



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.07.2025

№ 434

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 10.05.2016 № 191

В соответствии с постановлением Правительства Тульской области от 27.06.2025 № 375 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Тульской области», распоряжением Правительства Тульской области от 20.06.2025 № 252-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 10.05.2016 № 191 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников отдельных государственных учреждений социальной сферы Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпункта 2 пункта 1, пункта 2, подпункта 2 пункта 3 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2025 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 30.07.2025

№ 434

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 10.05.2016 № 191 «Об утверждении Положения об условиях
оплаты труда работников отдельных государственных
учреждений социальной сферы Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1. В пункте 2.1 раздела 2:

1) текст «(зарегистрировано в Минюсте РФ 18 июня 2008 года № 11858)»
исключить;

2) таблицу изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13840
4 квалификационный уровень	15951
5 квалификационный уровень	16749
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	17586

2. Таблицу пункта 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Начальник управления	34734
Заместитель начальника управления	31261
Начальник отдела	17586
Ведущий специалист	15951
Специалист по гражданской обороне	16749
Специалист по охране труда	15255

3. В пункте 2.3 раздела 2:

1) текст «(зарегистрировано в Минюсте РФ 23 июня 2008 года № 11861)»
исключить;

2) таблицу изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6825

4. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за наставничество.

Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на текущий финансовый год.».

5. Раздел 5 дополнить пунктами 5.4-5.6 следующего содержания:

«5.4. Порядок, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 5.2, 5.3, устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

5.5. Выплата за наставничество устанавливается наставнику с учетом результативности его деятельности за наставничество. Выплачивается единовременно по завершении процедуры наставничества из расчета 20% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, за каждый месяц наставничества.

5.6. Порядок осуществления выплаты за наставничество устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.».
