



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.04.2019 № 153

О порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 8 Закона Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области (приложение).

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области

1. Настоящее Положение определяет порядок и размеры возмещения расходов, связанных с переездом работников, заключивших трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области (далее - Работники) и членов их семей по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность.

При этом под членами семьи понимаются супруг (супруга) Работника, несовершеннолетние дети Работника, дети Работника старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети Работника в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, иные лица, находящиеся на иждивении Работника и проживающие совместно с ним.

2. При переезде Работника на работу в другую местность на территории Тульской области (местность за пределами административно-территориальных границ того населенного пункта, в котором Работник осуществлял трудовую деятельность) по предварительной договоренности Работника с руководителем государственного органа Тульской области, территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственного учреждения Тульской области, в штате которого он состоит, Работнику возмещаются:

1) расходы по проезду Работника и членов его семьи железнодорожным и автомобильным транспортом общего пользования, кроме такси, (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами,

но не выше норм, установленных правительством Тульской области для служебных командировок работников, заключивших трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области;

2) расходы по проезду Работника и членов его семьи к железнодорожной станции, автостанции - при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы;

3) расходы по провозу имущества (весом до 20 тонн) Работника и членов его семьи железнодорожным и автомобильным транспортом общего пользования, кроме такси, - в размере документально подтвержденных фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

4) расходы по найму жилого помещения Работником и членами его семьи в случае вынужденной задержки в пути следования - по нормам, установленным правительством Тульской области для найма жилого помещения в служебных командировках работников, заключивших трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области, на основании документов, подтверждающих факт вынужденной задержки в пути;

5) расходы по обустройству на новом месте жительства из расчета:

на Работника - 2,5 должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) Работника в соответствии с занимаемой им должностью, профессией по новому месту работы;

на супругу (супруга) - 1,5 указанного размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) Работника;

на каждого переезжающего члена семьи - 1 указанный должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) Работника;

6) иные расходы, связанные с переездом, при условии, что они произведены Работником с согласия работодателя или его уполномоченного представителя.

3. При отсутствии подтвержденных проездных документов расходы, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 2 настоящего Положения, не возмещаются.

Расходы, предусмотренные подпунктами 1-3 пункта 2 настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае, если работодатель или его уполномоченный представитель предоставляет Работнику соответствующие средства передвижения.

4. Работнику и членам его семьи выплачиваются суточные за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы в размерах, установленных правительством Тульской области для служебных командировок работников, заключивших трудовой договор о работе в государственных органах Тульской области, работников территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области или государственных учреждений Тульской области.

5. На оплату расходов в связи с переездом Работника на работу в другую местность по предварительной договоренности с работодателем Работнику может быть выдан аванс на основании приказа (распоряжения) работодателя.

6. Возмещение расходов, связанных с переездом членов семьи Работника, провозом их имущества, а также с обустройством на новом месте жительства, осуществляется в том случае, если Работник представляет лично или направляет иным доступным способом заявление на возмещение расходов, копию трудового договора, заверенную работодателем в установленном порядке, проездные документы, подтверждающие расходы по переезду Работника и членов его семьи, документы, подтверждающие расходы по провозу имущества, а также иные документы, в случае возникновения необходимости подтверждения расходов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

7. Расходы, связанные с переездом Работника и членов его семьи, возмещаются государственным органом Тульской области, территориальным фондом обязательного медицинского страхования Тульской области или государственным учреждением Тульской области, в которые переводится, направляется или принимается на работу Работник, в течение 30 календарных дней после представления им документов, подтверждающих эти расходы.

В случае выдачи Работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

8. Возмещение расходов, связанных с переездом Работника и членов его семьи, в том числе расходов, превышающих размеры, установленные пунктом 2 настоящего Положения, а также выдача аванса государственным органом Тульской области, территориальным фондом обязательного медицинского страхования Тульской области или государственным учреждением Тульской области, в которые переводится, направляется или принимается на работу Работник, производится:

государственными органами Тульской области - в пределах средств, предусмотренных в бюджете Тульской области на содержание соответствующего государственного органа;

территориальным фондом обязательного медицинского страхования Тульской области - в пределах средств, предусмотренных в бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области на выполнение функций его органом управления;

государственными казенными учреждениями – в пределах доведенных до них лимитов бюджетных обязательств на соответствующие цели;

государственными бюджетными и автономными учреждениями – в пределах плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя этих учреждений.

9. Работник обязан в течение 30 календарных дней вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом его и членов его семьи, в случаях:

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

если он не явился на работу или отказался приступить к работе.
