7	207 717,7	
	Всего на задачу 1		389 117,4	455 306,9	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1	
2.	Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты										
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе по мероприятиям:										
	Текущие расходы		9 615,8	17 095,6	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	
	в том числе по мероприятиям:										
2.1.	Организация мониторинга регионального рынка труда	5	2 695,2	2 190,9	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	Постановление Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п "Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области" (ред. от 03.03.2014)

2.2.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	7	208,8	307,5	307,5	307,5	307,5	307,5	307,5	307,5	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходовании средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 496-п "О размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения" (ред. от 16.10.2013)
2.3.	Организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты	5	361,3	706,7	793,1	793,1	793,1	793,1	793,1	793,1	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 178-п "Об организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения в связи с высвобождением, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами" (ред. от 28.05.2014)
2.4.	Организация стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу	5	6 318,3	13 868,4	13 213,2	19 600,5	19 600,5	19 600,5	19 600,5	19 600,5	Постановление Правительства Тюменской области от 22.07.2013 № 279-п "Об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу" (ред. от 28.05.2014)
2.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	7	32,2	22,1	29,5	29,5	29,5	29,5	29,5	29,5	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходовании средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
Всего на задачу 2			9 615,8	17 095,6	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	

3. Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирования к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе по мероприятиям:										
	Текущие расходы		70 959,0	62 372,5	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9	
	в том числе по мероприятиям:										
3.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	7, 5	37 636,2	18 663,2	18 772,2	10 498,7	10 498,7	10 498,7	10 498,7	10 498,7	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходовании средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)

3.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	7	21 123,1	29 047,7	29 290,5	29 290,5	29 290,5	29 290,5	29 290,5	29 290,5	<p>Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п "О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (ред. от 29.10.2013)</p>	
------	--	---	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	--	--

3.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	1	804,2	1 543,5	2 979,1	2 979,1	2 979,1	2 979,1	2 979,1	2 979,1	<p>Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п "О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования" (ред. от 11.09.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п "О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (ред. от 29.10.2013)</p>	
------	---	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	--	--

3.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	1	66,8	969,7	934,7	991,3	1 047,9	1 047,9	1 047,9	1 047,9	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п "О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования" (ред. от 11.09.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п "О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (ред. от 29.10.2013)	
3.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область	1	0,0	1 059,3	556,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п "О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования" (ред. от 11.09.2014)	
3.6.	Психологическая поддержка безработных граждан			в рамках текущего финансирования								
3.7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	5	54,8	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)	

3.8.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	7	11 273,9	11 004,1	11 220,8	11 624,7	11 624,7	11 624,7	11 624,7	11 624,7	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
	Всего на задачу 3		70 959,0	62 372,5	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9	
4.	Задача 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений										
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР										
	в том числе по мероприятиям:										
	Текущие расходы		1 726,4	1 574,0	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	
	в том числе по мероприятиям:										
4.1.	Развитие социального партнерства в Тюменской области	4.1, 5	1 726,4	1 574,0	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	Распоряжение Правительства ТО № 450-рп от 18.04.2011 "О проведении регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в Тюменской области" (ред. от 03.09.2013)

4.2.	Мониторинг программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений Тюменской области, анализ изменения заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки	5	в рамках текущего финансирования							Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р "Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы"; приказ Минтруда России от 31.05.2013 № 234А "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда"; распоряжение Правительства Тюменской области от 09.06.2014 № 1034-рп "О мониторинге численности и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных некоммерческих организаций и автономных учреждений"
4.3.	Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	5	в рамках текущего финансирования							Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области от 30.04.2014
	Всего на задачу 4		1 726,4	1 574,0	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	II. Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, в том числе:		17 259,9	1 309,8	1 309,8	1 309,8	1 309,8	0,0	0,0	0,0
Цель 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций										
	Расходы по Цели 2, всего		17 259,9	1 309,8	1 309,8	1 309,8	1 309,8	0,0	0,0	0,0
	Бюджетные инвестиции по Цели 2, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	НИОКР по Цели 2, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Текущие расходы по Цели 2, всего		17 259,9	1 309,8	1 309,8	1 309,8	1 309,8	0,0	0,0	0,0
	Расходы по задачам:									
1.	Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области									
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Строительство (реконструкция)									
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции									

	Прочие бюджетные инвестиции											
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
	Текущие расходы		16 757,0	909,8	909,8	909,8	909,8	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
1.1.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях Тюменской области	5	16 460,2	609,8	609,8	609,8	609,8	0,0	0,0	0,0		
1.1.1.	Проведение специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе аттестация рабочих мест	5	16 460,2	609,8	609,8	609,8	609,8	0,0	0,0	0,0	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (ред. от 23.06.2014)	
1.2.	Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения "Мониторинг условий и охраны труда"	5	296,8	300,0	300,0	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0	Протокол заседания Правительства РФ от 14.04.2011 №12 п.10 раздела II	
1.3.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области										Протокол заседания коллегии Минтруда России №1 от 28.03.2014 г., Постановление Правительства Тюменской области от 15.08.2012 г. № 304-п (ред. от 30.06.2014)	
			в рамках текущего финансирования									
	Всего на задачу I		16 757,0	909,8	909,8	909,8	909,8	0,0	0,0	0,0		
2.	Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Строительство (реконструкция)											
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции											
	Прочие бюджетные инвестиции											
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
	Текущие расходы		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
2.1.	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

2.2.	Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Всего на задачу 2		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3.	Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Строительство (реконструкция)											
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции											
	Прочие бюджетные инвестиции											
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
	Текущие расходы		67,2	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
3.1.	Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры	5	67,2	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	Протокол заседания Правительства РФ от 14.04.2011 №12 п.10 раздела II	
	Всего на задачу 3		67,2	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0		
4.	Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Строительство (реконструкция)											
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции											
	Прочие бюджетные инвестиции											
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
	Текущие расходы		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											

4.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Всего на задачу 4		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5.	Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Строительство (реконструкция)											
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции											
	Прочие бюджетные инвестиции											
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
	Текущие расходы		435,7	300,0	300,0	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
5.1.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников		350,9	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0		
5.1.1.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	5	350,9	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	Протокол заседания Правительства РФ от 14.04.2011 №12 п.10 раздела II	
5.2.	Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях	5	84,8	200,0	200,0	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	Протокол заседания Правительства РФ от 14.04.2011 №12 п.10 раздела II	
	Справочно: мероприятия Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, финансируемые в рамках других государственных программ и внебюджетных средств	5	192 053,6	276 139,2	328 594,9	372 133,1	387 356,0	0,0	0,0	0,0		
	Мероприятия Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, финансируемые в рамках других государственных программ	5	9 982,2	10 501,3	10 501,3	10 501,3	10 501,3	0,0	0,0	0,0		
	Мероприятия Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, финансируемые из бюджетов муниципальных образований	5	9 653,8	12 250,0	12 731,5	13 650,3	15 453,9	0,0	0,0	0,0		

Мероприятия Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, финансируемые за счет средств ФСС РФ	5	125 425,5	176 006,7	196 298,7	215 762,5	226 474,5	0,0	0,0	0,0		
Мероприятия Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года, финансируемые за счет средств работодателей	5	46 992,1	77 381,2	109 063,4	132 219,0	134 926,3	0,0	0,0	0,0		
Всего на задачу 5		435,7	300,0	300,0	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0		
Всего по государственной программе Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года с учетом всех источников финансирования		765 246,4	898 060,0	938 420,1	985 175,8	996 221,4	607 555,6	607 555,6	607 555,6		
Распределение средств в составе программы по каждому бюджетополучателю											
1. Департамент труда и занятости населения Тюменской области		557 070,0	621 316,0	609 825,2	613 042,7	608 365,4	607 555,6	607 555,6	607 555,6		
2. Главное управление строительства Тюменской области		165,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
3. Департамент агропромышленного комплекса Тюменской области		16,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4. Департамент здравоохранения Тюменской области		7 946,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5. Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области		3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6. Департамент информационной политики Тюменской области		41,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
7. Департамент культуры Тюменской области		274,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
8. Департамент лесного комплекса Тюменской области		944,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
9. Департамент образования и науки Тюменской области		2 231,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
10. Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области		536,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
11. Департамент социального развития Тюменской области		839,1	604,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
12. Департамент финансов Тюменской области		53,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
13. Комитет по делам национальностей Тюменской области		48,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
14. Управление ветеринарии Тюменской области		1 144,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

15. Управление делами Правительства Тюменской области	270,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
16. Управление по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Тюменской области	280,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
17. Главное правовое управление Правительства Тюменской области	44,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
18. Департамент жилищно-коммунального хозяйства Тюменской области	122,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
19. Департамент информатизации Тюменской области	283,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
20. Департамент недропользования и экологии Тюменской области	166,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
21. Департамент по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю в сфере образования Тюменской области	72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
22. Департамент тарифной и ценовой политики Тюменской области	99,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
23. Комитет по инновациям Тюменской области	157,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
24. Управление по делам архивов Тюменской области	381,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

**Перечень основных мероприятий Подпрограммы 1 "Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений"
государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года
(название программы)**

Государственный заказчик Подпрограммы: Департамент труда и занятости населения Тюменской области

№ п/п	Виды затрат и основные мероприятия	Условное обозначение направления расходов	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб., (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 1, тыс. руб.						Наименования и реквизиты федеральных и региональных НПА, поручений Президента и Правительства РФ	Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Всего по подпрограмме 1, в том числе:		471 418,6	536 349,0	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6		Департамент труда
	Цель 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения											
	Расходы по Цели 1, всего		471 418,6	536 349,0	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6		
	Бюджетные инвестиции по Цели 1, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	НИОКР по Цели 1, всего		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Текущие расходы по Цели 1, всего		471 418,6	536 349,0	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6		
	Расходы по задачам:											
1.	Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Строительство (реконструкция)											
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции											
	Прочие бюджетные инвестиции											
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:											
											
	Текущие расходы		389 117,4	455 306,9	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1		
	в том числе по мероприятиям:											

1.1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	5	1 730,0	1 730,0	1 733,3	1 733,3	1 733,3	1 733,3	1 733,3	1 733,3	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
1.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	7	1 087,7	1 087,8	1 088,7	1 088,7	1 088,7	1 088,7	1 088,7	1 088,7	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
1.3.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	1	29 600,1	52 342,8	47 245,1	46 032,2	45 976,2	45 976,2	45 976,2	45 976,2	Постановление Правительства РФ от 15.12.2012 № 1307 "О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" (ред. от 26.09.2013), постановление Правительства ТО от 27.05.2013 № 180-п "О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей" (ред. от 28.05.2014)
1.4.	Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов	1	1 927,0	1 180,1	1 238,2	1 238,2	1 238,2	1 238,2	1 238,2	1 238,2	Постановление Правительства ТО от 27.05.2013 № 180-п "О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей" (ред. от 28.05.2014)
1.5.	Содействие трудоустройству многодетных родителей	1	7 062,1	7 080,4	7 429,3	7 429,3	7 429,3	7 429,3	7 429,3	7 429,3	

1.6.	Содействие трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений исполнения наказаний в виде лишения свободы	5	2 225,3	2 573,1	3 684,6	3 684,6	3 684,6	3 684,6	3 684,6	3 684,6	Постановление Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 179-п "О мерах по реализации дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы" (ред. от 28.05.2014)
1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	5	9 426,2	11 536,5	13 892,1	13 892,1	13 892,1	13 892,1	13 892,1	13 892,1	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013) постановление Правительства Тюменской области от 10.04.2012 № 126-п "Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации" (ред. от 28.07.2014)
1.8.	Создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан	5	3 292,8	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	3 057,6	Постановление Правительства Тюменской области от 17.12.2012 № 528-п "Об утверждении Положения о порядке и условиях возмещения нормативных затрат на проведение мероприятий по созданию дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан" (в ред. от 28.05.2014)

1.9.	Информирование о положении на рынке труда в Тюменской области	7	2 111,0	2 067,9	1 889,0	1 889,0	1 889,0	1 889,0	1 889,0	1 889,0	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
1.10.	Участие в федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях по вопросам занятости	5	0,0	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Соглашение между Правительством Тюменской области, Правительством Курганской области, Правительством Свердловской области, Правительством Челябинской области, Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа о сотрудничестве в сфере занятости населения от 04.10.2011 № 9101
1.11.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в виде пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости	7	154 366,0	163 307,3	155 189,9	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), федеральный закон "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов" от 02.12.2013 № 349-ФЗ (ред. от 28.06.2014)
1.12.	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений по предоставлению государственных услуг	7	176 289,2	209 043,4	207 042,5	207 417,3	207 717,7	207 717,7	207 717,7	207 717,7	
Всего на задачу 1			389 117,4	455 306,9	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1	
2. Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты											
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе по мероприятиям:										
										
	Текущие расходы		9 615,8	17 095,6	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	

в том числе по мероприятиям:											
2.1.	Организация мониторинга регионального рынка труда	5	2 695,2	2 190,9	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	2 695,0	Постановление Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п "Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области" (ред. от 03.03.2014)
2.2.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	7	208,8	307,5	307,5	307,5	307,5	307,5	307,5	307,5	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 496-п "О размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения" (ред. от 16.10.2013)
2.3.	Организация опережающего профессионального обучения или стажировка в целях приобретения новых профессиональных навыков работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты	5	361,3	706,7	793,1	793,1	793,1	793,1	793,1	793,1	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.05.2013 № 178-п "Об организации опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения в связи с высвобождением, работников организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами" (ред. от 28.05.2014)
2.4.	Организация стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу	5	6 318,3	13 868,4	13 213,2	19 600,5	19 600,5	19 600,5	19 600,5	19 600,5	Постановление Правительства Тюменской области от 22.07.2013 № 279-п "Об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу" (ред. от 28.05.2014)

2.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые	7	32,2	22,1	29,5	29,5	29,5	29,5	29,5	29,5	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
Всего на задачу 2			9 615,8	17 095,6	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	
3.	Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирования к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы										
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в том числе по мероприятиям:										
	Текущие расходы		70 959,0	62 372,5	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9	
	в том числе по мероприятиям:										
3.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	7, 5	37 636,2	18 663,2	18 772,2	10 498,7	10 498,7	10 498,7	10 498,7	10 498,7	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)

3.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	7	21 123,1	29 047,7	29 290,5	29 290,5	29 290,5	29 290,5	29 290,5	29 290,5	<p>Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п "О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (ред. от 29.10.2013)</p>	
3.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	1	804,2	1 543,5	2 979,1	2 979,1	2 979,1	2 979,1	2 979,1	2 979,1	<p>Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п "О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования" (ред. от 11.09.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п "О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (ред. от 29.10.2013)</p>	

3.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	1	66,8	969,7	934,7	991,3	1 047,9	1 047,9	1 047,9	1 047,9	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п "О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования" (ред. от 11.09.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 497-п "О порядке и размерах предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность" (ред. от 29.10.2013)
3.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область	1	0,0	1 059,3	556,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 513-п "О порядке и условиях направления отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования" (ред. от 11.09.2014)
3.6.	Психологическая поддержка безработных граждан		в рамках текущего финансирования								
3.7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	5	54,8	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)

3.8.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	7	11 273,9	11 004,1	11 220,8	11 624,7	11 624,7	11 624,7	11 624,7	11 624,7	Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" № 1032-1 от 19.04.1991 (ред. от 02.07.2013, с изм. от 05.05.2014), постановление Правительства Тюменской области от 27.12.2011 № 515-п "Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения" (ред. от 30.09.2013)
	Всего на задачу 3		70 959,0	62 372,5	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9	
4.	Задача 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений										
	Бюджетные инвестиции, в т.ч.:		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Строительство (реконструкция)										
	Приобретение оборудования, относимого на бюджетные инвестиции										
	Прочие бюджетные инвестиции										
	НИОКР										
	в том числе по мероприятиям:										
	Текущие расходы		1 726,4	1 574,0	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	
	в том числе по мероприятиям:										
4.1.	Развитие социального партнерства в Тюменской области	4.1, 5	1 726,4	1 574,0	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	Распоряжение Правительства ТО № 450-рп от 18.04.2011 "О проведении регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в Тюменской области" (ред. от 03.09.2013)
4.2.	Мониторинг программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений Тюменской области, анализ изменения заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки	5									Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р "Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы"; приказ Минтруда России от 31.05.2013 № 234А "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда"; распоряжение Правительства Тюменской области от 09.06.2014 № 1034-рп "О мониторинге численности и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Тюменской области, муниципальных учреждений, автономных некоммерческих организаций и автономных учреждений"

4.3.	Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	5	в рамках текущего финансирования							Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области от 30.04.2014
Всего на задачу 4			1 726,4	1 574,0	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
Распределение средств в составе программы по каждому бюджетополучателю										
	1. Департамент труда и занятости населения Тюменской области		455 295,8	535 744,2	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6
	2. Главное управление строительства Тюменской области		165,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	3. Департамент агропромышленного комплекса Тюменской области		16,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	4. Департамент здравоохранения Тюменской области		7 946,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	5. Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области		3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	6. Департамент информационной политики Тюменской области		41,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	7. Департамент культуры Тюменской области		274,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	8. Департамент лесного комплекса Тюменской области		944,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	9. Департамент образования и науки Тюменской области		2 231,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	10. Департамент по спорту и молодежной политике Тюменской области		536,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	11. Департамент социального развития Тюменской области		839,1	604,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	12. Департамент финансов Тюменской области		53,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	13. Комитет по делам национальностей Тюменской области		48,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	14. Управление ветеринарии Тюменской области		1 144,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	15. Управление делами Правительства Тюменской области		270,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	16. Управление по охране, контролю и регулированию использования объектов животного мира и среды их обитания Тюменской области		280,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	17. Главное правовое управление Правительства Тюменской области		44,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	18. Департамент жилищно-коммунального хозяйства Тюменской области		122,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	19. Департамент информатизации Тюменской области		283,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

20. Департамент недропользования и экологии Тюменской области		166,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
21. Департамент по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю в сфере образования Тюменской области		72,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
22. Департамент тарифной и ценовой политики Тюменской области		99,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
23. Комитет по инновациям Тюменской области		157,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
24. Управление по делам архивов Тюменской области		381,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

Приложение 1
к Подпрограмме 2 государственной программы
Тюменской области

Перечень мероприятий Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на период 2015-2017 годы
государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними
отношений" до 2020 года*

Государственный заказчик-координатор Подпрограммы: Департамент труда и занятости населения Тюменской области

№ п/л	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
	Всего по подпрограмме 2, всего	209 313,5	277 449,0	329 904,7	373 442,9	388 665,8		
	в том числе:							
	Областной бюджет	17 259,9	1 309,8	1 309,8	1 309,8	1 309,8		
	Областной бюджет в рамках других государственных программ	9 982,2	10 501,3	10 501,3	10 501,3	10 501,3		
	Бюджеты муниципальных образований	9 653,8	12 250,0	12 731,5	13 650,3	15 453,9		
	Внебюджетные средства	172 417,6	253 387,9	305 362,1	347 981,5	361 400,8		
	НИОКР , всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Текущие расходы , всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Цель 1. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.							
	Расходы по задачам:							
	Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области							
	Всего по задаче 1:	20 204,2	36 727,2	71 013,0	94 099,8	97 487,4		
	Областной бюджет	16 757,0	909,8	909,8	909,8	909,8		
	Бюджеты муниципальных образований	0,0	1 675,8	1 905,5	2 266,0	4 541,3		
	Внебюджетные средства	3 447,2	34 141,6	68 197,7	90 924,0	92 036,3		
	в том числе по мероприятиям:							
1.1.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях Тюменской области	0,0	33 485,6	67 515,3	80 875,8	96 151,1		
1.1.1.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета, в том числе аттестация рабочих мест	16 460,2	609,8	609,8	609,8	609,8	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	в т.ч. исполнительным органам власти Тюменской области	0,0	604,8	0,0	0,0	0,0	Исполнительные органы власти Тюменской области	Департамент социального развития Тюменской области

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
1.1.2.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях реального сектора экономики Тюменской области	0,0	31 200,0	65 000,0	78 000,0	91 000,0		Работодатели Тюменской области
1.1.3.	Проведение декларирования, специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	0,0	1 675,8	1 905,5	2 266,0	4 541,3		Администрации муниципальных образований
1.2.	Доработка и техническое сопровождение программного обеспечения «Мониторинг условий и охраны труда»	296,8	300,0	300,0	300,0	300,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
1.3.	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
1.4.	Совершенствование и расширение технической базы испытательных аккредитованных лабораторий	3 447,2	2 941,6	3 197,7	12 924,0	1 036,3		Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (далее Аккредитованные организации)
<p>Задача 2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</p>								
Всего по задаче 2:		144 521,2	196 200,7	217 084,7	236 908,5	247 104,9		
Областной бюджет		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Областной бюджет в рамках других государственных программ		9 982,2	10 501,3	10 501,3	10 501,3	10 501,3		
Бюджеты муниципальных образований		9 113,5	9 692,7	10 284,7	10 644,7	10 129,1		
Внебюджетные средства		125 425,5	176 006,7	196 298,7	215 762,5	226 474,5		
в том числе по мероприятиям:								
2.1.	Осуществление государственной экспертизы условий труда в Тюменской области	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
2.2.	Организация деятельности областной межведомственной комиссии по охране труда и территориальных межведомственных комиссий по охране труда	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области, администрации МО
2.3.	Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших на производстве	72 697,5	95 424,7	104 614,1	114 133,6	115 758,6		ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
2.4.	Проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения	В рамках мероприятий Государственной программы "Основные направления развития здравоохранения Тюменской области", в части средств Фонда обязательного медицинского страхования			В рамках мероприятий Государственной программы "Основные направления развития здравоохранения Тюменской области"		Департамент здравоохранения Тюменской области	
2.5.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	52 728,0	80 582,0	91 684,6	101 628,9	110 715,9	ГУ- Тюменское региональное отделение ФСС РФ	
2.6.	Осуществление диспансерного наблюдения профессиональных больных в Центре профпатологии	В рамках территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи					Департамент здравоохранения Тюменской области	
2.7.	Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	8 061,1	8 585,4	9 187,7	9 389,6	9 059,9	Департамент здравоохранения Тюменской области, Работодатели Тюменской области	
2.7.1.	Проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	8 061,1	8 585,4	9 187,7	9 389,6	9 059,9	Администрации муниципальных образований	
2.8.	Оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры	В рамках мероприятий Государственной программы "Основные направления развития здравоохранения Тюменской области"					Департамент здравоохранения Тюменской области	
2.9.	Мониторинг причин заболеваемости работающих с временной утратой трудоспособности, профессиональной заболеваемости в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных районов и городских округов	В рамках мероприятий ДЦП "Основные направления развития здравоохранения Тюменской области"					Департамент здравоохранения Тюменской области, Роспотребнадзор по Тюменской области	
2.10.	Организация и проведение профилактических прививок против инфекционных заболеваний работающим	9 982,2	10 501,3	10 501,3	10 501,3	10 501,3	В рамках мероприятий Государственной программы "Основные направления развития здравоохранения Тюменской области" Департамент здравоохранения Тюменской области	
2.11.	Осуществление контроля и надзора за состоянием условий и охраны труда в организациях, в том числе:	в рамках основной деятельности						
2.11.1.	Контроль за соблюдением работодателями порядка проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	в рамках основной деятельности					Государственная инспекция труда в Тюменской области	

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
2.11.2.	Контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами		в рамках основной деятельности					Роспотребнадзор по Тюменской области
2.11.3.	Проведение проверок организаций, использующих труд несовершеннолетних граждан		в рамках основной деятельности					Государственная инспекция труда в Тюменской области
2.11.4.	Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда		в рамках основной деятельности					Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" (далее Тюменский Облсовпроф)
2.11.5.	Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда		в рамках основной деятельности					Тюменское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда
2.11.6.	Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля		в рамках основной деятельности					Роспотребнадзор по Тюменской области
2.11.7.	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях		в рамках основной деятельности					ОГВ Тюменской области, Администрации муниципальных образований
2.11.8.	Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно-показаниям программ реабилитации		в рамках основной деятельности					Государственная инспекция труда в Тюменской области
2.12.	Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек		в рамках основной деятельности					Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (далее аккредитованные организации)
2.13.	Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований	1 052,4	1 107,3	1 097,0	1 255,1	1 069,2		Администрации муниципальных образований

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
2.14.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»		в рамках основной деятельности					Органы исполнительной власти Тюменской области, администрации муниципальных образований
2.15.	Разработка и внедрение в организациях Тюменской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда		в рамках основной деятельности					Работодатели Тюменской области
Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								
	Всего по задаче 3:	44 116,0	44 165,3	40 723,2	41 155,7	42 599,5		
	Областной бюджет	67,2	100,0	100,0	100,0	100,0		
	Бюджеты муниципальных образований	503,9	825,7	512,5	700,7	734,5		
	Внебюджетные средства	43 544,9	43 239,6	40 110,7	40 355,0	41 765,0		
	в том числе по мероприятиям:							

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
	Бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	в том числе по мероприятиям:							
4.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области в сфере охраны труда, в том числе в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
4.1.1.	Разработка проектов нормативных правовых актов Тюменской области регулирующих проведение специальной оценки условий труда государственных гражданских служащих Тюменской области			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
4.1.2.	Разработка проекта нормативных правовых актов Тюменской области регулирующих проведение специальной оценки условий труда муниципальных служащих в Тюменской области			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
4.1.3.	Разработка проекта подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда" на период 2018-2020 годы			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
4.1.4.	Разработка проекта постановления Правительства Тюменской области "О внесении изменений в Постановление Правительства Тюменской области от 12 декабря 2005 г. N 240-п "Об областном смотре-конкурсе состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях"			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
4.1.5.	Разработка проекта Постановления Правительства Тюменской области "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Тюменской области от 15.08.2012 №304-п"			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
4.2.	Подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации			в рамках основной деятельности				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
	Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
	Всего по задаче 5.	472,1	355,8	1 083,8	1 278,9	1 474,0		
	Областной бюджет	435,7	300,0	300,0	300,0	300,0		
	Бюджеты муниципальных образований	36,4	55,8	28,8	38,9	49,0		
	Внебюджетные средства	0,0	0,0	755,0	940,0	1 125,0		
	в том числе по мероприятиям:							7

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
5.1.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников	120,8	155,8	528,8	653,9	779,0		Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГУ-Тюменское региональное отделение ФСС РФ.
5.1.1.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников в средствах массовой информации	92,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.1.2.	Пропаганда охраны труда и здоровья работающих в средствах массовой информации, организация выставок, экспозиций, изготовление стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта	0,0	0,0	400,0	515,0	630,0		Тюменский Облсовпроф, Союз работодателей Тюменской области, организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
5.1.3.	Пропаганда охраны труда и здоровья работников на территориях муниципальных образований	36,4	55,8	28,8	38,9	49,0		Администрации муниципальных образований
5.2.	Проведение областных мероприятий по охране труда (семинаров, совещаний, конференций, "круглых столов" и т.д.), участие в межрегиональных, федеральных и международных выставках, конференциях, совещаниях, семинарах, коллегиях.	84,8	200,0	200,0	200,0	200,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.3.	Подготовка ежегодных докладов о состоянии условий и охраны труда в Тюменской области	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.4.	Обеспечение деятельности сети пунктов консультирования в области охраны труда	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области, аккредитованные организации
5.5.	Организация работы «горячей линии» по вопросам трудового законодательства	в рамках основной деятельности						Государственная инспекция труда в Тюменской области, Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.6.	Обеспечение координации и организационно-методического руководства работой специалистов органов местного самоуправления, организаций области	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области
5.7.	Разработка методических рекомендаций по вопросам охраны труда	в рамках основной деятельности						Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.8.	Актуализация методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в организациях области	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0		Союз работодателей Тюменской области

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
5.9.	Ведение разделов «Охрана труда» на Портале органов государственной власти Тюменской области, на сайтах Департамента труда и занятости населения Тюменской области, "Государственные услуги Тюменской области", Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования РФ		в рамках основной деятельности					Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, ГУ-Тюменское региональное отделение ФСС РФ
5.9.1.	Формирование электронной библиотеки действующих нормативных правовых актов в области охраны труда Тюменской области и муниципальных образований		в рамках основной деятельности					Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.10.	Издание, тиражирование и распространение нормативной правовой и специальной литературы	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области
5.11.	Организация и обеспечение участия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»		в рамках основной деятельности					Департамент труда и занятости населения Тюменской области, администрации муниципальных образований, тюменский
5.12.	Региональные конкурсы по охране труда	85,6	0,0	60,0	70,0	80,0		
5.12.1.	Проведение областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях	85,6	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, администрации муниципальных образований
5.12.2.	Проведение областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда"	0,0	0,0	60,0	70,0	80,0		Тюменский Облсовпроф
5.13.	Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда	0,0	0,0	100,0	120,0	140,0		Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз
5.14.	Проведение семинаров, совещаний, "круглых столов" с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда	0,0	0,0	95,0	135,0	175,0		Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
5.15.	Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива		в рамках основной деятельности					Тюменский Облсовпроф
5.16.	Внедрение Проекта "Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников"		в рамках основной деятельности					Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменский Облсовпроф, Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Союз работодателей Тюменской области

№ п/п	Виды затрат и мероприятия	Объем финансирования в 2013 году, тыс. руб., (отчет)	Объем финансирования в 2014 году, тыс. руб. (план)	Предложения по финансированию на период реализации подпрограммы 2, тыс. руб.			Получатели бюджетных средств (в соответствии с ведомственной классификацией областного бюджета)	Соисполнители программных мероприятий
				2015 год	2016 год	2017 год		
1	2	4	5	7	8	9	10	11
5.17.	Разработка и размещение в СМИ видеороликов по вопросам охраны труда	98,4	0,0	0,0	0,0	0,0	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области

*Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" на период 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года разработана во исполнение Решений заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 19.06.2014г. и Типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы и согласована в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации исх. 15-3/В-1318 от 10.10.2014.

**Объемы и источники финансирования государственной программы Тюменской области
"Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных
непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года**

Государственный заказчик-координатор программы: Департамент труда и занятости населения Тюменской

№ п/п		Плановый период					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1	2	3	4	5	6	7
	ВСЕГО на достижение цели государственной программы Тюменской области, в том числе:	938 420,1	985 175,8	996 221,4	607 555,6	607 555,6	607 555,6
	областной бюджет	620 326,5	623 544,0	619 366,7	607 555,6	607 555,6	607 555,6
	из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства областного бюджета	373 974,3	379 801,3	380 137,3	368 326,2	368 326,2	368 326,2
	субвенции и субсидии федерального бюджета	163 778,2	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	12 731,5	13 650,3	15 453,9	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	305 362,1	347 981,5	361 400,8	0,0	0,0	0,0
	I. Подпрограмма 1 государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений" до 2020 года						

	Всего по Подпрограмме 1, в том числе:	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6
	областной бюджет	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6
	из них:						
	средства областного бюджета	362 163,2	367 990,2	368 326,2	368 326,2	368 326,2	368 326,2
	субвенции и субсидии федерального бюджета	163 778,2	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Цель 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения						
1.	Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан						
	Всего затрат, в том числе:	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1
	областной бюджет	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1
	из них:						
	средства областного бюджета	279 712,1	287 462,3	287 706,7	287 706,7	287 706,7	287 706,7
	субвенции и субсидии федерального бюджета	163 778,2	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты						

	Всего затрат, в том числе:	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6
	областной бюджет	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6
	из них:						
	средства областного бюджета	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирования к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы						
	Всего затрат, в том числе:	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9
	областной бюджет	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9
	из них:						
	средства областного бюджета	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	Задача 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений						
	Всего затрат, в том числе:	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	областной бюджет	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	из них:						
	средства областного бюджета	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
II. Подпрограмма 2 "Улучшение условий и охраны труда" на 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года							
	Всего по Подпрограмме 2, в том числе:	329 904,7	373 442,9	388 665,8	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	11 811,1	11 811,1	11 811,1	0,0	0,0	0,0
	из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства областного бюджета	11 811,1	11 811,1	11 811,1	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	12 731,5	13 650,3	15 453,9			
	внебюджетные средства	305 362,1	347 981,5	361 400,8	0,0	0,0	0,0
Цель 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций							
1.	Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области						
	Всего затрат, в том числе:	71 013,0	94 099,8	97 487,4	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	909,8	909,8	909,8	0,0	0,0	0,0
	из них:						
	средства областного бюджета	909,8	909,8	909,8	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	1 905,5	2 266,0	4 541,3	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	68 197,7	90 924,0	92 036,3	0,0	0,0	0,0
2.	Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения						
	Всего затрат, в том числе:	217 084,7	236 908,5	247 104,9	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	10 501,3	10 501,3	10 501,3	0,0	0,0	0,0
	из них:						
	средства областного бюджета	10 501,3	10 501,3	10 501,3	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	10 284,7	10 644,7	10 129,1	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	196 298,7	215 762,5	226 474,5	0,0	0,0	0,0
3.	Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения						
	Всего затрат, в том числе:	40 723,2	41 155,7	42 599,5	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0
	из них:						
	средства областного бюджета	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	512,5	700,7	734,5	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	40 110,7	40 355,0	41 765,0	0,0	0,0	0,0

4.	Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда						
	Всего затрат, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	из них:						
	средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.	Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда						
	Всего затрат, в том числе:	1 083,8	1 278,9	1 474,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	300,0	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0
	из них:						
	средства областного бюджета	300,0	300,0	300,0	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	28,8	38,9	49,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	755,0	940,0	1 125,0	0,0	0,0	0,0
	Расходы на управление						
	Всего затрат, в том числе:	82 574,0	82 574,0	84 879,0	84 879,0	84 879,0	84 879,0
	областной бюджет	82 574,0	82 574,0	84 879,0	84 879,0	84 879,0	84 879,0

**Объемы и источники финансирования Подпрограммы 1 "Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений"
государственной программы Тюменской области
«Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года**

Государственный заказчик: Департамент труда и занятости населения Тюменской области

№ п/п		Плановый период					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
	1	2	3	4	5	6	7
	Всего по Подпрограмме 1, в том числе:	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6
	областной бюджет	525 941,4	529 158,9	522 676,6	522 676,6	522 676,6	522 676,6
	из них:						
	средства областного бюджета	362 163,2	367 990,2	368 326,2	368 326,2	368 326,2	368 326,2
	субвенции и субсидии федерального бюджета	163 778,2	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Цель 1. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения						
1.	Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан						
	Всего затрат, в том числе:	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1

	областной бюджет	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1
	из них:						
	средства областного бюджета	279 712,1	287 462,3	287 706,7	287 706,7	287 706,7	287 706,7
	субвенции и субсидии федерального бюджета	163 778,2	161 168,7	154 350,4	154 350,4	154 350,4	154 350,4
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты						
	Всего затрат, в том числе:	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6
	областной бюджет	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6
	из них:						
	средства областного бюджета	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирования к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы						
	Всего затрат, в том числе:	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9
	областной бюджет	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9
	из них:						
	средства областного бюджета	63 838,8	55 469,3	55 525,9	55 525,9	55 525,9	55 525,9
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.	Задача 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений						
	Всего затрат, в том числе:	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	областной бюджет	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	из них:						
	средства областного бюджета	1 574,0	1 633,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0	1 668,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 2
к Подпрограмме 2 государственной
программы Тюменской области

**Объемы и источники финансирования Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда"
на период 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области**

"Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года

**Государственный заказчик-координатор Подпрограммы: Департамент
труда и занятости населения Тюменской области**

№ п/п	1	Плановый период		
		2015	2016	2017
		2	3	4
	Всего по Подпрограмме 2, в том числе:	329 904,7	373 442,9	388 665,8
	областной бюджет	11 811,1	11 811,1	11 811,1
	из них:	0,0	0,0	0,0
	средства областного бюджета	11 811,1	11 811,1	11 811,1
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	12 731,5	13 650,3	15 453,9
	внебюджетные средства	305 362,1	347 981,5	361 400,8
	Цель 2. Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций			

1.	Задача 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях Тюменской области			
	Всего затрат, в том числе:	71 013,0	94 099,8	97 487,4
	областной бюджет	909,8	909,8	909,8
	из них:			
	средства областного бюджета	909,8	909,8	909,8
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	1 905,5	2 266,0	4 541,3
	внебюджетные средства	68 197,7	90 924,0	92 036,3
2.	Задача 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
	Всего затрат, в том числе:	217 084,7	236 908,5	247 104,9
	областной бюджет	10 501,3	10 501,3	10 501,3
	из них:			
	средства областного бюджета	10 501,3	10 501,3	10 501,3
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	10 284,7	10 644,7	10 129,1
	внебюджетные средства	196 298,7	215 762,5	226 474,5
3.	Задача 3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
	Всего затрат, в том числе:	40 723,2	41 155,7	42 599,5
	областной бюджет	100,0	100,0	100,0
	из них:			
	средства областного бюджета	100,0	100,0	100,0

	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	512,5	700,7	734,5
	внебюджетные средства	40 110,7	40 355,0	41 765,0
4.	Задача 4. Совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда			
	Всего затрат, в том числе:	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0
	из них:			
	средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0
5.	Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
	Всего затрат, в том числе:	1 083,8	1 278,9	1 474,0
	областной бюджет	300,0	300,0	300,0
	из них:			
	средства областного бюджета	300,0	300,0	300,0
	субвенции и субсидии федерального бюджета	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0
	бюджеты муниципальных образований	28,8	38,9	49,0
	внебюджетные средства	755,0	940,0	1 125,0

План мероприятий по реализации Подпрограммы 1 «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов

Государственный заказчик Подпрограммы: Департамент труда и занятости населения Тюменской области

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации мероприятия			Ожидаемый результат реализации мероприятия (контрольное событие)
			2015 год	2016 год	2017 год	
1	2	3	4	5	6	7
Цель. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения						
1.	Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан					
1.1.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение участия в общественных работах ежегодно 3600 граждан, в том числе 1744 человек из числа безработных граждан с выплатой материальной поддержки
1.2.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение трудоустройства ежегодно не менее 1100 граждан, испытывающих трудности в поиске работы
1.3.	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение трудоустройства ежегодно не менее 800 незанятых инвалидов
1.4.	Содействие трудоустройству родителей, воспитывающих детей-инвалидов	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение трудоустройства ежегодно не менее 15 родителей, воспитывающих детей-инвалидов
1.5.	Содействие трудоустройству многодетных родителей	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение трудоустройства не менее 90 многодетных родителей ежегодно
1.6.	Содействие трудоустройству лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение трудоустройства не менее 60 граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, ежегодно

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации мероприятия			Ожидаемый результат реализации мероприятия (контрольное событие)
			2015 год	2016 год	2017 год	
1.7.	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение содействия самозанятости не менее 230 гражданам ежегодно
1.8.	Создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение создания ежегодно не менее 52 рабочих мест для трудоустройства безработных граждан юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, из числа бывших безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан
1.9.	Информирование о положении на рынке труда в Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Организация и проведение 150 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест ежегодно. Опубликование ежегодно не менее 1000 материалов (информации, статьи, интервью и др.) в СМИ ежегодно
1.11.	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными в виде пособия по безработице; стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости	ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение социальными выплатами 100% граждан, имеющих на них право в соответствии с законодательством о занятости, ежегодно

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации мероприятия			Ожидаемый результат реализации мероприятия (контрольное событие)
			2015 год	2016 год	2017 год	
1.12.	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений по предоставлению государственных услуг	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Выполнение подведомственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг в области содействия занятости населения не менее, чем на 95%
2.	Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты					
2.1.	Организация мониторинга регионального рынка труда	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Разработка прогнозных оценок регионального рынка труда и прогноза баланса трудовых ресурсов в порядке и сроки, установленные постановлением Правительства Тюменской области от 06.03.2006 № 46-п "Об организации мониторинга рынка труда Тюменской области"
2.2.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение участия в мероприятии не менее 17 граждан ежегодно
2.3.	Организация опережающего профессионального обучения или стажировки в целях приобретения новых профессиональных навыков работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения, а также работников предприятий, реализующих инвестиционные проекты	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение участия в мероприятии не менее 70 граждан ежегодно
2.4.	Организация стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение доли выпускников, трудоустроившихся после завершения стажировки, в том числе по месту ее прохождения, на уровне 70% ежегодно
2.5.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение трудоустройства не менее 0,4% от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, ежегодно
3.	Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирования к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы					
3.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, и получения дополнительного профессионального образования	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Сохранение на стабильном уровне численности участников мероприятия в количестве не менее 30000 человек ежегодно

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации мероприятия			Ожидаемый результат реализации мероприятия (контрольное событие)
			2015 год	2016 год	2017 год	
3.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение участия в мероприятии не менее 1920 граждан ежегодно
3.3.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение увеличения числа участников мероприятия со 125 человек в 2014 году до 160 в 2015 году и 240 человек - в 2016 году. Обеспечение с 2016 года участия в мероприятии 240 человек ежегодно
3.4.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение ежегодного увеличения числа участников мероприятия: с 41 человека в 2014 году до 50 в 2015 году; до 55 в 2016 году и до 60 в 2017 году. Обеспечение с 2017 года участия в мероприятии 60 человек ежегодно
3.5.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан Украины, вынужденно покинувших территорию Украины и прибывших в Тюменскую область	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015			Обеспечение участия в мероприятии 30 граждан в 2015 году
3.6.	Психологическая поддержка безработных граждан	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение государственной услугой 100% граждан, обратившихся за ее предоставлением
3.7.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Обеспечение государственной услугой 100% граждан, обратившихся за ее предоставлением
3.8.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Департамент труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО ЦЗН	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Увеличение численности участников мероприятия с 22704 человек в 2015 году до 23521 человек - в 2016 году и 24424 - в 2017 году
4.	Задача 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений					
4.1.	Развитие социального партнерства в Тюменской области	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Формирование результатов мониторинга реализации регионального соглашения между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" и Региональным объединением работодателей "Союз работодателей Тюменской области" 1 раз в полугодие

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации мероприятия			Ожидаемый результат реализации мероприятия (контрольное событие)
			2015 год	2016 год	2017 год	
4.2.	Мониторинг Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений Тюменской области, анализ изменений заработной платы работников бюджетной сферы региона в установленные нормативными правовыми актами сроки	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Размещение в автоматизированной информационной системе Минтруда РФ данных мониторинга Программы 1 раз в полугодие; предоставление данных мониторинга заработной платы бюджетников ежеквартально Первому заместителю Губернатора Тюменской области и в Департамент финансов Тюменской области
4.3.	Содействие в приближении минимальной заработной платы в Тюменской области к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	Департамент труда и занятости населения Тюменской области	01.01.2015-31.12.2015	01.01.2016-31.12.2016	01.01.2017-31.12.2017	Заключение Регионального соглашения (дополнительного соглашения) о минимальной заработной плате в Тюменской области

2.11.4.	Осуществление общественного контроля за состоянием условий и охраны труда																				Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" (далее Тюменский Облсовпроф)
2.11.5.	Осуществление общественного контроля за деятельностью организаций, аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда																				Тюменское региональное отделение Межрегиональной общественной организации
2.11.6.	Осуществление контроля за выполнением программ производственного контроля																				Роспотребнадзор по Тюменской области
2.11.7.	Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях																				ОГВ Тюменской области, Администрации муниципальных образований
2.11.8.	Проведение проверок соответствия условий труда инвалидов, имеющих рабочую группу, согласно-показаниям программ реабилитации																				Государственная инспекция труда в Тюменской области
2.12.	Оказание услуг бюджетным организациям по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек																				Организации, оказывающие услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалистов по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек (далее аккредитованные организации)
2.13.	Приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты работником, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в организациях, финансируемых из бюджетов муниципальных образований																				Администрации муниципальных образований
2.14.	Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы» приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»																				Органы исполнительной власти Тюменской области, администрации муниципальных образований
2.15.	Разработка и внедрение в организациях Тюменской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведении регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда																				Работодатели Тюменской области
Задача 3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения																				
3.1.	Направление на обучение специалистов органов исполнительной власти по охране труда и экспертов на право проведения государственной экспертизы условий труда в федеральные учебные центры																				Департамент труда и занятости населения Тюменской области
3.2.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций																				Организации, аккредитованные в установленном порядке на проведение обучения работодателей и работников вопросам охраны труда (далее - Обучающие организации)

5.12.1.	Проведение областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях																					Департамент труда и занятости населения Тюменской области, администрации муниципальных образований
5.12.2.	Проведение областного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда"																					Тюменский Облсовпроф
5.13.	Проведение на территории области месячника охраны труда посвященного Всемирному дню охраны труда																					Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Государственная инспекция труда в Тюменской области, Союз работодателей Тюменской области, Тюменский Облсовпроф, администрации муниципальных образований
5.14.	Проведение семинаров, совещаний, "круглых столов" с работодателями Тюменской области по вопросам охраны труда																					Организации, аккредитованные на оказание услуг в области охраны труда
5.15.	Проведение в районах и городах области семинаров-совещаний по охране труда для профсоюзного актива																					Тюменский Облсовпроф
5.16.	Внедрение Проекта "Добровольное декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников"																					Государственная инспекция труда в Тюменской области, Тюменский Облсовпроф, Департамент труда и занятости населения Тюменской области, Союз работодателей Тюменской области

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Весовой коэффициент	Базовое значение показателя, факт 2013г.	Оценка 2014 года	Планируемый период						Целевое значение показателя	Обоснование прогнозных и целевых значений	Примечание
							2015г.	2016г.	2017г.	2018	2019	2020			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			11	12	13	
Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан															
4	Показатель Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	П		77,4	77,4	77,6	77,8	78,0	78,2	78,4	78,6	78,6	Достижение высоких показателей трудоустройства граждан и поддержание их на достигнутом уровне	Показатель Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 298
5	Показатель Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	П		61	61	61	61	61	61	61	61	61	Сохранение показателей по трудоустройству инвалидов на уровне 2014 года	
6	Показатель Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ)	%	П		10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,9	Минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы	
7	Показатель Удельный вес безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	О		3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	Снижение численности безработных ищущих работу 12 и более месяцев	
	Финансовые затраты по задаче 1	тыс. руб.			389 117,4	455 306,9	443 490,3	448 631,0	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1	442 057,1		
Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты															
8	Показатель Доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов	%	П		8,2	8,7	8,9	9,1	9,3	9,3	9,3	9,3	9,3	Достижение роста числа работодателей, обращающихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников,	
	Финансовые затраты по задаче 2	тыс. руб.			9 615,8	17 095,6	17 038,3	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6	23 425,6		
Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы															
9	Показатель Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на условиях временной занятости, от числа фактически проживающих в области граждан данной категории	%	П		43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	43,0	Сохранение стабильных показателей трудоустройства в условиях роста численности проживающих в области несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	

**Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы 2 "Улучшение условий и охраны труда" на период 2015-2017 годы
государственной программы Тюменской области "Основные направления развития в области содействия занятости, трудовых и иных
непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года**

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2013 год	оценка 2014 год	Планируемый период			Целевое значение показател я	Обоснование прогнозных и целевых значений	Примечание
						2015 год	2016 год	2017 год			
1	2	3	4	6	7	10	11	12	13	14	15
Цель 1 Улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных в Тюменской области и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций.											
1	Уровень производственного травматизма:										
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	О	23	23	22	21	20	20	С учетом роста численности работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, реализация программных мероприятий в 2015–2017 гг. позволит сократить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 13%, что составит в 2017 году не более 20 человек.	
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	О	433	420	407	395	383	383	С учетом роста численности работающих в организациях, обследуемых органами Государственной статистики, в результате реализации программных мероприятий в 2015–2017 гг. численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизится на 8% что составит в 2017 году не более 383 человек.	

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2013 год	оценка 2014 год	Планируемый период			Целевое значение показател я	Обоснование прогнозных и целевых значений	Примечание
						2015 год	2016 год	2017 год			
1	2	3	4	6	7	10	11	12	13	14	15
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	О	47,2	47,2	45,8	44,4	43,0	43,0	Реализация программных мероприятий в 2015–2017 гг. позволит снизить количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что приведет к сокращению количества дней временной нетрудоспособности на 1 пострадавшего на 8,9% и составит 43 дня	
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.		29	29	29	29	29	29	Сохранение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с учетом высокой доли работающих во вредных условиях труда в предыдущие годы	
2.	Динамика оценки условий труда:										
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	П	0	5000	13500	22300	32000	32000	Исходя из рекомендаций Типовой государственной программы (подпрограммы) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы, разработанной Минтрудом России, рассчитано количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на которых должна быть проведена специальная оценка условий труда	
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	П	0	6,7	24,9	54,9	98,0	98,0	В Соответствии с Типовой государственной программой (подпрограммой) по улучшению условий и охраны труда на 2015-2017 годы, разработанной и рекомендованной Минтрудом России для использования субъектам федерации, значение показателя к 2018 году установлено на уровне 98%.	
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда*	ед.	П	0							

№ п/п		Ед. изм.	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Базовое значение показателя 2013 год	оценка 2014 год	Планируемый период			Целевое значение показател я	Обоснование прогнозных и целевых значений	Примечание
						2015 год	2016 год	2017 год			
1	2	3	4	6	7	10	11	12	13	14	15
3.	Условия труда:										
3.1.	Общая численность работников**, из них:	тыс.чел.	П	588,2	594,5	595,1	595,1	595,1	595,1	В соответствии с рекомендациями Минтруда России прогнозные значения приняты в соответствии с данными ГУ-Тюменское региональное отделение ФСС РФ**	
3.2.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда**	тыс.чел	О	73,7	89,0	89,0	89,0	89,0	89,0		
3.3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	О	12,5	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0		

* значения показателя будут рассчитаны с 2016 года по результатам ведомственного мониторинга условий труда проведенного в 2015 году.

** данные ГУ-Тюменское региональное отделение ФСС РФ, письмо от 12.09.2014 №07-20/03-4200.

Мониторинг реализации Подпрограммы 1 «Основные направления развития в области содействия занятости населения и социально-трудовых отношений» государственной программы Тюменской области

«Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» до 2020 года

Государственный заказчик - Департамент труда и занятости населения Тюменской области

Департамент труда и занятости населения Тюменской области в Департамент экономики Тюменской области по итогам полугодия в срок до 20 июля и по итогам года в срок до 15 марта года, следующего за отчетным (сроки предоставления отчетов о достижении значений показателей государственными заказчиками (государственными заказчиками - координаторами программ) в Департамент экономики области Тюменской области)

№ п/п	Наименование показателя	Назначение и характеристика показателя	Направленность показателя (прямого/обратного счета)	Получение информации госзаказчиками			Алгоритм расчета	Периодичность мониторинга
				Источники получения	Вид информации (ведомственная/статистическая), наименование	Сроки получения информации		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Цель. Содействие повышению эффективной занятости населения, развитие кадрового потенциала региона, содействие повышению уровня жизни населения								
1.	Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	Оценка эффективности деятельности органов службы занятости	О	Тюменьстат (форма № 1-3 (анкета выборочного обследования населения по проблемам занятости), утвержденная Росстатом)	Статистическая	Ежемесячно, по мере поступления сведений из Тюменьстата	$U_{\text{мот}} = \frac{Ч_{\text{мот}}}{Ч_{\text{зан}}} \times 100$, где: $U_{\text{мот}}$ - уровень безработицы по методологии МОТ (%); $Ч_{\text{мот}}$ - численность безработных в соответствии с методологией МОТ (тыс. человек); $Ч_{\text{зан}}$ - численность экономически активного населения (тыс. человек)	По итогам года
2.	Уровень регистрируемой безработицы на конец года	Оценка эффективности деятельности органов службы занятости, показатель оценки качества исполнения полномочий в сфере занятости населения	О	Численность ЭАН - данные Тюменьстата (форма № 1-3 (анкета выборочного обследования населения по проблемам занятости), утвержденная Росстатом) Численность безработных – государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, срочная месячная	Статистическая	Ежемесячно, 7 числа, следующего за отчетным периодом	$U_{\text{б}} = \frac{Ч_{\text{б}}}{Ч_{\text{занп}}} \times 100$, где: $U_{\text{б}}$ - уровень регистрируемой безработицы на конец отчетного периода (%); $Ч_{\text{б}}$ – численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода (тыс. человек); $Ч_{\text{занп}}$ – численность экономически активного населения в среднем за год, предшествующий отчетному периоду (тыс. человек)	По итогам полугодия и года

№ п/п	Наименование показателя	Назначение и характеристика показателя	осць показателя (прямого/ обратного счета)	Источники получения	Вид информации (ведомственная/ статистическая), наименование	Сроки получения информации	Алгоритм расчета	Периодичность мониторинга
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда	Оценка напряженности ситуации на рынке труда	О	Государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, срочная месячная	Статистическая	Ежемесячно, 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$K_n = Ч_n / П_k$, где: K_n - коэффициент напряженности на рынке труда на конец отчетного периода (чел/вакансию); $Ч_n$ - численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода (тыс. человек); $П_k$ - заявленная работодателями в органы службы занятости потребность в работниках на конец отчетного периода (тыс. вакансий);	По итогам полугодия и года
Задача 1. Содействие занятости населения, в том числе отдельных категорий граждан								
4.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	Составляющая оценки результативности выхода из безработицы	П	Государственная статистическая отчетность департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, срочная месячная, по форме № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, квартальная	Статистическая	Ежемесячно, 7 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$У = Ч_t / Ч_{от} \times 100$, где: $У$ - удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (уровень трудоустройства) (%); $Ч_t$ - численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) (тыс. человек); $Ч_{от}$ - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости за отчетный период (тыс. человек)	По итогам полугодия и года
5.	Удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	Оценка результативности мероприятий по содействию занятости населения	П	Государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, квартальная	Статистическая	Ежеквартально, 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$У_i = (Ч_{ти} + Ч_{оби}) / Ч_{оти} \times 100$, где: $У_i$ - удельный вес инвалидов, охваченных различными формами занятости согласно индивидуальной программы реабилитации, от общего числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости (%); $Ч_{ти}$ - численность инвалидов, нашедших работу (доходное занятие) (человек); $Ч_{оби}$ - численность инвалидов, приступивших к профессиональному обучению по направлению органов службы занятости (человек); $Ч_{оти}$ - численность инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости за отчетный период (человек)	По итогам полугодия и года

№ п/п	Наименование показателя	Назначение и характеристика показателя	Ось показателя (прямого/обратного счета)				Алгоритм расчета	Периодичность мониторинга
				Источники получения	Вид информации (ведомственная/статистическая), наименование	Сроки получения информации		
6.	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ)	Характеристика соотношения уровней общей и регистрируемой безработицы	П	Численность безработных – государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, срочная месячная; численность безработных граждан (по методологии МОТ) - Тюменьстат (форма № 1-3 (анкета выборочного обследования населения по проблемам занятости), утвержденная Росстатом)	Статистическая	Ежемесячно, 7 числа, следующего за отчетным периодом	Об = Чб/ Чмот х 100, где: Об - отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к численности безработных граждан (по методологии МОТ) (%); Чб – численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за год, предшествующий отчетному периоду (тыс. человек); Чмот – численность безработных граждан (по методологии МОТ) (тыс. человек)	По итогам года
7.	Удельный вес безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	Составляющая оценки результативности выхода из безработицы, оценка качества исполнения полномочий в сфере занятости населения	П	Государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, срочная месячная, по форме № 2-Т (трудоустройство), утверждаемая	Статистическая	Ежеквартально, 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Удл = Чдл/Чб х 100, где: Удл - удельный вес безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (%); Чдл - численность безработных ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода (человек); Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости на конец отчетного периода (человек)	По итогам полугодия и года

Задача 2. Содействие обеспечению рабочей силой работодателей, в том числе реализующих инвестиционные проекты

№ п/п	Наименование показателя	Назначение и характеристика показателя	ось показателя (прямого/ обратного счета)	Источники получения	Вид информации (ведомственная/ статистическая), наименование	Сроки получения информации	Алгоритм расчета	Периодичность мониторинга
8.	Доля работодателей, обратившихся органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов	Оценка результативности мероприятий по содействию работодателям в подборе необходимых работников	П	Государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 1-Г (трудоустройство), срочная месячная, № 2-Г (трудоустройство), квартальная; число хозяйствующих субъектов - данные Тюменьстата	Статистическая	Ежеквартально, 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$Уп = Чт / Чп \times 100$ Ур - доля работодателей, обратившихся органы службы занятости населения за содействием в подборе необходимых работников, от общего числа хозяйствующих субъектов (%) Чп- численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, фактически проживающих в Тюменской области (среднегодовая) (человек)	По итогам полугодия и года
Задача 3. Формирование позитивного отношения к трудовой деятельности и стимулирование к активному поиску работы, сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы								
9.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на условиях временной занятости, от числа фактически проживающих в области граждан данной категории	Оценка занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	П	Численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных на условиях временной занятости, из числа учащихся, желающих работать в свободное от учебы время, - государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области по форме № 2-Г (трудоустройство), утвержденной Росстатом, квартальная; результаты выполнения госзадания. Численность проживающих в области подростков (в возрасте от 14 до 18 лет) - письмо Тюменьстата № ТТ-74-02/790-ИС от 14.07.2014	Статистическая	Ежеквартально, 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$Уп = Чт / Чп \times 100$, где: Уп - доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на условиях временной занятости, от числа фактически проживающих в области (%); Чт – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет из числа учащихся, желающих работать в свободное от учебы время, трудоустроенных на временные рабочие места (человек); Чп – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, фактически проживающих в Тюменской области (среднегодовая) (человек)	По итогам полугодия и года

№ п/п	Наименование показателя	Назначение и характеристика показателя	Единица измерения показателя (прямого/ обратного счета)	Источники получения	Вид информации (ведомственная/ статистическая), наименование	Сроки получения информации	Алгоритм расчета	Периодичность мониторинга
10.	Доля граждан, признанных безработными после завершения профессионального обучения в общем числе завершивших обучение	Оценка эффективности профессионального обучения	О	Государственная статистическая отчетность Департамента труда и занятости населения Тюменской области п по форме № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, срочная месячная, по форме № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Росстатом, квартальная	Статистическая	Ежеквартально, 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом	$Упб = Чпб / Чпз \times 100,$ где: Упб - доля граждан, признанных безработными после завершения профессионального обучения в общем числе завершивших обучение (%); Чпб – численность граждан, признанных безработными из числа закончивших профессиональное обучение (человек); Чпз – численность граждан, закончивших профессиональное обучение (человек)	По итогам полугодия и года
Задача 4. Содействие развитию социально-трудовых отношений								
11.	Охват коллективными договорами работников организаций (без субъектов малого предпринимательства)	Оценка уровня развития коллективно-договорного процесса	П	Численность работников, охваченных коллективными договорами – данные Департамента труда и занятости населения Тюменской области; среднесписочная численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) - данные Тюменьстата (форма П-4 (сведения о численности, заработной плате и движении работников, утвержденная Росстатом)	Ведомственная	Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	$Укд = Чд / Чр \times 100,$ где: Укд - охват коллективными договорами работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) (%); Чд - численность работников, охваченных коллективными договорами (человек); Чр - среднесписочная численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) (человек)	По итогам полугодия и года

Приложение 5 к Подпрограмме 2 государственной программы Тюменской области

Оценка хода реализации Подпрограммы 2 "Улучшения условий и охраны труда" на период 2015-2017 годы государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений" до 2020 года

по целевым индикаторам

№ пп	Целевые индикаторы	20__ год		
		план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4	5
1.	Уровень производственного травматизма:			
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.			
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.			
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни			
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.			
2.	Динамика оценки условий труда:			
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %			
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.			
3.	Условия труда:			
3.1.	Общая численность работников, чел.			

	из них:			
3.2.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.			
3.3.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %			

по показателям реализации мероприятий (подпрограммы)

№ пп	Мероприятия \ показатели	20__ год		
		план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4	5
1.	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных в Тюменской области			
	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
	Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
	Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
	Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
4.	Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
	Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
	Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
	Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
	Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			

	Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
	Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
	Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
	Общая оценка			

