



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.06.2019 № 229

### О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 24.02.2015 № 85

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 24.02.2015 № 85 «Об утверждении Положения о представлении работодателями сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы занятости населения Тульской области», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области



В.В. Шерин



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 24.02.2015 № 85 «Об утверждении Положения о представлении  
работодателями сведений о потребности в работниках, наличии  
свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы занятости  
населения Тульской области»**

1. В пункте 2 приложения к постановлению:

1) абзац 1 после слова «обязательного» дополнить словом «ежемесячного»;

2) абзац 2 после слова «основе» дополнить текстом «в соответствии с требованиями действующего законодательства о государственной гражданской, муниципальной, военной, государственной службе иных видов».

2. В пункте 3 приложения к постановлению:

1) в абзаце 1 текст «1 числа следующего месяца по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению к Положению» заменить текстом «5 числа месяца, следующего за отчетным»;

2) в абзаце 2 текст «на отчетную дату свободных рабочих мест (вакантных должностей)» заменить текстом «в отчетном месяце свободных рабочих мест (вакантных должностей) не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным»;

3) дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Сведения о потребности в работниках предоставляются по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению к Положению.».

3. Приложение к Положению о представлении работодателями сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в органы занятости населения Тульской области изложить в новой редакции:

«Приложение  
к Положению о представлении  
работодателями сведений о потребности в  
работниках, наличии свободных рабочих  
мест (вакантных должностей) в органы  
занятости населения Тульской области

**СВЕДЕНИЯ  
о потребности в работниках, наличии свободных  
рабочих мест (вакантных должностей)**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть).

Адрес места нахождения \_\_\_\_\_

Адрес фактического места нахождения \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя работодателя \_\_\_\_\_

Проезд (вид транспорта, название остановки) \_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма юридического лица \_\_\_\_\_

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников \_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия \_\_\_\_\_

## Оборотная сторона

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная, дистанционная)	Заработная плата (доход) от до	Режим работы		Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Класс условий труда/предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Квотируемое рабочее место	Прием по результатам конкурса на замещение вакансии
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало - окончание работы					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Свободные рабочие места (вакантные должности) в \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. отсутствовали.\*  
(месяц)

\* заполняется в случае отсутствия в отчетном месяце свободных рабочих мест (вакантных должностей).

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)  
М.П. ».