



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.04.2018 № 161

Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», частью 3 статьи 8 Закона Тульской области от 1 сентября 2011 года № 1637-ЗТО «О системе органов исполнительной власти Тульской области», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников Тульской области (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Тульской области, в виде единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей врачам и 500 000 (пятисот тысяч) рублей фельдшерам.

2. Утвердить Порядок и условия предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям медицинских работников Тульской области согласно приложению.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя правительства Тульской области М.В. Левину.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Заместитель Губернатора
Тульской области



С.Н. Егоров



Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 27.04.2018

№ 161

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде
единовременной компенсационной выплаты отдельным категориям
медицинских работников Тульской области

1. Настоящие Порядок и условия определяют правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников Тульской области (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Тульской области, в виде единовременной компенсационной выплаты (далее – мера социальной поддержки, медицинские работники).

2. Мера социальной поддержки медицинским работникам предоставляется исходя из следующих условий:

медицинские работники являются гражданами Российской Федерации, не имеющими неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

медицинские работники заключили трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Тульской области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, и замещают должности в соответствии с перечнем вакантных должностей медицинских работников в медицинских учреждениях Тульской области и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляется предоставление меры социальной поддержки на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей), утверждаемый министерством здравоохранения Тульской области (далее – Министерство).

3. Мера социальной поддержки предоставляется главным распорядителем бюджетных средств – Министерством из бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Тульской области (сводной бюджетной росписи) на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств,

утвержденных в установленном порядке на предоставление меры социальной поддержки в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей врачам и 500 000 (пятистот тысяч) рублей фельдшерам.

4. Для предоставления меры социальной поддержки медицинские работники представляют в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении меры социальной поддержки;

копию документа, удостоверяющего личность;

копию диплома об образовании и приложений к нему;

копию сертификата специалиста либо копию документов о прохождении аккредитации;

копию трудовой книжки;

копию трудового договора с медицинским учреждением, в котором работает медицинский работник на момент подачи заявления;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН);

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);

согласие на обработку персональных данных;

выписку кредитной организации, содержащую реквизиты счета медицинского работника для перечисления денежных средств.

Формы документов, указанных в абзацах 2, 10 настоящего пункта, утверждаются Министерством.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении.

5. Министерство осуществляет регистрацию представленных документов в день их поступления в порядке поступления.

Представленные документы для предоставления меры социальной поддержки рассматриваются Министерством в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации.

По итогам рассмотрения документов, не позднее 10 рабочих дней со дня их регистрации, Министерством принимается решение о предоставлении меры социальной поддержки либо об отказе в ее предоставлении.

Министерство в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов направляет медицинскому работнику, а также государственному учреждению здравоохранения Тульской области, в котором работает медицинский работник, письменное уведомление о предоставлении меры социальной поддержки либо об отказе в ее предоставлении с указанием причин отказа любым доступным способом, позволяющим подтвердить получение уведомления медицинским работником.

6. Основаниями для отказа в предоставлении меры социальной поддержки являются:

а) несоответствие представленных медицинским работником документов требованиям, определенным настоящим Порядком, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

б) недостоверность представленной медицинским работником информации;

в) несоответствие медицинского работника требованиям и условиям настоящего Порядка.

Медицинский работник после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, вправе вновь обратиться за ее предоставлением в порядке и сроки, установленные настоящим Порядком.

7. В случае принятия положительного решения о предоставлении меры социальной поддержки Министерство заключает с медицинским работником договор о предоставлении меры социальной поддержки по форме, утверждаемой Министерством, предусматривающий следующие условия:

обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в течение 60 календарных дней в бюджет Тульской области часть меры социальной поддержки, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в программный реестр должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

возвратить в течение 60 календарных дней в бюджет Тульской области часть меры социальной поддержки, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

сроки перечисления меры социальной поддержки, установленные исходя из выделенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете Тульской области (сводной бюджетной росписи) на текущий финансовый год и плановый период на указанные цели.

8. В случае расторжения трудового договора медицинским работником с государственным учреждением здравоохранения Тульской области до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении меры социальной поддержки, такое учреждение уведомляет об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием оснований его прекращения.
