



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.11.2018 № 492

О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты правительства Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области

В соответствии с Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в отдельные нормативные правовые акты правительства Тульской области, регламентирующие условия оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области, согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 21.11.2018

№ 492

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные нормативные правовые акты
правительства Тульской области, регламентирующие условия оплаты
труда работников государственных учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной защиты Тульской области**

1. Внести в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области» следующие изменения и дополнения:

1.1. В преамбуле постановления текст «от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области» заменить текстом «от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений»;

1.2. Пункт 26 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, не включенных в ПКГ:

Должности по уровням	Размер окладов, руб.
Сиделка (помощник по уходу)	6336,0

»;

1.3. Абзац 3 пункта 76 приложения к постановлению после текста «премиальные выплаты по итогам работы» дополнить текстом «(месяц, квартал, год)»;

1.4. Пункт 78 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«78. Премияльная выплата по итогам работы (квартал, год) выплачивается ежемесячно по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений». Рассчитанные баллы за отчетный период применяются для осуществления ежемесячной премияльной выплаты в последующих месяцах до следующей оценки эффективности деятельности учреждения.

Премияльная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

При осуществлении премияльных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.».

2. Внести в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения» следующие изменения:

2.1. В абзаце 3 пункта 29 приложения к постановлению текст «(квартал, год)» заменить текстом «(месяц, квартал, год)»;

2.2. Пункт 31 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«31. Премияльная выплата по итогам работы (квартал, год) выплачивается ежемесячно по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг

(функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений». Рассчитанные баллы за отчетный период применяются для осуществления ежемесячной премиальной выплаты в последующих месяцах до следующей оценки эффективности деятельности учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

При осуществлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.».

3. Внести в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» следующие изменения:

3.1. В преамбуле постановления текст «от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области» заменить текстом «от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений»;

3.2. В абзаце 3 пункта 25 приложения к постановлению текст «(квартал, год)» заменить текстом «(месяц, квартал, год)»;

3.3. Пункт 27 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«27. Премиальная выплата по итогам работы (квартал, год) выплачивается ежемесячно по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг

(исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений». Рассчитанные баллы за отчетный период применяются для осуществления ежемесячной премиальной выплаты в последующих месяцах до следующей оценки эффективности деятельности учреждения.

Премиальная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

При осуществлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.»;

3.4. В абзаце 1 пункта 30 приложения к постановлению текст «может оказываться» заменить текстом «оказывается».

4. Внести в постановление правительства Тульской области от 27.03.2017 № 118 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Аппарат Общественной палаты Тульской области» следующие изменения:

4.1. В преамбуле постановления текст «от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области» заменить текстом «от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений»;

4.2. В абзаце 2 пункта 14 приложения к постановлению текст «за месяц» заменить текстом «(месяц, квартал, год)»;

4.3. Пункт 15 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«15. Премияльная выплата по итогам работы (квартал, год) выплачивается ежемесячно по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений». Рассчитанные баллы за отчетный период применяются для осуществления ежемесячной премияльной выплаты в последующих месяцах до следующей оценки эффективности деятельности учреждения.

Премияльная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

При осуществлении премияльных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.».

5. Внести в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников» следующие изменения:

5.1. В преамбуле постановления текст «от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области» заменить текстом «от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений»;

5.2. В абзаце 2 пункта 19 приложения к постановлению текст «за месяц» заменить текстом «(месяц, квартал, год)»;

5.3. Пункт 20 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«20. Премияльная выплата по итогам работы (квартал, год) выплачивается ежемесячно по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений». Рассчитанные баллы за отчетный период применяются для осуществления ежемесячной премияльной выплаты в последующих месяцах до следующей оценки эффективности деятельности учреждения.

Премияльная выплата по итогам работы не носит обязательного характера.

При осуществлении премияльных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.».
