



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2020 № 108

О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 01.02.2018 № 43

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 01.02.2018 № 43 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 11.03.2020 № 108

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 01.02.2018 № 43

ПАСПОРТ
государственной программы Тульской области
«Содействие занятости населения Тульской области»

Ответственный исполнитель программы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители программы	-
Программно-целевые инструменты программы	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области». Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения». Подпрограмма «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

	<p>Основное мероприятие «Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области».</p> <p>Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников»</p>						
Цель программы	Создание условий, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области						
Задачи программы	<p>1. Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области.</p> <p>2. Улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области.</p> <p>3. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста.</p> <p>4. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий - участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Тульской области.</p> <p>5. Обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан</p>						
Этапы и сроки реализации программы	Государственная программа реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения программы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	1 728 546,2		315 601,6	254 231,6	11 213,0	1 147 500,0
	2019 год	1 911 146,8		494 962,2	260 884,6	10 000,0	1 145 300,0
	2020 год	1 903 596,6		439 642,9	290 403,7	10 500,0	1 163 050,0
	2021 год	1 926 180,7		433 614,6	296 266,1	11 000,0	1 185 300,0
	2022 год	1 938 333,3		437 376,2	303 457,1	11 000,0	1 186 500,0

	2023 год	1 501 677,0			303 477,0	11 000,0	1 187 200,0
	2024 год	1 502 377,0			303 477,0	11 000,0	1 187 900,0
	Всего	12 411 857,6		2 121 197,5	2 012 197,1	75 713,0	8 202 750,0
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня безработицы до 3,5 процента. 2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 0,48 процента. 3. Снижение коэффициента напряженности на рынке труда до 0,3 человека на 1 вакансию. 4. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов. 5. Оказание не менее 1030 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения. 6. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов. 7. Обеспечение численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 516 человек. 8. Обеспечение численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, не менее 1615 человек. 9. Обеспечение доли занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процентов. 10. Обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, на уровне 85,0 процентов. 11. Обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на уровне 85,0 процентов. 						

12. Увеличение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, до 72,5 процента.
13. Обеспечение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, не менее 738 человек.
14. Обеспечение численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, не менее 2121 человека.
15. Обеспечение доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, на уровне 70,0 процентов.
16. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 380 человек в год.
17. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 16 человек в год.
18. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 63 дней в год.
19. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек в год.
20. Сохранение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, на уровне 52000 единиц.
21. Сохранение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест на уровне 98,0 процентов.
22. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.

23. Увеличение численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.
24. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.
25. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.
26. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.
27. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.
28. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 30,0 процентов.
29. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 62,0 процентов.
30. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, на уровне 80,0 процентов.
31. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, на уровне 80,0 процентов.
32. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, на уровне 30,0 процентов.
33. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, до 35,0 процентов.
34. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 35,0 процентов.
35. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6

месяцев после получения высшего образования, до 45,0 процентов.

36. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 50,0 процентов.

37. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, на уровне 80,0 процентов.

38. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, на уровне 80,0 процентов.

39. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда не менее 100,0 процентов.

40. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, на уровне 100,0 процентов.

41. Обеспечение доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, на уровне 85,0 процентов.

42. Обеспечение численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, не менее 1819 человек.

43. Увеличение количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, до 7 единиц.

44. Увеличение доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, до 90,0 процентов.

45. Увеличение доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных

полученными услугами, до 90,0 процентов.

46. Обеспечение доли граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан на уровне 100,0 процентов ежегодно.

47. Проведение 6 торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда ежегодно.

48. Увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников до 33,3 процента.

49. Обеспечение роста реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года на 125,1 процента.

50. Достижение роста реальной среднемесячной заработной платы работников организаций до 103,2 процента к предыдущему году

**1. Текст подпрограмм, региональных программ
Тульской области, основных мероприятий и проектов,
включенных в государственную программу**

**1.1. Подпрограмма
«Активная политика занятости населения и
социальная поддержка безработных граждан»**

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, центры занятости населения, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию)

Цель подпрограммы	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области						
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов. 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников образовательных организаций. 4. Участие в разработке и реализации программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения. 5. Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей 						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	308 949,4		200 055,0	57 015,8	11 213,0	40 665,6
	2019 год	478 308,3		379 030,2	66 778,1	10 000,0	22 500,0
	2020 год	523 003,0		410 203,9	79 299,1	10 500,0	23 000,0
	2021 год	542 138,4		410 855,6	97 282,8	11 000,0	23 000,0
	2022 год	549 352,8		417 610,9	97 741,9	11 000,0	23 000,0
	2023 год	131 761,8		-	97 761,8	11 000,0	23 000,0
	2024 год	131 761,8		-	97 761,8	11 000,0	23 000,0
Всего	2 665 275,5		1 817 755,6	593 641,3	75 713,0	178 165,6	

2. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение мероприятий (проекта)	Связь с показателями подпрограммы
		Всего	в том числе за счет средств:					
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Мероприятие «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда»	2018 - 2024 годы	835 570,1		581 691,5	75 713,0	178 165,6	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области,	№ 1-6, 12-13
	2018 год	108 894,4		57 015,8	11 213,0	40 665,6		
	2019 год	97 512,2		65 012,2	10 000,0	22 500,0		
	2020 год	110 913,4		77 413,4	10 500,0	23 000,0		
	2021 год	129 397,1		95 397,1	11 000,0	23 000,0		
	2022 год	129 604,4		95 604,4	11 000,0	23 000,0		
	2023 год	129 624,3		95 624,3	11 000,0	23 000,0		
	2024 год	129 624,3		95 624,3	11 000,0	23 000,0		
1.1. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения и иных мероприятий активной политики	2018 - 2024 годы	829 604,2		575 725,6	75 713,0	178 165,6	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области,	
	2018 год	106 163,8		54285,2	11 213,0	40 665,6		
	2019 год	94 276,9		61776,9	10 000,0	22 500,0		
	2020 год	110 913,4		77413,4	10 500,0	23 000,0		
	2021 год	129 397,1		95397,1	11 000,0	23 000,0		
	2022 год	129 604,4		95604,4	11 000,0	23 000,0		
	2023 год	129 624,3		95624,3	11 000,0	23 000,0		
	2024 год	129 624,3		95624,3	11 000,0	23 000,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию)</p>	
1.1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.2. Информирование о положении на рынке труда Тульской области	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.4. Организация профессиональной ориентации граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.8. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.9. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.13. Содействие самозанятости безработных граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.14. Обеспечение кадровой потребности работодателей через повышение мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения в экономику области востребованных трудовых ресурсов	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.15. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.16. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций Тульской области, образовательных организаций высшего образования	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2018 – 2019 годы 2018 год 2019 год	5 965,9 2 730,6 3 235,3	- - -	5 965,9 2 730,6 3 235,3	-	-		
2. Мероприятие «Обеспечение гарантий	2018 – 2024 годы	1 642 390,5	1 642 390,5	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
социальной поддержки безработных граждан»	2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	200 055,0 345 477,3 364 947,7 365 599,4 366 311,1 - -	200 055,0 345 477,3 364 947,7 365 599,4 366 311,1 - -				Тульской области, центры занятости населения	
3. Региональный проект «Старшее поколение»	2019 – 2024 годы 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	115 349,9 35 318,8 25 984,1 25 984,1 25 984,1 1 039,4 1 039,4	108 387,0 33 552,9 24 944,7 24 944,7 24 944,7 - -	6 962,9 1 765,9 1 039,4 1 039,4 1 039,4 1 039,4	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения, министерство образования Тульской области, образовательные организации Тульской области, работодатели Тульской области (по согласованию)	№ 7 -11
3.1. Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	2019 год 2019 год	35 318,8 35 318,8	33 552,9 33 552,9	1 765,9 1 765,9	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2. Реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	2020 - 2024 годы	80 031,1	74 834,1	5 197,0	-	-		
	2020 год	25 984,1	24 944,7	1 039,4				
	2021 год	25 984,1	24 944,7	1 039,4				
	2022 год	25 984,1	24 944,7	1 039,4				
	2023 год	1 039,4	-	1 039,4				
	2024 год	1 039,4	-	1 039,4				
3.2.1. Определение перечней наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, также лиц предпенсионного возраста	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
3.2.2. Формирование и актуализация перечня образовательных организаций для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше, также лиц предпенсионного возраста	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
3.2.3. Организация профессиональной ориентации лиц в возрасте 50-ти лет и старше, также лиц предпенсионного возраста в целях подбора соответствующей программы	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
профессионального обучения и дополнительного профессионального образования								
3.2.4. Организация взаимодействия с работодателями по вопросу определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, также лиц предпенсионного возраста	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
3.2.5. Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.2.6. Организация информирования граждан и работодателей о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4. Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	2020 - 2024 годы 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	71 965,0 21 157,8 21 157,8 27 453,2 1 098,1 1 098,1	66 978,1 20 311,5 20 311,5 26 355,1 - -	4 986,9 846,3 846,3 1 098,1 1 098,1 1 098,1	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения, министерство образования Тульской области, образовательные организации Тульской области, работодатели Тульской области (по согласованию)	№ 12, 14 -15
4.1. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 - 2024 годы 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	71 965,0 21 157,8 21 157,8 27 453,2 1 098,1 1 098,1	66 978,1 20 311,5 20 311,5 26 355,1 - -	4 986,9 846,3 846,3 1 098,1 1 098,1 1 098,1	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.1. Определение перечней наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда для обучения женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4.1.2. Формирование и актуализация перечня образовательных организаций для обучения женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4.1.3. Организация профессиональной ориентации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в целях подбора соответствующей программы переобучения и повышения квалификации								
4.1.4. Организация взаимодействия с работодателями по вопросу определения потребности в организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4.1.5. Мониторинг трудоустройства или сохранения занятости на рабочих местах женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.1.6. Организация информирования граждан и работодателей о возможности участия в программах переобучения и повышения квалификации	2020 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
Всего по подпрограмме	2018 - 2024 годы	2 665 275,5	1 817 755,6	593 641,3	75 713,0	178 165,6		
	2018 год	308 949,4	200 055,0	57 015,8	11 213,0	40 665,6		
	2019 год	478 308,3	379 030,2	66 778,1	10 000,0	22 500,0		
	2020 год	523 003,0	410 203,9	79 299,1	10 500,0	23 000,0		
	2021 год	542 138,4	410 855,6	97 282,8	11 000,0	23 000,0		
	2022 год	549 352,8	417 610,9	97 741,9	11 000,0	23 000,0		
	2023 год	131 761,8	-	97 761,8	11 000,0	23 000,0		
	2024 год	131 761,8	-	97 761,8	11 000,0	23 000,0		
			-					

**1.2. Подпрограмма
«Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»**

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Тульской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство строительства Тульской области, министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по спорту, министерство молодежной политики Тульской области, комитет ветеринарии Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области, комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям, государственные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Тульской области, министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию), Государственное учреждение - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области

Задачи подпрограммы	<p>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах.</p> <p>2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения</p>						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	1 105 329,0		-	1 029,0	-	1 104 300,0
	2019 год	1 122 490,1		-	990,1	-	1 121 500,0
	2020 год	1 139 740,9		-	1 040,9	-	1 138 700,0
	2021 год	1 161 942,0		-	1 042,0	-	1 160 900,0
	2022 год	1 163 202,0		-	1 102,0	-	1 162 100,0
	2023 год	1 163 902,0		-	1 102,0	-	1 162 800,0
	2024 год	1 164 602,0		-	1 102,0	-	1 163 500,0
	Всего	8 021 208,0		-	7 408,0	-	8 013 800,0

1.2.1. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение мероприятия (проекта)	Связь с показателями государственной программы
		Всего	в том числе за счет средств:					
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Мероприятие «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах»	2018 - 2024	127 393,2	-	6 993,2	-	120 400,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство строительства Тульской области, министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области,	№ 20-22
	годы							
	2018 год	17 872,0		972,0		16 900,0		
	2019 год	17 932,3		932,3		17 000,0		
	2020 год	18 080,9		980,9		17 100,0		
	2021 год	18 182,0		982,0		17 200,0		
	2022 год	18 342,0		1 042,0		17 300,0		
	2023 год	18 442,0		1 042,0		17 400,0		
2024 год	18 542,0		1 042,0		17 500,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							комитет Тульской области по спорту, министерство молодежной политики Тульской области, комитет ветеринарии Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области, комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям, государственные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Тульской области, министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, Тульский областной союз организаций профсоюзов	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>«Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию), Государственное учреждение - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)</p>	
1.1. Координация работ по определению и оценке профессиональных рисков по степени вредности и опасности в организациях Тульской области	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2. Обеспечение условий для деятельности испытательных лабораторий для измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.3. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Тульской области, в том числе в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	120 400,0 16 900,0 17 000,0 17 100,0 17 200,0 17 300,0 17 400,0 17 500,0	-	-	-	120 400,0 16 900,0 17 000,0 17 100,0 17 200,0 17 300,0 17 400,0 17 500,0		
1.4. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	1 388,3 188,3 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0	-	1 388,3 188,3 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0	-	-		
1.5. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год	1 814,0 233,6 263,9 233,5 273,0 270,0	-	1 814,0 233,6 263,9 233,5 273,0 270,0	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2023 год 2024 год	270,0 270,0		270,0 270,0				
1.6. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных министерству образования Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	1 911,2 261,2 275,0 275,0 275,0 275,0 275,0 275,0	-	1 911,2 261,2 275,0 275,0 275,0 275,0 275,0	-	-		
1.7. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству культуры Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	616,0 30,0 66,0 90,0 130,0 100,0 100,0 100,0	-	616,0 30,0 66,0 90,0 130,0 100,0 100,0 100,0	-	-		
1.8. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству строительства Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	97,4 - - 70,4 - 9,0 9,0 9,0	-	97,4 - - 70,4 - 9,0 9,0 9,0	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.9. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Тульской области	2018 - 2024 годы	138,6	-	138,6	-	-		
	2018 год	102,6		102,6				
	2019 год	-		-				
	2020 год	9,0		9,0				
	2021 год	-		-				
	2022 год	9,0		9,0				
	2023 год	9,0		9,0				
	2024 год	9,0		9,0				
1.10. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области	2018 - 2024 годы	92,4	-	92,4	-	-		
	2018 год	-		-				
	2019 год	23,4		23,4				
	2020 год	14,0		14,0				
	2021 год	-		-				
	2022 год	15,0		15,0				
	2023 год	40,0		40,0				
	2024 год	-		-				
1.11. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Тульской области	2018 - 2024 годы	390,1	-	390,1	-	-		
	2018 год	85,1		85,1				
	2019 год	15,0		15,0				
	2020 год	15,0		15,0				
	2021 год	30,0		30,0				
	2022 год	90,0		90,0				
	2023 год	65,0		65,0				
	2024 год	90,0		90,0				
1.12. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету	2018 - 2024 годы	98,6	-	98,6	-	-		
	2018 год	8,6		8,6				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тульской области по спорту	2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	15,0 15,0 15,0 15,0 15,0 15,0		15,0 15,0 15,0 15,0 15,0 15,0				
1.13. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству молодежной политики Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	36,6 6,6 15,0 - - - - 15,0	-	36,6 6,6 15,0 - - - - 15,0	-	-		
1.14. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету ветеринарии Тульской области	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	347,5 47,5 50,0 50,0 50,0 50,0 50,0 50,0	-	347,5 47,5 50,0 50,0 50,0 50,0 50,0 50,0	-	-		
1.15. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету Тульской области по печати и массовым коммуникациям	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год	62,5 8,5 9,0 9,0 9,0 9,0	-	62,5 8,5 9,0 9,0 9,0 9,0	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2023 год 2024 год	9,0 9,0		9,0 9,0				
2. Мероприятие «Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда»	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию) Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)	№ 16-19
2.1. Разработка и реализация мероприятий по исключению (снижению) воздействия на работников вредных производственных факторов по результатам оценки профессиональных рисков по степени опасности	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
2.2. Анализ оценки рисков, угрожающих здоровью и	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
безопасности работников на рабочем месте, и разработка рекомендаций по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда для организаций Тульской области								
2.3. Организация оказания методической помощи хозяйствующим субъектам по подготовке распорядительных документов по охране труда, обеспечивающих наивысшую результативность при наименьших затратах	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
2.4. Организация работы межведомственной комиссии по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Тульской области с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
2.5. Разработка нормативных правовых актов в области охраны труда, внесение изменений для приведения их в соответствие с действующим законодательством	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Мероприятие «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	2018 - 2024 годы	91 000,0	-	-	-	91 000,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	№ 23-25
	2018 год	11 500,0				11 500,0		
	2019 год	12 000,0				12 000,0		
	2020 год	12 500,0				12 500,0		
	2021 год	13 000,0				13 000,0		
	2022 год	13 500,0				13 500,0		
	2023 год	14 000,0				14 000,0		
2024 год	14 500,0				14 500,0			
3.1. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Тульской области	2018 - 2024 годы	91 000,0	-	-	-	91 000,0		
	2018 год	11 500,0				11 500,0		
	2019 год	12 000,0				12 000,0		
	2020 год	12 500,0				12 500,0		
	2021 год	13 000,0				13 000,0		
	2022 год	13 500,0				13 500,0		
2023 год	14 000,0				14 000,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2024 год	14 500,0				14 500,0		
3.2. Проведение консультаций и обучения специалистов органов местного самоуправления Тульской области по вопросам условий и охраны труда	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
3.3. Участие в конгрессах, конференциях, семинарах и специализированных выставках, организуемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
3.4. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
3.5. Координация деятельности обучающих организаций, учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
требований охраны труда, размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет»								
4. Мероприятие «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	2018 - 2024 годы	414,8	-	414,8	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию), Государственное учреждение - Тульское региональное отделение Фонда	№ 16-27
	2018 год	57,0		57,0				
	2019 год	57,8		57,8				
	2020 год	60,0		60,0				
	2021 год	60,0		60,0				
	2022 год	60,0		60,0				
	2023 год	60,0		60,0				
	2024 год	60,0		60,0				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							социального страхования Российской Федерации (по согласованию)	
4.1. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта по вопросам условий и охраны труда при проведении Дней информирования и консультирования	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4.2. Выпуск ежеквартального информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4.3. Проведение смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Тульской области и конкурса научных работ по безопасности труда и жизнедеятельности	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	414,8 57,0 57,8 60,0 60,0 60,0 60,0 60,0	-	414,8 57,0 57,8 60,0 60,0 60,0 60,0	-	-		
4.4. Участие в реализации Комплекса мероприятий, направленных на повышение социально-экономической мотивации граждан и работодателей к сохранению и	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
укреплению здоровья населения Тульской области								
4.5. Рассмотрение вопросов по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
4.6. Подготовка информационно-аналитических обзоров по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в организациях Тульской области	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
5. Мероприятие «Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	7 802 400,0 1 075 900,0 1 092 500,0 1 109 100,0 1 130 700,0 1 131 300,0 1 131 400,0 1 131 500,0	-	-	-	7 802 400,0 1 075 900,0 1 092 500,0 1 109 100,0 1 130 700,0 1 131 300,0 1 131 400,0 1 131 500,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов	№ 16-27

1	2	3	4	5	6	7	8	9
коллективной защиты работающего населения»							«Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)	
5.1. Проведение мероприятий по совершенствованию лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения в целях создания здоровых и безопасных условий труда	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
5.2. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	36 400,0 4 900,0 5 000,0 5 100,0 5 200,0 5 300,0 5 400,0 5 500,0	-	-	-	36 400,0 4 900,0 5 000,0 5 100,0 5 200,0 5 300,0 5 400,0 5 500,0		
5.3. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год	6 030 000,0 840 000,0 850 000,0	-	-	-	6 030 000,0 840 000,0 850 000,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
(за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях обрабатывающих производств	2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	860 000,0 870 000,0 870 000,0 870 000,0 870 000,0				860 000,0 870 000,0 870 000,0 870 000,0 870 000,0		
5.4. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях производства и распределения электроэнергии, газа и воды	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	935 000,0 120 000,0 125 000,0 130 000,0 140 000,0 140 000,0 140 000,0 140 000,0	-	-	-	935 000,0 120 000,0 125 000,0 130 000,0 140 000,0 140 000,0 140 000,0 140 000,0		
5.5. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в строительных организациях	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	289 000,0 40 000,0 40 500,0 41 000,0 41 500,0 42 000,0 42 000,0 42 000,0	-	-	-	289 000,0 40 000,0 40 500,0 41 000,0 41 500,0 42 000,0 42 000,0 42 000,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.6. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях транспорта и связи	2018 - 2024 годы	512 000,0	-	-	-	512 000,0		
	2018 год	71 000,0				71 000,0		
	2019 год	72 000,0				72 000,0		
	2020 год	73 000,0				73 000,0		
	2021 год	74 000,0				74 000,0		
	2022 год	74 000,0				74 000,0		
	2023 год	74 000,0				74 000,0		
	2024 год	74 000,0				74 000,0		
5.7. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных или вредных факторов труда при проведении технологического перевооружения производства и освоения новой конкурентоспособной высокотехнологичной продукции	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
Всего по подпрограмме	2018 - 2024 годы	8 021 208,0	-	7 408,0	-	8 013 800,0		
	2018 год	1 105 329,0		1 029,0		1 104 300,0		
	2019 год	1 122 490,1		990,1		1 121 500,0		
	2020 год	1 139 740,9		1 040,9		1 138 700,0		
	2021 год	1 161 942,0		1 042,0		1 160 900,0		
	2022 год	1 163 202,0		1 102,0		1 162 100,0		
	2023 год	1 163 902,0		1 102,0		1 162 800,0		
	2024 год	1 164 602,0		1 102,0		1 163 500,0		

**1.3. Подпрограмма
«Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве
в рамках мероприятий по содействию занятости населения»**

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» (по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели (по согласованию), социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)
Цель подпрограммы	Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста
Задачи подпрограммы	1. Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. 2. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год

Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	7 327,9		-	4 793,5	-	2 534,4
	2019 год	4 387,5		-	3 087,5	-	1 300,0
	2020 год	4 931,0		-	3 581,0	-	1 350,0
	2021 год	4 981,0		-	3 581,0	-	1 400,0
	2022 год	4 981,0		-	3 581,0	-	1 400,0
	2023 год	4 981,0		-	3 581,0	-	1 400,0
	2024 год	4 981,0		-	3 581,0	-	1 400,0
	Всего	36 570,4		-	25 786,0	-	10 784,4

1.3.1. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение мероприятия (проекта)	Связь с показателями государственной программы
		Всего	в том числе за счет средств:					
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Мероприятие «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	2018 - 2024 годы	36 570,4	-	25 786,0	-	10 784,4	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области,	№ 28- 38
	2018 год	7 327,9		4 793,5		2 534,4		
	2019 год	4 387,5		3 087,5		1 300,0		
	2020 год	4 931,0		3 581,0		1 350,0		
	2021 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0		
	2022 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2023 год 2024 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0 1 400,0	комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» (по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию),	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							работодатели (по согласованию), социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)	
1.1. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста	2018 - 2024 годы	24 139,3	-	13 354,9	-	10 784,4		
	2018 год	5 205,8		2 671,4		2 534,4		
	2019 год	2 438,0		1 138,0		1 300,0		
	2020 год	3 259,1		1 909,1		1 350,0		
	2021 год	3 309,1		1 909,1		1 400,0		
	2022 год	3 309,1		1 909,1		1 400,0		
	2023 год	3 309,1		1 909,1		1 400,0		
	2024 год	3 309,1		1 909,1		1 400,0		
1.1.1. Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, на системах электронного информирования (ЖК-панелях, справочно-информационных	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>поисковых системах, информационных табло формата «бегущая строка»); на информационных стендах в органах занятости населения, на стендах в администрациях муниципальных образований, в отделениях Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, в управлениях социальной защиты, в местах массового пребывания людей и на общественном транспорте; в информационно-раздаточных материалах (брошюрах, буклетах, памятках, информационных бюллетенях, листовках), которые распространяются среди участников проводимых ярмарок вакансий; на встречах, совещаниях, «круглых столах», проводимых с работодателями; на информационных часах и в информационных беседах; в информационных письмах работодателям; на выездах мобильных центров занятости; по телефонам «горячей линии»; в ходе мероприятий по профессиональной ориентации и социальной адаптации и др.</p>								
<p>1.1.2. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с</p>	<p>2018 - 2024 годы</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации								
1.1.3. Психологическая поддержка безработных граждан, имеющих инвалидность	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.4. Организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, в том числе молодого возраста, являющихся безработными	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.5. Осуществление анализа вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.6. Организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству;	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
информирование его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействие в составлении резюме и направление его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)								
1.1.7. Организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, имеющих группу инвалидности	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.1.9. Содействие самозанятости безработных граждан, имеющих группу инвалидности	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.2. Реализация мероприятий по содействию занятости населения для инвалидов, в том числе молодого возраста, включая их сопровождение	2018 - 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	12 431,1 2 122,1 1 949,5 1 671,9 1 671,9 1 671,9 1 671,9 1 671,9	-	12 431,1 2 122,1 1 949,5 1 671,9 1 671,9 1 671,9 1 671,9	-	-		
1.2.1. Осуществление информационного обеспечения в сфере реализации	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве								
1.2.2. Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, в целях оказания помощи в освоении трудовых обязанностей	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.2.3. Установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, с учетом рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.2.4. Реализация (с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида показанных (противопоказанных) видов	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>трудовой деятельности) мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, по таким направлениям, как:</p> <p>содействие в освоении трудовых обязанностей;</p> <p>внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду, в том числе молодого возраста, условий доступности рабочего места и его дополнительное оснащение с учетом имеющихся ограничений жизнедеятельности, формированию и оказанию помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя (при необходимости)</p>								
<p>1.2.5. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Тульской области, о направлениях подготовки инвалидов, в том числе молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства с учетом востребованности на рынке труда</p>	<p>2018 - 2024 годы</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
<p>1.2.6. Организация взаимодействия органов службы занятости, центров содействия трудоустройству на базе образовательных организаций высшего образования и базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного образования инвалидов в Тульской области, а также ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в целях: мониторинга и оказания содействия в последующем трудоустройстве выпускникам из числа инвалидов молодого возраста; оказания содействия в проведении конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»</p>	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
<p>1.2.7. Организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве</p>	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
<p>1.2.8. Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве</p>	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.2.9. Организация работы по повышению квалификации и переподготовке работников центров занятости населения по направлениям подготовки, связанным с реализацией мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.2.10. Подготовка предложений Роструду в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, направленных на повышение услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста (при наличии)	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		
1.2.11. Содействие инвалидам, в том числе молодого возраста, в трудоустройстве на созданные (оборудованные) дополнительные рабочие места в рамках договоров, заключенных с работодателями	2018 - 2024 годы	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего по подпрограмме	2018 - 2024 годы	36 570,4	-	25 786,0	-	10 784,4		
	2018 год	7 327,9		4 793,5		2 534,4		
	2019 год	4 387,5		3 087,5		1 300,0		
	2020 год	4 931,0		3 581,0		1 350,0		
	2021 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0		
	2022 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0		
	2023 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0		
	2024 год	4 981,0		3 581,0		1 400,0		

**1.4. Подпрограмма
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда
для обеспечения роста производительности труда»**

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство промышленности и науки Тульской области, министерство образования Тульской области, центры занятости населения, работодатели Тульской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий - участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Тульской области
Задачи подпрограммы	1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

	2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	158 283,0		115 546,6	42 736,4	-	-
	2019 год	122 033,7		115 932,0	6 101,7	-	-
	2020 год	30 665,6		29 439,0	1 226,6	-	-
	2021 год	23 707,3		22 759,0	948,3	-	-
	2022 год	20 588,9		19 765,3	823,6	-	-
	2023 год	823,6		-	823,6	-	-
	2024 год	823,6		-	823,6	-	-
ВСЕГО	356 925,7		303 441,9	53 483,8	-	-	

1.4.1. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение мероприятия (проекта)	Связь с показателями государственной программы
		Всего	В том числе за счет средств:					
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение, переподготовка, повышение квалификации работников при реализации мероприятий по повышению производительности труда»	2018 год	158 283,0	115 546,6	42 736,4	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство промышленности и науки Тульской области, центры занятости населения, работодатели (по согласованию)	№ 39 - 40

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1. Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Тульской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	2018 год	-	-	-	-	-		
1.2. Повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда	2018 год	-	-	-	-	-		
2. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	2019 - 2024 годы	198 642,7	187 895,3	10 747,4	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство промышленности и науки Тульской, центры занятости населения,	№ 41- 45
	2019 год	122 033,7	115 932,0	6 101,7				
	2020 год	30 665,6	29 439,0	1 226,6				
	2021 год	23 707,3	22 759,0	948,3				
	2022 год	20 588,9	19 765,3	823,6				
	2023 год	823,6	-	823,6				
	2024 год	823,6	-	823,6				
2.1. Переобучение, повышение квалификации работников	2019 - 2024 годы	138 869,0	131 291,3	7 577,7	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	2019 год	82 560,0	78 432,0	4 128,0			работодатели (по согласованию)	
	2020 год	21 265,6	20 415,0	850,6				
	2021 год	18 207,3	17 479,0	728,3				
	2022 год	15 588,9	14 965,3	623,6				
	2023 год	623,6	-	623,6				
	2024 год	623,6	-	623,6				
2.2. Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	2019 - 2024 годы	59 773,7	56 604,0	3 169,7	-	-		
	2019 год	39 473,7	37 500,0	1 973,7				
	2020 год	9 400,0	9 024,0	376,0				
	2021 год	5 500,0	5 280,0	220,0				
	2022 год	5 000,0	4 800,0	200,0				
	2023 год	200,0	-	200,0				
2024 год	200,0	-	200,0					
Всего по подпрограмме	2018 - 2024 годы	356 925,7	303 441,9	53 483,8	-	-		
	2018 год	158 283,0	115 546,6	42 736,4				
	2019 год	122 033,7	115 932,0	6 101,7				
	2020 год	30 665,6	29 439,0	1 226,6				
	2021 год	23 707,3	22 759,0	948,3				
	2022 год	20 588,9	19 765,3	823,6				
	2023 год	823,6	-	823,6				
	2024 год	823,6	-	823,6				

1.5. Перечень основных мероприятий государственной программы

Наименование основного мероприятия (мероприятия, проекта)	Срок исполнения	Объемы финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение основного мероприятия (мероприятия, проекта)	Связь с показателями государственной программы
		Всего	в том числе за счет средств:					
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Основное мероприятие «Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области» «Центр занятости населения Тульской области»	2018 год	148 208,8	-	148 208,8	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения	№46
	2019 год	183 516,5	-	183 516,5	-	-		
	2020 год	204 770,5	-	204 770,5	-	-		
	2021 год	192 926,4	-	192 926,4	-	-		
	2022 год	199 723,0	-	199 723,0	-	-		
	2023 год	199 723,0	-	199 723,0	-	-		
	2024 год	199 723,0	-	199 723,0	-	-		
	Всего	1 328 591,2	-	1 328 591,2	-	-		
1.1. Мероприятие «Создание условий для доступности и повышения качества государственных услуг в сфере занятости населения» (расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственного учреждения)	2018 год	148 208,8	-	148 208,8	-	-		
	2019 год	183 516,5	-	183 516,5	-	-		
	2020 год	204 770,5	-	204 770,5	-	-		
	2021 год	192 926,4	-	192 926,4	-	-		
	2022 год	199 723,0	-	199 723,0	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	2023 год	199 723,0	-	199 723,0	-	-		
	2024 год	199 723,0	-	199 723,0	-	-		
	Всего	1 328 591,2	-	1 328 591,2	-	-		
2. Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие высокой квалификации работников»	2018 год	448,1	-	448,1	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области	№ 47- 50
	2019 год	410,7	-	410,7	-	-		
	2020 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2021 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2022 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2023 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2024 год	485,6	-	485,6	-	-		
	Всего	3 286,8	-	3 286,8	-	-		
2.1. Мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие высокой квалификации работников» (организация и проведение в Тульской области мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда)	2018 год	448,1	-	448,1	-	-		
	2019 год	410,7	-	410,7	-	-		
	2020 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2021 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2022 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2023 год	485,6	-	485,6	-	-		
	2024 год	485,6	-	485,6	-	-		
	Всего	3 286,8	-	3 286,8	-	-		

2. Перечень показателей результативности и эффективности государственной программы

N п/п <1>	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									Наименование задач государственной программы или подпрограммы (региональной программы)
			на момент разработки программы	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	на момент завершения реализации программы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Уровень безработицы	процентов	4,1	3,8	3,9	3,8	3,7	3,7	3,6	3,5	3,5	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
2.	Уровень регистрируемой безработицы	процентов	0,73	0,60	0,59	0,59	0,58	0,57	0,52	0,48	0,48	Повышение эффективности использования трудовых ресурсов
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда	человек на 1 вакансию	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	
4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	69,0	68,5	69,0	69,2	69,4	69,6	69,8	70,0	70,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5.	Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения	тыс. единиц	150,8	140	145	145	150	150	150	150	1030	
6.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	46,2	51,0	52,0	53,0	53,5	54,0	54,5	55,0	55,0	Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников образовательных организаций
7.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	516	-	-	-	-	-	516	Участие в разработке и реализации программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	человек	-	-	-	323	646	969	1292	1615	1615	
9.	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	-	-	-	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	
10.	Доля сохранивших занятость работников	процентов	-	-	85,0	-	-	-	-	-	85,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение											
11.	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	-	-	85,0	-	-	-	-	-	85,0	
12.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	68,6	-	70,5	70,9	71,3	71,7	72,1	72,5	72,5	Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
13.	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области	человек	368	368	370	-	-	-	-	-	738	
14.	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	человек	-	-	-	369	369	461	461	461	2121	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15.	Доля приступивших к трудовой деятельности общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	процентов	-	-	-	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»												
16.	Численность пострадавших в результате несчастных	человек	448,4	440	430	420	410	400	390	380	380	Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	которых проведена специальная оценка условий труда											
21.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	
22.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	5250	5250	3000	3000	3000	3000	3000	3000	23250	
23.	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях	человек	10126,2	10500	11000	11500	12000	12500	13000	13500	13500	Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
24.	Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда	единиц	15	15	15	15	15	15	15	15	105	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
25.	Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»	единиц	4	4	4	4	4	4	4	4	28	
26.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	74004	72500	72000	70500	69300	68000	67500	66300	66300	Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
27.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников	процентов	15,8	15,4	15,0	14,8	14,6	14,5	14,3	14,1	14,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»												
28.	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	29,7	30,0	-	-	-	-	-	-	30,0	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости
29.	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	33,6	40,0	41,0	60,0	60,5	61,0	61,5	62,0	62,0	
30.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	80,0	-	-	-	-	-	-	80,0	Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	80,0	-	-	-	-	-	-	80,0	
32.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения	процентов	-	30,0	-	-	-	-	-	-	30,0	
33.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	процентов	-	-	30,0	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0	35,0	
34.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу	процентов	-	-	30,0	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0	35,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования											
35.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	процентов	-	-	40,5	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	45,0	
36.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	45,5	46,0	47,0	48,0	49,0	50,0	50,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
37.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	процентов	-	-	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	
38.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	
Подпрограмма «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»												
39.	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией	процентов	-	100,0	-	-	-	-	-	-	100,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	мероприятий по повышению производительности труда											
40.	Доля трудоустроенных работников численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процентов	-	100,0	100,0	-	-	-	-	-	100,0	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях
41.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	процентов	-	-	-	85,0	85,0	85,0	-	-	85,0	
42.	Численность прошедших переобучение,	человек	-	-	1000	1315	1588	1819	1819	1819	1819	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда											
43.	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	единиц	-	-	2	3	4	5	6	7	7	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения
44.	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	-	60,0	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	90,0	
45.	Доля работодателей -	процентов	-	-	60,0	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	90,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
48.	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	процентов	31,3	32,5	32,9	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	
49.	Рост реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года	процентов	-	105,9	107,6	110,3	113,9	117,5	121,2	125,1	125,1	Обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан
50.	Рост реальной среднемесячной заработной платы работников организаций к предыдущему году	процентов	-		101,6	102,5	103,2	103,2	103,2	103,2	103,2	

Обоснование состава показателей результативности эффективности государственной программы

Показатели результативности и эффективности государственной программы позволяют оценить степень достижения цели и решения задач государственной программы, а также характеризуют эффективность реализуемых в рамках государственной программы мер, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области.

Показатели государственной программы определены на основе следующих принципов:

- охват наиболее значимых мероприятий программы;
- наблюдаемость и наличие методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;
- регулярность формирования отчетных данных (ежеквартально и по итогам работы за год);
- применение общепринятых определений и единиц измерения;
- наличие источников информации;
- возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на развитие рынка труда Тульской области и социально-экономические показатели этого сектора экономики.

Показатели: «Уровень безработицы»; «Уровень регистрируемой безработицы»; «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников» входят в перечень целевых показателей Плана действий правительства Тульской области по реализации Основных направлений деятельности правительства Тульской области на период до 2024 года, утвержденного распоряжением правительства Тульской области от 14.10.2016 № 867-р.

Показатели: «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»; «Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы», «Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения –

входят в перечень показателей, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 747н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год», от 22 октября 2018 г. № 652н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2019 год», от 29 октября 2019 г. № 703н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2020 год», от 5 декабря 2019 г. № 769н «Об утверждении показателей для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов на 2020 год».

Показатели: «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»; «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»; «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»; «Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием»; «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»; «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»; «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»; «Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»; «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»; «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников» характеризуют эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Показатели: «Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»; «Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Показатели: «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным

программам среднего профессионального образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения» входят в перечень целевых показателей Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 г. № 625.

Показатель «Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста» входит в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 747н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год».

Показатели: «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования» входят в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 г. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154.

Показатели: «Доля трудоустроенных работников в общей численности высвободенных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда»; «Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Показатели: «Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»; «Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»; «Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»; «Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»; «Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»; «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста»; «Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»; «Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»; «Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости»; «Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию»; «Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»; «Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»; «Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»; «Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»; «Рост реальной заработной платы работников

организаций к 2024 году относительно 2017 года», «Рост реальной среднемесячной заработной платы работников организаций к предыдущему году», - входят в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти Российской Федерации», указом Губернатора Тульской области от 24 сентября 2018 года № 203 «О стратегических направлениях, целях и задачах развития Тульской области на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Показатели: «Коэффициент напряженности на рынке труда»; «Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения»; «Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области»; «Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения.

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ «Уровень безработицы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	1
2	Наименование показателя	Уровень безработицы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая

5	Порядок формирования показателя	Показатель рассчитывается по методологии Международной организации труда. Показатель определяется как отношение численности безработных граждан в среднем за отчетный период к численности рабочей силы в среднем за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики. Приказ Росстата от 30.06.2017 N 445 «Об утверждении основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы»

**ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень регистрируемой безработицы»**

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	2
2	Наименование показателя	Уровень регистрируемой безработицы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах занятости населения, на конец отчетного периода, к численности рабочей силы на конец отчетного периода согласно данным формы N 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 N 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Коэффициент напряженности на рынке труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	3
2	Наименование показателя	Коэффициент напряженности на рынке труда
3	Единица измерения	Человек на 1 вакансию
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в органах занятости населения на конец отчетного периода, к количеству заявленных работодателями потребности в работниках на конец отчетного периода согласно данным формы N 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 N 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	4
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за отчетный период согласно данным формы N 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 N 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество оказанных государственных услуг
в области содействия занятости населения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	5
2	Наименование показателя	Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения
3	Единица измерения	Тысяч единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества государственных услуг в области содействия занятости населения, оказанных за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	6
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности выпускников образовательных организаций, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности выпускников образовательных организаций, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за отчетный период согласно данным формы N 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 N 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	7
2	Наименование показателя	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	8
2	Наименование показателя	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	9
2	Наименование показателя	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, на конец отчетного периода к численности лиц данной категории, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	10
2	Наименование показателя	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	11
2	Наименование показателя	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, к численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень занятости женщин,
имеющих детей дошкольного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	12
2	Наименование показателя	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста к общей численности женщин, имеющих детей дошкольного возраста в среднем за год

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики по данным выборочного обследования рабочей силы, утвержденной приказом Росстата от 31 октября 2019 г. № 639
---	---	--

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	13
2	Наименование показателя	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	14
2	Наименование показателя	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	15
2	Наименование показателя	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приступивших к трудовой деятельности, на конец отчетного периода к общей численности женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	16
2	Наименование показателя	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	17
2	Наименование показателя	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом

3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области, на основании данных предоставляемых Государственной инспекцией труда в Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	18
2	Наименование показателя	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
3	Единица измерения	Дней
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Численность лиц с впервые установленным
профессиональным заболеванием»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	19
2	Наименование показателя	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Управления Роспотребнадзора по Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество рабочих мест, на которых проведена
специальная оценка условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	20
2	Наименование показателя	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
3	Единица измерения	Единиц

4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из расчета рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	21
2	Наименование показателя	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на конец отчетного периода, к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	22
2	Наименование показателя	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	23
2	Наименование показателя	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях

3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	24
2	Наименование показателя	Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество выпусков информационно-аналитического
сборника «Охрана труда в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	25
2	Наименование показателя	Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	26
2	Наименование показателя	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
3	Единица измерения	Человек

4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным, предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	27
2	Наименование показателя	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец отчетного к общей численности работников на конец отчетного
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным, предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	28
2	Наименование показателя	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста за отчетный период к общей численности инвалидов трудоспособного возраста Тульской области за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным, предоставляемым Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	29
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов, в том числе молодого возраста, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в целях поиска подходящей работы за отчетный период, согласно данным формы N 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 № 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	30
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение года после получения образования по образовательным программам высшего образования, к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	31
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение года после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	32
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения за отчетный период, к численности выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период согласно данным формы N 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 N 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	33
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших

		работу в течение 3 месяцев после получения образования за отчетный период по образовательным программам высшего образования, к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	34
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	35
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	36
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	37
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	38
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	39
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение трудоустроенных работников за отчетный период к общей численности высвобожденных работников с предприятий в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	40
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности трудоустроенных работников за отчетный период к численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	41

2	Наименование показателя	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение числа работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, к числу работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	42
2	Наименование показателя	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	43
2	Наименование показателя	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	44
2	Наименование показателя	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами

3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами за отчетный период к количеству опрошенных соискателей по подбору вакансий за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	45
2	Наименование показателя	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами за отчетный период к количеству опрошенных работодателей - получателей услуг по подбору работников за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	46
2	Наименование показателя	Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения за отчетный период, к количеству обратившихся за услугами граждан за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Васильева Е.Б., главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 71-75-95 (доб. 24-12), Elena.Vasileva2@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	47
2	Наименование показателя	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда
3	Единица измерения	Единиц

4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества проведенных зональных (в муниципальных образованиях) и областных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Васильева Е.Б., главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 71-75-95 (доб. 24-12), Elena.Vasileva2@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	48
2	Наименование показателя	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности высококвалифицированных работников на конец отчетного периода в общей численности квалифицированных работников на конец отчетного периода в соответствии с приложением к Приказу Федеральной службы государственной статистики от 20.12.2018 № 751 «Методика расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Федеральной службы государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Рост реальной заработной платы работников организаций к 2024 году
относительно 2017 года»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Герасимова О.Н., главный советник отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Olga.Gerasimova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	49
2	Наименование показателя	Рост реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется по данным Росстата по форме «Основные показатели по труду организаций Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Рост реальной среднемесячной заработной платы работников
организаций к предыдущему году»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Герасимова О.Н., главный советник отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Olga.Gerasimova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	50
2	Наименование показателя	Рост реальной среднемесячной заработной платы работников организаций к предыдущему году
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется по данным Росстата по форме «Основные показатели по труду организаций Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

3. Управление реализацией государственной программы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией государственной подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель организует реализацию государственной программы:

координирует деятельность соисполнителей и участников государственной программы;

разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для реализации государственной программы;

с учетом выделяемых на реализацию государственной программы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет состав программных мероприятий, плановые значения показателей (при необходимости), механизм реализации государственной программы;

представляет в установленные сроки отчетность о реализации государственной программы.

Для более эффективного управления и контроля реализации государственной программы ответственный исполнитель вправе создавать временные органы управления (штабы, советы, комиссии, рабочие группы и т.д.).

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

Ответственный исполнитель несет ответственность за своевременную и качественную реализацию государственной программы, целевое и эффективное использование выделенных бюджетных ассигнований.

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований будет осуществляться в соответствии с бюджетным законодательством.

Реализация отдельных мероприятий подпрограмм государственной программы будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом

от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Тульской области осуществляется в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 20.05.2019 № 180 «О мерах по реализации в Тульской области мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Предоставление и использование образовательных сертификатов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования лицами предпенсионного возраста осуществляется в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 21.11.2019 № 563 «О мерах по реализации в Тульской области мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» на основании образовательных сертификатов».

Порядок расходования средств на реализацию регионального проекта «Старшее поколение» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области» в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения» утвержден приказом министерства труда и социальной защиты Тульской области от 30.05.2019 № 278-осн.

Порядок реализации в Тульской области мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках регионального проекта

«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» утвержден приказом министерством труда и социальной защиты Тульской области от 15.01.2020 № 18-осн.

Предоставление субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 02.04.2018 № 119 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

Перечень мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в Тульской области, утвержден постановлением правительства Тульской области от 01.04.2019 № 117 «Об утверждении перечня мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в Тульской области, в рамках реализации федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Субвенции, предоставляемые из федерального бюджета бюджету Тульской области на реализацию полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам, расходуются в том числе на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, по следующим направлениям:

оплата арендной платы в соответствии с заключенными договорами аренды (субаренды, имущественного найма) объектов нефинансовых активов (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов);

оплата договоров на выполнение работ, оказание услуг, связанных с содержанием (работы и услуги, осуществляемые с целью поддержания и (или) восстановления функциональных, пользовательских характеристик объекта);

возмещение персоналу расходов, связанных со служебными командировками;

расходы на услуги связи;

расходы на транспортные услуги;

расходы на выполнение прочих работ, оказание услуг;

расходы по оплате государственных контрактов, договоров на приобретение (изготовление) материальных запасов и объектов, относящихся к основным средствам.

Информация о предоставлении и осуществлении социальных гарантий в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

Предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» осуществляется в соответствии с Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области (приложение № 1).

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области утверждаются ежегодно.

Финансирование подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда Тульской области» осуществляется за счет бюджетных ассигнований из бюджета Тульской области, а также средств, привлеченных соисполнителями подпрограммы из внебюджетных источников.

Для оценки уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда Тульской области» и расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы применяются: Методика оценки уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» (приложение № 2), Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» (приложение № 3).

Приложение № 1
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

ПОРЯДОК
предоставления иных межбюджетных трансфертов
бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития
рынка труда в соответствии с потребностями экономики
Тульской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований Тульской области на финансовое обеспечение реализации мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации, подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы (далее – Порядок, иные межбюджетные трансферты).

2. Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью расходов бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тульской области о бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, при условии соблюдения муниципальными образованиями Тульской области бюджетного законодательства Российской Федерации и Тульской области, регулирующего бюджетные правоотношения.

3. Размер выделяемых иных межбюджетных трансфертов определяется отдельно по каждому муниципальному образованию Тульской области в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

4. Предоставление иных межбюджетных трансфертов осуществляется на основании соглашений, заключаемых между Министерством и администрациями муниципальных образований Тульской области (далее – соглашение, Получатель) не позднее 1 мая года предоставления иных межбюджетных трансфертов.

В соглашении указывается:

- 1) целевое назначение иного межбюджетного трансферта;
- 2) размер иного межбюджетного трансферта;
- 3) срок и порядок подачи заявки на перечисление иного межбюджетного трансферта;
- 4) отчетность о расходовании иного межбюджетного трансферта;
- 5) порядок контроля за расходованием средств иного межбюджетного трансферта;
- 6) порядок возврата иного межбюджетного трансферта в случае нарушения целей и условий его предоставления.

Форма соглашения утверждается Министерством.

5. Объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджетам муниципальных образований Тульской области (V), определяется по формуле:

$$V = \sum Szarp_i,$$

где:

$Szarp_i$ - объем иного межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету i -го муниципального образования из бюджета Тульской области на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Значение показателя $Szarp_i$ определяется по формуле:

$$Szarp_i = N_{trud} \times S_{min} \times R_{nal} \times P_{ungtrud},$$

где:

N_{trud} - численность участников мероприятия - несовершеннолетних граждан, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации и имеющих в связи с этим приоритетное право в трудоустройстве, в муниципальном образовании. Определяется по предложению государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее - центр занятости населения), исходя из ситуации на рынке труда, количества воспитанников детских домов и домов-интернатов и социально-экономической ситуации на территории муниципального образования;

S_{min} - размер заработной платы, равный установленной на территории Тульской области минимальной заработной плате в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области;

Rnal – обязательные начисления на фонд оплаты труда участников мероприятия – работников государственных и муниципальных учреждений (30,2 процента);

Pungtrud – средняя продолжительность трудоустройства (0,5 месяцев).

6. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется не позднее 15 рабочих дней со дня поступления в Министерство от Получателя заявки на перечисление иного межбюджетного трансферта в соответствии с условиями соглашения.

7. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется в установленном порядке на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

8. Ответственность за достоверность представляемых в Министерство сведений и целевое использование иного межбюджетного трансферта возлагается на Получателя.

9. В случае несоблюдения Получателем условий, предусмотренных настоящим Порядком и соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, к нему применяются бюджетные меры принуждения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

10. Не использованный на 1 января следующего финансового года остаток иных межбюджетных трансфертов подлежит возврату в бюджет Тульской области в течение первых 10 рабочих дней следующего финансового года.

В случае если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход бюджета Тульской области, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Тульской области в порядке, установленном бюджетным законодательством.

11. Контроль за соблюдением Получателем условий предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля.

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области в 2018 году

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
1. Муниципальное образование город Алексин	76
2. Муниципальное образование Арсеньевский район	5
3. Муниципальное образование Белевский район	15
4. Муниципальное образование Богородицкий район	18
5. Муниципальное образование Веневский район	49
6. Муниципальное образование Воловский район	16
7. Муниципальное образование город Донской	70
8. Муниципальное образование Дубенский район	5
9. Муниципальное образование город Ефремов	30
10. Муниципальное образование Каменский район	5
11. Муниципальное образование Кимовский район	30
12. Муниципальное образование Киреевский район	149
13. Муниципальное образование Куркинский район	12
14. Муниципальное образование рабочий поселок Новогуровский	9
15. Муниципальное образование город Новомосковск	52
16. Муниципальное образование Плавский район	10
17. Муниципальное образование Суворовский район	45
18. Муниципальное образование город Тула	900
19. Муниципальное образование Узловский район	20
20. Муниципальное образование Чернский район	5
21. Муниципальное образование Щекинский район	33
22. Муниципальное образование Ясногорский район	95
Итого	1649

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области в 2019 году

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
1. Муниципальное образование город Алексин	44
2. Муниципальное образование Арсеньевский район	5
3. Муниципальное образование Белевский район	15
4. Муниципальное образование Богородицкий район	18
5. Муниципальное образование Веневский район	70
6. Муниципальное образование Воловский район	21
7. Муниципальное образование город Донской	70
8. Муниципальное образование Дубенский район	5
9. Муниципальное образование город Ефремов	30
10. Муниципальное образование Каменский район	4
11. Муниципальное образование Кимовский район	30
12. Муниципальное образование Киреевский район	155
13. Муниципальное образование Куркинский район	10
14. Муниципальное образование рабочий поселок Новогуровский	9
15. Муниципальное образование город Новомосковск	52
16. Муниципальное образование Плавский район	10
17. Муниципальное образование Суворовский район	45
18. Муниципальное образование город Тула	900
19. Муниципальное образование Узловский район	15
20. Муниципальное образование Чернский район	5
21. Муниципальное образование Щекинский район	35
22. Муниципальное образование Ясногорский район	65
Итого	1613

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области в 2020 году

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
1. Муниципальное образование город Алексин	51
2. Муниципальное образование Арсеньевский район	5
3. Муниципальное образование Белевский район	15
4. Муниципальное образование Богородицкий район	22
5. Муниципальное образование Веневский район	95
6. Муниципальное образование Воловский район	25
7. Муниципальное образование город Донской	70
8. Муниципальное образование Дубенский район	5
9. Муниципальное образование город Ефремов	30
10. Муниципальное образование Заокский район	28
11. Муниципальное образование Каменский район	2
12. Муниципальное образование Кимовский район	30
13. Муниципальное образование Киреевский район	180
14. Муниципальное образование Куркинский район	10
15. Муниципальное образование рабочий поселок Новогуровский	10
16. Муниципальное образование город Новомосковск	52
17. Муниципальное образование Плавский район	10
18. Муниципальное образование Суворовский район	45
19. Муниципальное образование город Тула	1000
20. Муниципальное образование Узловский район	15
21. Муниципальное образование Чернский район	5
22. Муниципальное образование Щекинский район	35
23. Муниципальное образование Ясногорский район	65
Итого	1805

Приложение № 2
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

МЕТОДИКА
оценки уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий
и охраны труда в Тульской области»

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» производится путем сравнения фактического изменения показателей результативности и эффективности относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области». Результативность подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» оценивается исходя из соответствия показателей результативности и эффективности планиваемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень достижения показателя подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области», процентов;

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

Используются следующие показатели программы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях (X_8);

количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда (X_9);

количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» (X_{10});

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_{11});

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_{12}).

В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E_i – уровень хода реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» признается высокой, при значении E от 79% до 50% – средней, при значении $E < 50\%$ – низкой.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» производится путем сравнения фактического изменения показателей результативности и эффективности относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области». Результативность подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» оценивается исходя из соответствия показателей результативности и эффективности планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень достижения показателя подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области», процентов;

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го показателя.

Используются следующие показатели программы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях (X_8);

количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда (X_9);

количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» (X_{10});

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_{11});

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_{12}).

В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E_i – уровень хода реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» признается высокой, при значении E от 79% до 50% – средней, при значении $E < 50\%$ – низкой.

Приложение № 3
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности программных мероприятий
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Тульской области»

Экономический эффект (выгода «В», в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (руб.) и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.):

$$B = \Delta У + \Delta Л \text{ (руб.)}$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний $\Delta У$ состоит из прямой и косвенной $\sum Э_k$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.):

$$\Delta У = \sum Э_n + \sum Э_k \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний $\sum Э_n$ рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Э_n = \sum Э_{вн} + \sum Э_e + \sum Э_m + \sum Э_d \text{ (руб.)},$$

где:

$Э_{вн}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$Э_e$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$Э_m$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной

трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Δ_d – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), руб.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \Delta_k = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_m \times 6000 + \Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right) (\text{руб.}),$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta\text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta\text{ЧПС}_m$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{до}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta\text{ЧЛК}_{\text{срд}}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.