



## ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

### РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

10.11.2014

№ 432-рк

О Порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска сотрудникам Тюменской областной Думы, имеющим ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день

В соответствии с частью 5 статьи 45 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 3 статьи 12 Закона Тюменской области от 28.12.2004 № 327 «О государственной гражданской службе Тюменской области»:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска сотрудникам Тюменской областной Думы, имеющим ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день (прилагается).

2. Информационно-аналитическому управлению (Чеблаков А.Л.) разместить настоящее распоряжение в официальном сетевом издании Тюменской областной Думы «Вестник Тюменской областной Думы».

3. Ответственность за исполнение настоящего распоряжения возложить на управление государственной службы и кадров (Подёргин Е.С.).



С.Е. Корепанов

Приложение  
к распоряжению председателя  
Тюменской областной Думы  
от 10.11.2014 № 432-рк

Порядок и условия  
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска  
сотрудникам Тюменской областной Думы, имеющим ненормированный  
служебный день или ненормированный рабочий день

1. Настоящие Порядок и условия (далее-Порядок) распространяются на сотрудников аппарата Тюменской областной Думы и помощников депутатов Тюменской областной Думы, для которых установлен ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день (далее – сотрудники Тюменской областной Думы) в соответствии со Служебным распорядком Тюменской областной Думы и Правилами внутреннего трудового распорядка Тюменской областной Думы.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск сотруднику Тюменской областной Думы, для которого установлен ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день, предоставляется за особый режим службы или работы, при котором сотрудник Тюменской областной Думы может в установленном законом порядке при необходимости эпизодически привлекаться к исполнению своих должностных обязанностей или выполнению трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности служебного или рабочего времени.

2. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный или рабочий день возникает у сотрудника Тюменской областной Думы независимо от продолжительности служебной или трудовой деятельности в условиях ненормированного служебного или рабочего дня.

3. Продолжительность дополнительного отпуска сотрудника Тюменской областной Думы, за ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день определяется Служебным распорядком Тюменской областной Думы и Правилами внутреннего трудового распорядка Тюменской областной Думы соответственно и зависит от объема и сложности исполняемых сотрудником Тюменской областной Думы должностных обязанностей или выполнения трудовых функций, интенсивности, напряженности и других условий гражданской службы и работы.

4. В случае если дополнительный отпуск не предоставляется, с письменного согласия сотрудника Тюменской областной Думы исполнение им должностных обязанностей или выполнение трудовых функций за пределами нормальной продолжительности служебного или рабочего времени оплачивается как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый сотруднику Тюменской областной Думы, для которого установлен ненормированный служебный или рабочий день, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

6. В случае увольнения сотрудника Тюменской областной Думы, переноса или неиспользования дополнительного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящим Порядком, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. При назначении сотрудника Тюменской областной Думы на другую должность в Тюменской областной Думе, замещение которой не предполагает исполнение должностных обязанностей в условиях ненормированного служебного дня или выполнения трудовых функций в условиях ненормированного рабочего дня, дополнительный отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени в календарном году по указанной должности.

Аналогично осуществляется предоставление дополнительного отпуска за ненормированный служебный день или ненормированный рабочий день в случае назначения сотрудника Тюменской областной Думы на другую должность в Тюменской областной Думе с иной продолжительностью дополнительного отпуска.