



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.04.2023

№ 204

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие» (приложение).

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области



В.А. Федорищев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 20.04.2023

№ 204

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 30.07.2019 № 320 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственного учреждения Тульской области
«Региональный центр «Развитие»**

1. В преамбуле постановления текст «распоряжением правительства Тульской области от 18.04.2019 № 237-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области»,» исключить.

2. В приложении к постановлению:

1) абзац 6 раздела 1 изложить в новой редакции:

«порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей;»;

2) абзац 9 раздела 1 исключить;

3) в абзаце 10 раздела 1 текст «Определение размеров заработной платы» заменить текстом «Оплата труда»;

4) абзац 13 раздела 1 изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на обеспечение выполнения функций учреждения, и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.»;

5) раздел 1 дополнить абзацами 14, 15 следующего содержания:

«По отдельным должностям работников в штатном расписании допускается двойное наименование должностей.

В случае двойного наименования должностей первой указывается более высокая должность, по которой производится оплата труда.»;

6) в пункте 1 текст «ПКГ, утвержденным» заменить текстом «профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников (далее – ПКГ «Педагогические работники»), утвержденной»;

7) абзац 1 пункта 3 изложить в новой редакции:

«3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам в зависимости от стажа непрерывной работы:»;

8) абзац 4 пункта 3 изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель).»;

9) абзац 1 пункта 4 после слова «устанавливается» дополнить текстом «в размере»;

10) в абзаце 2 пункта 4 текст «(далее – локальный акт, учредитель)» исключить;

11) в пункте 8 текст «ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» заменить текстом «профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ПКГ)»;

12) в пункте 8 таблицу

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Специалист в сфере закупок	11 332,0
Ведущий специалист	13 832,0
Начальник отдела – руководитель центра	15 249,0

изложить в новой редакции:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Специалист по закупкам	11 332,0
Ведущий специалист	13 832,0
Заместитель начальника отдела	14 524,0
Начальник отдела – руководитель центра	15 249,0

13) абзац 1 пункта 10 изложить в новой редакции:

«10. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от стажа непрерывной работы:»;

14) абзац 4 пункта 10 изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.»;

15) абзац 1 пункта 11 после слова «устанавливается» дополнить текстом «в размере»;

16) в абзаце 1 пункта 14 текст «ПКГ» заменить текстом «профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (далее – ПКГ)»;

17) в абзаце 2 пункта 14:

текст «занимающих должности работников» заменить текстом «занимающих должности специалистов»;

в таблице текст «Должность по уровню» заменить текстом «Наименование должности»;

18) абзац 1 пункта 16 изложить в новой редакции:

«16. Повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, в зависимости от стажа непрерывной работы:»;

19) абзац 4 пункта 16 изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.»;

20) абзац 1 пункта 17 после слова «устанавливается» дополнить текстом «в размере»;

21) в абзаце 1 пункта 20 текст «ПКГ» заменить текстом «профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ)»;

22) в пункте 20 текст «4-й квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя учреждения, привлекаемым

для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ» заменить текстом «К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя учреждения важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы»;

23) в пункте 21 слово «профессии» заменить словом «профессиям»;

24) абзац 1 пункта 22 изложить в новой редакции:

«22. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа непрерывной работы:»;

25) абзац 4 пункта 22 изложить в новой редакции:

«Порядок установления работникам учреждения повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет в целях установления указанного коэффициента утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.»;

26) абзац 1 пункта 23 после слова «устанавливается» дополнить текстом «в размере»;

27) раздел 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей»

26. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников. Размер кратности для установления должностного оклада руководителя определяется учредителем.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, занимающие следующие должности: ведущий специалист, психолог, методист, преподаватель,

специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, главный специалист, юрисконсульт.

Размер должностного оклада каждого из заместителей руководителя учреждения устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем, на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать восьмикратного размера.

29. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается учредителем и указывается в трудовом договоре.

Размеры компенсационных выплат заместителям руководителя учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливаются руководителем учреждения и указываются в трудовом договоре.

30. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

Размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются учредителем и устанавливаются в процентах от должностного оклада.

Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения.»;

28) в пункте 31 текст «и др.» заменить текстом «и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных»;

29) пункты 32, 33 изложить в новой редакции:

«32. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.

33. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.»;

30) пункты 34–38 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов;

31) в пункте 34 текст «(месяц, квартал, год)» исключить;

32) пункт 35 изложить в новой редакции:

«35. Показатели эффективности деятельности работника учреждения, размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем.»;

33) пункт 36 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«36. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за установленный период.

При установлении премияльных выплат по итогам работы учитываются: успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

соблюдение установленных сроков выполнения работ;

отсутствие обоснованных жалоб (замечаний) на качество выполнения работ;

профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника.

Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения.»;

34) пункт 38 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов;

35) раздел 9 исключить, соответственно изменив нумерацию раздела;

36) в пункте 38 приложения к постановлению текст «заместителю и главному бухгалтеру» заменить словом «заместителям»;

37) пункт 39 изложить в новой редакции:

«39. Руководителю, заместителям руководителя и работникам учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада (оклада).

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливаются в отношении:

работников учреждения, заместителей руководителя – Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и согласованным с учредителем;

руководителя учреждения – учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю учреждения, утвержденным правовым актом учредителя.»;

38) в пункте 40 абзац 8 исключить;

39) приложение к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Ресурсный центр «Развитие» исключить.
