



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2018 № 340

О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 603

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 603 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 11 июня 2018 года.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов



Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 24.08.2018

№ 340

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление администрации Тульской области
от 30.09.2008 № 603 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственных учреждений ветеринарии
Тульской области»**

1. В преамбуле постановления:

1) текст «от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области» заменить текстом «от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений»;

2) слово «администрация» заменить словом «правительство».

2. Пункт 1 раздела 1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области (далее – Положение) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области (далее – учреждение) и включает в себя:

условия оплаты труда работников учреждений, занимающих должности работников сельского хозяйства;

условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих;

условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

порядок и условия выплат компенсационного характера;

порядок и условия стимулирования работников учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

Руководителям государственных учреждений ветеринарии осуществить письменное уведомление работников не позднее чем за два месяца до даты изменения условий труда.».

3. Таблицу пункта 8 раздела 2 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы; начальник отдела противозoonотических мероприятий; начальник отдела инфекционных, инвазионных и незаразных болезней; начальник лечебного отдела; заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы; заведующий участковой ветеринарной лечебницей; заведующий ветеринарной лабораторией; начальник отдела	6625 рублей
---	-------------

4. Пункт 32 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«32. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.».