



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2019 № 324

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.02.2016 № 64

В соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 18.04.2019 № 237-р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 17.02.2016 № 64 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Тульской области «Жилкомреформа», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением подпунктов 2–4 пункта 2 приложения к постановлению, вступающего в силу с 1 октября 2019 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области**



В.В. Шерин

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 17.02.2016 № 64 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников Государственного казенного учреждения
Тульской области «Жилкомреформа»**

1. В преамбуле постановления текст «Законом Тульской области от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области» заменить текстом «Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений».

2. В приложении к постановлению:

1) раздел 1 изложить в новой редакции:

«1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Тульской области «Жилкомреформа» (далее - учреждение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного инженера, главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области, установленной региональным соглашением.

Оплата труда работников учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для государственных учреждений Тульской области соответствующих отраслей, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников учреждения самостоятельно определяет (устанавливает) размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее - учредитель) и представительным органом работников.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и хозяйственного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может превышать 40 процентов. Перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается локальным актом учреждения.»;

2) таблицу пункта 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	9980 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	10414 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	11098 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	12802 рубля ;

3) таблицу пункта 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

Начальник отдела	12873 рубля
Заместитель главного инженера	12230 рублей
Руководитель группы	12344 рубля
Ведущий специалист	12764 рубля
Специалист	11098 рублей ;

4) таблицу пункта 3 раздела 2 изложить в новой редакции:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	4556 рублей
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	8249 рублей ;

5) абзац 5 пункта 6 после текста «локальным актом учреждения, принятым по согласованию» дополнить текстом «с учредителем и»;

6) абзац 2 пункта 7 после текста «локальным актом учреждения, принятым по согласованию» дополнить текстом «с учредителем и»;

7) в пункте 10 текст «министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области (далее - министерство)» заменить словом «учредитель»;

8) в пунктах 12, 13, 25, 34, 36 слово «министерством» заменить словом «учредителем»;

9) в пункте 15:

текст «может оказываться» заменить словом «оказывается»;

слово «министерством» заменить словом «учредителем»;

10) в пункте 16 текст «устанавливается размер выплат компенсационного характера» заменить текстом «устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера»;

11) абзац 4 пункта 24 исключить;

12) в пункте 35 слово «министерство» заменить словом «учредитель»;

13) абзац 6 пункта 1 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Тульской области «Жилкомреформа» изложить в новой редакции:

«иной период работы, засчитываемый в стаж работы, дающий право на выплату повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в учреждении. Состав комиссии и порядок ее работы утверждаются локальным актом учреждения.»