



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2024

№ 403

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 30.10.2014 № 539

В соответствии с распоряжением Правительства Тульской области от 13.06.2024 № 233-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 30.10.2014 № 539 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения «Государственный архив Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением пунктов 1–18, 20 приложения к постановлению, вступающих в силу с 1 октября 2024 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 08.08.2024

№ 403

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 30.10.2014 № 539 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственного учреждения
«Государственный архив Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1. Таблицу пункта 1 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13 325
2 квалификационный уровень	14 657
3 квалификационный уровень	15 990
4 квалификационный уровень	17 322
5 квалификационный уровень	18 655
ПКГ «Должности работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	24 981
2 квалификационный уровень	26 646

2. Абзацы 2, 5 пункта 2 исключить.

3. В абзаце 5 пункта 2 текст «пунктах 3–5» заменить текстом «пунктах 3, 4».

4. Пункт 3 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

5. Абзац 3 пункта 3 изложить в новой редакции:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»

6. Пункт 3 дополнить абзацами 5, 6 следующего содержания:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.»

7. Таблицы пункта 7 изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 461
2 квалификационный уровень	10 321
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	12 371
2 квалификационный уровень	13 495
3 квалификационный уровень	14 620
4 квалификационный уровень	15 744
5 квалификационный уровень	16 869
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 657

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер должностного оклада, руб.
2 квалификационный уровень	15 324
3 квалификационный уровень	15 990
4 квалификационный уровень	17 322
5 квалификационный уровень	18 655
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	23 315
2 квалификационный уровень	24 981
3 квалификационный уровень	26 646

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	15 990
Специалист по охране труда	17 322
Специалист по закупкам	18 655
Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	18 655
Специалист по защите информации в компьютерных системах и сетях	18 655
Специалист по сетевому администрированию	18 655
Системный администратор	18 655
Начальник отдела	26 360

8. Таблицу пункта 7.1 изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Ведущий маркшейдер	24 981
Маркшейдер	20 237
Картограф	20 237
Техник-маркшейдер	17 751
Техник-картограф	17 751

9. Абзацы 2, 5 пункта 8 исключить.

10. В абзаце 6 пункта 8 текст «пунктах 10–12» заменить текстом «пунктах 9, 10».

11. Пункт 9 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

12. Абзац 3 пункта 9 изложить в новой редакции:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу утверждаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»

13. Пункт 9 дополнить абзацами 5, 6 следующего содержания:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.»

14. Пункт 13 изложить в новой редакции:

«13. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 987
2 квалификационный уровень	7 308
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8 516
2 квалификационный уровень	8 914
3 квалификационный уровень	9 685
4 квалификационный уровень	10 697

К 4-му квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя учреждения важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.».

15. Абзацы 3, 5 пункта 14 исключить.

16. В абзаце 5 пункта 14 текст «пунктах 17–19» заменить текстом «пунктах 15, 16».

17. Пункт 15 изложить в новой редакции:

«15. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу утверждаются локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу не носит обязательный характер и осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.».

18. Пункт 16 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

19. Абзац 4 пункта 20 изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного

бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения) не может превышать восьмикратного размера.».

20. Пункт 46 изложить в новой редакции:

«46. Работники Учреждения, руководитель Учреждения, его заместители, главный бухгалтер Учреждения имеют право на единовременную выплату один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов (должностных окладов) по занимаемой должности.

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются в отношении:

работников Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера Учреждения – руководителем Учреждения в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным локальным актом Учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения;

руководителя Учреждения – распорядительным актом органа исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

21. Подпункты «в», «г» пункта 2 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного учреждения «Государственный архив Тульской области» изложить в новой редакции:

«в) время прохождения военной службы в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

г) период приостановления действия трудового договора на период прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;».
