



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.08.2026 № 484

**Об установлении дополнительной меры социальной поддержки
отдельным категориям работников государственных образовательных
организаций, находящихся в ведении Тульской области,
и муниципальных образовательных организаций, расположенных
на территории Тульской области**

В соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 1 Закона Тульской области от 27 мая 2022 года № 37-ЗТО «О полномочиях Правительства Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений отдельным категориям работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области, согласно Перечню работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области, имеющих право на получение ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений (далее – денежная компенсация), заключивших трудовой договор по основному месту работы не менее чем на одну ставку не ранее 25 августа 2026 года (в том числе бессрочный трудовой договор или срочный трудовой договор на срок не менее одного года) (далее – педагогический работник).

2. Утвердить Перечень работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области, имеющих право на получение ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений (далее – Перечень) (приложение).

3. Установить, что денежная компенсация предоставляется педагогическим работникам при соблюдении следующих условий в совокупности:

1) у педагогического работника и членов его семьи (супруг(а), несовершеннолетние дети) отсутствуют жилые помещения, расположенные на территории Тульской области, принадлежащие им на праве собственности, находящиеся в пользовании по договору социального найма жилого помещения, по договору найма специализированного жилого помещения;

2) работа в государственной образовательной организации, находящейся в ведении Тульской области, или муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Тульской области, является для педагогического работника основным местом работы;

3) педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее объема, определенного для должностей педагогических работников по продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

4) является участником регионального проекта «PRO-стажер. Студент – учитель – старт педагогической карьеры» и занимает одну из должностей, указанных в пункте 1 Перечня (для лиц, допущенных к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

4. Денежная компенсация предоставляется:

за наем (поднаем) одного жилого помещения, расположенного на территории Тульской области, в размере ежемесячной платы, установленной договором найма (поднайма) жилого помещения, заключенного педагогическим работником с собственником (собственниками) жилого помещения (за исключением оплаты жилищно-коммунальных услуг), но не более 20000 (двадцати тысяч) рублей;

в течение срока действия договора найма (поднайма) жилого помещения, но не более чем три года с даты ее назначения.

5. Установить, что финансирование расходов на предоставление дополнительной меры социальной поддержки, указанной в пункте 1 настоящего постановления, осуществляется за счет средств бюджета Тульской области.

6. Министерству образования Тульской области в течение двадцати рабочих дней со дня вступления в силу настоящего постановления разработать и утвердить порядок и условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки, указанной в пункте 1 настоящего постановления.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Тульской области Ракова Я.Ю.

8. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 14.08.2026 № 484

ПЕРЕЧЕНЬ

работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Тульской области, имеющих право на получение ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений

1. Педагогические работники, трудоустроенные на должности, входящие в подраздел 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225.

2. Лица, допущенные к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1 и 4 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
