



## ЗАКОН ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

### О внесении изменений в статьи 14 и 15 Закона Тульской области «О социальном партнерстве в сфере труда»

Принят  
Тульской областной Думой  
18 июля 2019 года

#### Статья 1

Внести в Закон Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» (Тульские известия, 2007, 8 ноября; Сборник правовых актов Тульской области и иной официальной информации (<http://pratula.ru>), 14 июля 2015 года, 28 января 2016 года, 27 января 2017 года) следующие изменения:

1) в статье 14:

а) абзац первый части 8 дополнить предложением следующего содержания: «При этом работодатели, начавшие осуществление деятельности на территории области после дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению, вправе представить указанный отказ в течение 30 календарных дней со дня их регистрации в качестве страхователей в территориальном органе Пенсионного фонда Российской Федерации.»;

б) дополнить частью 10 следующего содержания:

«10. При представлении в орган исполнительной власти области по труду мотивированного письменного отказа присоединиться к соглашению работодатель – религиозная организация вправе не прикладывать к указанному отказу протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данной религиозной организации.»



От имени работодателей – религиозных организаций, осуществляющих деятельность на территории области и входящих в структуру централизованной религиозной организации, указанный отказ может быть направлен соответствующей централизованной религиозной организацией.

В случае отказа работодателя – религиозной организации присоединиться к соглашению руководитель органа исполнительной власти области по труду имеет право пригласить представителей данной религиозной организации и (или) представителей централизованной религиозной организации, в структуру которой входит данная религиозная организация, для проведения консультаций.»;

2) в статье 15:

а) часть 7 дополнить новым вторым предложением следующего содержания: «При этом работодатели, начавшие осуществление деятельности на территории области после дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению, вправе представить указанный отказ в течение 30 календарных дней со дня их регистрации в качестве страхователей в территориальном органе Пенсионного фонда Российской Федерации.»;

б) дополнить частью 8<sup>1</sup> следующего содержания:

«8<sup>1</sup>. При представлении в орган исполнительной власти области по труду мотивированного письменного отказа присоединиться к соглашению работодатель – религиозная организация вправе не прикладывать к указанному отказу протокол консультаций с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данной религиозной организации, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

От имени работодателей – религиозных организаций, осуществляющих деятельность на территории области и входящих в структуру централизованной религиозной организации, указанный отказ может быть направлен соответствующей централизованной религиозной организацией.

В случае отказа работодателя – религиозной организации присоединиться

к соглашению руководитель органа исполнительной власти области по труду имеет право пригласить представителей данной религиозной организации и (или) представителей централизованной религиозной организации, в структуру которой входит данная религиозная организация, для проведения консультаций.».

## Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор  
Тульской области



А.Г. Дюмин

г. Тула  
18 июля 2019 года

№ 59-ЗТО