



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2024 № 131

### О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 27.03.2017 № 118

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.03.2017 № 118 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Аппарат Общественной палаты Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель  
Губернатора Тульской области**



**Д.В. Миляев**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 25.03.2024

№131

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 27.03.2017 № 118 «Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда работников государственного учреждения Тульской области  
«Аппарат Общественной палаты Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1. Текст «(оклад)» в соответствующих падежах исключить.

2. В разделе 1:

1) абзац 3 исключить;

2) абзацы 2–5 изложить в новой редакции:

«порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);».

3. В разделе 2:

1) наименование изложить в новой редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения»;

2) в пункте 1 текст «ПКГ» заменить текстом «профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ)»;

3) таблицу пункта 1 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13964,0
5 квалификационный уровень	14014,0

4. В разделе 3:

1) наименование изложить в новой редакции:

«3. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя»;

2) пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

3) пункт 9 дополнить абзацем 5 следующего содержания:

«Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается локальным актом учреждения, согласованным с учредителем, на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.»;

4) в абзаце 1 пункта 10 после слова «руководителю» дополнить текстом «учреждения и его заместителю»;

5) пункт 10 дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат заместителя руководителя, имеющего право на получение соответствующих видов выплат, устанавливаются руководителем учреждения и указываются в трудовом договоре.»;

6) в пункте 11 после слова «руководителю» дополнить текстом «и его заместителю»;

7) абзац 2 пункта 11 изложить в новой редакции:

«Размеры и показатели эффективности выплат стимулирующего характера руководителя, порядок и критерии указанных выплат определяются учредителем, и устанавливаются в процентах к должностному окладу.»;

8) пункт 11 дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Заместителю руководителя учреждения стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения.»;

5. В разделе 5:

1) в абзаце 1 пункта 20 текст «в государственных учреждениях Тульской области» исключить;

2) пункт 22 изложить в новой редакции:

«22. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников учреждения при выполнении особо важных и срочных работ, за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов учреждения, организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Порядок, размер и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.».

6. В разделе 6:

1) абзац 1 пункта 24 изложить в новой редакции:

«24. Руководителю, заместителю руководителя и работникам учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.»;

2) в абзаце 3 пункта 24 текст «работников учреждения» заменить текстом «заместителя руководителя и работников учреждения».

7. В приложении к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Аппарат Общественной палаты Тульской области»:

1) в пункте 1:

подпункт «а» изложить в новой редакции:

«а) время работы в государственных, муниципальных учреждениях и предприятиях на должностях, связанных с направлением деятельности учреждения или отвечающих функционалу занимаемой в учреждении должности (профессии);»

подпункт «в» изложить в новой редакции:

«в) время прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».»;

в подпункте «г» знак препинания «.» заменить знаком препинания «;»;

дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) период приостановления действия трудового договора на время прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»

либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».»;

дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«Документами, подтверждающими стаж работы, являются: копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленных законодательством Российской Федерации.»;

2) пункт 3 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или изменение размера этого коэффициента, за исключением, когда право на изменение размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет наступило в период пребывания работника в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата. В таких случаях изменение размера выплаты осуществляется по окончании указанных периодов.».

---