



## УКАЗ

### ГУБЕРНАТОРА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

#### **Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Тульской области на 2021 год**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы», Законом Тульской области от 31 октября 2005 года № 623-ЗТО «О государственной гражданской службе Тульской области», на основании статьи 33 Устава (Основного Закона) Тульской области ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Тульской области на 2021 год являются:

1) совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Тульской области (далее – гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Тульской области (далее – гражданские служащие);

2) стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе;

3) внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

4) совершенствование применения информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы;

5) корректировка показателей оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Тульской области на 2021 год (приложение).

3. Указ вступает в силу со дня опубликования.

Губернатор  
Тульской области



А.Г. Дюмин

Тула

2 марта 2021 года

№ 23

Приложение  
к указу Губернатора  
Тульской области

от 2 марта 2021 года № 23

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений**  
**развития государственной гражданской службы Тульской области на 2021 год**

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Тульской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Тульской области			
1. Актуализация (приведение в соответствие) нормативных правовых актов области в целях совершенствования порядка отбора кандидатов для поступления на гражданскую службу	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы; оптимизация процедуры поступления на гражданскую службу	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
2. Совершенствование правового регулирования формирования кадровых резервов	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	совершенствование нормативно-правовой базы; мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
3. Проведение проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации	постоянно после предоставления технической возможности в рамках федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	использование информационных технологий при проведении проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
4. Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих области и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	в течение всего периода реализации	повышение качества системы оценки кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
<b>II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе</b>			
1. Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих с учетом положений действующего законодательства	в течение всего периода реализации	совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих области с учетом	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
		требований, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»	области, государственные органы Тульской области
2. Проведение экспериментов, направленных на развитие гражданской службы Тульской области	после принятия локальных актов о проведении экспериментов, не позднее декабря 2021 года	оптимизация служебных процессов с целью исключения элементов, не способствующих эффективности работы или необоснованно увеличивающих расходы на деятельность государственного органа; повышение мотивированности гражданских служащих на качественное служение и повышение качества исполняемых поручений	органы исполнительной власти и подразделения аппарата правительства Тульской области
3. Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих области (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство финансов Тульской области

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
		совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	
4. Разработка методологии самооценки личной эффективности гражданского служащего	в течение всего периода реализации	проведение самообследований удовлетворенности сотрудников, корректировка модели исполнения служебных обязанностей с учетом результатов оценки	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
<b>III. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий</b>			
1. Совершенствование профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающее использование информационно-коммуникационных технологий	в течение всего периода реализации	реализация мероприятий профессионального развития для гражданских служащих с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, повышение уровня компетентности и профессионализма гражданских служащих	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
2. Совершенствование единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих на базе Корпоративного университета правительства Тульской области	в течение всего периода реализации	развитие учебного портала гражданских служащих, использование единого информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих области, в том числе в целях самостоятельного изучения	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области; государственные

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
		обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	органы Тульской области
3. Координация и совершенствование наполнения Корпоративного университета правительства Тульской области методическими, аналитическими и иными материалами образовательного характера	в течение всего периода реализации	выработка предложений по совершенствованию наполнения Корпоративного университета правительства Тульской области	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
4. Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих	в течение всего периода реализации	формирование системы нематериального стимулирования, расширение практики нематериального мотивирования гражданских служащих через применение вариативной системы поощрений и наград, в том числе внедрение практики представления к награждению государственной наградой Российской Федерации - знаком отличия «За безупречную службу»	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
5. Развитие института электронного наставничества	в течение всего периода реализации	стимулирование профессионального развития гражданских служащих посредством применения института наставничества, а также	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
		обеспечение активного участия наставляемых лиц в деятельности государственного органа	
6. Профессиональное развитие лиц, включенных в кадровый резерв с использованием сервисов Корпоративного университета правительства Тульской области	в течение всего периода реализации	стимулирование профессионального развития резервистов посредством использования сервисов Корпоративного университета правительства Тульской области	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
<b>IV. Совершенствование применения информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы</b>			
1. Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства, включая совершенствование форм документов кадровой работы на гражданской службе для использования в электронном кадровом делопроизводстве, автоматизации процессов формирования статистической информации о вопросах управления кадровым составом гражданской службы	в течение всего периода реализации	применение сервисов, обеспечивающих электронное межведомственное взаимодействие по кадровым вопросам	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, государственные органы Тульской области
2. Участие в формировании информационной среды профессионального сообщества гражданских служащих в рамках федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	постоянно после предоставления технической возможности в рамках федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы	повышение эффективности межведомственного взаимодействия и внутренней организационной деятельности по управлению кадровым составом	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области

Наименование мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ответственный исполнитель
	Российской Федерации»		
3. Цифровая трансформация кадровых процессов на базе электронной площадки – Корпоративного портала правительства Тульской области	в течение всего периода реализации	повышение эффективности взаимодействия органов исполнительной власти Тульской области с единой кадровой службой, сокращение временных потерь на рутинные процессы	главное управление государственной службы и кадров аппарата правительства Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области
<b>V. Корректировка показателей оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих</b>			
1. Совершенствование перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих с учетом целевых значений показателей Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года	в течение всего периода реализации	поддержание в актуальном состоянии перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих и методики их оценки	органы исполнительной власти и подразделения аппарата правительства Тульской области
2. Совершенствование перечня показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих с учетом разработки планов и ведомственных программ цифровой трансформации	в течение всего периода реализации	выработка и реализация единого подхода к проведению мероприятий цифровой трансформации на территории Тульской области	органы исполнительной власти и подразделения аппарата правительства Тульской области