



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.04.2019 № 157

### О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Тульской области», согласно приложению.

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений физической культуры и спорта (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая с учетом изменений настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего постановления.

3. Постановление вступает в силу по истечении 70 календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области



В.В. Шерин



Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 29.04.2019

№ 157

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 17.01.2017 № 8 «Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда работников государственных учреждений физической культуры  
и спорта Тульской области»**

В приложении к постановлению:

1) таблицу пункта 1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	11200,0
2 квалификационный уровень	11400,0
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	11800,0
2 квалификационный уровень	12000,0
3 квалификационный уровень	12200,0
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень	13100,0
2 квалификационный уровень	14000,0

2) таблицы пункта 2 раздела 2 изложить в новой редакции:

Должности по уровням	Размер должностного оклада (оклада), руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6500,0
2 квалификационный уровень	6800,0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7200,0

2 квалификационный уровень	7600,0
3 квалификационный уровень	7900,0
4 квалификационный уровень	8200,0
5 квалификационный уровень	8500,0
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	9000,0
2 квалификационный уровень	9400,0
3 квалификационный уровень	9700,0
4 квалификационный уровень	10100,0
5 квалификационный уровень	10500,0
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	11000,0
2 квалификационный уровень	11500,0

Наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Специалист по охране труда	9200,0
Специалист по закупкам	9200,0
Контрактный управляющий	9700,0
Старший тренер спортивной сборной команды Тульской области (по виду спорта)	13100,0

3) таблицу пункта 3 раздела 2 изложить в новой редакции:

Квалификационные уровни	Размер должностного оклада (оклада), руб.
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	6000,0
2 квалификационный уровень	6200,0
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	6600,0
2 квалификационный уровень	6800,0
3 квалификационный уровень	7200,0
4 квалификационный уровень	7500,0

4) в пункте 6 раздела 2 текст «до 3» заменить текстом «до 2,8»;

5) абзац 2 пункта 6 раздела 2 изложить в новой редакции:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе

Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.»;

6) абзац 1 пункта 22 раздела 4 изложить в новой редакции:

«22. Конкретный размер выплат определяется локальным актом учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников, по результатам проведения специальной оценки условий труда.»;

7) абзац 6 пункта 32 раздела 5 изложить в новой редакции:

«Конкретный размер выплат определяется на основе Положения о премиальных выплатах, утвержденного локальным актом учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.»;

8) пункт 39 раздела 6 изложить в новой редакции:

«39. Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер и работники учреждения имеют право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Единовременная выплата производится:

работникам учреждения (за исключением педагогических работников), заместителям руководителя, главному бухгалтеру в размере одного должностного оклада (оклада), установленного на день вступления в силу постановления правительства Тульской области от 26.10.2017 № 491 «О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 17.01.2017 № 8»;

педагогическим работникам в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 03.03.2016 № 84 «Об утверждении размера, порядка и условий осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»;

руководителю учреждения в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю государственного учреждения, утвержденным локальным актом учредителя.»;

9) раздел 6 дополнить пунктами 42-50 следующего содержания:

«42. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

43. Работникам физической культуры и спорта государственных учреждений физической культуры и спорта, которые имеют в соответствии с действующим законодательством право использовать в своих

наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается доплата в размере до 15 процентов к должностному окладу (окладу).

44. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, устанавливается доплата в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

45. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается доплата за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию (учреждение), осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в размере до 10 процентов к должностному окладу (окладу).

46. Тренерам и иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливается доплата в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

47. Спортсменам за наличие спортивных званий и разрядов устанавливается доплата в размере до 10 процентов к должностному окладу (окладу).

48. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации (учреждения), осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет устанавливается доплата в размере до 50 процентов к должностному окладу (окладу).

49. Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, устанавливается доплата в размере до 5 процентов к должностному окладу (окладу).

50. Конкретный размер выплат, указанных в пунктах 42-49 настоящего Положения определяется руководителем учреждения на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятым по согласованию с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.».

---