



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2019 № 348

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 08.08.2019 № 348

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777
«Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений»

В приложении к постановлению:

1. Строку 11 таблицы приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

11.	К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации	%	год	$K.3 = (K_{\text{пк}} / K_{\text{ф}}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
-----	-----	---	---	-----	---	-------------------------------------

	<p>$K_{\text{пк}}$ - количество работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении;</p> <p>$K_{\text{ф}}$ - фактическая численность основного персонала государственного учреждения, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации</p>	чел.			
	Для государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»				
	<p>Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации</p>	%	год	$K.3 = (K_{\text{пк}} / K_{\text{фс}}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
	<p>$K_{\text{пк}}$ - количество работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении;</p>	чел.			

		К _{фс} - фактическая численность основного персонала государственного учреждения без учета младшего обслуживающего персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации				
--	--	---	--	--	--	--

2. Таблицу раздела II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

Код группы показателя	Наименование показателя	Ед. изм.	Периодичность проведения оценки	Формула для расчета/исходные данные	Результат расчета показателя	Балл
1	2	3	4	5	6	7
1. О.1	Наличие официального сайта государственного учреждения/раздела с информацией о государственном учреждении на сайте Учредителя	да/нет	год	Ссылка на сайт		

1	2	3	4	5	6	7	
2.	О.2	Размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru	да/нет	год	Ссылка на страницу		
3.	О.3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
4.	О.4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
5.	О.5	Соблюдение сроков и порядка представления отчета о выполнении государственного задания/плановых показателей	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
6.	О.6	Отсутствие замечаний ГРБС в части предоставления государственным учреждением информации по отдельным запросам и выполнения отдельных поручений	да/нет	год/квартал	Информация ГРБС		
Итого по группе критериев							
7.	Э.1	Эффективность выполнения плановых показателей	%	год/квартал	$Э_i = \sum \left((z_{иф} / z_{пл}) / i \right) * 100$		
8.	Э.2	Эффективность использования бюджетных средств (средств бюджета ТФОМС ТО при наличии указанного источника) на оказание государственных услуг (исполнение государственных функций, выполнение работ)	%	год/квартал	$Э_n = \sum \left((v_{нфи} / v_{нпл}) / n \right)$		

1	2	3	4	5	6	7
Итого по группе критериев						
9.	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	год	$K.1 = (K_b / K_o) \times 100\%$	
9.1. <*>	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$	
9.2. <***>	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$	
10.	К.2	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	%	год	$K.2 = (K_{\phi} / K_{оп}) \times 100\%$	
11.	К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{\phi}) \times 100\%$	

1	2	3	4	5	6	7
	квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации					
12.	К.4	Коэффициент текучести кадров	%	год	$K.4 = \frac{Ч_y}{Ч_{ср}} \times 100\%$	
13.	К.5	Проведение мероприятий по переводу работников государственного учреждения на «эффективные контракты» (заключение с работниками государственных учреждений «эффективных контрактов»)	да/нет	год	Информация учреждения, реквизиты нормативных правовых актов	
Итого по группе критериев						
14.	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	год/квартал	Информация учреждения, сведения по результатам проверок	
15.	И.2	Проведение ежегодной инвентаризации	да/нет	год	Сведения о проведении инвентаризации (таблица № 6) по форме 0503160, утвержденной приказами Минфина России от 28.12.2010 № 191н, от 25.03.2011 № 33н	

1	2	3	4	5	6	7	
16.	И.3	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.	год/квартал	Информация учреждения, сведения по результатам проверок		
17.	И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	год/квартал	Информация учреждения		
Итого по группе критериев							
18.	Р.1	Количество внесенных изменений в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД	шт.	год/квартал	Информация учреждения		
19.	Р.2	Сумма изменений в бюджетную смету/ПФХД	%	год/квартал	$P.2 = S / L \times 100\%$		
20.	Р.3	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете (неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания) с учетом достижения установленных плановых показателей на конец отчетного года	%	год	На основании результатов показателей Э.1 и Э.2		
21.	Р.4	Просроченная задолженность по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками государственного учреждения (за исключением депонированных сумм)	да/нет	год/квартал	Сведения учреждения по утвержденным формам		

1	2	3	4	5	6	7	
22.	Р.5	Равномерность расходов	%	год	$P.5 = \frac{(K_4 - K_{cp})K_{cp}}{100\%}$		
23.	Р.6	Просроченная задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками (за исключением задолженности по социальной помощи населению)	%	год/квартал	$P.6 = \frac{(Z_{пост} / K_{и})}{100\%}$		
24.	Р.7	Просроченная задолженность по расчетам по платежам в бюджеты	%	год/квартал	$P.7 = \frac{(Z_{бюдж} / K_{и})}{100\%}$		
25.	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)	%	год/квартал	$ИО.1 = \frac{(ИО_p / ИО_{пр})}{100\%}$		
26.	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)	%	год/квартал	$ИО.2 = \frac{(ИО_p / ИО_{пр})}{100\%}$		
Итого по группе критериев							
27.	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	год/квартал	Информация ГРБС, реквизиты акта проверки (представления)		

1	2	3	4	5	6	7
28.	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (представлении)	%	год/квартал	$P.2 = (P_{uz} / P_3) \times 100\%$	
Итого по группе критериев						
Итого по группе критериев						
ВСЕГО БАЛЛОВ						

<*> для государственных учреждений здравоохранения;

<***> для государственных учреждений социального обслуживания.».

3. Раздел III «Приложение к отчету о результатах деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента исключить.

4. Строку 11 таблицы приложения № 3 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

11. К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала, планируемого к обучению в отчетный период в соответствии с планом повышения квалификации	%	$E(K.3) = 2$, если $K.3 \geq 100\%$ $E(K.3) = 0$, если $K.3 < 100\%$	Позитивно рассматривается ежегодное повышение квалификации специалистов государственного учреждения в количестве, соответствующем плану повышения квалификации
---------	---	---	---	--