

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06.03.2023

№ 410

Об утверждении формы договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

На основании Положения о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.01.2013 № 16, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (Приложение).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования.

Министр образования
Тульской области



О.А. Осташко

ДОГОВОР о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

« ____ » _____ Г.
(местонахождение организации)
_____, именуемое в
(наименование образовательной организации)
дальнейшем «организация», в лице _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны, министерство образования Тульской области в
лице _____, действующего на основании _____, со
второй стороны (далее – уполномоченный орган) и

(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)
именуемый в дальнейшем «учитель», совместно именуемые Стороны,
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление
единовременной компенсационной выплаты в размере _____ рублей
учителю, _____ замещающему _____ должность

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тыс. человек.

II. Обязательства Сторон

- 2.1. Организация обязуется:
- 2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором.
 - 2.1.2. Письменно извещать уполномоченный орган о прекращении
трудового договора по любым основаниям.
 - 2.1.3. В случае увольнения учителя до истечения пяти лет со дня
заключения трудового договора направить ему уведомление о возврате
единовременной компенсационной выплаты с указанием сроков возврата и
банковских реквизитов для возврата, но не позднее дня, следующего за днем
приема заявления об увольнении.
 - 2.1.4. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о
ликвидации, реорганизации организации с приложением копии
соответствующего решения.

2.1.5. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю в размере один млн. рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 20 декабря текущего года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором, заключенным учителем с организацией (далее – трудовой договор).

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2, 4 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Тульской области учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной

выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2. настоящего Договора по инициативе учителя, возратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Тульской области.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются:

3.4.1. заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия документа об образовании учителя;

копия паспорта учителя;

копия трудовой книжки учителя или сведения о трудовой деятельности вместе с копией трудовой книжки или взамен ее, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

3.4.2. Заверенные банком банковские реквизиты учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Банковские реквизиты и подписи сторон

Образовательная организация	Министерство образования Тульской области	Учитель
адрес:	Адрес:	ФИО
тел.:	тел.:	Дата рождения
ИНН	ИНН	Паспорт (серия, №, кем и когда выдан)
л/с	л/с	Адрес регистрации
Банк	Банк	Адрес фактического проживания
р/с	р/с	Банковские реквизиты
		Отделение банка
БИК	БИК	БИК банка
КПП	КПП	ИНН банка
ОКОПФ	ОКОПФ	Кор. счет банка
ОКПО	ОКПО	р/ получателя
ОКВЭД	ОКВЭД	ИНН получателя
ОКТМО	ОКТМО	СНИЛС получателя
		Контактный телефон
Должность	Должность	Должность
(подпись) М.П.	(подпись) М.П.	(подпись) М.П.
(ФИО)	(ФИО)	(ФИО)
