



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2026

№ 438

О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 19.12.2017 № 607

В соответствии с распоряжением Правительства Тульской области от 25.05.2026 № 210-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнение, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 19.12.2017 № 607 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Информационное агентство «Регион 71» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пункта 1 приложения к постановлению, вступающего в силу с 1 октября 2026 года.

Действие пункта 2 приложения к постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 29.07.2026

№ 438

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 19.12.2017 № 607 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственного учреждения Тульской области
«Информационное агентство «Регион 71»**

В разделе 2 приложения к постановлению:

1) таблицу пункта 8 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	15 355
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1 квалификационный уровень	16 448
2 квалификационный уровень	17 024
3 квалификационный уровень	17 620
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	19 535
2 квалификационный уровень	20 219
3 квалификационный уровень	20 926
4 квалификационный уровень	21 659
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	23 202
2 квалификационный уровень	24 014
3 квалификационный уровень	24 853

;

2) таблицу пункта 9 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	15 355
2 квалификационный уровень	15 891
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	16 448
2 квалификационный уровень	17 024
3 квалификационный уровень	17 620
4 квалификационный уровень	18 237
5 квалификационный уровень	18 874
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	19 535
2 квалификационный уровень	20 219
3 квалификационный уровень	20 926
4 квалификационный уровень	21 659
5 квалификационный уровень	22 417
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	23 202
2 квалификационный уровень	24 014
3 квалификационный уровень	24 853

;

3) таблицу пункта 10 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Заместитель начальника отдела	21 659
Начальник отдела	23 202

;

4) таблицу пункта 11 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 888
2 квалификационный уровень	12 304
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 736
2 квалификационный уровень	13 181
3 квалификационный уровень	13 643
4 квалификационный уровень	14 119

2. В разделе 3 приложения к постановлению:

1) пункт 19 изложить в новой редакции:

«19. Руководителю Учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются Учредителем с учетом эффективности и результативности его деятельности.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения, являющегося получателем бюджетных средств и (или) финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств бюджета Тульской области, устанавливается с учетом эффективности и результативности деятельности Учреждения, в соответствии с Методикой оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777.

Размеры, порядок и критерии установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливаются Учредителем.»;

2) пункт 23 после текста «, за исключением выплаты за выслугу лет» дополнить текстом «и выплаты за качество выполняемых работ».