



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.02.2019 № 52

О внесении изменения в постановление правительства Тульской области от 01.02.2018 № 43

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 01.02.2018 № 43 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области» следующее изменение:

приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель
Губернатора Тульской области



В.А. Федорищев

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 08.02.2019 № 52

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 01.02.2018 № 43

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПАСПОРТ
государственной программы**

Ответственный исполнитель программы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители программы	-
Программно-целевые инструменты программы	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области».

	<p>Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения».</p> <p>Подпрограмма «Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».</p> <p>Основное мероприятие «Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области».</p> <p>Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников»</p>
Цель программы	Создание условий, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области. 2. Улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области. 3. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста. 4. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Тульской области. 5. Обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан
Показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы, процентов. 2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда, человек на 1 вакансию. 4. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 5. Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения,

единиц.

6. Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов.

7. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек.

8. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, процентов.

9. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов.

10. Уровень занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста, процентов.

11. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, человек.

12. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек.

13. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек.

14. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней.

15. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек.

16. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц.

17. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в

- общем количестве рабочих мест, процентов.
18. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц.
19. Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, человек.
20. Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда, единиц.
21. Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области», единиц.
22. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.
23. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов.
24. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов.
25. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов.
26. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов.
27. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов.
28. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, процентов.
29. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, процентов.
30. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, процентов.
31. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после

получения высшего образования, процентов.

32. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, процентов.

33. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, процентов.

34. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, процентов.

35. Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, процентов.

36. Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, процентов.

37. Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, человек.

38. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц.

39. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, процентов.

40. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, процентов.

41. Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан, процентов.

42. Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны

	и Труда, единиц. 43. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, процентов. 44. Рост реальной среднемесячной заработной платы работников организаций, процентов.						
Этапы и сроки реализации программы	Государственная программа реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения программы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	1728546,2		315 601,6	254231,6	11 213,0	1 147 500,0
	2019 год	1 789 815,1		394 530,2	239 984,9	10 000,0	1 145 300,0
	2020 год	1 775 191,1		362 550,9	239 090,2	10 500,0	1 163 050,0
	2021 год	1 804 248,1		363 100,4	244 847,7	11 000,0	1 185 300,0
	2022 год	1 437 185,3		-	239 685,3	11 000,0	1 186 500,0
	2023 год	1 437 885,3		-	239 685,3	11 000,0	1 187 200,0
	2024 год	1 438 585,3		-	239 685,3	11 000,0	1 187 900,0
	Всего	11 411 456,4		1 435 783,1	1 697 210,3	75 713,0	8 202 750,0
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда Тульской области и уровня безработицы не выше 3,5 процента. 2. Обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,5 процента. 3. Обеспечение коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию. 4. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов. 5. Оказание не менее 1030 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения. 						

6. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов.
7. Увеличение численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, до 3096 человек.
8. Обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процентов.
9. Обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процентов.
10. Обеспечение уровня занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста, до 72,5 процента.
11. Увеличение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, до 2895 человек.
12. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.
13. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.
14. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.
15. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек.
16. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.
17. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка

условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов.

18. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.

19. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.

20. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.

21. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.

22. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.

23. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.

24. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 30,8 процента.

25. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 47,0 процентов.

26. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 80,0 процентов ежегодно.

27. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 80,0 процентов ежегодно.

28. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно.

29. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, до 35,0 процентов.

30. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 35,0 процентов.
31. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, до 45,0 процентов.
32. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 50,0 процентов.
33. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, до 80,0 процентов.
34. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, до 80,0 процентов.
35. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда не менее 100,0 процентов.
36. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов.
37. Увеличение численности работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, до 7227 человек.
38. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, не менее 2 единиц.
39. Обеспечение уровня удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов.
40. Обеспечение уровня удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых

	<p>требований, не менее 90,0 процентов.</p> <p>41. Обеспечение доли граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан не менее 100,0 процентов ежегодно.</p> <p>42. Проведение ежегодно не менее 6 торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда.</p> <p>43. Обеспечение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников на уровне 33,3 процента.</p> <p>44. Обеспечение роста реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года на 120,0 процентов</p>
--	--

1. Характеристика текущего состояния, основные показатели, основные проблемы сферы труда и занятости населения Тульской области

Ранее государственная политика в области содействия занятости населения Тульской области реализовывалась в рамках государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области», утвержденной постановлением правительства Тульской области от 30.10.2013 № 605 (далее – Программа 2013 года), а также дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области (далее – дополнительные мероприятия).

Основное внимание уделялось полноте и качеству предоставления гражданам государственных услуг. Работа осуществлялась в соответствии с планом мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденным Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 9 июня 2016 года.

За предоставлением государственных услуг в сфере содействия занятости населения в 2016 году обратились 112,3 тыс. человек (в 2015 году – 119,7 тыс. человек), из которых 30,1 тыс. человек (в 2015 году – 31,7 тыс. человек) – за содействием в поиске подходящей работы.

Реализация мероприятий Программы 2013 года позволила обеспечить в 2016 году трудоустройство 21,5 тыс. человек. О положении на региональном рынке труда были проинформированы 54,2 тыс. граждан и 3,0 тыс. работодателей. Проведено 424 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 22,5 тыс. человек. Профорientационные услуги получили 16,2 тыс. граждан. Государственную услугу по психологической поддержке получили 1,9 тыс. безработных граждан.

Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получили 1,5 тыс. безработных граждан. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации проводились на базе 30 образовательных организаций Тульской области. Обучение было организовано по 25 профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда. Около 80,0 процентов граждан, направленных на обучение, проходили профессиональную подготовку по рабочим профессиям, таким как: водитель погрузчика, машинист экскаватора, машинист крана автомобильного, водитель автомобиля, электрогазосварщик, машинист бульдозера, электромонтер и другие.

В оплачиваемых общественных работах приняли участие 2,8 тыс.

человек. Обеспечена временная занятость 381 безработного гражданина, испытывающего трудности в поиске работы. Также в рамках Программы трудоустроено в свободное от учебы время 4,7 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Услуги по социальной адаптации на рынке труда оказаны 3,1 тыс. безработным гражданам. Государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получили 497 человек.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в целях создания условий для возвращения к трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, было организовано профессиональное обучение (переобучение) для 368 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на базе 13 образовательных организаций. Обучение проходило по 10 профессиям (специальностям): бухгалтер, оператор ЭВМ, кладовщик, менеджер по персоналу, секретарь руководителя, офис-менеджер, менеджер коммерческой деятельности, визажист, парикмахер, маникюрша.

В целях приобретения опыта работы и дальнейшей трудовой адаптации была организована стажировка 182 выпускников профессиональных образовательных организаций под руководством 116 наставников.

Недопущению негативных тенденций в сфере занятости населения в 2016 году способствовала реализация дополнительных мероприятий, в которых приняли участие 535 человек. В первую очередь реализация дополнительных мероприятий позволила не допустить массовых высвобождений с градообразующих предприятий, а также снизить объемы как планируемых высвобождений, так и неполной занятости.

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной статистики, среднегодовая численность безработных граждан снизилась с 33,2 тыс. человек в 2015 году до 33,0 тыс. человек в 2016 году. При этом уровень безработицы в 2015-2016 годах удалось сдержать на показателе 4,1 процента от численности рабочей силы. Тульская область по данному показателю среди регионов Центрального федерального округа (далее – ЦФО) находится на 5 месте, уступив г. Москве (1,8 процента), Московской (3,3 процента), Липецкой (4,0 процента) и Белгородской (4,0 процента) областям. В среднем по ЦФО уровень общей безработицы составил 3,5 процента, а в целом по Российской Федерации – 5,5 процента. Уровень занятости увеличился с 66,1 процента в 2015 году до 66,6 процента в 2016 году.

Численность официально зарегистрированных безработных снизилась с 6,8 тыс. человек по состоянию на 01.01.2016 до 6,6 тыс. человек по состоянию

на 01.01.2017, а уровень регистрируемой безработицы – с 0,8 процента до 0,7 процента рабочей силы. По уровню регистрируемой безработицы Тульская область в 2016 году повысила свой рейтинг среди субъектов, входящих в состав ЦФО, перейдя с 4 позиции на начало 2016 года на 3 позицию на начало 2017 года, уступив только городу Москве и Липецкой области. В среднем по Российской Федерации этот показатель сложился на уровне 1,2 процента, а по ЦФО – 0,8 процента.

Однако в разрезе муниципальных районов и городских округов Тульской области среднегодовой уровень регистрируемой безработицы варьируется от 0,44 до 2,9 процента. При этом в 16 муниципальных районах значение данного показателя превысило среднеобластной уровень.

Средняя продолжительность безработицы в целом по Тульской области в 2016 году составила 4,58 месяца, что на уровне 2015 года.

В 2016 году укрепилась тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда Тульской области, чему способствовала растущая потребность экономики в кадрах. Так значение показателя с 0,6 на 01.01.2016 снизилось до 0,5 единицы на 01.01.2017. По Российской Федерации коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,9 единицы, по Центральному федеральному округу – 0,6.

Среди муниципальных районов и городских округов Тульской области наблюдалась значительная дифференциация среднегодового значения данного показателя от 0,3 до 3,4 единицы. При этом в 11 районах области соотношение численности граждан, ищущих работу, и количества вакантных рабочих мест составило более единицы. В 17 муниципальных образованиях итоговое значение превысило среднеобластной уровень.

Кадровое обеспечение экономики регионов в настоящее время является важной социально-экономической проблемой, которая затрагивает все сферы экономической деятельности и государственного управления. Эта проблема обусловлена, прежде всего, количественным и качественным несоответствием рабочей силы, предлагаемой на рынке труда, требованиям, предъявляемым работодателями.

Поэтому в политике управления трудовыми ресурсами региона основная задача заключается в обеспечении сбалансированности между показателями наличия работников, их воспроизводства и показателями кадровой потребности работодателей по критериям численности и профессиональной квалификации.

Сбалансированности рынка труда в экономике Тульской области способствует проводимый мониторинг потребности в рабочих и специалистах в целом по Тульской области и в разрезе муниципальных образований, а также

ежегодное формирование прогноза потребности рынка труда Тульской области в кадрах на среднесрочную перспективу, с учетом которого в регионе формируется заказ на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области. Данная работа проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Тульской области от 31 июля 2015 года № 464-рг «О формировании заказа на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области в соответствии с потребностью рынка труда».

Подготовка специалистов с учетом потребностей работодателей в рабочей силе будет способствовать сохранению стабильной ситуации на рынке труда региона.

В целях повышения кадрового потенциала и престижа наиболее востребованных на рынке труда профессий ежегодно проводится Праздник Весны и Труда в Тульской области и региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2016 году в рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, в Тульской области проведены региональные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» по профессиям: токарь, фрезеровщик, электромонтер по ремонту оборудования подстанций, бетонщик и инспектор центра занятости населения.

В июне 2016 года в нашем регионе прошел федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь». Конкурс проводился на базе акционерного общества «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова».

Определенное влияние на ситуацию на рынке труда оказывает и привлечение иностранной рабочей силы. Несомненно, привлечение на рынок труда иностранной рабочей силы приводит к созданию определенной конкуренции с жителями региона. Однако реализация требований нормативных документов, определяющих порядок привлечения граждан других государств, обеспечивает преимущественное право на трудоустройство граждан России.

Так заявки работодателей о потребности в иностранных работниках в целях подготовки заключений о целесообразности либо нецелесообразности привлечения работодателями иностранных граждан направлялись на рассмотрение органам исполнительной власти Тульской области, сторонам областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Управлению по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области, Управлению

Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Тульской области, Государственной инспекции труда в Тульской области, Управлению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области, а также главам муниципальных образований Тульской области.

В целях выявления у работодателей неустраненных нарушений налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования уполномоченным органом направлялись соответствующие запросы отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области, Тульскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации.

Всего в 2016 году межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Тульской области на 8 заседаниях было рассмотрено 140 заявок работодателей о потребности в 8450 иностранных работниках в 2017 году, 16 заявок о дополнительной потребности в 2017 году на 841 единицу, 73 заявки о дополнительной потребности в 2016 году на 1854 единицы и 13 заявок об уменьшении потребности в 2016 году на 183 единицы.

По итогам рассмотрения были сформированы предложения о корректировке квоты на 2016 год в сторону увеличения на 483 единицы для 11 организаций, в том числе на 183 единицы за счет резерва квоты, и потребность Тульской области в иностранных работниках на 2017 год в количестве 3117 единиц для 82 организаций, которая в настоящее время с учетом корректировок составляет 3647 единиц для 85 организаций.

Одновременно оказывается государственная услуга по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации. В 2016 году было выдано 325 заключений о целесообразности привлечения и использования 2797 иностранных работников.

За период с 2014 года по 2017 год произошли позитивные изменения в сфере труда и занятости населения Тульской области. За это время в приоритетных направлениях министерства труда и социальной защиты Тульской области (далее – министерство) особенно актуализировались вопросы, направленные на сохранение и улучшение качества жизни населения за счет роста денежных доходов, повышения заработной платы работников.

Среди субъектов, входящих в состав ЦФО, по уровню минимальной заработной платы как во внебюджетном секторе, так и в бюджетной сфере наш регион занимает 3-е место после города Москвы и Московской области.

С 2008 года размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики региона вырос в 3 раза и по состоянию на 1 августа 2017 года составил 13000 рублей.

Минимальная заработная плата в бюджетной сфере за этот период выросла в 2,5 раза и достигла уровня 11000 рублей.

Одним из основных мероприятий, способствующих повышению уровня реальных располагаемых денежных доходов населения Тульской области, является осуществление мер, направленных на повышение средней заработной платы работников в Тульской области, в том числе повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области, снижение задолженности по заработной плате.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников по полному кругу организаций в 2016 году составила 29402 рубля (в 2014 году – 25873 рубля, в 2015 году – 27555 рублей). По уровню среднемесячной заработной платы Тульская область находится на 4 месте среди субъектов, входящих в ЦФО Российской Федерации, после города Москвы, Московской и Калужской областей. По темпам роста среднемесячной заработной платы Тульская область занимает 5 место среди субъектов, входящих в ЦФО Российской Федерации (после города Москвы, Рязанской, Смоленской и Липецкой областей).

В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области в 2016 году дважды (1 февраля и 1 августа) повышался размер минимальной заработной платы. 22 декабря 2017 года подписано новое Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области, в соответствии с которым с 2018 года размер минимальной заработной платы составит для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области – 11 440 рублей, для работников внебюджетного сектора экономики – 13 520 рублей.

В ходе мероприятий по легализации заработной платы в 2016 году 2 тыс. работодателей увеличили заработную плату до уровня минимальной заработной платы в Тульской области, 305 – до среднеотраслевого уровня, дополнительно привлечено 127 млн рублей налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и 82 млн рублей страховых взносов в Пенсионный фонд. За 11 месяцев 2017 года 1,6 тыс. работодателей увеличили заработную плату до уровня регионального МРОТ, 141 – до среднеотраслевого уровня, дополнительно привлечено 98,4 млн рублей НДФЛ и 103,7 млн рублей страховых взносов.

Основным направлением в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

В последние годы численность пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости поступательно снижается: с 450 человек в 2014 году до 344 человек в 2016 году.

По итогам 2016 года произведена специальная оценка условий труда на 38094 рабочих местах, улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда на 5297 рабочих местах.

В 2016 году проведено 12 Дней информирования и консультирования по вопросам охраны труда и по вопросам охраны труда и профилактики профессиональных рисков, Областной день охраны труда и 2 заседания межведомственной комиссии по охране труда, проведены смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Тульской области и конкурс научных работ по безопасности труда и жизнедеятельности.

Промышленные производства Тульской области: машиностроение (включая оборонный комплекс), химическое производство, черная металлургия, производство стройматериалов, добывающая промышленность, строительство относятся к категории наиболее травмоопасных производств. На данных производствах отмечаются условия труда, не отвечающие гигиеническим нормативам.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеют следующую динамику (таблицы 1–4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012-2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Тульской области)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	31	20	35	15	13

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012-2016 годах (по данным Государственного учреждения – Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	604	469	450	374	345

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения – Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	61,6	66,9	74	76	70

Таблица 4

Численность лиц с установленным в 2012-2016 годах профессиональным заболеванием (по данным Управления Роспотребнадзора по Тульской области)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	14	20	19	19	18

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Тульской области показывает, что большинство из них вызвано типичными причинами организационного характера: неосторожными действиями пострадавшего, нарушениями трудовой дисциплины, неудовлетворительной организацией производства работ, нарушением правил дорожного движения, упущениями в обучении работников и работодателей безопасным приемам и методам выполнения работ.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5–6) позволяет сделать следующие выводы.

Имеются проблемы с определением фактического состояния условий труда на рабочих местах не только на промышленных предприятиях, но и в организациях бюджетной сферы. Недостаточный уровень оценки условий труда на рабочих местах не позволяет комплексно планировать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (по данным Государственной инспекции труда в Тульской области)

Территория	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Тульская область	15907	11018	20700	33089

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Тульской области)

Территория	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Тульская область	1,1	6,4	9,9	16,7	25,4

Анализ удельной численности работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (таблицы 7–9) позволяет сделать вывод, что в организациях, действующих на территории Тульской области, в последние годы наблюдается изменение показателей, характеризующее состояние условий труда на рабочих местах.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, уменьшилась с 83476 человек в 2015 году до 74004 человек в 2016 году. Соответственно изменился удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 16,6 до 15,8.

На мероприятия по охране труда в 2016 году израсходовано 2229,8 млн рублей.

В расчете на одного работающего затраты на охрану труда в целом по области составили 9333 рубля и увеличились по сравнению с 2015 годом на 8,7 процента. В обрабатывающих производствах затраты на охрану труда составили 12768 рублей и увеличились на 7 процентов, на предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 11178 рублей (на 6 процентов), в строительстве – 9534 рубля (на 63 процента), на предприятиях транспорта и связи – 7929 рублей (на 11 процентов), в сельском и лесном хозяйстве – 6279 рублей (на 22 процента), на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 3634 рубля (на 8 процентов), на предприятиях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 2703 рубля и увеличились на 62 процента. По другим видам экономической деятельности затраты на охрану труда снизились. Так, в здравоохранении они составили 3190 рублей на одного работающего и уменьшились по сравнению с 2015 годом на 9 процентов.

Таблица 7

Общая численность работников в 2012-2016 годах
(по данным Государственного учреждения – Тульского
регионального отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	527481	514374	495962	502781	467619

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда в 2012-2016 годах
(по данным Государственного учреждения – Тульского регионального
отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	59315	68919	77861	83476	74004

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2012-2016 годах (по данным Государственного учреждения – Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	11,2	13,4	15,7	16,6	15,8

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2016 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 15552861 тыс. рублей;

потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности работников по причине травматизма – 16023 человеко-дня.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере.

Специфика социально-демографической структуры населения Тульской области проявляется в высоком удельном весе инвалидов.

По данным государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области по состоянию на 01.08.2017:

на территории области проживает более 152,2 тыс. инвалидов, а это почти каждый 10-й житель области, в том числе инвалиды трудоспособного возраста – 30,6 процента (46,6 тыс. человек), инвалиды пенсионного возраста – 69,2 процента (105,3 тыс. человек), 4,6 тыс. человек, или 3,0 процента – дети-инвалиды. По сравнению с началом года численность инвалидов трудоспособного возраста сократилась на 1,7 процента или на 0,8 тыс. человек;

доля занятых инвалидов в общей численности инвалидов Тульской области составляет 15,2 процента. Доля занятости среди инвалидов трудоспособного возраста – 30,4 процента (на 01.07.2017 – 29,8 процента).

Интеграция инвалидов в общество относится к приоритетам развития сложившейся системы социальной поддержки населения.

По данным образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования:

доля занятых выпускников – инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, составляет около 44,0 процентов;

доля занятых выпускников – инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составляет около 50,0 процентов.

Содействие в трудоустройстве инвалидам оказывают органы службы занятости населения Тульской области посредством предоставления всего спектра государственных услуг в сфере занятости населения с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации (абилитации) инвалидов. Инвалидам предоставляются услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации на рынке труда, прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования, участию в общественных и временных работах, по организации самозанятости, участию в проводимых ярмарках вакансий. Повышению доступности услуг в сфере занятости способствует работа мобильных центров занятости, осуществляющих выезды на территории муниципальных образований области, в том числе с целью информирования граждан, имеющих группу инвалидности, о вакансиях, заявленных работодателями в региональный банк вакансий.

Трудоустройство инвалидов осуществляется в том числе на квотируемые рабочие места. Законом Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» предусмотрено, что квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов подлежат организации, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

В регионе ежемесячно квотированию подлежат порядка 1700 работодателей, которыми в счет квоты создано (выделено) более 9 тыс. рабочих мест, работает на квотируемых местах около 7,8 тыс. инвалидов.

Ежегодно в органы занятости населения за предоставлением государственных услуг обращаются от 1,6 до 2,0 тыс. инвалидов, из них 35,0 процентов трудоустраиваются.

В январе-июле 2017 года в органы службы занятости населения Тульской области за содействием в поиске подходящей работы обратились 909 инвалидов, из них 442 человека – люди молодого возраста (в возрасте от 18 до 44 лет), в том числе 22 выпускника образовательных организаций.

Из числа выпускников, обратившихся в органы занятости в поиске работы, по профессионально-квалификационному составу:

18,0 процентов – выпускники организаций высшего профессионального образования по специальностям «экономист», «социальный работник»;

82,0 процента – выпускники организаций среднего профессионального образования по профессиям служащих («бухгалтер», «техник», «юрист», «фельдшер» и т.д.) и по рабочим профессиям («повар», «швея», «портной», «штукатур» и др.).

За этот период трудоустроены 338 инвалидов, из них 186 человек – граждане молодого возраста, в том числе 9 выпускников образовательных организаций.

По состоянию на 01.08.2017 на учете состоят 567 инвалидов, из них 235 человек в возрасте от 18 до 44 лет, в том числе 15 выпускников образовательных организаций.

Из числа выпускников, не имеющих работы:

6,7 процента – выпускники организаций высшего профессионального образования по специальности «социальный работник»;

80,0 процентов – выпускники организаций среднего профессионального образования по профессиям служащих («бухгалтер», «техник», «фельдшер» и т.д.) и по рабочим профессиям («швея», «обувщик», «штукатур» и др.).

Среди иных категорий инвалидов молодого возраста, не имеющих работы:

65,0 процентов – мужчины;

52,0 процента – имеют среднее профессиональное образование, 17,0 процентов – высшее образование;

11,0 процентов – имеют профессии служащих («судья», «начальник смены», «юрист», «инспектор по кадрам»), остальные имеют рабочие профессии («швея», «охранник», «фрезеровщик», «монтажник», «водитель», «грузчик», «дворник»).

По состоянию на 01.08.2017 потребность в работниках, заявленная работодателями в центры занятости населения, составила 21,3 тыс. единиц, из них по квоте для инвалидов – 11,4 процента.

Несмотря на предпринимаемые меры, остается нерешенной важнейшая социальная задача создания равных возможностей для инвалидов во всех сферах жизни общества, что требует принятия дополнительных мер.

В связи с этим в целях трудоустройства незанятых инвалидов со значительными ограничениями жизнедеятельности, обеспечения их профессиональной адаптации и стабильной занятости Федеральным законом от 29 декабря 2017 года № 476-ФЗ в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» внесен ряд норм, вступающих в силу с 1 января 2019 года, предусматривающих осуществление сопровождения при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении.

Под сопровождением при содействии занятости инвалида понимаются оказание индивидуальной помощи незанятому инвалиду при его

трудоустройстве, создание условий для осуществления им трудовой деятельности и ускорения его профессиональной адаптации на рабочем месте, а также формирование пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

Кроме того, министерством труда и социальной защиты Тульской области совместно с министерством образования Тульской области и образовательными организациями проводится мониторинг трудоустройства инвалидов, получивших профессиональное образование (прошедших обучение), в целях повышения уровня занятости инвалидов вышеуказанной категории в рамках исполнения плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р, и нормативных актов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Показатели мониторинга рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);
- трудоустройству по специальности и/или не по специальности;
- участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и/или победителем конкурса или не является участником и/или победителем конкурса);
- трудоустройству на квотируемые рабочие места;
- трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);
- трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;
- трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;
- трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;
- уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации);
- продолжению обучения в образовательных организациях.

Несмотря на стабильную ситуацию на региональном рынке труда, имеются проблемные вопросы, сдерживающие развитие социально-трудовой сферы, в том числе:

1. Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, соотношение которых уже сегодня различается в разы даже без учета специализации. Интенсивное развитие региональной экономики, открытие на территории региона новых предприятий и модернизация производственных мощностей уже существующих, обостряют дефицит рабочих кадров. В настоящее время

доля вакансий для рабочих составляет более 68,0 процентов в общей потребности.

2. Наличие длительной безработицы: около 4,0 процентов безработных граждан не могут найти работу в течение 12 и более месяцев. Одна из причин этого явления – изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой – отмечается перераспределение количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках фиксируется в обрабатывающем производстве – более 57,0 процентов.

3. Дифференциация локальных рынков труда, обусловленная диспропорциями в экономическом развитии территорий Тульской области. При этом низкая территориальная мобильность рабочей силы препятствует эффективному использованию собственных трудовых ресурсов и способствует сохранению локализации местных рынков труда. Основными причинами низкой трудовой мобильности являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи на территории других административно-территориальных единиц;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема трудовых мигрантов.

4. Проблема трудоустройства граждан, конкурентоспособность которых в силу различных причин снижена. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, имеющие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, в том числе молодого возраста, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных организаций учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы).

5. Проблема низкой производительности труда:

ограниченные человеческие ресурсы и уровень профессиональной подготовки;

низкая квалификация кадров;

потребность в обучении/переобучении высококвалифицированным и узкоспециализированным специальностям.

2. Цель и задачи государственной программы, прогноз развития сферы труда и занятости населения Тульской области, прогноз конечных результатов государственной программы

Цель государственной программы «Содействие занятости населения Тульской области» (далее государственная программа) – создание условий, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач государственной программы:

1. Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области.

2. Улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области.

3. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста.

4. Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Тульской области.

5. Обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан.

По итогам реализации государственной программы ожидается достижение следующих конечных результатов:

1. Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда Тульской области и уровня безработицы не выше 3,5 процента.

2. Обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,5 процента.

3. Обеспечение коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.

4. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.

5. Оказание не менее 1030 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения.

6. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов.

7. Увеличение численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, до 3096 человек.

8. Обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процентов.

9. Обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процентов.

10. Обеспечение уровня занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста, до 72,5 процента.

11. Увеличение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, до 2895 человек.

12. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.

13. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.

14. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.

15. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек.

16. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.

17. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов.

18. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.

19. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.

20. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.

21. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.

22. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или)

опасных условиях труда, до 66300 человек.

23. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.

24. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 30,8 процента.

25. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 47,0 процентов.

26. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 80,0 процентов ежегодно.

27. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 80,0 процентов ежегодно.

28. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно.

29. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, до 35,0 процентов.

30. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 35,0 процентов.

31. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, до 45,0 процентов.

32. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 50,0 процентов.

33. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, до 80,0 процентов.

34. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, до 80,0 процентов.

35. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда не менее 100,0 процентов.

36. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности

работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов.

37. Увеличение численности работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, до 7227 человек.

38. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, не менее 2 единиц.

39. Обеспечение уровня удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов.

40. Обеспечение уровня удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов.

41. Обеспечение доли граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан не менее 100,0 процентов ежегодно.

42. Проведение ежегодно не менее 6 торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда.

43. Обеспечение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников на уровне 33,3 процента.

44. Обеспечение роста реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года на 120,0 процентов.

3. Этапы и сроки реализации государственной программы

Государственная программа реализуется в один этап с 2018 по 2024 год.

4. Основные меры правового регулирования государственной программы

№ п/п	Наименование (направление) мероприятия (проекта)	Вид нормативного правового акта	Сроки	Исполнитель
Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников»				
4.	Организация и проведение в Тульской области мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда	Указ Губернатора Тульской области	Апрель ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области

5. Текст подпрограмм, региональных программ Тульской области, основных мероприятий и проектов, включенных в государственную программу

5.1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов. 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда. 3. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников

	<p>профессиональных образовательных организаций.</p> <p>4. Участие в разработке и реализации программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения.</p> <p>5. Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей.</p>
Показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень регистрируемой безработицы, процентов. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда, человек на 1 вакансию. 3. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 4. Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения, единиц. 5. Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 6. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, человек. 7. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, процентов. 8. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов. 9. Уровень занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста, процентов. 10. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, человек.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год

Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	308 949,4		200 055,0	57 015,8	11 213,0	40 665,6
	2019 год	456 616,6		357 030,2	67 086,4	10 000,0	22 500,0
	2020 год	463 257,7		362 550,9	67 206,8	10 500,0	23 000,0
	2021 год	464 867,4		363 100,4	67 767,0	11 000,0	23 000,0
	2022 год	101 767,0		-	67 767,0	11 000,0	23 000,0
	2023 год	101 767,0		-	67 767,0	11 000,0	23 000,0
	2024 год	101 767,0		-	67 767,0	11 000,0	23 000,0
	Всего	1 998 992,1		1 282 736,5	462 377,0	75 713,0	178 165,6
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,5 процента.</p> <p>2. Обеспечение коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.</p> <p>3. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.</p> <p>4. Оказание не менее 1030 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения.</p> <p>5. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов.</p> <p>6. Увеличение численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, до 3096 человек.</p> <p>7. Обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших</p>						

	<p>профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процентов.</p> <p>8. Обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процентов.</p> <p>9. Обеспечение уровня занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста, до 72,5 процента.</p> <p>10. Увеличение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, до 2895 человек</p>
--	---

1. Цель и задачи, ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Цель подпрограммы – содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов.
2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.
3. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций.
4. Участие в разработке и реализации программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения.
5. Создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей.

Результаты реализации подпрограммы:

1. Обеспечение уровня регистрируемой безработицы не выше 0,5 процента.
2. Обеспечение коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.
3. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.
4. Оказание не менее 1030 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения.
5. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов.
6. Увеличение численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, до 3096 человек.
7. Обеспечение доли сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, не менее 85,0 процентов.
8. Обеспечение доли занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85,0 процентов.
9. Обеспечение уровня занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста, до 72,5 процента.
10. Увеличение численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области, до 2895 человек.

Перечень показателей подпрограммы, характеризующих решение задач подпрограммы, приведен в разделе «Информация о показателях результативности и эффективности государственной программы».

2. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Ответственные за выполнение мероприятий (проекта)	
		Всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов		внебюджетных источников
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Мероприятие «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда»	2018 – 2024 годы	705660,2		451781,6	75713,0	178165,6	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и
	2018 год	108894,4		57015,8	11213,0	40665,6	
	2019 год	97820,5		65320,5	10000,0	22500,0	
	2020 год	98940,9		65440,9	10500,0	23000,0	
	2021 год	100001,1		66001,1	11000,0	23000,0	
	2022 год	100001,1		66001,1	11000,0	23000,0	
	2023 год	100001,1		66001,1	11000,0	23000,0	
	2024 год	100001,1		66001,1	11000,0	23000,0	
1.1. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения и иных мероприятий активной политики	2018 – 2024 годы	682048,4		428169,8	75713,0	178165,6	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и
	2018 год	106163,8		54285,2	11213,0	40665,6	
	2019 год	94340,3		61840,3	10000,0	22500,0	
	2020 год	95460,7		61960,7	10500,0	23000,0	
	2021 год	96520,9		62520,9	11000,0	23000,0	
	2022 год	96520,9		62520,9	11000,0	23000,0	
	2023 год	96520,9		62520,9	11000,0	23000,0	
	2024 год	96520,9		62520,9	11000,0	23000,0	
1.1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и
1.1.2. Информирование о положении на рынке труда Тульской области	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>потребительскому рынку, центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию)</p>
1.1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.4. Организация профессиональной ориентации граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.5. Психологическая поддержка безработных граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.8. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.9. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.13. Содействие самозанятости безработных граждан	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.14. Обеспечение кадровой потребности работодателей через повышение мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения в экономику области востребованных трудовых ресурсов	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.15. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.16. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций Тульской области, образовательных организаций высшего образования	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2018 – 2024 годы	23611,8	-	23611,8	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения, образовательные организации Тульской области
	2018 год	2730,6		2730,6			
	2019 год	3480,2		3480,2			
	2020 год	3480,2		3480,2			
	2021 год	3480,2		3480,2			
	2022 год	3480,2		3480,2			
	2023 год	3480,2		3480,2			
2024 год	3480,2		3480,2				
2. Мероприятие «Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан»	2018 – 2021 годы	1182077,8	1182077,8	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения
	2018 год	200055,0	200055,0				
	2019 год	323477,3	323477,3				
	2020 год	328998,0	328998,0				
	2021 год	329547,5	329547,5				
	2022 год	-	-				
	2023 год	-	-				
2024 год	-	-					
3. Региональный проект «Старшее поколение»	2019 -2024 годы	111254,1	100658,7	10595,4	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения, образовательные организации Тульской области
	2019 год	35318,8	33552,9	1765,9			
	2020 год	35318,8	33552,9	1765,9			
	2021 год	35318,8	33552,9	1765,9			
	2022 год	1765,9	-	1765,9			
	2023 год	1765,9	-	1765,9			
	2024 год	1765,9	-	1765,9			
3.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	2019 -2024 годы	111254,1	100658,7	10595,4	-	-	
	2019 год	35318,8	33552,9	1765,9			
	2020 год	35318,8	33552,9	1765,9			
	2021 год	35318,8	33552,9	1765,9			
	2022 год	1765,9	-	1765,9			

1	2	3	4	5	6	7	8
	2023 год 2024 год	1765,9 1765,9	- -	1765,9 1765,9			
3.1.1. Определение перечней наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста	2019 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
3.1.2. Формирование и актуализация перечня образовательных организаций для обучения граждан предпенсионного возраста	2019 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
3.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
3.1.4. Организация взаимодействия с работодателями по вопросу определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	2019 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
3.1.5. Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2019 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.6. Организация информирования граждан и работодателей о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
4. Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	2019 -2024 годы 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения
4.1. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	2019 -2024 годы 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	-	-	-	-	-	
Всего по подпрограмме	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	1998992,1 308949,4 456616,6 463257,7 464867,4 101767,0 101767,0 101767,0	1282736,5 200055,0 357030,2 362550,9 363100,4 - - -	462377,0 57015,8 67086,4 67206,8 67767,0 67767,0 67767,0 67767,0	75713,0 11213,0 10000,0 10500,0 11000,0 11000,0 11000,0 11000,0	178165,6 40665,6 22500,0 23000,0 23000,0 23000,0 23000,0 23000,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения

3. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы доводит до центров занятости населения контрольные показатели по объемам оказания государственных услуг в области содействия занятости населения и распределяет финансовые ресурсы в объемах, необходимых для их выполнения.

Ответственный исполнитель подпрограммы:

несет ответственность за реализацию подпрограммы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

ежегодно вносит в правительство Тульской области предложения по уточнению плановых значений показателей, затрат по мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей.

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований будет осуществляться в соответствии с бюджетным законодательством.

Предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области (приложение № 1), Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на мероприятия по

организации стажировки выпускников образовательных организаций (приложение № 2).

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области утверждаются ежегодно.

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на мероприятия по организации стажировки выпускников образовательных организаций утверждаются ежегодно.

Информация о предоставлении и осуществлении гарантий социальной поддержки безработных граждан размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

5.2. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда Тульской области»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда Тульской области
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по спорту, министерство молодежной политики Тульской области, комитет ветеринарии Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Тульской области, министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
Цель подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области

<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
<p>Показатели подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек. 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек. 3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней. 4. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек. 5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц. 6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов. 7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц. 8. Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, человек. 9. Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда, единиц. 10. Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области», единиц. 11. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.

	12. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/ годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	1 105 329,0		-	1 029,0	-	1104300,0
	2019 год	1 122 587,0		-	1 087,0	-	1121500,0
	2020 год	1 139 756,0		-	1 056,0	-	1138700,0
	2021 год	1 161 942,0		-	1 042,0	-	1160900,0
	2022 год	1 163 202,0		-	1 102,0	-	1162100,0
	2023 год	1 163 902,0		-	1 102,0	-	1162800,0
	2024 год	1 164 602,0		-	1 102,0	-	1163500,0
	Всего	8 021 320,0		-	7 520,0	-	8013800,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.</p> <p>2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.</p> <p>3. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.</p> <p>4. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек.</p> <p>5. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.</p>						

6. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов.
7. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.
8. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.
9. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.
10. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.
11. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.
12. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.

1. Цель и задачи, ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Цель подпрограммы – улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

1. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.

2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.

3. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.

4. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек.

5. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.

6. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов.

7. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.

8. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов

организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.

9. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.

10. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.

11. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.

12. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.

Перечень показателей подпрограммы, характеризующих решение задач подпрограммы, приведен в разделе «Информация о показателях результативности и эффективности государственной программы».

2. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Ответственные за выполнение мероприятия (проекта)	
		Всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов		внебюджетных источников
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Мероприятие «Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах»	2018 – 2024 годы	127503,0		7103,0		120400,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
	2018 год	17872,0		972,0		16900,0	
	2019 год	18027,0		1027,0		17000,0	
	2020 год	18096,0		996,0		17100,0	
	2021 год	18182,0		982,0		17200,0	
	2022 год	18342,0		1042,0		17300,0	
	2023 год	18442,0		1042,0		17400,0	
2024 год	18542,0		1042,0		17500,0		
1.1. Координация работ по определению и оценке профессиональных рисков по степени вредности и опасности в организациях Тульской области	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2. Обеспечение условий для деятельности испытательных лабораторий для измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	
1.3. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Тульской области, в том числе в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	2018 – 2024 годы	120400,0	-	-	-	120400,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), органы исполнительной власти Тульской области, имеющие подведомственные государственные
	2018 год	16900,0				16900,0	
	2019 год	17000,0				17000,0	
	2020 год	17100,0				17100,0	
	2021 год	17200,0				17200,0	
	2022 год	17300,0				17300,0	
	2023 год	17400,0				17400,0	
2024 год	17500,0				17500,0		

1	2	3	4	5	6	7	8
							учреждения, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
1.4. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	1388,3 188,3 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0	-	1388,3 188,3 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0 200,0	-	-	Министерство здравоохранения Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Тульской области
1.5. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	1828,7 233,6 278,5 233,6 273,0 270,0 270,0 270,0	-	1828,7 233,6 278,5 233,6 273,0 270,0 270,0 270,0	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области
1.6. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных министерству образования	2018 – 2024 годы 2018 год	1911,2 261,2	-	1911,2 261,2	-	-	Министерство образования Тульской области, государственные учреждения,

1	2	3	4	5	6	7	8
Тульской области	2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	275,0 275,0 275,0 275,0 275,0 275,0		275,0 275,0 275,0 275,0 275,0 275,0			подведомственные министерству образования Тульской области
1.7. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству культуры Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	640,0 30,0 90,0 90,0 130,0 100,0 100,0 100,0	-	640,0 30,0 90,0 90,0 130,0 100,0 100,0 100,0	-	-	Министерство культуры Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству культуры Тульской области
1.8. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	122,9 - 25,5 70,4 - 9,0 9,0 9,0	-	122,9 - 25,5 70,4 - 9,0 9,0 9,0	-	-	Министерство строительства и жилищно- коммунального хозяйства Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области
1.9. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год	138,6 102,6 - 9,0 -	-	138,6 102,6 - 9,0 -	-	-	Министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству транспорта и

1	2	3	4	5	6	7	8
	2022 год 2023 год 2024 год	9,0 9,0 9,0		9,0 9,0 9,0			дорожного хозяйства Тульской области
1.10. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	123,0 - 54,0 14,0 - 15,0 40,0 -	-	123,0 - 54,0 14,0 - 15,0 40,0 -	-	-	Министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области
1.11. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Тульской области	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	450,1 85,1 15,0 30,0 30,0 90,0 65,0 90,0	-	450,1 85,1 15,0 30,0 30,0 90,0 65,0 90,0	-	-	Министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству природных ресурсов и экологии Тульской области
1.12. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету Тульской области по спорту	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	98,6 8,6 15,0 15,0 15,0 15,0 15,0 15,0	-	98,6 8,6 15,0 15,0 15,0 15,0 15,0 15,0	-	-	Комитет Тульской области по спорту, государственные учреждения, подведомственные комитету Тульской области по спорту

1	2	3	4	5	6	7	8
1.13. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству молодежи политики Тульской области	2018 – 2024 годы	36,6	-	36,6	-	-	Министерство молодежной политики Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству молодежи политики Тульской области
	2018 год	6,6		6,6			
	2019 год	15,0		15,0			
	2020 год	-		-			
	2021 год	-		-			
	2022 год	-		-			
	2023 год	-		-			
	2024 год	15,0		15,0			
1.14. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету ветеринарии Тульской области	2018 – 2024 годы	347,5	-	347,5	-	-	Комитет ветеринарии Тульской области, учреждения, подведомственные комитету ветеринарии Тульской области
	2018 год	47,5		47,5			
	2019 год	50,0		50,0			
	2020 год	50,0		50,0			
	2021 год	50,0		50,0			
	2022 год	50,0		50,0			
	2023 год	50,0		50,0			
	2024 год	50,0		50,0			
1.15. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету Тульской области по печати и массовым коммуникациям	2018 – 2024 годы	62,5	-	62,5	-	-	Комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям, учреждения, подведомственные комитету Тульской области по печати и массовым коммуникациям
	2018 год	8,5		8,5			
	2019 год	9,0		9,0			
	2020 год	9,0		9,0			
	2021 год	9,0		9,0			
	2022 год	9,0		9,0			
	2023 год	9,0		9,0			
	2024 год	9,0		9,0			
2. Мероприятие «Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда»	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
2.1. Разработка и реализация мероприятий по исключению (снижению) воздействия на работников вредных производственных факторов по результатам оценки профессиональных рисков по степени опасности	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию)
2.2. Анализ оценки рисков, угрожающих здоровью и безопасности работников на рабочем месте, и разработка рекомендаций по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда для организаций Тульской области	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию) Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
2.3. Организация оказания методической помощи хозяйствующим субъектам по подготовке распорядительных документов по охране труда, обеспечивающих наивысшую результативность при наименьших затратах	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация

1	2	3	4	5	6	7	8
							профсоюзов» (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
2.4. Организация работы межведомственной комиссии по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Тульской области с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
2.5. Разработка нормативных правовых актов в области охраны труда, внесение изменений для приведения их в соответствие с действующим законодательством	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
3. Мероприятие «Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	2018 – 2024 годы	91000,0	-	-	-	91000,0	
	2018 год	11500,0				11500,0	
	2019 год	12000,0				12000,0	
	2020 год	12500,0				12500,0	
	2021 год	13000,0				13000,0	
	2022 год	13500,0				13500,0	
	2023 год	14000,0				14000,0	
	2024 год	14500,0				14500,0	
3.1. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Тульской области	2018 – 2024 годы	91000,0	-	-	-	91000,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию),
	2018 год	11500,0				11500,0	
	2019 год	12000,0				12000,0	
	2020 год	12500,0				12500,0	
	2021 год	13000,0				13000,0	
	2022 год	13500,0				13500,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
	2023 год 2024 год	14000,0 14500,0				14000,0 14500,0	Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
3.2. Проведение консультаций и обучения специалистов органов местного самоуправления Тульской области по вопросам условий и охраны труда	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
3.3. Участие в конгрессах, конференциях, семинарах и специализированных выставках, организуемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
3.4. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающими организациями, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области

1	2	3	4	5	6	7	8
3.5. Координация деятельности обучающих организаций, учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, размещение информации в сети «Интернет»	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
4. Мероприятие «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	2018 – 2024 годы	417,0	-	417,0	-	-	
	2018 год	57,0		57,0			
	2019 год	60,0		60,0			
	2020 год	60,0		60,0			
	2021 год	60,0		60,0			
	2022 год	60,0		60,0			
	2023 год	60,0		60,0			
	2024 год	60,0		60,0			
4.1. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта по вопросам условий и охраны труда при проведении Дней информирования и консультирования	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7	8
							Федерации (по согласованию)
4.2. Выпуск ежеквартального информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
4.3. Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Тульской области и конкурса научных работ по безопасности труда и жизнедеятельности	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	417,0 57,0 60,0 60,0 60,0 60,0 60,0 60,0	-	417,0 57,0 60,0 60,0 60,0 60,0 60,0	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
4.4. Участие в реализации Комплекса мероприятий,	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты

1	2	3	4	5	6	7	8
направленных на повышение социально-экономической мотивации граждан и работодателей к сохранению и укреплению здоровья населения Тульской области							Тульской области, Обьединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию)
4.5. Рассмотрение вопросов по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
4.6. Подготовка информационно-аналитических обзоров по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в организациях Тульской области	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
5. Мероприятие «Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения»	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	7802400,0 1075900,0 1092500,0 1109100,0 1130700,0 1131300,0 1131400,0 1131500,0	-	-	-	7802400,0 1075900,0 1092500,0 1109100,0 1130700,0 1131300,0 1131400,0 1131500,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
5.1. Проведение мероприятий по совершенствованию лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения в целях создания здоровых и безопасных условий труда	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
5.2. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	36400,0 4900,0 5000,0 5100,0 5200,0 5300,0 5400,0 5500,0	-	-	-	36400,0 4900,0 5000,0 5100,0 5200,0 5300,0 5400,0 5500,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.3. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год	6030000,0 840000,0 850000,0 860000,0 870000,0	-	-	-	6030000,0 840000,0 850000,0 860000,0 870000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов

1	2	3	4	5	6	7	8
обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях обрабатывающих производств	2022 год 2023 год 2024 год	870000,0 870000,0 870000,0				870000,0 870000,0 870000,0	«Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.4. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях производства и распределения электроэнергии, газа и воды	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	935000,0 120000,0 125000,0 130000,0 140000,0 140000,0 140000,0 140000,0	-	-	-	935000,0 120000,0 125000,0 130000,0 140000,0 140000,0 140000,0 140000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.5. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в строительных организациях	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	289000,0 40000,0 40500,0 41000,0 41500,0 42000,0 42000,0 42000,0	-	-	-	289000,0 40000,0 40500,0 41000,0 41500,0 42000,0 42000,0 42000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального

1	2	3	4	5	6	7	8
							страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.6. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях транспорта и связи	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	512000,0 71000,0 72000,0 73000,0 74000,0 74000,0 74000,0 74000,0	-	-	-	512000,0 71000,0 72000,0 73000,0 74000,0 74000,0 74000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.7. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных или вредных факторов труда при проведении технологического перевооружения производства и освоения новой конкурентоспособной высокотехнологичной продукции	2018-2024 годы	-	-	-	-	-	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)

1	2	3	4	5	6	7	8
Всего по подпрограмме	2018 – 2024	8021320,0	-	7520,0	-	8013800,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
	годы						
	2018 год	1105329,0		1029,0		1104300,0	
	2019 год	1122587,0		1087,0		1121500,0	
	2020 год	1139756,0		1056,0		1138700,0	
	2021 год	1161942,0		1042,0		1160900,0	
	2022 год	1163202,0		1102,0		1162100,0	
	2023 год	1163902,0		1102,0		1162800,0	
2024 год	1164602,0		1102,0		1163500,0		

3. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Общий контроль за выполнением подпрограммы осуществляет министерство труда и социальной защиты Тульской области.

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет бюджетных ассигнований из бюджета Тульской области, а также средств, привлеченных соисполнителями подпрограммы из внебюджетных источников.

Реализация подпрограммы осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством, в том числе законодательством о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и министерство экономического развития Тульской области.

Для оценки уровня реализации подпрограммы и расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы применяются соответствующие методики (приложения № 3, 4).

Контроль за целевым и эффективным использованием средств осуществляется ответственным исполнителем подпрограммы в соответствии с бюджетным законодательством.

5.3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели (по согласованию), социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)
Цель подпрограммы	Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста
Задачи подпрограммы	1. Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. 2. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости
Показатели подпрограммы	1. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов. 2. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов.

	<p>3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов.</p> <p>4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов.</p> <p>5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, процентов.</p> <p>6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, процентов.</p> <p>7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, процентов.</p> <p>8. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, процентов.</p> <p>9. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, процентов.</p> <p>10. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, процентов.</p> <p>11. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, процентов</p>						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/ годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	7 327,9		-	4 793,5	-	2 534,4
	2019 год	4 391,8		-	3 091,8	-	1 300,0
	2020 год	4 445,2		-	3 095,2	-	1 350,0
	2021 год	4 495,2		-	3 095,2	-	1 400,0
	2022 год	4 495,2		-	3 095,2	-	1 400,0

	2023 год	4 495,2		-	3 095,2	-	1 400,0
	2024 год	4 495,2		-	3 095,2	-	1 400,0
	Всего	34 145,7		-	23 361,3	-	10 784,4
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 30,8 процента. 2. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 47,0 процентов. 3. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 80,0 процентов ежегодно. 4. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 80,0 процентов ежегодно. 5. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно. 6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, до 35,0 процентов. 7. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 35,0 процентов. 8. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, до 45,0 процентов. 9. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 50,0 процентов. 10. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, до 80,0 процентов. 11. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, до 80,0 процентов 						

1. Цель и задачи, ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Цель подпрограммы – создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

2. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

1. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 30,8 процента.

2. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 47,0 процентов.

3. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 80,0 процентов ежегодно.

4. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 80,0 процентов ежегодно.

5. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно.

6. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, до 35,0 процентов.

7. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 35,0 процентов.

8. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, до 45,0 процентов.

9. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, до 50,0 процентов.

10. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, до 80,0 процентов.

11. Увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, до 80,0 процентов.

Перечень показателей подпрограммы, характеризующих решение задач подпрограммы, приведен в разделе «Информация о показателях результативности и эффективности государственной программы».

2. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Ответственные за выполнение мероприятия (проекта)	
		Всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов		внебюджетных источников
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Мероприятие «Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста»	2018 – 2024 годы	34145,7	-	23361,3	-	10784,4	
	2018 год	7327,9		4793,5		2534,4	
	2019 год	4391,8		3091,8		1300,0	
	2020 год	4445,2		3095,2		1350,0	
	2021 год	4495,2		3095,2		1400,0	
	2022 год	4495,2		3095,2		1400,0	
	2023 год	4495,2		3095,2		1400,0	
	2024 год	4495,2		3095,2		1400,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.1. Содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	22517,8 5205,8 2807,5 2860,9 2910,9 2910,9 2910,9 2910,9	-	11733,4 2671,4 1507,5 1510,9 1510,9 1510,9 1510,9 1510,9	-	10784,4 2534,4 1300,0 1350,0 1400,0 1400,0 1400,0 1400,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию),
1.1.1. Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, на системах электронного информирования (ЖК-панелях, справочно-информационных поисковых системах, информационных табло формата «бегущая строка»); на информационных стендах в органах занятости населения, на стендах в	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	(по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию),

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>администрациях муниципальных образований, в отделениях Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, в управлениях социальной защиты, в местах массового пребывания людей и на общественном транспорте; отражается в информационно-раздаточных материалах (брошюрах, буклетах, памятках, информационных бюллетенях, листовках), которые распространяются среди участников проводимых ярмарок вакансий; на встречах, совещаниях, «круглых столах», проводимых с работодателями; на информационных часах и информационных беседах; в информационных письмах работодателям; на выездах мобильных центров занятости; по телефонам «горячей линии»; в ходе мероприятий по профессиональной ориентации и социальной адаптации и др.</p>							<p>социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)</p>
<p>1.1.2. Организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации</p>	<p>2018 – 2024 годы</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	
<p>1.1.3. Психологическая поддержка безработных граждан, имеющих инвалидность</p>	<p>2018 – 2024 годы</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	
<p>1.1.4. Организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и</p>	<p>2018 – 2024 годы</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8
дополнительному профессиональному образованию инвалидов, в том числе молодого возраста, являющихся безработными							
1.1.5. Осуществление анализа вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в системе «Работа в России» и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.6. Организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству; информирование его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействие в составлении резюме и направление его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.7. Организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, имеющих группу инвалидности	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.1.9. Содействие самозанятости безработных граждан, имеющих группу инвалидности	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2. Содействие занятости населения для инвалидов, в том числе молодого возраста, включая их сопровождение	2018 – 2024 годы 2018 год 2019 год 2020 год 2021 год 2022 год 2023 год 2024 год	11627,9 2122,1 1584,3 1584,3 1584,3 1584,3 1584,3 1584,3	-	11627,9 2122,1 1584,3 1584,3 1584,3 1584,3 1584,3 1584,3	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области, организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию),
1.2.1. Осуществление информационного обеспечения в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2.2. Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, в целях оказания помощи в освоении трудовых обязанностей	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2.3. Установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, с учетом рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>1.2.4. Реализация (с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности) мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, по таким направлениям, как: содействие в освоении трудовых обязанностей; внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду, в том числе молодого возраста, условий доступности рабочего места и его дополнительное оснащение с учетом имеющихся ограничений жизнедеятельности, формированию и оказанию помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя (при необходимости)</p>	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)
<p>1.2.5. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Тульской области, о направлениях подготовки инвалидов, в том числе молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства с учетом востребованности на рынке труда</p>	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2.6. Организация взаимодействия органов службы занятости, центров содействия трудоустройству на базе образовательных организаций высшего образования и базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку системы инклюзивного образования инвалидов в Тульской области, в целях: мониторинга и оказания содействия в последующем трудоустройстве выпускникам из числа инвалидов молодого возраста; оказания содействия в проведении конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2.7. Организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2.8. Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2.9. Организация работы по повышению квалификации и переподготовке работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
1.2.10. Подготовка предложений Роструду в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, направленных на повышение услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста (при наличии)	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
1.2.11. Содействие инвалидам, в том числе молодого возраста, в трудоустройстве на созданные (оборудованные) дополнительные рабочие места в рамках договоров, заключенных с работодателями	2018 – 2024 годы	-	-	-	-	-	
Всего по подпрограмме	2018 – 2024 годы	34145,7	-	23361,3	-	10784,4	
	2018 год	7327,9		4793,5		2534,4	
	2019 год	4391,8		3091,8		1300,0	
	2020 год	4445,2		3095,2		1350,0	
	2021 год	4495,2		3095,2		1400,0	
	2022 год	4495,2		3095,2		1400,0	
	2023 год	4495,2		3095,2		1400,0	
	2024 год	4495,2		3095,2		1400,0	

3. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы:

несет ответственность за реализацию подпрограммы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

ежегодно вносит в правительство Тульской области предложения по уточнению плановых значений показателей, затрат по мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей.

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований будет осуществляться в соответствии с бюджетным законодательством.

5.4. Подпрограмма «Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области.
Соисполнители подпрограммы	Министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, министерство образования Тульской области, государственное учреждение «Центр занятости населения Тульской области», работодатели Тульской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Тульской области
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях. 2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.
Показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, процентов. 2. Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, процентов. 3. Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»,

	<p>прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, человек.</p> <p>4. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, единиц.</p> <p>5. Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, процентов.</p> <p>6. Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, процентов</p>						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап в 2018-2024 годы						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	158 283,0		115 546,6	42 736,4	-	-
	2019 год	46 070,4		37 500,0	8 570,4	-	-
	2020 год	5 222,4		-	5 222,4	-	-
	2021 год	5 222,4		-	5 222,4	-	-
	2022 год	-		-	-	-	-
	2023 год	-		-	-	-	-
	2024 год	-		-	-	-	-
	Всего	214 798,2		153 046,6	61 751,6	-	-
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда не менее 100,0 процентов.</p> <p>2. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов.</p>						

- | | |
|--|--|
| | <p>3. Увеличение численности работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, до 7227 человек.</p> <p>4. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, не менее 2 единиц.</p> <p>5. Обеспечение уровня удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов.</p> <p>6. Обеспечение уровня удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов</p> |
|--|--|

1. Цель и задача, ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Цель подпрограммы – поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта и модернизации инфраструктуры занятости населения в Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях.

2. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

По итогам реализации государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

1. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, не менее 100,0 процентов.

2. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов.

3. Увеличение численности работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, до 7227 человек.

4. Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, не менее 2 единиц.

5. Обеспечение уровня удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов.

6. Обеспечение уровня удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований, не менее 90,0 процентов.

Перечень показателей подпрограммы, характеризующих решение задач подпрограммы, приведен в разделе «Информация о показателях результативности и эффективности государственной программы».

2. Перечень мероприятий и проектов подпрограммы

Наименование мероприятия (проекта)	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Ответственные за выполнение мероприятия (проекта)	
		Всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов		внебюджетных источников
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, том числе за пределами Тульской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда 2018 год – 1227 человек»	2018	158283,0	115546,6	42736,4	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области
2. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	2019 - 2021 год	56515,2	37500,0	19015,2			Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство промышленности и
	2019 год	46070,4	37500,0	8570,4			
	2020 год	5222,4		5222,4			
	2021 год	5222,4		5222,4			

1	2	3	4	5	6	7	8
2.1. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	2019- 2021 год	17041,5	-	17041,5	-	-	топливно-энергетического комплекса Тульской области, центры занятости населения, работодатели (по согласованию)
	2019 год	6596,7		6596,7			
	2020 год	5222,4		5222,4			
	2021 год	5222,4		5222,4			
2.2. Повышение эффективности службы занятости	2019 год	39473,7	37500,0	1973,7	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения – участники проекта
Всего по подпрограмме	2018- 2021 год	214798,2	153046,6	61751,6	-	-	
	2018 год	158283,0	115546,6	42736,4			
	2019 год	46070,4	37500,0	8570,4			
	2020 год	5222,4	-	5222,4			
	2021 год	5222,4	-	5222,4			

3. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы:

несет ответственность за реализацию подпрограммы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

ежегодно вносит в правительство Тульской области предложения по уточнению плановых значений показателей, затрат по мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей.

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

Предоставление субсидий на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда осуществляется в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 02.04.2018 № 119.

5.5. Перечень основных мероприятий государственной программы

Наименование основного мероприятия (мероприятия, проекта)	Срок исполнения	Объемы финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение основного мероприятия (мероприятия, проекта)
		Всего	в том числе за счет средств:				
			федерально го бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Основное мероприятие «Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»	2018 год	148208,8	-	148208,8	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения
	2019 год	159 663,7	-	159 663,7	-	-	
	2020 год	162 024,2	-	162 024,2	-	-	
	2021 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	2022 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	2023 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	2024 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	Всего	1 138 838,7	-	1 138 838,7	-	-	
1.1. Мероприятие «Создание условий для доступности и повышения качества государственных услуг в сфере занятости населения» (обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений)	2018 год	148208,8	-	148208,8	-	-	
	2019 год	159 663,7	-	159 663,7	-	-	
	2020 год	162 024,2	-	162 024,2	-	-	
	2021 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	2022 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	2023 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	2024 год	167 235,5	-	167 235,5	-	-	
	Всего	1 138 838,7	-	1 138 838,7	-	-	
2. Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников»	2018 год	448,1	-	448,1	-	-	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
	2019 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2020 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2021 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2022 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2023 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2024 год	485,6	-	485,6	-	-	
	Всего	3 361,7	-	3 361,7	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
2.1 Мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержке высокой квалификации работников» (организация и проведение в Тульской области мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда)	2018 год	448,1	-	448,1	-	-	
	2019 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2020 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2021 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2022 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2023 год	485,6	-	485,6	-	-	
	2024 год	485,6	-	485,6	-	-	
	Всего	3 361,7	-	3 361,7	-	-	

6. Информация о показателях результативности и эффективности государственной программы

№ п/п ¹	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									Наименование задач государственной программы или подпрограммы (региональной программы)
			на момент разработки программы	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	на момент завершения реализации программы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Уровень безработицы	процентов	4,1	3,8	3,9	3,8	3,7	3,7	3,6	3,5	3,5	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
2	Уровень регистрируемой безработицы	процентов	0,73	0,60	0,59	0,59	0,58	0,57	0,52	0,48	0,48	Повышение эффективности использования трудовых ресурсов
3	Коэффициент напряженности на рынке труда	человек на 1 вакансию	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	
4	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	69,0	68,5	69,0	69,2	69,4	69,6	69,8	70,0	70,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
17	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	98,0	
18	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	5250	5250	3000	3000	3000	3000	3000	3000	23250	
19	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях	человек	10126,2	10500	11000	11500	12000	12500	13000	13500	13500	Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения
20	Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда	единиц	15	15	15	15	15	15	15	15	105	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
21	Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»	единиц	4	4	4	4	4	4	4	4	28	
22	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	74004	72500	72000	70500	69300	68000	67500	66300	66300	Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной
23	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	15,8	15,4	15,0	14,8	14,6	14,5	14,3	14,1	14,1	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												и коллективной защиты работающего населения
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»												
24	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процентов	29,7	30,0	30,2	30,3	30,5	30,6	30,7	30,8	30,8	Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости
25	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	33,6	40,0	41,0	42,0	44,0	45,0	46,0	47,0	47,0	
26	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования	процентов	-	80,0	-	-	-	-	-	-	80,0	Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве
27	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процентов	-	80,0	-	-	-	-	-	-	80,0	
28	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения	процентов	-	30,0	-	-	-	-	-	-	30,0	
29	Доля занятых инвалидов молодого возраста,	процентов	-	-	30,0	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0	35,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования											
30	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	30,0	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0	35,0	
31	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	процентов	-	-	40,5	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0	45,0	
32	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	45,5	46,0	47,0	48,0	49,0	50,0	50,0	
33	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	процентов	-	-	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	
34	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процентов	-	-	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	
Подпрограмма «Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»												
35	Доля трудоустроенных работников в общей численности	процентов	-	100,0	-	-	-	-	-	-	100,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда											
36	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процентов	-	100,0	100,0	-	-	-	-	-	100,0	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях
37	Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек	-	1227	2227	3227	4227	5227	6227	7227	7227	
38	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты	единиц	-	-	2	-	-	-	-	-	2	
39	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований	процентов	-	-	60,0	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	90,0	
40	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей	процентов	-	-	60,0	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	90,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований											
Основное мероприятие «Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»												
41	Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области
Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников»												
42	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда	единиц	6	6	6	6	6	6	6	6	6	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда
43	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	процентов	31,3	32,4	32,9	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	
44	Рост реальной заработной платы работников организаций относительно 2017 года	процентов	-	105,0	106,0	108,0	111,0	114,0	117,0	120,0	120,0	Обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан.

1. Показатели 9, 10, 11, 16 за базовое значение принято значение за 5 лет.

2. В показателе 13 учитывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из расчета рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

3. Мониторинг показателей с 23 по 34 проводится совместно с министерством образования Тульской области с учетом сведений, представляемых учреждениями среднего профессионального и высшего образования.

Обоснование состава показателей результативности и эффективности государственной программы

Сформированный перечень показателей результативности и эффективности государственной программы позволяет оценить степень достижения цели и решения задач государственной программы, а также характеризует эффективность реализуемых мер, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области в рамках государственной программы.

Перечень показателей государственной программы определен на основе следующих принципов:

- охват наиболее значимых мероприятий программы;
- наблюдаемость и наличие методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;
- регулярность формирования отчетных данных (ежеквартально и по итогам работы за год);
- применение общепринятых определений и единиц измерения;
- наличие источников информации;
- возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на развитие рынка труда Тульской области и социально-экономические показатели этого сектора экономики.

Показатель «Уровень безработицы» входит в перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

Показатели: «Уровень регистрируемой безработицы»; «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников» входят в перечень целевых показателей Плана действий правительства Тульской области по реализации Основных направлений деятельности правительства Тульской области на период до 2024 года, утвержденного распоряжением правительства Тульской области от 14.10.2016 № 867-р.

Показатели: «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»; «Доля

трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы» входят в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года № 747 н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год» и от 22 октября 2018 года № 652 н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2019 год».

Показатели: «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»; «Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»; «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»; «Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»; «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»; «Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием»; «Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»; «Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»; «Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»; «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на реализацию превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Показатели: «Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»; «Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Показатели: «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования»; «Доля занятых

инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения» входят в перечень целевых показателей Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 года № 625.

Показатель «Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста» входит в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года № 747н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год».

Показатели: «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования»; «Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования» входят в перечень целевых показателей Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2018 года № 804н/299/1154.

Показатели: «Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда»; «Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Показатели: «Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»; «Доля сохранивших занятость работников

предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»; «Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»; «Уровень занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста»; «Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области»; «Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости»; «Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда»; «Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, (не менее)»; «Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований»; «Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований»; «Рост реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года» входят в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации» и указом Губернатора Тульской области от 24 сентября 2018 года № 203 «О стратегических направлениях, целях и задачах развития Тульской области на период до 2024 года».

Показатели: «Коэффициент напряженности на рынке труда»; «Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения»; «Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан»; «Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы» характеризуют эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения.

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень безработицы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	1
2	Наименование показателя	Уровень безработицы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель рассчитывается по методологии Международной организации труда. Показатель определяется как отношение численности безработных граждан в среднем за отчетный период к численности рабочей силы в среднем за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики. Приказ Росстата от 30.06.2017 № 445 «Об утверждении основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень регистрируемой безработицы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	2

2	Наименование показателя	Уровень регистрируемой безработицы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах занятости населения, на конец отчетного периода к численности рабочей силы согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Коэффициент напряженности на рынке труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	3
2	Наименование показателя	Коэффициент напряженности на рынке труда
3	Единица измерения	Человек на 1 вакансию
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в органах занятости населения на конец отчетного периода, к количеству заявленных работодателями потребности в работниках на конец отчетного периода согласно данным формы № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 24.12.2013 № 494
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	4
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	5

2	Наименование показателя	Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения
3	Единица измерения	Тысяч единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества государственных услуг в области содействия занятости населения, оказанных за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	6
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности выпускников образовательных организаций, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности выпускников образовательных

		организаций, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	7
2	Наименование показателя	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	8
2	Наименование показателя	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение работников предпенсионного возраста, сохранивших занятость, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	9
2	Наименование показателя	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности лиц предпенсионного возраста, сохранивших занятость, после прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Уровень занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	10
2	Наименование показателя	Уровень занятости женщин, проживающих в Тульской области и имеющих детей дошкольного возраста
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятого населения определенной возрастной группы в среднем за год к общей численности населения соответствующей возрастной группы в среднем за год
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова И.Б., главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	11
2	Наименование показателя	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в Тульской области
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста

		трех лет, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	12
2	Наименование показателя	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник – главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	13
2	Наименование показателя	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области, на основании данных предоставляемых Государственной инспекцией труда в Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	14

2	Наименование показателя	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
3	Единица измерения	Дней
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	15
2	Наименование показателя	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Управления Роспотребнадзора по Тульской области
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	16
2	Наименование показателя	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из расчета рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	17
2	Наименование показателя	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на конец отчетного периода, к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	18
2	Наименование показателя	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	19
2	Наименование показателя	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	20
2	Наименование показателя	Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	21
2	Наименование показателя	Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	22
2	Наименование показателя	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
3	Единица измерения	Человек
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным,

	предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации
--	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	23
2	Наименование показателя	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец отчетного к общей численности работников на конец отчетного
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным, предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	24
2	Наименование показателя	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста за отчетный период к общей численности инвалидов трудоспособного возраста Тульской области за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным, предоставляемым Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	25

2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов, в том числе молодого возраста, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в целях поиска подходящей работы за отчетный период, согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	26
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение года после получения образования по образовательным программам высшего образования, к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	27
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение года после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	28
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения за отчетный период, к численности выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	29
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования за отчетный период по образовательным программам высшего образования, к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	30
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	31
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования

3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	32
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого

		возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	33
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями
---	---	--

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Малиновская О.Г., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	34
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	35
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение трудоустроенных работников за отчетный период к общей численности высвобожденных работников с предприятий в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	36

2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности трудоустроенных работников за отчетный период к численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	37
2	Наименование показателя	Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда
3	Единица измерения	Человек

4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	38
2	Наименование показателя	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	39
2	Наименование показателя	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества удовлетворенных услугами службы занятости соискателей за отчетный период к количеству опрошенных соискателей за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	40

2	Наименование показателя	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества удовлетворенных услугами службы занятости работодателей за отчетный период к количеству опрошенных работодателей за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	41
2	Наименование показателя	Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения за отчетный период, к количеству обратившихся за услугами граждан за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
---	---	---

«ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Васильева Е.Б., главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 71-75-95 (доб. 24-12), Elena.Vasileva2@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	42
2	Наименование показателя	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества проведенных зональных (в муниципальных образованиях) и областных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Васильева Е.Б., главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 71-75-95 (доб. 24-12), Elena.Vasileva2@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	43
2	Наименование показателя	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников
3	Единица измерения	Процентов
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности высококвалифицированных работников к общей численности квалифицированных работников за отчетный период в соответствии с приложением № 6 к приказу Федеральной службы государственной статистики от 21.02.2013 № 70 «Методика расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе»
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Федеральной службы государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Рост реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Герасимова О.Н., главный советник отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Olga.Gerasimova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	44
2	Наименование показателя	Рост реальной заработной платы работников организаций к 2024 году относительно 2017 года
3	Единица измерения	Процентов

4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется по данным Росстата по форме «Основные показатели по труду организаций Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		Министерство культуры Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству культуры Тульской области	806	07	2	X	30,0	90,0	90,0	130,0	100,0	100,0	100,0
		Министерство образования Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству образования Тульской области	808	07	2	X	261,2	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0
		Министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области	811	07	2	X	102,6	-	9,0	-	9,0	9,0	9,0
		Министерство молодежной политики Тульской области	812	07	2	X	6,6	15,0	-	-	-	-	15,0
		Комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям	814	07	2	X	8,5	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
		Комитет Тульской области по спорту	826	07	2	X	8,6	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		Комитет ветеринарии Тульской области	836	07	2	X	47,5	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области	827	07	2	X	-	25,5	70,4	-	9,0	9,0	9,0

7.2. Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджета Тульской области, бюджетов муниципальных образований Тульской области и иных источников на реализацию государственной программы

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, региональной программы, основного мероприятия государственной программы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)						
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	Содействие занятости населения Тульской области	Всего	1728546,2	1789815,1	1775191,1	1804248,1	1437185,3	1437885,3	1438585,3
		федеральный бюджет	315601,6	394530,2	362550,9	363100,4	-	-	-
		бюджет Тульской области	254231,6	239984,9	239090,2	244847,7	239685,3	239685,3	239685,3
		бюджеты муниципальных образований Тульской области	11213,0	10000,0	10500,0	11000,00	11000,0	11000,0	11000,0
		внебюджетные источники	1147500,0	1145300,0	1163050,0	1185300,0	1186500,0	1187200,0	1187900,0
Подпрограмма	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего	308949,4	456616,6	463257,7	464867,4	101767,0	101767,0	101767,0
		федеральный бюджет	200055,0	357030,2	362550,9	363100,4	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		бюджет Тульской области	57015,8	67086,4	67206,8	67767,0	67767,0	67767,0	67767,0
		бюджеты муниципальных образований Тульской области	11213,0	10000,0	10500,0	11000,0	11000,0	11000,0	11000,0
		внебюджетные источники	40665,6	22500,0	23000,0	23000,0	23000,0	23000,0	23000,0
Подпрограмма	Улучшение условий и охраны труда в Тульской области	Всего	1105329,0	1122587,0	1139756,0	1161942,0	1163202,0	1163902,0	1164602,0
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджет Тульской области	1029,0	1087,0	1056,0	1042,0	1102,0	1102,0	1102,0
		бюджеты муниципальных образований Тульской области	-	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	1104300,0	1121500,0	1138700,0	1160900,0	1162100,0	1162800,0	1163500,0
Подпрограмма	Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения	Всего	7327,9	4391,8	4445,2	4495,2	4495,2	4495,2	4495,2
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		бюджет Тульской области	4793,5	3091,8	3095,2	3095,2	3095,2	3095,2	3095,2
		бюджеты муниципальных образований Тульской области	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		внебюджетные источники	2534,4	1300,0	1350,0	1400,0	1400,0	1400,0	1400,0
Подпрограмма	Поддержка занятости и повышение эффективности для обеспечения роста производительности труда	Всего	158283,0	46070,4	5222,4	5222,4	-	-	-
		федеральный бюджет	115546,6	37500,0	-	-	-	-	-
		бюджет Тульской области	42736,4	8570,4	5222,4	5222,4	-	-	-
		бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие	Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»	Всего	148208,8	159663,7	162024,2	167235,5	167235,5	167235,5	167235,5
		федеральный бюджет							
		бюджет Тульской области	148208,8	159663,7	162024,2	167235,5	167235,5	167235,5	167235,5
		бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие	Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие	Всего	448,1	485,6	485,6	485,6	485,6	485,6	485,6
		федеральный бюджет							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	поддержанию высокой квалификации работников	бюджет Тульской области	448,1	485,6	485,6	485,6	485,6	485,6	485,6
		бюджеты муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-

8. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение цели государственной программы

№ п/п	Вид рисков	Определение факторов риска	Меры управления рисками	Оценка уровня влияния риска
1	Макроэкономические риски	Снижение темпов роста экономики, инфляция могут негативно повлиять на функционирование и развитие сферы труда и занятости, замедлить осуществляемые преобразования	Своевременная корректировка объемов финансирования государственной программы	Высокая
2	Природно-климатические риски	Возникновение обстоятельств непреодолимой силы (природные, техногенные катастрофы)	Управление риском в рамках государственной программы невозможно	Средняя
3	Социальные риски	Старение трудовых ресурсов, ухудшение демографических показателей	Осуществление мероприятий по увеличению в численности занятых экономической деятельностью доли молодежи	Средняя
4	Политические риски	Ухудшение политической ситуации внутри страны, что может повлечь за собой усиление угрозы жизни и здоровья граждан, как занятых экономической деятельностью, так и безработных (в т.ч. вооруженные конфликты)	Осуществление мероприятий антитеррористической направленности	Средняя
5	Международные риски	Ухудшение политической ситуации за пределами страны, вероятность финансовых потерь в связи с динамикой международной обстановки	Своевременная корректировка показателей и объемов финансирования государственной программы	Средняя

№ п/п	Вид рисков	Определение факторов риска	Меры управления рисками	Оценка уровня влияния риска
6	Законодательные риски	Несвоевременное принятие нормативных правовых актов по вопросам реализации Программы, неточности в организации управления и мониторинга исполнения Программы	Оперативное реагирование на изменения законодательства	Низкая
7	Управленческие (внутренние) риски	Неэффективное управление реализацией государственной программы, низкое качество межведомственного взаимодействия, недостаточный контроль над реализацией государственной программы	Усиление межведомственного взаимодействия и контроля выполнения мероприятий в рамках государственной программы	Высокая

Приложение № 1
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

ПОРЯДОК
предоставления иных межбюджетных трансфертов
бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка
труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований Тульской области на финансовое обеспечение реализации мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с приоритетным правом в трудоустройстве подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (далее – Порядок, иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются министерством труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью расходов бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тульской области о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, при условии соблюдения муниципальными образованиями Тульской области бюджетного законодательства Российской Федерации и Тульской области, регулирующего бюджетные правоотношения.

3. Иные межбюджетные трансферты подлежат направлению на финансовое обеспечение расходов бюджетов муниципальных образований на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, на основании соглашений между Министерством и администрациями муниципальных образований Тульской области.

Форма соглашения, а также формы отчетности о расходовании иных межбюджетных трансфертов утверждаются Министерством.

4. Объем средств на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с приоритетным правом в трудоустройстве подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, определяется по формуле:

$$Szarp = Ntrud \times Smin \times Rnal \times Pungtrud,$$

где:

$Szarp$ – средства, необходимые для финансирования заработной платы несовершеннолетних граждан, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации и имеющих в связи с этим приоритетное право в трудоустройстве и финансировании;

$Ntrud$ – численность участников программы – несовершеннолетних граждан, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации и имеющих в связи с этим приоритетное право в трудоустройстве и финансировании. Определяется по предложениям государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – центр занятости населения) исходя из ситуации на рынке труда, количества воспитанников детских домов и домов-интернатов и социально-экономической ситуации на территории муниципального образования;

$Smin$ – размер заработной платы, равный установленной на территории Тульской области минимальной заработной плате в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области;

$Rnal$ – сумма налога на фонд оплаты труда (30,2 процента);

$Pungtrud$ – продолжительность работы в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе находящихся в детских домах и домах-интернатах (0,5 мес.).

Центр занятости населения на основании представленных работодателем сведений о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан, периоде участия рассчитывает и осуществляет перечисление материальной поддержки несовершеннолетнему гражданину в соответствии с постановлением правительства Тульской области от 28.12.2011 № 290 «О мерах по реализации отдельных положений Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

5. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется в установленном порядке на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

6. В случае несоблюдения муниципальным образованием Тульской области условий, предусмотренных настоящим Порядком и соглашением о

предоставлении иных межбюджетных трансфертов, к нему применяются бюджетные меры принуждения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

7. Органы местного самоуправления Тульской области несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

8. Контроль за соблюдением муниципальными образованиями Тульской области условий предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством – главным распорядителем средств бюджета Тульской области и органами государственного финансового контроля.

Таблица 1

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области в 2018 году

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
1 Муниципальное образование город Алексин	76
2 Муниципальное образование Арсеньевский район	5
3 Муниципальное образование Белевский район	15
4 Муниципальное образование Богородицкий район	18
5 Муниципальное образование Веневский район	49
6 Муниципальное образование Воловский район	16
7 Муниципальное образование город Донской	70
8 Муниципальное образование Дубенский район	5
9 Муниципальное образование город Ефремов	30
10 Муниципальное образование Каменский район	5
11 Муниципальное образование Кимовский район	30
12 Муниципальное образование Киреевский район	149
13 Муниципальное образование Куркинский район	12
14 Муниципальное образование рабочий поселок Новогуровский	9

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
15 Муниципальное образование город Новомосковск	52
16 Муниципальное образование Плавский район	10
17 Муниципальное образование Суворовский район	45
18 Муниципальное образование город Тула	900
19 Муниципальное образование Узловский район	20
20 Муниципальное образование Чернский район	5
21 Муниципальное образование Щекинский район	33
22 Муниципальное образование Ясногорский район	95
Итого	1649

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области в 2019 году

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
1 Муниципальное образование город Алексин	44
2 Муниципальное образование Арсеньевский район	5
3 Муниципальное образование Белевский район	15
4 Муниципальное образование Богородицкий район	18
5 Муниципальное образование Веневский район	70
6 Муниципальное образование Воловский район	21
7 Муниципальное образование город Донской	70
8 Муниципальное образование Дубенский район	5
9 Муниципальное образование город Ефремов	30
10 Муниципальное образование Каменский район	4
11 Муниципальное образование Кимовский район	30
12 Муниципальное образование Киреевский район	155
13 Муниципальное образование Куркинский район	10

Наименование муниципальных образований	Численность участников (чел.)
14 Муниципальное образование рабочий поселок Новогуровский	9
15 Муниципальное образование город Новомосковск	52
16 Муниципальное образование Плавский район	10
17 Муниципальное образование Суворовский район	45
18 Муниципальное образование город Тула	900
19 Муниципальное образование Узловский район	15
20 Муниципальное образование Чернский район	5
21 Муниципальное образование Щекинский район	35
22 Муниципальное образование Ясногорский район	65
Итого	1613

Приложение № 2
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

ПОРЯДОК
предоставления иных межбюджетных трансфертов
бюджетам муниципальных образований на мероприятия по организации
стажировки выпускников образовательных организаций

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований Тульской области на финансовое обеспечение реализации мероприятий по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы (далее – Порядок, иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются министерством труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью расходов бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тульской области о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, при условии соблюдения муниципальными образованиями Тульской области бюджетного законодательства Российской Федерации и Тульской области, регулирующего бюджетные правоотношения.

3. Иные межбюджетные трансферты подлежат направлению на финансовое обеспечение расходов бюджетов муниципальных образований на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, на основании соглашений между Министерством и администрациями муниципальных образований Тульской области.

Форма соглашения, а также формы отчетности о расходовании иных межбюджетных трансфертов утверждаются Министерством.

4. Организация стажировок выпускников осуществляется в соответствии с Порядком направления органами занятости населения Тульской области выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на стажировку в целях приобретения ими опыта работы (далее – выпускники образовательных организаций), утвержденным постановлением правительства Тульской области от 28.12.2011 № 290 «О мерах по реализации отдельных положений Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года

№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Центры занятости населения осуществляют работу по заключению с работодателями договоров об организации стажировок выпускников.

Объем затрат на организацию стажировок выпускников определяется по формуле:

$$Sstv_p = (Pstv_p \times Nstv_p + Pnast \times Nstv_{pnast}) \times Fstv_p,$$

где:

$Sstv_p$ – затраты на реализацию мероприятий по организации стажировки выпускников;

$Pstv_p$ – размер возмещения работодателю затрат на частичную оплату труда выпускников, равный размеру установленной на территории Тульской области минимальной заработной платы в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$Nstv_p$ – численность выпускников, участвующих в мероприятиях по стажировке. Определяется по результатам мониторинга численности незанятых выпускников на территории муниципального образования;

$Pnast$ – размер возмещения работодателю затрат на выплаты за наставничество, определяющийся из расчета 1/2 размера установленной на территории Тульской области минимальной заработной платы в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$Nstv_{pnast}$ – численность наставников;

$Fstv_p$ – период участия в мероприятии по стажировке выпускников, средняя продолжительность которого составляет 2 месяца.

5. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется в установленном порядке на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

6. В случае несоблюдения муниципальным образованием Тульской области условий, предусмотренных настоящим Порядком и соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, к нему применяются бюджетные меры принуждения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

7. Органы местного самоуправления Тульской области несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

8. Контроль за соблюдением муниципальными образованиями Тульской области условий предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством – главным распорядителем средств бюджета Тульской области и органами государственного финансового контроля.

Таблица 1

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на мероприятия по организации стажировки выпускников образовательных организаций на 2018 год

Наименование муниципальных образований	Численность участников (выпускник/наставник, чел.)
1 Муниципальное образование Веневский район	2/1
2 Муниципальное образование город Ефремов	3/1
3 Муниципальное образование Киреевский район	3/1
4 Муниципальное образование Суворовский район	2/1
Итого	10/4

Показатели ожидаемых результатов предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на мероприятия по организации стажировки выпускников образовательных организаций на 2019 год

Наименование муниципальных образований	Численность участников (выпускник/наставник, чел.)
1 Муниципальное образование Белевский район	2/1
2 Муниципальное образование Веневский район	2/1
3 Муниципальное образование город Ефремов	3/1
4 Муниципальное образование Киреевский район	2/1
5 Муниципальное образование город Новомосковск	2/2
6 Муниципальное образование Суворовский район	2/2
Итого	13/8

Приложение № 3
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

МЕТОДИКА
оценки уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и
охраны труда в Тульской области»

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области». Результативность подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области», процентов;

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующее i -е направление подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующее реализацию i -го направления подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, характеризующее i -е направление подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области».

Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в процентах от общего количества занятых (X_3);

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);

количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i ,$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» признается высокой, при значении E от 79% до 50% – средней, при значении $E < 50\%$ – низкой.

Приложение № 4
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности программных мероприятий
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской
области»

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (руб.) и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.):

$$В = \Delta У + \Delta Л \text{ (руб.)}$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний $\Delta У$ состоит из прямой и косвенной $\sum Э_k$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.):

$$\Delta У = \sum Э_{п} + \sum Э_k \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний $\sum Э_{п}$ рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Э_{п} = \sum Э_{вн} + \sum Э_e + \sum Э_m + \sum Э_d \text{ (руб.)},$$

где:

$Э_{вн}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$Э_e$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$Э_m$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной

трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\text{Э}_д$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), руб.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \text{Э}_к = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_м \times 6000 + \Delta\text{ЧЛК}_{до} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{срд} \right) \text{ (руб.)},$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta\text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta\text{ЧПС}_м$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛ.К}_{до}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta\text{ЧЛ.К}_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.