



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.10.2026 № 597

Об утверждении порядка осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», Законом Тульской области от 12 июля 2024 года № 45-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения в Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (приложение № 1).
2. Утвердить Перечень постановлений Правительства Тульской области и отдельных положений постановлений Правительства Тульской области, признаваемых утратившими силу (приложение № 2).
3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Заместитель Губернатора
Тульской области**



А.С. Степин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Тульской области

от 13.10.2026

№ 597

ПОРЯДОК
осуществления специальных мероприятий
при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки
в сфере занятости населения

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 ноября 2024 г. № 614 «Об утверждении методических рекомендаций по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки», Законом Тульской области от 12 июля 2024 года № 45-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере занятости населения в Тульской области» и устанавливает правила проведения специальных мероприятий на территории Тульской области при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – специальные мероприятия).

Специальные мероприятия осуществляются министерством труда Тульской области (далее – министерство) и государственным учреждением Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – центр занятости населения) (далее совместно – органы службы занятости Тульской области).

Специальные мероприятия проводятся центром занятости населения. Министерство организует, обеспечивает и контролирует деятельность центра занятости населения по проведению специальных мероприятий.

2. К специальным мероприятиям относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с Перечнем востребованных на рынке труда Тульской области профессий, специальностей в целях прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами при содействии органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 01.07.2026 № 372.

3. Целью проведения специальных мероприятий является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тульской области.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

4. Установление квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов».

5. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодателям устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет для работодателей со среднесписочной численностью работников:

1) от 101 до 500 человек включительно – 1 специальное рабочее место;

2) от 501 до 1000 человек включительно – 2 специальных рабочих места;

3) от 1001 до 5000 человек включительно – 3 специальных рабочих места;

4) превышающей 5000 человек – 4 специальных рабочих места.

7. Создание (выделение) рабочих мест, в том числе специальных, осуществляется работодателями за счет собственных средств, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Тульской области.

8. В целях содействия работодателям в установлении в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов органы службы занятости Тульской области могут проводить:

1) консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч и семинаров о требованиях законодательства, порядке установления квоты для приема на работу инвалидов и возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу;

2) разработку методических материалов для работодателей по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов и оснащению специальных рабочих мест;

3) информирование работодателей о требованиях законодательства.

9. Органы службы занятости Тульской области получают ежемесячную информацию от работодателей о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее – отчет) посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или иных информационных ресурсов, на которых может размещаться такая информация в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

10. Министерство в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2024 г. № 25 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, представления инвалидам государственных услуг в сфере занятости, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов» (далее – Приказ Минтруда России № 25) направляет в Федеральную службу по труду и занятости сведения:

по формам согласно приложениям № 4–6, 8–9, 11 к Приказу Минтруда России № 25 ежемесячно, не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным;

по формам согласно приложениям № 7, 10 к Приказу Минтруда России № 25 ежеквартально, не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

11. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) включает финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

12. Меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусматривают:

1) предоставление субсидий в целях оказания государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в порядке, установленном приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия (содействия выполнению задач) в специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях частичного возмещения следующих расходов:

на приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида;

на монтаж и установку приобретенного оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд) при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) предоставление субсидий в целях частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных отдельных категорий граждан (ветераны боевых действий, принимавшие участие (содействовавшие выполнению задач) в специальной военной операции, члены семей лиц, погибших (умерших) при выполнении задач в ходе специальной военной операции (боевых действий), лица, признанные в установленном порядке инвалидами, граждане, уволенные с

военной службы, и члены их семей, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения, одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов) в порядке, установленном приказом Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 г. № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»;

3) предоставление субсидий в целях возмещения затрат по организации стажировки инвалидов в рамках реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в порядке, установленном Решением о порядке предоставления субсидии № 26-70000000-60320-26586-Р от 29.04.2026, утвержденным министерством труда Тульской области посредством государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».

13. Нефинансовые меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусматривают:

1) популяризацию практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными организациями;

2) формирование рейтингов и публикацию информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов;

3) проведение конкурсов и мероприятий, направленных на выявление и распространение лучших практик трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

14. Органы службы занятости Тульской области в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов (далее – ИПРА) осуществляют:

1) профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем проведения профессиональных тестов и диагностики с использованием разнообразных методик, инструментов для оценки профессиональных интересов, способностей и склонностей инвалидов;

2) индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

3) проведение групповых тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям (использование различных форматов тренингов);

4) ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующими разделами на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и Интерактивном портале органов занятости населения Тульской области;

5) организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий;

6) организацию сообществ и (или) клубов в целях поддержки инвалидов, где они могут делиться своим опытом, обсуждать проблемы и получать помощь от специалистов и участников сообществ (клубов);

7) реализацию или участие в социальных проектах, в том числе межведомственных, направленных на интеграцию инвалидов в общественную жизнь, включая участие в волонтерских инициативах, культурных и спортивных мероприятиях.

15. Органы службы занятости Тульской области в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

1) консультирование работодателей, в том числе с привлечением компетентных по отдельным вопросам партнеров службы занятости, в части создания и организации процесса по адаптации рабочих мест в соответствии с потребностью инвалидов, включая установку специализированного оборудования, изменение рабочего графика, организацию безбарьерной среды;

2) индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов;

3) разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формирования пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

4) содействие в организации программ наставничества, в рамках которых опытные сотрудники помогают инвалидам адаптироваться к новым условиям работы, освоить профессиональные задачи и интегрироваться в коллектив;

5) проведение тренингов и семинаров для работодателей по вопросам организации рабочего места для инвалидов, их адаптации и эффективного взаимодействия, в том числе в части разъяснений требований законодательства и обмена лучшими практиками;

6) формирование, ведение и публикация реестров организаций (специалистов), осуществляющих оказание инвалидам индивидуальной помощи по сопровождению при оформлении трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

16. Органы службы занятости Тульской области оказывают содействие работодателям в разработке системы мониторинга условий труда, которая включает в себя:

1) использование опросников и анкет для получения обратной связи от сотрудников с инвалидностью в целях выявления их потребностей, проблем, удовлетворенности условиями труда, социальной адаптации, а также уровнем профессионального развития;

2) внесение изменений и корректировку условий труда и адаптации рабочих мест на основе результатов мониторинга и обратной связи.

17. Органы службы занятости Тульской области организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части представления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

18. Сопровождение при содействии занятости инвалида – это оказание индивидуальной помощи инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве, сопровождение инвалида на рабочем месте, в том числе создание условий для ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

19. Органы службы занятости Тульской области оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

20. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2024 г. № 692н (далее – Стандарт по сопровождению).

21. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных услуг, предоставляемых центрами занятости населения.

22. В случае заключения договоров негосударственными организациями (включая общероссийские, межрегиональные, региональные и местные общественные объединения инвалидов) (далее – негосударственные организации), осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, с органами службы занятости Тульской области, инвалидам оказывается помощь в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению, при наличии такой потребности.

Сопровождение негосударственной организацией инвалида при его трудоустройстве осуществляется на основании договора, заключаемого с центром занятости населения в соответствии со Стандартом по сопровождению.

23. В целях повышения качества услуг (мероприятий), оказываемых инвалидам в ходе их трудоустройства, органами службы занятости Тульской области осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра указанных организаций на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

24. Органами службы занятости Тульской области обеспечивается проведение оценки качества предоставленных негосударственными организациями, указанными в пункте 22 настоящего Порядка, инвалидам услуг (мероприятий).

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

25. Основной целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, достижение финансовой независимости и интеграции в общество.

26. В целях создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности проводятся следующие мероприятия:

1) проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров – организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее партнеров – организаций организации «Мой бизнес»), направленных на обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

2) привлечение инвалидов, получивших финансовую помощь на открытие собственного дела, к участию в специализированных семинарах и тренингах для действующих предпринимателей в целях адаптации к изменениям на рынке труда и закрепления статуса занятости;

3) предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

4) развитие менторских программ, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения, в рамках которых опытные предприниматели будут наставниками для инвалидов. Менторы могут предоставить советы, поделиться опытом и помочь избежать распространенных ошибок в сфере ведения собственного дела.

27. Информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности реализуется в том числе путем:

1) создания отдельных информационных ресурсов или размещения соответствующей информации на имеющихся Интернет-ресурсах;

2) проведения информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах.

28. Психологическая поддержка и мотивация инвалидов, планирующих заниматься предпринимательской деятельностью, оказывается путем:

1) предоставления психологической помощи и консультаций инвалидам, планирующим заниматься предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с открытием бизнеса;

2) организации мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивацию к ведению предпринимательской деятельности.

29. Регулярный сбор обратной связи от инвалидов, занимающихся предпринимательской деятельностью, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения. Обратная связь от участников программ и мероприятий должна использоваться для постоянного улучшения и адаптации к фактическим потребностям инвалидов.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с Перечнем востребованных на рынке труда Тульской области профессий, специальностей в целях прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования гражданами при содействии органов службы занятости, утвержденным постановлением Правительства Тульской области от 01.07.2026 № 372

30. Основной целью профессионального обучения инвалидов является повышение их конкурентоспособности на рынке труда, реализация экономической независимости и интеграции в общество.

Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 ноября 2024 г. № 611н, Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2024 г. № 628н, нормативными правовыми актами, регулирующими организацию мероприятий по профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования отдельными категориями граждан в рамках федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры».

31. Дополнительные мероприятия в части организации профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования включают:

- 1) проведение регулярного анализа рынка труда для выявления наиболее востребованных профессий и навыков в целях составления регионального перечня наиболее востребованных профессий;
- 2) выделение отдельного перечня наиболее востребованных профессий с удаленным режимом работы;
- 3) проведение анкетирования, интервью и консультаций с инвалидами для определения их профессиональных интересов и потребностей в обучении;
- 4) создание планов обучения инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА (как долгосрочных, так и краткосрочных);
- 5) содействие в оформлении документов и направлении их в образовательные организации;
- 6) разработка совместно с партнерами – образовательными организациями специализированных учебных программ с учетом специфических потребностей инвалидов;
- 7) создание системы регулярного мониторинга и оценки эффективности мероприятий по профессиональному обучению инвалидов в части их дальнейшего трудоустройства по полученной профессии и закрепляемости на рабочем месте.

32. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов организуется органами службы занятости Тульской области по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Тульской области, перечень которых утвержден постановлением Правительства Тульской области от 01.07.2026 № 372, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Тульской области

от 13.10.2026

№ 597

ПЕРЕЧЕНЬ
постановлений Правительства Тульской области и отдельных
положений постановлений Правительства Тульской области,
признаваемых утратившими силу

1. Постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости».

2. Постановление правительства Тульской области от 05.12.2016 № 557 «О внесении дополнения в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514».

3. Пункт 1 постановления правительства Тульской области от 11.09.2017 № 393 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514».

4. Постановление правительства Тульской области от 03.12.2021 № 800 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514».

5. Постановление Правительства Тульской области от 01.02.2023 № 42 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514».

6. Постановление Правительства Тульской области от 28.12.2023 № 808 «О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514».
