



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2024 № 258

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 24.10.2011 № 39

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 24.10.2011 № 39 «Об оплате труда работников органов исполнительной власти и аппарата Правительства Тульской области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области**



М.Ю. Пантелеев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 04.06.2024

№ 258

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства
Тульской области от 24.10.2011 № 39 «Об оплате труда работников
органов исполнительной власти и аппарата Правительства Тульской
области, замещающих должности, не отнесенные к должностям
государственной гражданской службы Тульской области»**

Подпункты «в», «г» пункта 2 постановления изложить в новой редакции:
«в) премию, в том числе за выполнение отдельных заданий.

Премия, в том числе за выполнение отдельных заданий, (далее – премия)
является формой материального стимулирования работника.

Размер премии устанавливается работнику персонально в процентах к
должностному окладу (окладу) и максимальными размерами не
ограничивается.

Решение о премировании работника принимается представителем
работодателя по итогам выполнения отдельных заданий, а также по итогам
ежеквартальной оценки эффективности деятельности руководителей органов
исполнительной власти Тульской области и подразделений аппарата
Правительства Тульской области с учетом предложения руководителя органа
исполнительной власти Тульской области или подразделения аппарата
Правительства Тульской области, члена Правительства Тульской области,
непосредственно координирующего деятельность секретариата,
образованного для обеспечения его деятельности, руководителя секретариата
Губернатора Тульской области.

При определении размера премии учитываются:

своевременность, качество, оперативность выполнения работником
отдельных заданий, проявленные при их выполнении инициатива, творческий
подход и профессионализм;

результативность деятельности работника в качестве наставника;

личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации
полномочий, возложенных на орган исполнительной власти Тульской области

или подразделение аппарата Правительства Тульской области, в котором работник осуществляет трудовую деятельность;

сложность выполнения работником заданий и эффективность достигнутых результатов.

Не подлежат премированию работники:

находящиеся на дату принятия решения в отпуске по беременности и родам (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование);

находящиеся на дату принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (за исключением периода отработанного ими времени, за который производится премирование);

находившиеся в период, за который производится премирование, в отпуске без сохранения денежного содержания;

отсутствовавшие в период, за который производится премирование, по причине болезни;

уволенные с работы до принятия решения о премировании;

г) ежемесячное денежное поощрение (далее - поощрение) устанавливается в целях повышения заинтересованности работников в результатах профессиональной трудовой деятельности с учетом:

добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

своевременности выполнения поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

поддержания квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

соблюдения установленных требований к служебному поведению.

Размер поощрения устанавливается приказом представителя работодателя по конкретной должности с учетом предложений членов Правительства Тульской области, руководителей органов исполнительной власти Тульской области, подразделений аппарата Правительства Тульской области в пределах фонда оплаты труда органа исполнительной власти Тульской области.

Размер поощрения работника, в отношении которого осуществлялось наставничество, может быть изменен представителем работодателя после завершения срока наставничества на основании представления руководителя органа исполнительной власти или подразделения аппарата Правительства Тульской области, члена Правительства Тульской области, непосредственно координирующего деятельность секретариата, образованного для обеспечения его деятельности, руководителя секретариата Губернатора Тульской области.

Указанное представление вносится в срок не позднее 14 рабочих дней со дня завершения срока наставничества на имя представителя работодателя и должно учитывать отзыв о результатах наставничества, оформленный и направленный в главное управление государственной службы и кадров аппарата Правительства Тульской области в соответствии с указом Губернатора Тульской области от 22 августа 2022 года № 74 «О наставничестве в органах исполнительной власти Тульской области и аппарате Правительства Тульской области».

Размер поощрения устанавливается в размере от 0,1 до 7 должностных окладов (окладов).

При этом поощрение устанавливается представителем работодателя в размере, при котором заработная плата работников, замещающих должности категорий «руководители» и «специалисты», не должна составлять менее 25000 рублей в месяц.

В случае ненадлежащего исполнения работником должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией, несоблюдения действующего законодательства (далее - нарушения) приказом представителя работодателя размер поощрения может быть изменен по итогам деятельности работника за один месяц.

Приказ представителя работодателя об изменении размера поощрения по итогам деятельности работника за один месяц издается на основании служебной записки руководителя органа исполнительной власти Тульской области или подразделения аппарата Правительства Тульской области, члена Правительства Тульской области, непосредственно координирующего деятельность секретариата, образованного для обеспечения его деятельности, руководителя секретариата Губернатора Тульской области.

Служебная записка с предложениями об изменении размера поощрения должна быть подана на имя представителя работодателя в срок не позднее 20-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором были выявлены нарушения, с указанием конкретных нарушений, допущенных работником.

Поощрение выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы.

Размер поощрения измененный по итогам деятельности работника за один месяц подлежит восстановлению в пределах утвержденного фонда оплаты труда;».
