

**МИНИСТЕРСТВО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
И ТОРГОВЛИ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

**25.03.2026**

**№ 24-03/22**

**О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства «Лучший по профессии»  
в номинации «Повар» в 2026 году**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.12.2011 № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», постановлением Правительства Тульской области от 13.02.2026 № 81 «Об утверждении Порядка проведения мероприятий, направленных на организацию проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии в Тульской области», а также руководствуясь приложениями №1 и №2 к протоколу заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 28.01.2026 №1пр, на основании подпункта 8 пункта 7 Положения о министерстве развития предпринимательства и торговли Тульской области, п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать и провести 20 мая 2026 года на территории Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж» (далее – ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж» по адресу: 301764, Тульская область, Узловский район, г. Донской, мкр. Центральный, ул. 30 лет Победы, д. 19 региональный этап конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Повар».

2. Утвердить Положение о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Повар» в 2026 году (приложение №1);

3. Утвердить состав региональной экспертной комиссии Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Повар» (приложение №2);

4. Утвердить состав рабочей группы по проведению регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» по номинации «Повар» (приложение №3);

5. Назначить лицом, ответственным за проведение регионального

этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Повар» (далее – Конкурс), информационное освещение Конкурса, а также за работу с конкурсными заявками на платформе trudvsem.ru, заместителя министра развития предпринимательства и торговли Тульской области Королева Владимира Анатольевича.

6. Приказ вступает в силу со дня его опубликования.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Министр развития  
предпринимательства и  
торговли Тульской области**



**А.А. Ильинский**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о проведении регионального этапа Всероссийского конкурса**  
**профессионального мастерства «Лучший по профессии»**  
**в номинации «Повар» в 2026 году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует условия и порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Повар» (далее – Конкурс) в 2026 году.

1.2. Региональный этап Конкурса представляет собой очное соревнование, предусматривающее выполнение конкурсных заданий (модулей), включая проверку теоретических знаний участников Конкурса и выполнение ими практических заданий.

1.3. Региональный этап Конкурса по номинации «Повар» проводится на базе Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Донской политехнический колледж» (далее - ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»).

Адрес: 301764, Тульская область, Узловский район, г. Донской, мкр. Центральный, ул. 30 лет Победы, д.19.

1.4. Организаторами Конкурса являются министерство развития предпринимательства и торговли Тульской области, Тульский региональный фонд «Центр поддержки предпринимательства», ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж».

**2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Основная цель Конкурса - повышение престижа рабочей профессии в сфере поварского искусства, распространение передового опыта;

2.2. Основные задачи Конкурса:

- привлечение молодежи в профессиональную деятельность сферы услуг общественного питания;
- внедрение новых методов работы, передовых технологий, направленных на повышение производительности труда, экономию материальных и энергетических ресурсов;

- выявление высококвалифицированных, компетентных специалистов в сфере поварского искусства;
- формирование творческого отношения к профессии повара;
- информационное продвижение деятельности сферы поварского искусства.

### **3. Требования к участникам Конкурса:**

3.1. К участию в региональном этапе Конкурса по номинации допускаются работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, имеющие профильное образование, стаж работы в соответствующей профессии не менее трех лет, а также работающие на предприятиях, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства и предоставившие действующий трудовой договор.

3.2. Заявка и документы для участия в Конкурсе предоставляются в электронном виде через портал «Работа России» <https://konkurs.trudvsem.ru> не позднее 22 апреля 2026 года.

3.3. Для участия работника в региональном этапе по номинации «Повар» соответствующие документы подаются работодателем или самостоятельно работником в соответствии с Условиями и порядком проведения Конкурса.

3.4. Ответственность за достоверность информации, предоставляемой в документах, несет Заявитель.

### **4. Конкурсное задание и критерии оценки:**

4.1. Конкурсное задание состоит из двух частей: теоретической и практической.

Название	Баллы	Время проведения (минуты)	Полученный результат
1. Теория (решение тестов)	40	20	
2. Теория (решение кейсов)	60	30	
3. Практика (Модуль 1: «Холодная закуска из рыбы»)	100	50	Готовое блюдо
4. Практика (Модуль 2: «Горячее блюдо из мяса»)	100	70	Готовое блюдо
5. Практика (Панкейк)	100	60	Готовое блюдо
<b>ВСЕГО</b>	<b>400</b>	<b>4 ч. 00 мин.</b>	

4.2. Теоретическая часть конкурса состоит из двух блоков:

- 1-ый блок – тестирование;
- 2-ой блок - решение кейса.

Теоретическая часть является не публичной. Участники получают доступ к вопросам только в день проведения Конкурса. Перед проведением теоретических заданий члены экспертной комиссии объясняют конкурсантам содержание задания, порядок его выполнения и фиксируют время начала задания и время его окончания.

На основании результатов тестирования и решения кейсов проводится ранжирование участников Конкурса. Первые 8 участников, набравшие большее количество баллов за меньшее время выполнения заданий, допускаются к выполнению практических заданий.

4.3. Выполнение заданий практической части позволяет оценить навыки конкурсанта, его квалификацию, соблюдение технологии работы, норм и правил по охране труда, владение передовыми приемами и методами труда, осуществление самоконтроля качества при выполнении работ. Перед выполнением практического задания члены экспертной комиссии знакомят участников конкурса с заданием, условиями его проведения, критериями оценки, оборудованием, инструментами и рабочим местом.

4.4. С целью соблюдения правил охраны труда перед началом выполнения заданий проводится инструктаж по охране труда.

4.5. Проведение практических испытаний проходит в оборудованном зале под наблюдением членов экспертной комиссии. Для выполнения практического задания участнику предоставляется рабочее место, оснащенное технологическим оборудованием. При выполнении практического конкурсного задания участник может использовать свой профессиональный инвентарь, входящий в тулбокс (набор инструментов: ножи, кольца, выемки, силиконовые коврики и т.п.). Состояние/качество инструментов и инвентаря проверяется членами экспертной комиссии перед началом работы.

Запрещено приносить на площадку любое технологическое оборудование - телефон, планшет, смарт - часы.

4.6. Рабочие места оценивающих экспертов оборудованы соответствующим оборудованием (столами, стульями).

4.7. Допуск зрителей к месту проведения практической части задания осуществляется с соблюдением санитарных норм и техники безопасности.

4.8. Выполнение практического задания оценивается членами региональной экспертной комиссии с учетом соответствующих критериев оценки. Критерии оценки практических заданий должны предусматривать соблюдение участниками конкурса технологического процесса, правильную организацию труда и рабочего места, применение рациональных приемов и методов труда, учитывать качество выполненной работы в соответствии с

требованиями технологической документации, производительностью труда выполнение норм времени.

Оценивание производится группами экспертов по объективным и субъективным критериям по 100 балльной системе для каждого блюда., которые указаны в конкурсном задании.

4.9. Победителем и призерами регионального этапа Конкурса по номинации становятся участники Конкурса, получившие наибольшее количество баллов. При равенстве количества полученных баллов по соответствующей номинации у нескольких участников Конкурса решение о победителе принимается на основании оценки документов (повышение квалификации, рационализаторских предложений).

## **5. Организация и этапы проведения регионального этапа Конкурса по номинации «Повар»**

5.1. Организацию и проведение регионального этапа Конкурса в номинации «Повар» осуществляет министерство развития предпринимательства и торговли Тульской области.

5.2. В целях организационно - технического сопровождения Конкурса создается рабочая группа, состав которой утверждается настоящим приказом.

5.3. Рабочая группа осуществляет:

- методическое обеспечение проведения Конкурса по номинации;
- информирование участников о порядке и условиях проведения Конкурса;
- подготовку и согласование плана мероприятий по проведению Конкурса;
- составление и утверждение списков участников регионального этапа Конкурса по номинации;
- координацию организации и проведения Конкурса (работа с партнерами, участниками Конкурса и другими заинтересованными лицами).

5.4. В состав региональной экспертной комиссии Конкурса (утверждается настоящим приказом) входят представители органов исполнительной власти Тульской области, представители работодателей, учебных заведений, осуществляющих обучение по соответствующему направлению.

5.5. Экспертная комиссия осуществляет:

- утверждение практических заданий для участников Конкурса, конкурсного задания по номинации «Повар»;

- контроль за соблюдением участниками Конкурса условий выполнения конкурсных заданий;
- контроль и оценку соблюдения норм и правил охраны труда;
- оценку выполнения конкурсных заданий участниками Конкурса;
- определение победителя и призеров Конкурса по номинации на основании протоколов оценки;
- подготовку протоколов заседания экспертной комиссии, заверенных подписями членов экспертной комиссии, с приложением оценочных листов и ведомостей.

Обязанности членов экспертной комиссии на рабочей площадке проведения Конкурса:

главный эксперт - отвечает за проведение соревновательной части конкурса, распределение судейских ролей, взаимодействие со средствами массовой информации;

заместитель главного эксперта - помогает главному эксперту, заменяет его на площадке проведения в случае отсутствия;

оценивающие эксперты (судьи) - проводят оценку практической и теоретической части в соответствии с критериями оценивания;

эксперт по охране труда (ОТ) - отвечает за ознакомление участников с правилами безопасности при работе, контролирует и оценивает соблюдение норм и правил охраны труда;

технический администратор площадки (далее - ТАП) - отвечает за техническое оснащение рабочей площадки и организацию работы площадки в соответствии с требованиями, указанными в конкурсном задании. Поставку, наладку оборудования и обеспечение участников расходными материалами. Обеспечение безопасности площадки проведения мероприятия; соблюдение норм защиты здоровья и окружающей среды, а также поддержание общей чистоты и опрятности рабочей площадки. Обеспечение работоспособности оборудования и инструментов на площадке.

5.6. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом заседания экспертной комиссии и подписывается председателем и всеми членами региональной экспертной комиссии.

5.7. Для разрешения спорных ситуаций за два рабочих дня до начала регионального этапа Конкурса по номинации формируется апелляционная комиссия для разрешения споров, конфликтов, разногласий, связанных с участием в Конкурсе (далее - Апелляционная комиссия). В состав апелляционной комиссии входят не менее пяти человек: представители экспертной комиссии, рабочей группы, эксперты в соответствующих видах экономической деятельности. Председатель Апелляционной комиссии

выбирается простым большинством голосов. Секретарем апелляционной комиссии назначается представитель экспертной комиссии без права совещательного голоса. Решение апелляционной комиссии оформляется протоколом заседания апелляционной комиссии. Протокол заседания заверяется подписями всех членов апелляционной комиссии в день проведения заседания.

5.8. В случае несогласия с решением экспертной комиссии участник Конкурса вправе подать апелляцию в апелляционную комиссию. Состав комиссии утверждается правовым актом министерства. Апелляция подается после оглашения решения экспертной комиссии в течении 30 минут и рассматривается сразу после ее оформления, до подведения итогов Конкурса и объявления победителя. Решение, оформленное протоколом апелляционной комиссии, является окончательным.

5.9. Апелляция должна быть аккуратно оформлена, читаема, а в случае рукописного оформления - не иметь незаверенных исправлений. К рассмотрению принимаются только апелляции по следующим нарушениям:

- нарушения при процедуре оценивания;
- нарушения, связанные с приобретением несправедливого преимущества над другими участниками;
- нарушения, связанные с несоблюдением процедур проведения Конкурса, повлекшие отстранение участника от выполнения конкурсного задания.

5.10. Поданная апелляция должна содержать следующую информацию:

- Ф.И.О. и категорию лица – участника, подающего апелляцию, его контакты;
- тип совершенного нарушения;
- дату, время и место совершения нарушения;
- Ф.И.О. и (или) категорию лиц, совершивших нарушение, их контакты;
- Ф.И.О. и (или) категорию лиц, ставших свидетелями нарушения, их контакты;
- описание спорной ситуации со ссылками на пункты нормативных документов, которые, по мнению заявителя, были нарушены;
- доказательную базу спорной ситуации;
- требования лица, подающего апелляцию;
- дату и время подачи апелляции.

5.11. На основании решения экспертной комиссии подводятся итоги Конкурса по номинации «Повар». Определяются победитель и призеры,

оформляется протокол решения. Протокол подписывается в день проведения заседания и размещается на ЕЦП.

5.12. По окончании Конкурса проводится торжественное мероприятие по подведению итогов, на которое приглашаются члены экспертной комиссии Рабочей группы, участники Конкурса, обучающиеся образовательных организаций, а также иные заинтересованные лица.

5.13. Победитель и призеры Конкурса награждаются дипломами, памятными подарками или денежными призами.

Победителю Конкурса присуждается первое место, призерам – второе и третье места.

Победитель и призеры Конкурса определяются по лучшим суммарным показателям (баллам) выполнения теоретического и практического конкурсных заданий.

Победитель Конкурса номинируется для участия в федеральном этапе конкурса.

5.14. Расходы на проезд победителя Конкурса до места проведения федерального этапа Конкурса и обратно осуществляются за счет направляющей стороны.

## **6. Порядок принятия участия в Конкурсе**

6.1. Подача заявки на участие в Конкурсе осуществляется на портале «Работа в России» <https://konkurs.trudvsem.ru>.

Комплект документов принимается **до 22 апреля 2026 года** включительно.

6.2. Этапы проведения Конкурса:

**01 апреля – 22 апреля 2026 года** — прием заявок на платформе [trudvsem.ru/](https://trudvsem.ru/).

**16 апреля 2026 года** – перечисление имущественного взноса в Тульский региональный фонд «Центр поддержки предпринимательства» для организации и проведения Конкурса.

**17 апреля – 19 мая 2026 года** - проведение закупочных процедур по оснащению и брендированию конкурсной площадки, оборудования, расходных материалов, продуктов питания для проведения Конкурса, а также проведение информационно – рекламного сопровождения Конкурса, .

**18 мая 2026 года** – утверждение апелляционной комиссии Конкурса.

**20 мая 2026 года** — проведение Конкурса «Лучший по профессии», подведение итогов, торжественное награждение победителя и призеров в номинации «Повар», включая мероприятия по открытию и закрытию Конкурса.

**21 мая 2026 года** – внесение конкурсной документации по итогам

проведения Конкурса (протоколов заседания экспертной комиссии, с приложением оценочных листов участников по заданиям и др.) на платформу [trudvsem.ru//](http://trudvsem.ru/).

**22 мая 2026 года** – направление в министерство труда Тульской области информации о победителях Конкурса и отчета о проведении регионального этапа.

Контактное лицо, ответственное за прием и проверку конкурсных заявок: старший референт отдела развития инфраструктуры министерства развития предпринимательства и торговли Тульской области Прокошина Маргарита Александровна. Электронная почта: [margarita.prokoshina@tularegion.ru](mailto:margarita.prokoshina@tularegion.ru). Контактный телефон: 8-953-972-29-62, рабочий телефон 8(4872) 24-51-04 (доб.27-64).

## **7. Финансирование Конкурса**

7.1. Обеспечение рабочей площадки для проведения Конкурса, будет осуществляться Тульским региональным фондом «Центр поддержки предпринимательства».

Расходы по обеспечению рабочей площадки для конкурсных заданий включают:

- обеспечение рабочих мест для выполнения конкурсных заданий с учетом количества участников Конкурса, специфики конкурсного задания, соответствия нормам охраны труда и техники безопасности;
- оборудование, инструменты, расходные материалы для выполнения конкурсных заданий;
- продукты питания для выполнения конкурсных заданий;
- обеспечение рабочими местами и необходимыми для оценки материалами членов экспертной комиссии;
- организацию специально отведенных мест для работы средств массовой информации;
- обеспечение специально - оборудованных (брендированных) мест для фотосессий участников (оформление баннерами, мобильными баннерами, флагами).

7.2. Расходы по организации церемоний открытия и награждения призеров Конкурса, включая проведение публичного открытого мероприятия, приуроченного к старту и (или) завершению этапа, проведение торжественной церемонии подведения итогов (включая аренду сценического оборудования, услуги ведущих, награждающей группы, звукооператора, видеовыпускающего, концертные номера и т.д.).

7.3. Расходы на информационно - рекламное сопровождение Конкурса включают расходы на:

- организацию пресс-конференций, включая аренду, брендинг и оформление зала, аренду оборудования, приглашение и аккредитацию представителей средств массовой информации, подготовку информационных материалов и организационную работу на мероприятиях;
- организацию информационной кампании, включающую разработку и печать макетов для различных рекламных носителей (наружная реклама, таргетированная реклама в сети интернет), разработку информационных материалов и размещение их в средствах массовой информации;
- фото и видео съемку, изготовление аудио и видеоролика для размещения в локальных медиа - ресурсах.

7.4. Расходы по организации питания и питьевого режима членов экспертной комиссии, конкурсантов и сопровождающих лиц.

Приложение №2  
к приказу министерства развития  
предпринимательства и торговли  
Тульской области

от 25.03.2026

№ 24-03/22

**Состав региональной экспертной комиссии  
Всероссийского конкурса профессионального мастерства  
«Лучший по профессии» по номинации «Повар»**

Ильинский Александр Александрович	- министр развития предпринимательст ва и торговли Тульской области	Председатель комиссии
Королев Владимир Анатольевич	- заместитель министра развития предпринимательст ва и торговли Тульской области	Главный эксперт
Вешкина Анна Сергеевна	- президент ассоциации рестораторов и отельеров в Тульской области	заместитель главного эксперта
5 человек по согласованию	- представитель ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»	оценивающий эксперт
Григорян Амбарцум Липаритович	- учредитель сети кофейн ООО «Натура»	оценивающий эксперт
Астраханцева Татьяна Геннадьевна	- генеральный директор ресторана «РЕСПЕКТ»	оценивающий эксперт
Корыстов Илья Юрьевич	- шеф повар ресторана «РЕСПЕКТ»	оценивающий эксперт
Сорокин Павел Анатольевич	- генеральный директор ресторана	оценивающий эксперт

## «Сакура»

по согласованию

- представитель ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж» эксперт по времени

по согласованию

- представитель ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж» эксперт по охране труда, технический администратор площадки

**Состав рабочей группы  
по проведению на региональном этапе Всероссийского конкурса  
«Лучший по профессии» по номинации «Повар»**

**Председатель рабочей группы:**

1. Королев Владимир Анатольевич - заместитель министра развития предпринимательства и торговли Тульской области

**Заместитель председателя рабочей группы:**

2. Бобровская Елена Борисовна - начальник отдела развития инфраструктуры министерства развития предпринимательства и торговли Тульской области

**Члены рабочей группы**

3. Прокошина Маргарита Александровна - старший референт отдела развития инфраструктуры министерства развития предпринимательства и торговли Тульской области
4. Никитина Светлана Евгеньевна - директор Тульского регионального фонда "Центр поддержки предпринимательства"
5. Бордюркина Юлия Олеговна - заведующий отделением ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»
6. Куковьякин Сергей Константинович - заведующий отделением «Профессионалитет» ГПОУ ТО «Донской политехнический колледж»