

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

«08» ноября 2024 г.

№ 620-осн

**Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении  
регионального государственного контроля (надзора) за приемом на  
работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением правительства Тульской области от 29.09.2021 № 627 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», на основании постановления правительства Российской Федерации от 25.09.2012 № 527 «Об утверждении Положения о министерстве труда и социальной защиты Тульской области»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму проверочного листа при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (приложение).

2. Признать утратившими силу:

приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 11.05.2023 № 248-осн «Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;

приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 11.07.2023 № 400-осн «О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Тульской области от 11.05.2023 № 248-осн».

3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

**Министр труда и социальной  
защиты Тульской области**



**Т.А. Абросимова**

Приложение  
к приказу министерства труда и социальной защиты  
Тульской области  
от 08 ноября 2024 г. № 620-осн

**Проверочный лист (список контрольных вопросов) при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

QR-код, сформированный единым реестром контрольных (надзорных) мероприятий, обеспечивающий переход на страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащую запись единого реестра о контрольном (надзорном) мероприятии  
Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

**Вид государственного контроля (надзора)**

Региональный государственный надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

**Наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа**

Министерство труда и социальной защиты Тульской области, приказ от №

**Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие**

**Вид контрольного (надзорного) мероприятия**

**Реквизиты приказа министерства труда и социальной защиты Тульской области о проведении контрольного (надзорного) мероприятия**

**Наименование юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, их адрес**

регистрации, идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер

Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа

Должность, фамилия и инициалы должностного лица министерства труда и социальной защиты Тульской области, в должностные обязанности которого в соответствии с положением о виде контроля, должностным регламентом или должностной инструкцией входит осуществление полномочий по виду контроля, в том числе проведение контрольных (надзорных) мероприятий, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований при осуществлении контрольного (надзорного) мероприятия

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			
			Да	Нет	Неприменимо	Примечание *
1.	Подлежит ли юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, филиал или представительство (далее – работодатель) квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов?	часть 1, 9 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ); статья 3 Закона Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (далее – Закон № 679-ЗТО); пункт 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации 30.05.2024 № 709 (далее – Правила				

		выполнения квоты)				
2.	Правильно ли произведен расчет численности работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты?	части 1-5, часть 9 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ; статья 3 Закона № 679-ЗТО; пункты 2, 4 Правил выполнения квоты				
3.	Обязан ли работодатель в пределах установленной квоты создавать (выделять, оборудовать, оснащать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов?	статья 39 Федерального закона № 565-ФЗ; пункты 8-10 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденных постановлением правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 (далее - Порядок специальных мероприятий)				
4.	Выполнена ли квота для приема на работу инвалидов способами, установленными Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»?	пункт 3 Правил выполнения квоты; Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации 30.05.2024 № 709				
5.	Выполняется ли работодателем обязанность информированию государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также о наличии	пункты 6, 7 части 1, часть 2, 3, 6, 7, 9, 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ; пункты 1, 2 части 2 статьи 6 Закона № 679-ЗТО; формы 6,7 приказа Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм				

	свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов?	предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»				
6.	Созданы ли инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида?	статья 40 Федерального закона № 565-ФЗ; пункт 3 части 2 статьи 6 Закона № 679-ЗТО				

\* подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «неприменимо»

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, лица, уполномоченного представлять организацию при проведении настоящей проверки и заполняющего проверочный лист)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата заполнения проверочного листа)

\_\_\_\_\_