



## ЗАКОН ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

### О внесении изменений в Закон Тульской области «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»

Принят  
Тульской областной Думой  
24 октября 2024 года

#### Статья 1

Внести в Закон Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (Тульские известия, 2006, 17 января; 2009, 7 мая; 2013, 5 декабря; Сборник правовых актов Тульской области и иной официальной информации (<http://npratula.ru>), 14 июля 2017 года, 25 ноября 2021 года) следующие изменения:

1) в абзаце третьем статьи 1 слово «либо» заменить словом «, либо», дополнить словами «, либо в случаях, предусмотренных федеральными законами, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры»;

2) статью 3 изложить в следующей редакции:

#### «Статья 3. Установление квоты

1. Квота устанавливается:

1) работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников;

2) работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников;

3) расположенным на территории Тульской области представительствам и филиалам работодателя, у которых численность работников составляет от 36 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов за предыдущий квартал.

2. Численность работников для целей исчисления квоты в соответствии с пунктами 1 и 2 части 1 настоящей статьи определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.»;

3) статью 5 изложить в следующей редакции:

**«Статья 5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов**

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Тульской области для каждого работодателя в пределах установленной квоты.»;

4) статью 6 изложить в следующей редакции:

**«Статья 6. Права и обязанности работодателей**

1. Работодатели имеют право:

1) обращаться в органы службы занятости Тульской области в целях получения содействия в выполнении квоты, в том числе содействия в подборе работников из числа инвалидов, а также получения информации и консультаций по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида;

2) запрашивать и получать в органах службы занятости Тульской области информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях

(далее — иная организация), согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным пунктом 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Работодатели обязаны:

1) информировать государственную службу занятости о выполнении квоты ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным;

2) информировать государственную службу занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о котируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений;

3) создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.»;

5) статью 7 изложить в следующей редакции:

**«Статья 7. Выполнение квоты**

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.»;

б) статью 8<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

**«Статья 8<sup>1</sup>. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет орган исполнительной власти Тульской области, уполномоченный в области содействия занятости населения в Тульской области.

2. Порядок организации и осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утверждаемым Правительством Тульской области, с учетом общих требований к организации и осуществлению данного вида регионального государственного контроля (надзора), установленных Правительством Российской Федерации.».

**Статья 2**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Тульской области**



**Д.В. Миляев**

г. Тула  
25 октября 2024 года  
№ 64-ЗТО