



# ГУБЕРНАТОР ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 декабря 2014 г.

№ 135

г. Тюмень

*О возмещении расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам государственных учреждений Тюменской области*

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Утвердить Положение о порядке возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам государственных учреждений Тюменской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Установить, что возмещение расходов работникам государственных учреждений Тюменской области осуществляется при переезде на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) по предварительной договоренности с работодателем.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей исполнительных органов государственной власти Тюменской области, осуществляющих координацию, регулирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений Тюменской области.



**В.В. Якушев**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке возмещения расходов,**  
**связанных с переездом на работу в другую местность,**  
**работникам государственных учреждений Тюменской области**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок возмещения расходов, связанных с переездом работников государственных учреждений Тюменской области (далее – работники) и членов их семей по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность.

При этом под членами семьи понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, родители, лица, находящиеся на иждивении работника и проживающие совместно с ним.

2. Возмещение всех расходов работнику при переезде в другую местность, осуществляется работодателем.

3. Работнику при переезде в другую местность возмещаются следующие расходы:

а) выплата единовременного пособия на обустройство на новом месте на работника в размере должностного оклада и на каждого переезжающего члена его семьи в размере 1/4 должностного оклада, установленного работнику;

б) расходы по проезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда, установленной постановлением Губернатора Тюменской области от 29.10.1999 № 240 «О возмещении расходов, связанных со служебными командировками работникам государственных учреждений Тюменской области». В случае оформления проездных документов в электронном виде, для возмещения расходов предъявляется их распечатка на бумажном носителе, а также выданный перевозчиком документ, подтверждающий факт использования проездного документа;

в) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом общего пользования, осуществляющим регулярные пассажирские перевозки и перевозки по заказам пассажиров и багажа (кроме такси и легкового транспорта организаций, осуществляющих перевозки пассажиров и багажа по заказам), в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи возмещаются в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

4. Расходы, связанные с проездом работника и членов его семьи и провозом имущества, предусмотренные подпунктами «б», «в» пункта 3 настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

5. В случае если заранее невозможно точно определить размер подлежащих возмещению расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность, ему по предварительной договоренности с работодателем выдается аванс.

6. В случае если члены семьи работника проживают отдельно от него, проезд членов семьи возмещается от места их жительства.

7. Право на оплату всех расходов, связанных с переездом членов семьи работника, сохраняется в течение одного года со дня заключения с работником трудового договора.

8. Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему при переезде, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин или отказался приступать к работе;

если он до окончания срока трудового договора, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

Работник, который не явился на работу или отказался от нее по уважительной причине (по состоянию здоровья работника или членов его семьи), обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по проезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.

Работник обязан вернуть выплаченные ему средства в течение одного месяца со дня возникновения оснований, указанных в данном пункте.

9. Настоящий порядок возмещения расходов, связанных с переездом работников государственных учреждений Тюменской области в другую местность, распространяется также на лиц, приглашенных на работу в государственные учреждения Тюменской области.

