



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.07.2018 № 281

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области**



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 24.07.2018 № 281

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777
«Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений»**

В приложении к постановлению:

1. Пункт 11 изложить в новой редакции:

«11. Учредители в срок, не превышающий 30 календарных дней после наступления срока сдачи Отчетов, размещают Сводный рейтинг и Рекомендации, направленные в государственные учреждения, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»;

2. Пункт 12 изложить в новой редакции:

«12. Учредители в срок, не превышающий 30 календарных дней после наступления срока сдачи Отчетов: представляют Сводный рейтинг и Рекомендации, направленные в государственные учреждения, а также сведения об указателе страницы сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которой размещены Сводный рейтинг и Рекомендации, в министерство финансов Тульской области; представляют результаты Оценки в правительство Тульской области.»;

3. Раздел «Для государственных учреждений социального обслуживания» строки 9 таблицы Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

Для государственных учреждений социального обслуживания						
		Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{\text{ккс}} / K_{\text{ч}}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
		$K_{\text{ккс}}$ – количество основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, образование				
		$K_{\text{ч}}$ – фактическая численность основного персонала государственного учреждения				

4. Строку 11 таблицы Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

11.	К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{ф}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
		$K_{пк}$ – количество работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении	чел.			
		$K_{ф}$ – фактическая численность основного персонала государственного учреждения				
		Для государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»				
		Доля работников из числа основного персонала, прошедших обучение, повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{фс}) \times 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения

		К _{пк} – количество работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении	чел.			
		К _{фс} – фактическая численность основного персонала государственного учреждения без учета младшего обслуживающего персонала				

5. Строку 14 таблицы Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

14	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	год/квартал	-	Информация учреждения, сведения по результатам проверок
----	-----	---	--------	-------------	---	---

6. Строку 16 таблицы Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества

услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

16	И.3	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.	год/квартал	-	Информация учреждения, сведения по результатам проверок
----	-----	--	-----	-------------	---	---

7. Строку 17 таблицы Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

17	И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	год/квартал	-	Информация учреждения
----	-----	---	--------	-------------	---	-----------------------

8. Таблицу Приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в

повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента дополнить строками 25–28 следующего содержания:

Обеспечение информационной открытости (размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://bus.gov.ru)						
25.	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)	%	год/квартал	ИО.1 = $(\text{ИО}_p / \text{ИО}_{\text{пр}}) \times 100\%$	Информация ГРБС на основе проведенного контроля размещенной информации учреждения
		ИО _p – количество разделов размещенной учреждением информации	шт.			
		ИО _{пр} – количество разделов, предусмотренных законодательством Российской Федерации к размещению учреждением	шт.			
26.	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности	%	год/квартал	ИО.2 = $(\text{ИО}_p / \text{ИО}_{\text{пр}}) \times 100\%$	Информация ГРБС на основе проведенного контроля размещенной

		подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)				информации учреждения
		ИО _р – количество разделов, обновленных учреждением в установленные сроки	шт.			
		ИО _{пр} – общее количество разделов, подлежащих обновлению в установленные сроки	шт.			
Результаты контрольных мероприятий, проводимых Учредителем						
27.	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	год/квартал	-	Информация ГРБС, реквизиты акта проверки (представления)
28.	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (представлении)	%	год/квартал	$P.2 = (P_{y3} / P_3) \times 100\%$	Информация учреждения
		P _{y3} – количество учтенных замечаний (устраненных нарушений)	шт.			
		P ₃ – общее количество замечаний (нарушений)	шт.			

9. Раздел II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента дополнить строкой 9.1 следующего содержания:

9.1*	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$	
------	-----	--	---	-----	---------------------------------------	--

10. Раздел II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента дополнить строкой 9.2 следующего содержания:

9.2**	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_{ч}) \times 100\%$	
-------	-----	---	---	-----	---------------------------------------	--

11. Строку 11 Раздела II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

11	К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{ф}) \times 100\%$	
----	-----	---	---	-----	---------------------------------------	--

12. Строку 14 Раздела II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

14	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	год/квартал	Информация учреждения, сведения по результатам проверок	
----	-----	---	--------	-------------	---	--

13. Строку 16 Раздела II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

16	И.3	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.	год/квартал	Информация учреждения, сведения по результатам проверок	
----	-----	--	-----	-------------	---	--

14. Строку 17 Раздела II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

17	И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	год/квартал	Информация учреждения	
----	-----	---	--------	-------------	-----------------------	--

15. Раздел II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных

функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента дополнить строками 25–28 следующего содержания:

25.	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)	%	год/квартал	$ИО.1 = (ИО_p / ИО_{пр}) \times 100\%$	
26.	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)	%	год/квартал	$ИО.2 = (ИО_p / ИО_{пр}) \times 100\%$	
Итого по группе критериев						
27.	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	год/квартал	Информация ГРБС, реквизиты акта проверки (представления)	

28.	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в акте проверки (представлении)	%	год/квартал	$П.2 = (П_{y3} / П_3) \times 100\%$	
Итого по группе критериев						

16. Раздел II «Целевые показатели оценки эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента» таблицы Приложения № 2 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента дополнить примечанием следующего содержания:

«* для государственных учреждений здравоохранения

** для государственных учреждений социального обслуживания».

17. Приложение № 3 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

«МЕТОДИКА

балльной оценки показателей эффективности деятельности государственного учреждения по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента

№ п/п	Код группы показателя	Наименование показателя	Ед. изм.	Балльная оценка показателя (Е)	Комментарии
1	2	3	4	5	6
Критерии по основной деятельности государственного учреждения и исполнительской дисциплине					
1	О.1	Наличие официального сайта государственного учреждения/раздела с информацией о государственном учреждении на сайте Учредителя	да/нет	$E(O.1) = 2$, если $O.1 = \text{да}$ $E(O.1) = 0$, если $O.1 = \text{нет}$	Позитивно рассматривается доступность для населения информации об учреждении
2	О.2	Размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru	да/нет	$E(O.2) = 2$, если $O.2 = \text{да}$ $E(O.2) = 0$, если $O.2 = \text{нет}$	Позитивно оценивается соблюдение требований законодательства о прозрачности деятельности учреждения

1	2	3	4	5	6
3	О.3	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетных смет/ПФХД	да/нет	$E(O.3) = 2$, если $O.3 = \text{да}$ $E(O.3) = 0$, если $O.3 = \text{нет}$	Позитивно оценивается соблюдение установленных нормативными актами ГРБС (Учредителей) сроков
4	О.4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	да/нет	$E(O.4) = 2$, если $O.4 = \text{да}$ $E(O.4) = 0$, если $O.4 = \text{нет}$	Позитивно оценивается своевременность представления бюджетной отчетности и уровень качества ее подготовки
5	О.5	Соблюдение сроков и порядка представления отчета о выполнении государственного задания/плановых показателей	да/нет	$E(O.5) = 2$, если $O.5 = \text{да}$ $E(O.5) = 0$, если $O.5 = \text{нет}$	Позитивно оценивается соблюдение установленных нормативными актами ГРБС (Учредителей) сроков
6	О.6	Отсутствие замечаний ГРБС в части представления учреждением информации по отдельным запросам и выполнения отдельных поручений	да/нет	$E(O.6) = 2$, если $O.6 = \text{да}$ $E(O.6) = 0$, если $O.6 = \text{нет}$	Позитивно оценивается отсутствие замечаний ГРБС (Учредителя) к исполнительской дисциплине учреждения

1	2	3	4	5	6
Максимальное количество баллов по группе критериев					12
Критерии по оценке эффективности оказания государственных услуг (исполнения государственных функций, выполнения работ)					
7	Э.1	Эффективность выполнения плановых показателей	%	$E(\text{Э.1}) = 19$, если $100\% \geq \text{Э.1} \geq 95\%$ (если $Z_{\text{иф}} / Z_{\text{ипл}} \leq 100\%$) $E(\text{Э.1}) = 14$, если $95\% > \text{Э.1} \geq 90\%$ (если $Z_{\text{иф}} / Z_{\text{ипл}} \leq 100\%$) $E(\text{Э.1}) = 9$, если $90\% > \text{Э.1} \geq 85\%$ $E(\text{Э.1}) = 0$, если $\text{Э.1} < 85\%$	Позитивно рассматривается максимально приближенный к запланированному результат выполнения показателей по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ). Если итоговая оценка менее 85% - плановые показатели считаются недостигнутыми
8	Э.2	Эффективность использования бюджетных средств (средств бюджета ТФОМС ТО при наличии указанного источника) на оказание государственных услуг (исполнение	%	$E(\text{Э.2}) = 19$, если $\text{Э.2} \geq 95\%$ $E(\text{Э.2}) = 14$, если $95\% > \text{Э.2} \geq 90\%$ $E(\text{Э.2}) = 9$, если $90\% > \text{Э.2} \geq 85\%$ $E(\text{Э.2}) = 0$, если $\text{Э.2} < 85\%$	Позитивно рассматривается эффективное использование бюджетных средств на оказание государственных услуг (исполнение государственных

1	2	3	4	5	6
		государственных функций, выполнение работ)			функций, выполнение работ). Если итоговая оценка менее 85% - неэффективное использование средств
Максимальное количество баллов по группе критериев					38
Критерии по деятельности государственного учреждения, направленной на работу с кадрами					
9	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	$E(K.1) = 2$, если $K.1 \geq 25\%$ $E(K.1) = 0$, если $K.1 < 25\%$	Позитивно рассматривается высокая степень образованности основного персонала государственного учреждения
9.1 *	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)	%	$E(K.1) = 2$, если $K.1 \geq 25\%$ $E(K.1) = 0$, если $K.1 < 25\%$	Позитивно рассматривается высокая степень образованности основного персонала государственного учреждения
9.2 **	К.1	Доля основного персонала	%	$E(K.1) = 2$, если $K.1 \geq 25\%$ $E(K.1) = 0$, если $K.1 < 25\%$	Позитивно рассматривается

1	2	3	4	5	6
		государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал)			высокая степень образованности основного персонала государственного учреждения
10	К.2	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	%	$E(K.2) = 3$, если $K.2 \geq 90\%$ $E(K.2) = 2$, если $90\% > K.2 \geq 80\%$ $E(K.2) = 1$, если $80\% > K.2 \geq 50\%$ $E(K.2) = 0$, если $K.2 < 50\%$	Позитивно оценивается государственное учреждение, в котором занято более половины штатных единиц от общего количества штатных единиц основного персонала
11	К.3	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения	%	$E(K.3) = 2$, если $K.3 \geq 100\%$ $E(K.3) = 0$, если $K.3 < 100\%$	Позитивно рассматривается ежегодное повышение квалификации специалистов государственного учреждения в количестве, превышающем 5%

1	2	3	4	5	6
		квалификации в учреждении, численности основного персонала			общей численности работников
12	К.4	Коэффициент текучести кадров	%	E(K.4) = 2, если K.4 ≤ 5% E(K.4) = 0, если K.4 > 5%	Негативно рассматривается излишняя текучесть кадров, вызывающая значительные экономические потери и вызывающая организационные, кадровые, психологические трудности
13	К.5	Проведение мероприятий по переводу работников государственного учреждения на «эффективные контракты» (заключение с работниками государственных учреждений «эффективных контрактов»)	да/нет	E(K.5) = 2, если K.5 = да E(K.5) = 0, если K.5 = нет	Позитивно рассматривается переход сотрудников учреждений на «эффективные контракты», способствующие объективной оценке труда каждого сотрудника и стимулированию его деятельности
Максимальное количество баллов по группе критериев					11

1	2	3	4	5	6
Критерии по качеству управления государственным имуществом учреждения					
14	И.1	Выявление нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества	да/нет	$E(И.1) = 2$, если И.1 = нет $E(И.1) = 0$, если И.1 = да	Негативно оценивается любое нарушение законодательства о порядке использования, распоряжения и сохранности государственного имущества
15	И.2	Проведение ежегодной инвентаризации	да/нет	$E(И.2) = 2$, если И.2 = да $E(И.2) = 0$, если И.2 = нет	Позитивно рассматривается ежегодный учет государственного имущества государственного учреждения
16	И.3	Количество выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	шт.	$E(И.3) = 2$, если И.3 = 0 $E(И.3) = 0$, если И.3 > 0	Негативно рассматриваются любые недостатки и хищения материальных ценностей

1	2	3	4	5	6
17	И.4	Наличие представлений министерства имущественных и земельных отношений Тульской области по результатам контрольного мероприятия	да/нет	$E(И.4) = 2$, если И.4 = нет $E(И.4) = 0$, если И.4 = да	Позитивно рассматривается отсутствие представлений
Максимальное количество баллов по группе критериев					8
Критерии по качеству финансового менеджмента					
18	Р.1	Количество внесенных изменений в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД	шт.	год: $E(Р.1) = 3$, если $Р.1 \leq 24$ $E(Р.1) = 0$, если $Р.1 > 24$ квартал: $E(Р.1) = 3$, если $Р.1 \leq 6$ $E(Р.1) = 0$, если $Р.1 > 6$	Большое количество внесенных изменений в бюджетную смету/ПФХД в ходе исполнения бюджетной сметы/ПФХД свидетельствует о низком качестве работы государственного учреждения по финансовому планированию
19	Р.2	Сумма изменений в бюджетную смету/ПФХД	%	$E(Р.2) = 3$, если $Р.2 \leq 25\%$ $E(Р.2) = 0$, если $Р.2 > 25\%$	Большое значение показателя свидетельствует о низком качестве

1	2	3	4	5	6
					работы государственного учреждения по финансовому планированию
20	Р.3	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете (неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания) с учетом достижения установленных плановых показателей на конец отчетного года	%	$E(P.3) = 3$, если $\mathcal{E}.1 \geq 95\%$, $\mathcal{E}.2 \leq 95\%$ $E(P.3) = 2$, если $\mathcal{E}.1 \geq 90\%$, $\mathcal{E}.2 \leq \mathcal{E}.1$ $E(P.3) = 1$, если $\mathcal{E}.1 \geq 85\%$, $\mathcal{E}.2 \leq \mathcal{E}.1$ $E(P.3) = 0$, если $\mathcal{E}.1 \leq 85\%$	Показатель позволяет оценить использование лимитов бюджетных обязательств на конец отчетного финансового года. Целевым ориентиром является значение показателя, не превышающее 5%
21	Р.4	Просроченная задолженность по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками государственного учреждения (за исключением депонированных сумм)	да/нет	$E(P.4) = 3$, если Р.4 = нет $E(P.4) = 0$, если Р.4 = да	Негативным считается факт просроченной задолженности по оплате труда перед работниками государственного учреждения

1	2	3	4	5	6
22	Р.5	Равномерность расходов	%	$E(P.5) = 3$, если $P.5 \leq 25\%$ $E(P.5) = 0$, если $P.5 > 25\%$	Показатель выявляет концентрацию расходов в IV квартале отчетного финансового года. Целевым ориентиром для учреждений является значение показателя, не превосходящее 25%
23	Р.6	Просроченная задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками (за исключением задолженности по социальной помощи населению)	%	$E(P.6) = 3$, если $P.6 \leq 0,2\%$ $E(P.6) = 0$, если $P.6 > 0,2\%$	Негативным считается факт накопления значительного объема просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, по отношению к кассовому исполнению расходов в отчетном периоде
24	Р.7	Просроченная задолженность по расчетам по платежам в бюджеты	%	$E(P.7) = 3$, если $P.7 = 0\%$ $E(P.7) = 0$, если $P.7 > 0\%$	Негативным считается факт накопления объема просроченной кредиторской

1	2	3	4	5	6
					задолженности по платежам в бюджеты по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, по отношению к кассовому исполнению расходов в отчетном периоде
Максимальное количество баллов по группе критериев					21
<p>Обеспечение информационной открытости (размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://bus.gov.ru)</p>					
25.	ИО.1	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)	%	<p>E(ИО.1) = 3, если $80 \leq \text{ИО.1} \leq 100 \%$ E(ИО.1) = 2, если $60 \leq \text{ИО.1} < 80 \%$ E(ИО.1) = 1, если $40 \leq \text{ИО.1} < 60 \%$ E(ИО.1) = 0, если $\text{ИО.1} < 40 \%$</p>	<p>Позитивно рассматривается размещение большего объема информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://bus.gov.ru</p>
26.	ИО.2	Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по объему размещенной информации)	%	<p>E(ИО.2) = 3, если $80 \leq \text{ИО.2} \leq 100 \%$ E(ИО.2) = 2, если $60 \leq \text{ИО.2} < 80 \%$ E(ИО.2) = 1, если $40 \leq \text{ИО.2} < 60 \%$</p>	<p>Позитивно рассматривается своевременное</p>

1	2	3	4	5	6
		Федерации в области обеспечения доступа к информации о деятельности подведомственного учреждения (по срокам размещения информации)		$E(ИО.2) = 0$, если $ИО.2 < 40\%$	размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://bus.gov.ru
Максимальное количество баллов по группе критериев					6
Результаты контрольных мероприятий, проводимых Учредителем					
27.	П.1	Замечания в связи с выявленными в ходе проверки нарушениями установленных законодательством Российской Федерации требований, включенными в акт проверки (представление)	шт.	$E(П.1) = 2$, если $0 \leq П.1 \leq 5$ $E(П.1) = 1$, если $6 \leq П.1 \leq 10$ $E(П.1) = 0$, если $П.1 > 10$	Позитивно рассматривается отсутствие выявленных в ходе проверки нарушений требований, установленных законодательством Российской Федерации
28.	П.2	Учет в работе учреждения замечаний (устраненных нарушений) по результатам проверки в сроки, определенные в	%	$E(П.2) = 2$, если $80 \leq П.2 \leq 100\%$ $E(П.2) = 1$, если $50\% \leq П.2 < 80\%$ $E(П.2) = 0$, если $П.2 < 50\%$	Позитивно рассматривается устранение большего количества замечаний (нарушений) требований

1	2	3	4	5	6
		акте проверки (представлении)			законодательства Российской Федерации, включенных в акт проверки (представление)
Максимальное количество баллов по группе критериев					4
ИТОГО	МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА БАЛЛОВ				100

* для государственных учреждений здравоохранения

** для государственных учреждений социального обслуживания».