



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.03.2020 № 117

**О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области**

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в отдельные нормативные правовые акты Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования. Действие пунктов 2, 3 приложения к постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области



В.В. Шерин

Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 20.03.2020 № 117

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в отдельные нормативные правовые акты  
Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда  
работников государственных учреждений, подведомственных  
министерству труда и социальной защиты Тульской области**

1. Внести в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области» следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 1 приложения к постановлению дополнить абзацем 18 следующего содержания:

«В случае двойного наименования должностей первой указывается более высокая должность, и условия оплаты труда устанавливаются по данной должности.».

1.2. Пункт 1 раздела 2 приложения к постановлению дополнить абзацами 3, 4 следующего содержания:

«Размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, не включенных в ПКГ:

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Санитарка палатная	8762,0

1.3. Пункт 5 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5. Медицинские работники имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его

размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.»;

1.4. Пункт 9 раздела 3 приложения к постановлению дополнить абзацами 3, 4 следующего содержания:

«Размеры должностных окладов педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, не включенных в ПКГ:

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Дефектолог	12110,0

1.5. Пункт 13 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«13. Педагогические работники имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.»;

1.6. Пункт 23 раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«23. Работники культуры, искусства и кинематографии имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным учредителем.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.»;

1.7. Пункт 26 раздела 5 изложить в новой редакции:

«26. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрирован в Минюсте РФ 09.04.2008 № 11481):

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	10222,0
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	13409,0
2 квалификационный уровень	14568,0
3 квалификационный уровень	15295,0
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	16189,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, не включенных в ПКГ:

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Сиделка (помощник по уходу)	10222,0
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	10222,0
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	13871,0
Специалист по работе с семьей	13871,0

1.8. Пункт 30 раздела 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«30. Работники, занятые в сфере предоставления социальных услуг имеют право на установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.»;

1.9. Пункт 33 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«33. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте РФ 18.06.2008 № 11858):

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5848,0
2 квалификационный уровень	6122,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9498,0
2 квалификационный уровень	9752,0
3 квалификационный уровень	10040,0
4 квалификационный уровень	10208,0
5 квалификационный уровень	10496,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	10781,0
2 квалификационный уровень	11027,0
3 квалификационный уровень	11835,0
4 квалификационный уровень	12427,0
5 квалификационный уровень	13048,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	13700,0
2 квалификационный уровень	15062,0
3 квалификационный уровень	15823,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенных в ПКГ:

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Специалист в сфере закупок	10181,0
Системный администратор	10181,0

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Специалист в сфере закупок	10181,0
Системный администратор	10181,0
Заведующий прачечной	11027,0
Специалист по охране труда	11027,0
Ведущий специалист	12427,0
Главный специалист	13048,0

1.10. Пункт 37 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«37. Работники, занимающие должности служащих, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.»;

1.11. Пункт 40 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«40. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к квалификационным уровням ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте РФ 23.06.2008 N 11861):

Квалификационный уровень	Размер оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5316,0
2 квалификационный уровень	5552,0
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	8624,0
2 квалификационный уровень	8708,0
3 квалификационный уровень	9462,0
4 квалификационный уровень	9579,0

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не включенных в ПКГ:

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	5316,0

1.12. Пункт 44 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«44. Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, осуществляющего профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются в соответствии с



Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.».

1.13. Пункт 50 раздела 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«50. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в целом устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителю в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждений в текущем финансовом году.

Размеры и показатели эффективности выплат стимулирующего характера руководителя, порядок и критерии их выплаты определяются учредителем и устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета компенсационных выплат.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом 14 настоящего Положения.».

1.14. Абзац 2 пункта 65 раздела 10 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.».

1.15. Раздел 13 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«13. Перечень должностей работников,  
относящихся к основному персоналу работников учреждений,  
используемых при определении должностного оклада  
руководителя учреждения**

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты	Врач-терапевт, врач-психиатр, зубной врач, фельдшер, медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка,
---	---

	<p>администратор, санитарка, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, санитарка палатная, главный специалист, библиотекарь, психолог, медицинский психолог, сиделка (помощник по уходу), ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант, культорганизатор, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, заведующий прачечной, парикмахер, швея, оператор стиральных машин, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, дезинфектор, медицинский дезинфектор, юрисконсульт</p>
<p>2. Детские дома-интернаты</p>	<p>Врач-педиатр, врач-психиатр, врач-терапевт, зубной врач, фельдшер, медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка, санитарка, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, воспитатель, младший воспитатель, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), музыкальный руководитель, методист, педагог-организатор, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, социальный педагог, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, главный специалист, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, официант, парикмахер, швея, заведующий прачечной, оператор стиральных машин, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, юрисконсульт, дезинфектор</p>

<p>3. Центры социального обслуживания населения</p>	<p>Врач-терапевт, специалист по социальной работе, социальный работник, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, сиделка (помощник по уходу), ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, культорганизатор, администратор, санитарка, санитарка палатная, медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра диетическая, главный специалист, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, психолог, сестра-хозяйка, заведующий производством (шеф-повар), повар, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий, заведующий прачечной, оператор стиральных машин, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, юрисконсульт, дезинфектор</p>
<p>4. Комплексные центры социального обслуживания населения</p>	<p>Врач-терапевт, врач-педиатр, специалист по социальной работе, главный специалист, социальный работник, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, воспитатель, младший воспитатель, педагог-психолог, психолог, социальный педагог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), методист, педагог-организатор, социолог, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, сурдопереводчик, культорганизатор, фельдшер, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра диетическая, сестра-хозяйка, заведующий производством (шеф-повар), повар, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор стиральных машин, кастелянша, администратор, санитарка, санитарка палатная, сиделка (помощник по уходу), ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, юрисконсульт, дезинфектор</p>

5. Социально-реабилитационный центры для несовершеннолетних	Врач-педиатр, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, воспитатель, младший воспитатель, социальный работник, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, специалист по реабилитационной работе в социальной сфере, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ, главный специалист, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог (дефектолог), педагог-организатор, методист, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, повар, кухонный рабочий, официант, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор стиральных машин, кастелянша, юрисконсульт
6. Кризисные центры помощи женщинам	Медицинская сестра, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, главный специалист, социальный педагог, педагог-психолог, психолог, юрисконсульт, администратор

1.16. Пункт 77 раздела 14 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«77. В целях поощрения руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственном учреждении Тульской области устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Порядок, размер и условия установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения определяются на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем.

Порядок, размер и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяются учредителем и устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда

руководителей государственных учреждений Тульской области, утвержденным распорядительным актом учредителя.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.».

1.17. Абзац 4 пункта 80 раздела 14 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«руководителя учреждения – учредитель в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи руководителям учреждений, утвержденным актом учредителя.».

1.18. Приложение № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области изложить в новой редакции:

«Приложение № 2  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников государственных  
учреждений социального обслуживания  
населения Тульской области

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогических работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет**

В стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогических работников учреждений, дающий право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включаются периоды работы в следующих должностях в учреждениях и организациях:

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>I Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых, в учреждениях социального обслуживания населения</p>	<p>I Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной, воспитательно-реабилитационной, научно-методической работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью,</p>

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
	<p>заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным), реабилитационным процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
<p>II Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями. 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством). 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>IV Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>V Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>V Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>VI Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>



Примечание.

В стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Кроме того, педагогическим работникам в стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

Педагогическим работникам в стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

В стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных настоящим приложением, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю

работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям.

Воспитателям (старшим воспитателям) домов ребенка в педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Работникам учреждений время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на

условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа непрерывной работы, выслуги лет педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем непрерывной работы, выслугой лет, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж непрерывной работы, выслуга лет педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций о порядке исчисления заработной платы могли быть включены в педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж непрерывной работы, выслугу лет в ранее установленном порядке.

Стаж непрерывной работы, выслуга лет педагогической работы, не подтвержденные записями в трудовой книжке, могут быть установлены на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж непрерывной работы, выслугу лет работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.».

2. Внести в постановление правительства Тульской области от 30.07.2019 № 320 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие» следующие изменения и дополнения:

2.1. Таблицу пункта 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Педагогические работников»	
3 квалификационный уровень	11141,0
4 квалификационный уровень	12110,0

2.2. Пункт 8 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«8. Размеры должностных окладов работников, должности которых отнесены к ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18.06.2008 N 11858):

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	5848,0
2-й квалификационный уровень	6122,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	9498,0
2-й квалификационный уровень	9752,0
3-й квалификационный уровень	10040,0
4-й квалификационный уровень	10208,0
5-й квалификационный уровень	10496,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	10781,0
2-й квалификационный уровень	11027,0
3-й квалификационный уровень	11835,0

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
4-й квалификационный уровень	12427,0
5-й квалификационный уровень	13048,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	13700,0
2-й квалификационный уровень	15062,0
3-й квалификационный уровень	15823,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должность по уровню	Размер должностного оклада, рублей
Специалист в сфере закупок	10181,0
Ведущий специалист	12427,0

2.3. Пункт 41 раздела 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«41. Премияльная выплата заместителю руководителя и главному бухгалтеру по итогам работы (квартал, год) выплачивается ежемесячно по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений». Рассчитанные баллы за отчетный период применяются для осуществления ежемесячной премияльной выплаты в последующих месяцах до следующей оценки эффективности деятельности учреждения.»

Премияльная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

При осуществлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.».

2.4. Таблицу раздела 9 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Учреждение по виду деятельности	Должность
Региональный центр «Развитие»	Ведущий специалист, психолог, методист, преподаватель, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей, главный специалист, юрисконсульт

2.5. Раздел 10 приложения к постановлению дополнить пунктами 45, 46 следующего содержания:

«45. В пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада (оклада).

Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливаются в отношении:

работников учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера – Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным приказом руководителя учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем;

руководителя учреждения – учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю государственного учреждения, утвержденным правовым актом учредителя.

46. Работникам, имеющим почетные звания, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу по каждому из оснований:

0,10 - при присвоении почетных званий министерств и ведомств Российской Федерации по профильной специальности со дня присвоения почетного звания;

0,05 - при награждении отраслевыми нагрудными знаками по профильной специальности со дня награждения нагрудным знаком;

0,10 - при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени доктора наук;

0,05 - при присуждении ученой степени по профильной специальности со дня присуждения ученой степени кандидата наук.

Профильными считаются специальности социальной, педагогической, медицинской и юридической направленности.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) производятся в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.».

2.6. Приложение к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Региональный центр «Развитие» изложить в новой редакции:

«Приложение  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников государственного  
учреждения Тульской области  
«Региональный центр «Развитие»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об исчислении стажа работы для установления**  
**повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу)**  
**за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам**  
**государственного учреждения Тульской области**  
**«Региональный центр «Развитие»**

1. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается:

1) время работы в учреждении;

2) время работы (государственной службы) в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, работы (муниципальной службы) в органах местного самоуправления, а также время работы в государственных учреждениях социального обслуживания, здравоохранения, образования и культуры;

3) время службы в Вооруженных Силах согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

4) иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

2. Включение в стаж иных периодов работы производится по решению соответствующей комиссии, созданной приказом руководителя учреждения. Иные периоды работы в совокупности не должны превышать пять лет.

3. Стаж непрерывной работы, выслуги лет работников, дающий право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, сохраняется при поступлении на работу в учреждение при отсутствии во время перерыва другой работы не позднее одного месяца:

со дня увольнения из органов законодательной, исполнительной, судебной власти всех уровней, государственных учреждений социального обслуживания, здравоохранения, образования и культуры;

со дня увольнения из учреждений, организаций с должностей, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда.

4. Независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы стаж работы сохраняется зарегистрированным в органах занятости населения как безработным при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, организациях, указанных в пункте 3 настоящего Положения.

5. Перерывы в работе, предусмотренные в настоящем Положении, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, не включаются.

6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается к должностному окладу



(окладу) работника как по должности по основной работе, так и по должности на условиях работы по совместительству.

7. Установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, право на его изменение возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.».

3. Внести в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» следующие изменения:

3.1. Пункт 1 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«1. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления государственных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	11027,0
3 квалификационный уровень	11835,0
4 квалификационный уровень	12427,0
5 квалификационный уровень	13048,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	13700,0
3 квалификационный уровень	15823,0

Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления государственных услуг, не включенных в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Заместитель начальника отдела организации трудоустройства и активных программ	13382,0
Заместитель начальника отдела финансово-экономического обеспечения, бухгалтерского учета и отчетности	13382,0

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей.».

3.2. Пункт 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам в пределах до 3 с учетом выполнения показателей эффективности деятельности.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников, согласованного с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель).».

3.3. Пункт 10 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«10. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему в пределах до 3 с учетом выполнения показателей эффективности деятельности.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников, согласованного с учредителем.».

3.4. Пункт 19 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«19. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда, принятым с учетом мнения представительного органа работников, согласованным с учредителем.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты не устанавливаются.».

3.5. Пункт 24 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«24. В целях поощрения руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственном учреждении Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы (месяц);

премиальная выплата по итогам работы (месяц, квартал, год).

Порядок, размер и условия премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения определяются на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников, согласованного с учредителем.

Порядок, размер и условия премирования руководителя учреждения определяются учредителем в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом учредителя.

Премирование осуществляется в соответствии с целевым использованием финансовых средств в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.».

3.6. Пункт 28 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«28. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам при применении поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью) производится единовременная премиальная выплата.

Порядок и размер премиальной выплаты определяются в отношении: работников учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера – Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников, согласованным с учредителем;

руководителя учреждения – учредителем в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом учредителя.».

3.7. Пункт 3 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» изложить в новой редакции:

«3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, является трудовая книжка работника (военный билет) или информация о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, сформированная в электронном виде и полученная на бумажном носителе и заверенная надлежащим образом или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. При их отсутствии – прочие документы, подтверждающие стаж работы.».

4. Внести в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения» следующие изменения и дополнение:

4.1. Пункт 26 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«26. Оплата за сверхурочную работу производится работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, согласно действующему законодательству.

В расчет оплаты за сверхурочную работу включает должностной оклад (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику, исчисленные за день или час работы.».

4.2. Абзац 2 пункта 27 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Расчет части должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.».

5. Внести в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников» следующие изменения:

5.1. Пункт 3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы:  
от 1 года до 5 лет включительно - 0,10;  
свыше 5 лет до 10 лет включительно - 0,15;  
свыше 10 лет до 15 лет включительно - 0,20;  
свыше 15 лет - 0,30.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет, осуществляется в соответствии с приложением к настоящему Положению.

Назначение и выплата повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель).».

5.2. Пункт 10 раздела 3 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«10. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к окладу определяются на основе локального акта учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников, согласованного с учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.».

5.3. Пункт 23 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«23. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, согласно действующему законодательству.

В расчет оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включаются должностной оклад (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.».

5.4. Пункт 24 раздела 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«24. Оплата за сверхурочную работу производится работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, согласно действующему законодательству.

В расчет оплаты труда работников за работу в выходные и нерабочие праздничные дни включаются должностной оклад (оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.».

5.5. Пункт 1 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников» изложить в новой редакции:

«1. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, включается:

1) время работы в учреждении;

2) время работы в органах исполнительной власти всех уровней и в учреждениях социального обслуживания на должностях, связанных с направлением деятельности учреждения;

3) время службы в Вооруженных Силах согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

4) иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Включение в стаж иных периодов работы производится в соответствии с Положением об исчислении стажа работы для установления повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников, согласованным учредителем. Для предварительного рассмотрения вопроса распорядительным документом учреждения создается соответствующая комиссия. Иные периоды работы в совокупности не должны превышать пяти лет.».

---