



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2026

№ 441

О внесении изменений в постановление Правительства Тульской области от 04.04.2024 № 158

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление Правительства Тульской области от 04.04.2024 № 158 «Об утверждении региональной программы Тульской области «Работай в Туле» на 2024-2026 годы» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 29.07.2026 № 441

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Тульской области
от 04.04.2024 № 158 «Об утверждении региональной программы
Тульской области «Работай в Туле» на 2024-2026 годы»**

1. В наименовании и пункте 1 постановления текст «на 2024-2026 годы» заменить текстом «на 2024-2032 годы».
2. В преамбуле постановления текст «21 сентября 2023 г.» заменить текстом «от 01.11.2023».
3. Приложение к постановлению изложить в новой редакции:

«Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 04.04.2024 № 158

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«Работай в Туле» на 2024-2032 годы**

**Раздел. 1 Паспорт региональной программы Тульской области
«Работай в Туле» на 2024-2032 годы**

Наименование субъекта Российской Федерации	Тульская область
Куратор региональной программы	Марков Дмитрий Сергеевич, заместитель председателя Правительства Тульской области
Руководитель региональной программы	Федосеев Алексей Владимирович, министр труда Тульской области
Администратор региональной программы	Капралова Лариса Вячеславовна, директор департамента труда и занятости населения министерства труда Тульской области

Участники региональной программы	Министерство труда Тульской области, министерство экономического развития Тульской области, министерство промышленности Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство туризма Тульской области, министерство цифрового развития и связи Тульской области (государственное автономное учреждение Тульской области «Центр информационных технологий»), комитет Тульской области по науке и инноватике, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), Фонд развития промышленности Тульской области (по согласованию), администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию), Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
----------------------------------	--

	(по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)
--	--

Раздел 2. Описание региональной программы Тульской области «Работай в Туле» на 2024-2032 годы

Характеристика рынка труда Тульской области	По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тульской области (далее – Туластат) на 01.01.2024: количество организаций, филиалов и представительств юридических лиц, включенных в Статистический регистр хозяйствующих субъектов, – 24,3 тыс. единиц; численность населения по муниципальным округам, городским округам, муниципальным районам, городским и сельским поселениям – 1481,5 тыс. человек; численность трудоспособного населения – 829,2 тыс. человек. По итогам 2023 года по данным Туластата: численность рабочей силы – 799,8 тыс. человек; численность занятых в экономике – 778,0 тыс. человек; уровень занятости – 60,3%; численность безработных – 21,8 тыс. человек; уровень безработицы – 2,7% рабочей силы. По состоянию на 01.01.2024: численность незанятых граждан, обратившихся в органы службы занятости Тульской области, – 1,6 тыс. человек; численность безработных граждан – 1,2 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы – 0,16% рабочей силы; коэффициент напряженности на рынке труда – 0,1 человека на одну вакансию; количество заявленных вакансий в органы службы занятости Тульской области – 30,9 тыс. единиц.
---	--

	По данным Туластата индекс производительности труда: 104,8% к 2020 году; 104,5% к 2021 году; 111,6% к 2022 году. В 2023 году в формировании прогноза кадровой потребности на 2023-2030 годы приняли участие 1726 региональных работодателей, в том числе предприятия отдельных приоритетных отраслей. Прогноз на семь лет сформирован по 917 профессиям рабочих и по 924 должностям служащих, в общей сложности на 104,7 тыс. человек
Характеристика проблемы	Сокращение трудовых ресурсов: 2022 год (факт) – 899,1 тыс. человек; 2024 год (факт) – 878,8 тыс. человек; 2026 год (прогноз) – 856,6 тыс. человек; 2028 год (прогноз) – 853,8 тыс. человек; 2030 год (прогноз) – 856,4 тыс. человек; 2032 год (прогноз) – 857,6 тыс. человек. Отток трудовых ресурсов на работу в другие субъекты Российской Федерации. По данным Туластата, численность занятого населения, выезжающего на работу в другие субъекты Российской Федерации: по итогам 2020 года – 55,5 тыс. человек; по итогам 2021 года – 54,7 тыс. человек; по итогам 2022 года – 50,4 тыс. человек; по итогам 2023 года – 50,5 тыс. человек
Цель (цели) региональной программы	Повышение уровня занятости, создание условий для привлечения трудовых ресурсов и сокращение дефицита кадровой потребности. Увеличение доли занятого населения в экономике Тульской области до 63,0% к 2033 году
Задачи региональной программы	1. Формирование ежегодно обновляемого прогноза потребности в кадрах предприятий региона на среднесрочную перспективу. 2. Содействие работодателям в удовлетворении потребности в трудовых ресурсах. 3. Создание условий для вовлечения отдельных категорий граждан в занятость
Результат (результаты) региональной программы	1. Сформирован и ежегодно обновляется прогноз потребности в кадрах предприятий региона на среднесрочную перспективу. 2. Оказано содействие работодателям в удовлетворении потребности в трудовых ресурсах. 3. Созданы условия для вовлечения отдельных категорий граждан в занятость

Ключевые показатели достижения результата (результатов) региональной программы	1. Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в течение первого года после окончания обучения в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением продолживших получение образования, граждан, осуществляющих уход за ребенком, граждан, призванных на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации. 2. Среднее время замещения свободных рабочих мест. 3. Доля занятых из числа прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование. 4. Доля трудоустроенных из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости
Период реализации региональной программы	2024–2032 годы
Риски региональной программы	Макроэкономические и организационные риски реализации проекта. Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы. Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Тульской области; недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров, в том числе в рамках трудовой миграции
Взаимосвязь с другими проектами, государственными программами	Государственная программа Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области». Государственная программа Тульской области «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»

Раздел 3. Показатели региональной программы Тульской области «Работай в Туле» на 2024-2032 годы

Наименование показателя	Единица измерения	Базовое значение 2023	Целевые значения показателей (по годам)								
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Цель: повышение уровня занятости, создание условий для привлечения трудовых ресурсов и сокращение дефицита кадровой потребности. Увеличение доли занятого населения в экономике Тульской области до 63,0% к 2033 году											
Ключевые показатели											
1. Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в течение первого года после окончания обучения в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением продолживших получение образования, граждан, осуществляющих уход за ребенком, граждан, призванных на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации	процент	0	60,0	63,0	66,0	67,0	68,0	69,0	70,0	71,0	72,0
2. Среднее время замещения свободных рабочих мест	дней	123	-	-	100	98	95	92	90	88	85
3. Доля занятых из числа прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	71,6	72,0	80,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
4. Доля трудоустроенных из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости	процент	74,2	65,0	70,0	72,0	73,0	74,0	74,5	75,0	75,5	76,0

**Раздел 4. План мероприятий региональной программы Тульской области
«Работай в Туле» на 2024-2032 годы**

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Задача 1. Формирование ежегодно обновляемого прогноза потребности в кадрах предприятий региона на среднесрочную перспективу			
1.1. Формирование сводной потребности в кадрах на основе предоставленных данных от крупных и средних предприятий, а также субъектов малого и среднего предпринимательства для подготовки кадров со средним профессиональным и высшим образованием	Определена потребность в кадрах/кадровый прогноз	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области
1.2. Проведение оценки и прогноза развития показателей рынка труда Тульской области	Использование аналитических и статистических данных в целях принятия управленческих решений (формирование кадровой потребности, подготовка информационных материалов и материалов в прогноз социально-экономического развития Тульской области и др.)/прогноз баланса трудовых ресурсов Тульской области	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.3. Определение общих контрольных цифр приема (далее - КЦП) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО) и организаций высшего образования (далее - ВУЗ)	Повышение уровня трудоустройства выпускников ПОО, ВУЗов/КЦП, утвержденные Координационным советом по профессиональному образованию, прогнозированию и координации подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в Тульской области	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по науке и инноватике, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство труда Тульской области, Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)
1.4. Взаимодействие кадровых центров ВУЗов и ПОО с Кадровым центром «Работа в России»	Проведение совместных мероприятий, способствующих трудоустройству студентов старших курсов и выпускников: 2024 год – 100 совместных мероприятий;	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по науке и инноватике, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство труда Тульской области, Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	2025 год – 200 совместных мероприятий; 2026 год – 300 совместных мероприятий; 2027 год – 310 совместных мероприятий; 2028 год – 320 совместных мероприятий; 2029 год – 330 совместных мероприятий; 2030 год – 350 совместных мероприятий; 2031 год – 360 совместных мероприятий; 2032 год – 360 совместных мероприятий /отчет о проведенных мероприятиях		области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова» (по согласованию), Тульский

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию), государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
1.4.1. Содействие в трудоустройстве студентам ВУЗов	Увеличена доля студентов ВУЗов старших курсов, находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых центрами занятости населения (далее - ЦЗН) реализуются индивидуальные планы карьерного развития или индивидуальные планы содействия занятости (далее – студенты ВУЗов): 2026 год - 70,0% студентов	2026–2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, комитет Тульской области по науке и инноватике, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию),

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	ВУЗов (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2027 год - 72,0% студентов ВУЗов (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2028 год - 74,0% студентов ВУЗов (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2029 год - 76,0% студентов ВУЗов (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2030 год - 78,0% студентов ВУЗов (без учета		Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2031 год – 80% студентов ВУЗов (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2032 год – 82% студентов ВУЗов (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения)/отчет о реализации маршрутизации студентов ВУЗов к работодателям региона		
1.4.2. Содействие в трудоустройстве выпускникам ВУЗов (целевиков) на предприятия (организации) Тульской области	Увеличена доля трудоустроенных выпускников ВУЗов (целевиков) на предприятия (организации) Тульской области от общего числа выпускников ВУЗов	2024–2032 годы, ежегодно	Комитет Тульской области по науке и инноватике, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет» (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	(целевиков): 2024 год - 70,0%; 2025 год - 75,0%; 2026 год - 80,0%; 2027 год - 81,0%; 2028 год - 82,0%; 2029 год - 83,0%; 2030 год - 84,0%; 2031 год - 85,0%; 2032 год - 86,0%/отчет о количестве трудоустроенных выпускников ВУЗов (целевиков) на предприятия (организации) Тульской области		учреждение высшего образования «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого» (по согласованию), Новомосковский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико- технологический университет имени Д.И. Менделеева» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова» (по согласованию), Тульский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)» (по согласованию), Тульский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
			хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (по согласованию)
1.4.3. Содействие в трудоустройстве студентам ПОО	Увеличена доля студентов ПОО старших курсов, находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых ЦЗН реализуются индивидуальные планы карьерного развития или индивидуальные планы содействия занятости (далее – студенты ПОО): 2026 год - 70,0% студентов ПОО (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2027 год - 72,0% студентов ПОО (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2028 год - 74,0% студентов ПОО (без учета	2026–2032 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2029 год - 76,0% студентов ПОО (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2030 год - 78,0% студентов ПОО (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2031 год – 80,0% студентов ПОО (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за ребенком по окончании обучения); 2032 год – 82,0% студентов ПОО (без учета призывающихся на военную службу и собирающихся осуществлять уход за		

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	ребенком по окончании обучения)/отчет о реализации маршрутизации студентов ПОО к работодателям региона		
1.4.4. Содействие в трудоустройстве выпускникам ПОО (бюджетные места) на предприятия (организации) Тульской области	Увеличена доля трудоустроенных выпускников ПОО (бюджетные места) на предприятия (организации) Тульской области от общего числа выпускников ПОО (бюджетные места): 2024 год – 62,9%; 2025 год – 63,2%; 2026 год – 63,5%; 2027 год – 63,7%; 2028 год – 63,9%; 2029 год – 64,1%; 2030 год – 64,3%; 2031 год – 64,5%; 2032 год – 64,7%/отчет о количестве трудоустроенных выпускников ПОО (бюджетные места) на предприятия (организации) Тульской области	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство образования Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство спорта Тульской области, министерство культуры Тульской области, Центр опережающей профессиональной подготовки Тульской области государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский государственный машиностроительный колледж имени Никиты Демидова» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.5. Мероприятия, направленные на противодействие нелегальной занятости	Реализация плана мероприятий по противодействию нелегальной занятости. Достижение целевого показателя по выявлению нелегальной занятости: 2024 год – 4800 человек; 2025 год – 6700 человек; 2026 год – 12768 человек/отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию нелегальной занятости	2024–2026 годы	Министерство труда Тульской области, администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию), государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
1.6. Развитие регулирования трудовых отношений в рамках отраслевых соглашений, направленных на планомерное повышение заработной платы и производительности труда, качества рабочих мест, снижение текучести кадров	Реализация на предприятиях региона положений Стандарта кадрового обеспечения (не менее чем на 400 предприятиях ежегодно)/отчет о количестве присоединившихся к Стандарту кадрового обеспечения предприятий	2026–2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, министерство экономического развития Тульской области, министерство промышленности Тульской области, Фонд развития промышленности Тульской области (по согласованию)
1.7. Формирование рейтинга привлекательности предприятий региона для соискателей и работников	Внедрение системы оценки (ранжирования) предприятий региона с учетом привлекательности предприятия для соискателей	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	и работников/ рейтинг привлекательности предприятий региона для соискателей и работников		
1.8. Повышение инвестиционной привлекательности региона, как территории, комфортной для жизни	Увеличение количества резидентов особой экономической зоны промышленно- производственного типа (далее - ОЭЗ ППТ) «Узловая» и заключенных соглашений с инвесторами: 2024 год – 27 резидентов (27 соглашений); 2025 год – 28 резидентов (31 соглашение); 2026 год – 29 резидентов (29 соглашений); 2027 год – 30 резидентов (30 соглашений); 2028 год – 31 резидент (31 соглашение); 2029 год – 32 резидента (32 соглашения); 2030 год – 33 резидента (33 соглашения); 2031 год – 34 резидента (34 соглашения); 2032 год – 35 резидентов	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство экономического развития Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	(35 соглашений) /отчет о заключенных соглашениях с резидентами ОЭЗ ППТ «Узловая»		
1.9. Увеличение минимальной заработной платы темпами выше роста прожиточного минимума трудоспособного населения	Индексация минимальной заработной платы опережающими темпами/ региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области	2024–2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области
Задача 2. Содействие работодателям в удовлетворении потребности в трудовых ресурсах			
2.1. Релокация трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации	Развитие внутренней миграции: 2024 год – 600 человек; 2025 год – 600 человек; 2026 год – 700 человек; 2027 год – 700 человек; 2028 год – 700 человек; 2029 год – 700 человек; 2030 год – 700 человек; 2031 год – 700 человек; 2032 год – 700 человек / отчет ЦЗН о количестве трудоустроенных из других субъектов Российской Федерации на предприятия Тульской области	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию), государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.2. Привлечение соотечественников, проживающих за рубежом	Повышение трудовой мобильности, обеспечение работодателей трудовыми ресурсами: 2024 год – 3000 человек; 2025 год – 1800 человек; 2026 год – 1200 человек; 2027 год – 1200 человек; 2028 год – 1200 человек; 2029 год – 1200 человек; 2030 год – 1200 человек; 2031 год – 1200 человек; 2032 год – 1200 человек/ ведомственные данные Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, администрации муниципальных образований Тульской области (по согласованию)
2.3. Привлечение квалифицированных иностраных работников из стран с визовым порядком въезда	Повышение трудовой мобильности, обеспечение работодателей трудовыми ресурсами: 2024 год – 4600 человек; 2025 год – 4300 человек; 2026 год – 4300 человек; 2027 год – 4000 человек; 2028 год – 4000 человек; 2029 год – 4000 человек; 2030 год – 4000 человек;	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	2031 год – 4000 человек; 2032 год – 4000 человек/ ведомственные данные Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области		
2.4. Привлечение иностранных работников из стран с безвизовым порядком въезда	Повышение трудовой мобильности, обеспечение работодателей трудовыми ресурсами (по 15000 человек ежегодно)/ ведомственные данные Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.5. Повышение качества трудовых ресурсов	Организовано обучение или повышение квалификации работников промышленных предприятий, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы: 2024 год - 703 человека; 2025 год - 457 человек; 2026 год - 600 человек; 2027 год - 600 человек; 2028 год - 600 человек; 2029 год - 600 человек; 2030 год - 700 человек; 2031 год - 700 человек; 2032 год - 700 человек/ аналитическая информация о количестве прошедших обучение, повышение квалификации работников промышленных предприятий, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.5.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий оборонно-промышленного комплекса	Созданы условия для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (не менее 100 человек ежегодно)/отчет ЦЗН о количестве обученных граждан	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
2.5.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан при содействии ЦЗН	Созданы условия для развития имеющихся знаний, компетенций и навыков: 2024 год – 603 человека; 2025 год - 357 человек; 2026 год - 500 человек; 2027 год - 500 человек; 2028 год - 500 человек; 2029 год - 500 человек; 2030 год - 600 человек; 2031 год – 600 человек; 2032 год – 600 человек/ отчет ЦЗН о количестве обученных граждан	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2.5.3. Мониторинг реализации механизма целевого обучения по образовательным программам высшего образования	Рост числа предложений о целевом обучении за счет включения в реализацию механизма целевого обучения новых заказчиков и работодателей (не менее чем на 20 предложений ежегодно)/отчет о реализации механизма целевого обучения по образовательным программам высшего образования	2026-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
2.6. Информирование различных групп граждан о привлекательности конкретных направлений карьеры, рабочих мест. Поддержка профориентационной активности, в том числе негосударственной, включая профессиональный туризм	Рост эффективности профориентации за счет большего вовлечения в ее реализацию работодателей и создания материалов по популяризации различных видов профессиональной деятельности (не менее 65% от обратившихся в поисках работы граждан ежегодно)/ отчет ЦЗН о количестве граждан, прошедших профориентацию	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, министерство экономического развития Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
2.7. Внедрение эффективных технологий организации обучения на рабочем месте, в том числе	Обеспечена комплексная поддержка предприятий (организаций), внедряющих	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство промышленности Тульской области, Фонд развития промышленности Тульской области (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
инструментам бережливого производства	эффективные технологии обучения на рабочем месте, включая формирование систем наставничества, реализацию дуального, прикладного проектного обучения, практической подготовки, организацию стажировок, применение ученических договоров и др. (не менее 168 человек ежегодно). Количество предприятий, зарегистрированных на портале «Производительность.рф» с целью получения доступа к электронным обучающим курсам и лучшим практикам повышения производительности труда: 2024 год – 110 предприятий; 2025 год – 120 предприятий; 2026 год – 130 предприятий; 2027 год – 138 предприятий; 2028 год – 146 предприятий; 2029 год – 154 предприятия; 2030 год – 162 предприятия; 2031 год – 170 предприятий;		

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	2032 год – 178 предприятий/ отчет о количестве обученных граждан и зарегистрированных предприятиях		
Задача 3. Создание условий для вовлечения отдельных категорий граждан в занятость			
3.1. Организация широкого информирования населения о востребованных профессиях, размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Проведение открытых отборов, семинаров, круглых столов, конференций, направленных на популяризацию профессий, информирование о рынке труда (не менее 100 мероприятий ежегодно)/ отчет о количестве проведенных мероприятий	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.2. Проведение информационно-просветительских и культурно-массовых мероприятий, направленных на продвижение востребованных и перспективных профессий. Проведение массовых молодежных мероприятий, направленных на информирование о рынке труда и популяризацию отдельных профессий	Проведение всероссийского фестиваля профессий. Организация всероссийской ярмарки трудоустройства. Проведение торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда (мероприятиями охвачено не менее 10% граждан из числа ищущих работу)/отчет о проведенных мероприятиях и количестве граждан, принявших в них участие	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.3. Повышение престижа рабочих профессий	Организация проведения Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в Тульской области (ежегодно)/отчет о проведении конкурса	2025-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области», органы исполнительной власти Тульской области (по отраслевой принадлежности по номинациям проведения конкурса)
3.4. Ориентация молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в отраслях агропромышленного комплекса (АПК)	Организация молодежного сельскохозяйственного форума «АГРОПРОдвижение», регионального мероприятия «День Поля Тульской области» (ежегодно)/информация о проведении мероприятий на портале Правительства Тульской области	2026-2032 годы, ежегодно	Министерство сельского хозяйства, природных ресурсов и экологии Тульской области, министерство молодежной политики Тульской области, министерство образования Тульской области

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.5. Реализация мер по повышению занятости инвалидов, в том числе стимулирование мероприятий по оборудованию рабочих мест для инвалидов, распространение лучших региональных практик, разработка региональных планов по совершенствованию деятельности служб занятости, направленных на содействие трудоустройству уязвимых категорий граждан, их информирование об имеющихся вакансиях и возможностях обучения, обратив особое внимание на инвалидов I, II группы и ветеранов боевых действий	Стимулирование трудоустройства инвалидов I, II группы и ветеранов боевых действий ежегодно (трудоустройство не менее 80% от обратившихся в поисках работы) (ежегодно)/отчет ЦЗН о количестве трудоустроенных граждан обозначенных категорий	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.6. Организация практик у работодателей (в том числе крупных) с целью дальнейшего трудоустройства по получаемой специальности	Заключены договоры на прохождение практик, выпускники после практики трудятся по специальности (не менее 50 человек ежегодно)/отчет ЦЗН о количестве выпускников, прошедших стажировку	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)
3.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан	Созданы условия для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих	2024-2032 годы, ежегодно	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда отдельных категорий граждан. Обеспечено быстрое и качественное обучение по образовательным программам под запросы рынка труда: 2024 год – 2600 человек; 2025 год – 2600 человек; 2026 год – 1000 человек; 2027 год – 1000 человек; 2028 год – 1000 человек; 2029 год – 1000 человек; 2030 год – 1000 человек; 2031 год – 1000 человек; 2032 год – 1000 человек/ отчет ЦЗН о количестве прошедших обучение граждан		

Наименование мероприятий	Ожидаемый результат/ документ, подтверждающий исполнение мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
3.8. Повышение эффективности работы Кадрового центра «Работа в России»	Снижение среднего времени трудоустройства обратившихся в поисках работы граждан до 60 дней и среднего времени закрытия вакансий работодателей до 85 дней/отчет ЦЗН о выполнении показателей	2024-2032 годы	Министерство труда Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)

».