



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.03.2019 № 100

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области (приложение).
2. Директору территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области привести в соответствие с настоящим постановлением локальные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в течение двух месяцев после дня вступления в силу настоящего постановления.
3. Постановление вступает в силу по истечении 70 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда директора, его заместителей,
главного бухгалтера территориального фонда обязательного
медицинского страхования Тульской области

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», Положением о территориальном фонде обязательного медицинского страхования Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 25.05.2011 № 408, и регламентирует условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера территориального фонда обязательного медицинского страхования Тульской области (далее - Положение, Фонд).

2. Оплата труда

Оплата труда директора, заместителей директора, главного бухгалтера Фонда производится в виде заработной платы, являющейся основным средством стимулирования их профессиональной деятельности.

Заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера Фонда состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

Индексация должностных окладов директора, заместителей директора, главного бухгалтера Фонда осуществляется в размерах и сроки, которые предусмотрены для индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Тульской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Допускается двойное наименование должностей заместителей директора, главного бухгалтера Фонда в случае, если:

заместитель руководителя Фонда является руководителем структурного подразделения Фонда;

главный бухгалтер Фонда является руководителем структурного подразделения Фонда.

В случае если штатным расписанием Фонда предусмотрено наименование должности заместителя директора, главного бухгалтера Фонда в сочетании с наименованием другой должности, оплата труда производится по должности, предусмотренной настоящим Положением.

3. Размеры должностных окладов

Должностные оклады директора, заместителей директора, главного бухгалтера Фонда устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Директор	20363
Заместитель директора	18511
Главный бухгалтер	16596

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера Фонда, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Фонда (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 1 к 8.

4. Дополнительные выплаты

К дополнительным выплатам относятся:

1. Надбавки к должностному окладу:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за особые условия работы;

ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Ежемесячное денежное поощрение.

3. Выплаты, устанавливаемые в зависимости от должностного оклада:

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

5. Размер и порядок осуществления дополнительных выплат

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки, %
от 1 года до 5 лет включительно	10
свыше 5 лет до 10 лет включительно	15
свыше 10 лет до 15 лет включительно	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Положением об исчислении стажа работников Фонда и выплате им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, утвержденным локальным актом Фонда.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 200 процентов должностного оклада, в том числе:

директору, заместителям директора Фонда – в размере до 200 процентов должностного оклада;

главному бухгалтеру Фонда – в размере до 180 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы директору, заместителям директора, главному бухгалтеру Фонда определяется правительством Тульской области.

3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

4. Ежемесячное денежное поощрение директору, его заместителям, главному бухгалтеру Фонда устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в размере до 700%.

Порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения директору, заместителям директора, главному бухгалтеру Фонда устанавливается правительством Тульской области на основании показателей оценки эффективности деятельности Фонда, определяемых правительством Тульской области.

5. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается с учетом выполнения особо важных и сложных задач Фонда директору, заместителям директора, главному бухгалтеру Фонда правительством Тульской области.

Размер премии максимальным размером не ограничивается.

6. При предоставлении директору, заместителям директора, главному бухгалтеру Фонда ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) производится один раз в год единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада в порядке, устанавливаемом правительством Тульской области.
