



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2018 № 43

Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области»

В соответствии с постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 771 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Тульской области», постановлением правительства Тульской области от 10.07.2012 № 377 «Об утверждении перечня государственных программ Тульской области», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области» (приложение).
2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов



Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 01.02.2018

№ 43

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПАСПОРТ
государственной программы**

Ответственный исполнитель программы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители программы	-
Программно-целевые инструменты программы	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан». Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области». Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения». Подпрограмма «Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Основное мероприятие «Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области». Основное мероприятие «Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников»

Цель программы	Создание условий, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области. 2. Снижение профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области. 3. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста. 4. Эффективное использование трудовых ресурсов на отдельных предприятиях, расположенных на территории Тульской области
Показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда), процентов. 2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда, человек на 1 вакансию. 4. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 5. Количество оказанных услуг в области содействия занятости населения, единиц. 6. Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 7. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек. 8. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек. 9. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней. 10. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек. 11. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда,

единиц.

12. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов.

13. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц.

14. Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, человек.

15. Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда, единиц.

16. Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области», единиц.

17. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.

18. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов.

19. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов.

20. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов.

21. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов.

22. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов.

23. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, процентов.

24. Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, процентов.

25. Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с

	<p>предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, процентов.</p> <p>26. Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан, процентов.</p> <p>27. Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, единиц.</p> <p>28. Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы, процентов.</p> <p>29. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников, процентов.</p> <p>30. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области, процентов</p>						
Этапы и сроки реализации программы	Государственная программа реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения программы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации программы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	1829710,2		412966,3	258030,9	11213,0	1147500,0
	2019 год	1711219,6		318563,1	216743,5	11213,0	1164700,0
	2020 год	1736872,9		324351,8	219408,1	11213,0	1181900,0
	2021 год	1434721,1		-	219408,1	11213,0	1204100,0
	2022 год	1435921,1		-	219408,1	11213,0	1205300,0
	2023 год	1436621,1		-	219408,1	11213,0	1206000,0
	2024 год	1437321,1		-	219408,1	11213,0	1206700,0
	Всего	11022387,1		1055881,2	1571814,9	78491,0	8316200,0

<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда Тульской области и неперевышение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) 3,5 процента.2. Стабилизация уровня регистрируемой безработицы не выше 0,6 процента экономически активного населения Тульской области.3. Стабилизация коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.4. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.5. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55 процентов.6. Оказание не менее 1030,0 тыс. услуг в области содействия занятости населения.7. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.8. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.9. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.10. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек до 14 человек.11. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.12. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов.13. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.14. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций,
--	---

- прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.
15. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.
 16. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.
 17. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.
 18. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.
 19. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 40,0 процентов.
 20. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 40,0 процентов.
 21. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.
 22. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.
 23. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно.
 24. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов в 2018 году.
 25. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда не менее 100,0 процентов в 2018 году.

- | | |
|--|--|
| | <p>26. Обеспечение доли граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан не менее 100,0 процентов ежегодно.</p> <p>27. Проведение не менее 6 торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, ежегодно.</p> <p>28. Обеспечение роста реальной среднемесячной начисленной заработной платы в 2018 году на 100,7 процента относительно 2017 года.</p> <p>29. Обеспечение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников на уровне 32,4 процента.</p> <p>30. Снижение доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области, до 8,75 процента</p> |
|--|--|

1. Характеристика текущего состояния, основные показатели, основные проблемы сферы труда и занятости населения Тульской области

Ранее государственная политика в области содействия занятости населения Тульской области реализовывалась в рамках государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области», утвержденной постановлением правительства Тульской области от 30 октября 2013 года № 605 (далее – Программа 2013 года), а также дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области (далее – дополнительные мероприятия).

Основное внимание уделялось полноте и качеству предоставления гражданам государственных услуг. Работа осуществлялась в соответствии с планом мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденным Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец 9 июня 2016 года.

За предоставлением государственных услуг в сфере содействия занятости населения в 2016 году обратились 112,3 тыс. человек (в 2015 году – 119,7 тыс. человек), из которых 30,1 тыс. человек (в 2015 году – 31,7 тыс. человек) – за содействием в поиске подходящей работы.

Реализация мероприятий Программы 2013 года позволила обеспечить в 2016 году трудоустройство 21,5 тыс. человек. О положении на региональном рынке труда были проинформированы 54,2 тыс. граждан и 3,0 тыс. работодателей. Проведено 424 ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 22,5 тыс. человек. Профориентационные услуги получили 16,2 тыс. граждан. Государственную услугу по психологической поддержке получили 1,9 тыс. безработных граждан.

Государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию получили 1,5 тыс. безработных граждан. Подготовка, переподготовка, повышение квалификации проводились на базе 30 образовательных организаций Тульской области. Обучение было организовано по 25 профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда. Около 80,0 процентов граждан, направленных на обучение, проходили профессиональную подготовку по рабочим профессиям, таким как: водитель погрузчика, машинист экскаватора, машинист крана автомобильного, водитель автомобиля, электрогазосварщик, машинист бульдозера, электромонтер и другие.

В оплачиваемых общественных работах приняли участие 2,8 тыс. человек. Обеспечена временная занятость 381 безработного гражданина, испытывающего трудности в поиске работы. Также в рамках Программы трудоустроено в свободное от учебы время 4,7 тыс. несовершеннолетних

граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Услуги по социальной адаптации на рынке труда оказаны 3,1 тыс. безработным гражданам. Государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получили 497 человек.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в целях создания условий для возвращения к трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, было организовано профессиональное обучение (переобучение) для 368 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на базе 13 образовательных организаций. Обучение проходило по 10 профессиям (специальностям): бухгалтер, оператор ЭВМ, кладовщик, менеджер по персоналу, секретарь руководителя, офис-менеджер, менеджер коммерческой деятельности, визажист, парикмахер, маникюрша.

В целях приобретения опыта работы и дальнейшей трудовой адаптации была организована стажировка 182 выпускников профессиональных образовательных организаций под руководством 116 наставников.

Недопущению негативных тенденций в сфере занятости населения в 2016 году способствовала реализация дополнительных мероприятий, в которых приняли участие 535 человек. В первую очередь реализация дополнительных мероприятий позволила не допустить массовых высвобождений с градообразующих предприятий, а также снизить объемы как планируемых высвобождений, так и неполной занятости.

Согласно данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Федеральной службой государственной статистики, среднегодовая численность безработных граждан снизилась с 33,2 тыс. человек в 2015 году до 33,0 тыс. человек в 2016 году. При этом уровень безработицы в 2015-2016 годах удалось сдержать на показателе 4,1 процента от численности экономически активного населения. Тульская область по данному показателю среди регионов Центрального федерального округа (далее – ЦФО) находится на 5 месте, уступив г. Москве (1,8 процента), Московской (3,3 процента), Липецкой (4,0 процента) и Белгородской (4,0 процента) областям. В среднем по ЦФО уровень общей безработицы составил 3,5 процента, а в целом по Российской Федерации – 5,5 процента. Уровень занятости увеличился с 66,1 процента в 2015 году до 66,6 процента в 2016 году.

Численность официально зарегистрированных безработных снизилась с 6,8 тыс. человек по состоянию на 01.01.2016 до 6,6 тыс. человек по состоянию на 01.01.2017, а уровень регистрируемой безработицы – с 0,8 процента до 0,7 процента экономически активного населения Тульской

области. По уровню регистрируемой безработицы Тульская область в 2016 году повысила свой рейтинг среди субъектов, входящих в состав ЦФО, перейдя с 4 позиции на начало 2016 года на 3 позицию на начало 2017 года, уступив только городу Москве и Липецкой области. В среднем по Российской Федерации этот показатель сложился на уровне 1,2 процента, а по ЦФО – 0,8 процента.

Однако в разрезе муниципальных районов и городских округов Тульской области среднегодовой уровень регистрируемой безработицы варьируется от 0,44 до 2,9 процента. При этом в 16 муниципальных районах значение данного показателя превысило среднеобластной уровень.

Средняя продолжительность безработицы в целом по Тульской области в 2016 году составила 4,58 месяца, что на уровне 2015 года.

В 2016 году укрепилась тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда Тульской области, чему способствовала растущая потребность экономики в кадрах. Так, значение показателя с 0,6 на 01.01.2016 снизилось до 0,5 единицы на 01.01.2017. По Российской Федерации коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,9 единицы, по Центральному федеральному округу – 0,6.

Среди муниципальных районов и городских округов Тульской области наблюдалась значительная дифференциация среднегодового значения данного показателя от 0,3 до 3,4 единицы. При этом в 11 районах области соотношение численности граждан, ищущих работу, и количества вакантных рабочих мест составило более единицы. В 17 муниципальных образованиях итоговое значение превысило среднеобластной уровень.

Кадровое обеспечение экономики регионов в настоящее время является важной социально-экономической проблемой, которая затрагивает все сферы экономической деятельности и государственного управления. Эта проблема обусловлена, прежде всего, количественным и качественным несоответствием рабочей силы, предлагаемой на рынке труда, требованиям, предъявляемым работодателями.

Поэтому в политике управления трудовыми ресурсами региона основная задача заключается в обеспечении сбалансированности между показателями наличия работников, их воспроизводства и показателями кадровой потребности работодателей по критериям численности и профессиональной квалификации.

Сбалансированности рынка труда в экономике Тульской области способствует проводимый мониторинг потребности в рабочих и специалистах в целом по Тульской области и в разрезе муниципальных образований, а также ежегодное формирование прогноза потребности рынка труда Тульской области в кадрах на среднесрочную перспективу, с учетом которого в регионе формируется заказ на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области. Данная работа

проводится в соответствии с распоряжением Губернатора Тульской области от 31 июля 2015 года № 464-рг «О формировании заказа на подготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области в соответствии с потребностью рынка труда».

Подготовка специалистов с учетом потребностей работодателей в рабочей силе будет способствовать сохранению стабильной ситуации на рынке труда региона.

В целях повышения кадрового потенциала и престижа наиболее востребованных на рынке труда профессий ежегодно проводится Праздник Весны и Труда в Тульской области и региональные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2016 году в рамках мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда, в Тульской области проведены региональные конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» по профессиям: токарь, фрезеровщик, электромонтер по ремонту оборудования подстанций, бетонщик и инспектор центра занятости населения.

В июне 2016 года в нашем регионе прошел федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший токарь». Конкурс проводился на базе акционерного общества «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова».

Определенное влияние на ситуацию на рынке труда оказывает и привлечение иностранной рабочей силы. Несомненно, привлечение на рынок труда иностранной рабочей силы приводит к созданию определенной конкуренции с жителями региона. Однако реализация требований нормативных документов, определяющих порядок привлечения граждан других государств, обеспечивает преимущественное право на трудоустройство граждан России.

Так, заявки работодателей о потребности в иностранных работниках в целях подготовки заключений о целесообразности либо нецелесообразности привлечения работодателями иностранных граждан направлялись на рассмотрение органам исполнительной власти Тульской области, сторонам областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Управлению по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Тульской области, Управлению Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Тульской области, Государственной инспекции труда в Тульской области, Управлению Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области, а также главам муниципальных образований Тульской области.

В целях выявления у работодателей неустраненных нарушений налогового законодательства, законодательства в области социального и

медицинского страхования уполномоченным органом направлялись соответствующие запросы отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области, Тульскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации.

Всего в 2016 году межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Тульской области на 8 заседаниях было рассмотрено 140 заявок работодателей о потребности в 8450 иностранных работников в 2017 году, 16 заявок о дополнительной потребности в 2017 году на 841 единицу, 73 заявки о дополнительной потребности в 2016 году на 1854 единицы и 13 заявок об уменьшении потребности в 2016 году на 183 единицы.

По итогам рассмотрения были сформированы предложения о корректировке квоты на 2016 год в сторону увеличения на 483 единицы для 11 организаций, в том числе на 183 единицы за счет резерва квоты, и потребность Тульской области в иностранных работниках на 2017 год в количестве 3117 единиц для 82 организаций, которая в настоящее время с учетом корректировок составляет 3647 единиц для 85 организаций.

Одновременно оказывается государственная услуга по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации. В 2016 году было выдано 325 заключений о целесообразности привлечения и использования 2797 иностранных работников.

За период с 2014 года по 2017 год произошли позитивные изменения в сфере труда и занятости населения Тульской области. За это время в приоритетных направлениях министерства труда и социальной защиты Тульской области (далее – министерство) особенно актуализировались вопросы, направленные на сохранение и улучшение качества жизни населения за счет роста денежных доходов, повышения заработной платы работников.

Среди субъектов, входящих в состав ЦФО, по уровню минимальной заработной платы как во внебюджетном секторе, так и в бюджетной сфере наш регион занимает 3-е место после города Москвы и Московской области.

С 2008 года размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики региона вырос в 3 раза и по состоянию на 1 августа 2017 года составил 13000 рублей.

Минимальная заработная плата в бюджетной сфере за этот период выросла в 2,5 раза и достигла уровня 11000 рублей.

Одним из основных мероприятий, способствующих повышению уровня реальных располагаемых денежных доходов населения Тульской области, является осуществление мер, направленных на повышение средней заработной платы работников в Тульской области, в том числе повышение

заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации, реализация Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области, снижение задолженности по заработной плате.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников по полному кругу организаций в 2016 году составила 29402 рубля (в 2014 году – 25873 рубля, в 2015 году – 27555 рублей). По уровню среднемесячной заработной платы Тульская область находится на 4 месте среди субъектов, входящих в ЦФО Российской Федерации, после города Москвы, Московской и Калужской областей. По темпам роста среднемесячной заработной платы Тульская область занимает 5 место среди субъектов, входящих в ЦФО Российской Федерации (после города Москвы, Рязанской, Смоленской и Липецкой областей).

В соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области в 2016 году дважды (1 февраля и 1 августа) повышался размер минимальной заработной платы. 22 декабря 2017 года подписано новое Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тульской области, в соответствии с которым с 2018 года размер минимальной заработной платы составит для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области – 11 440 рублей, для работников внебюджетного сектора экономики – 13 520 рублей.

В ходе мероприятий по легализации заработной платы в 2016 году 2 тыс. работодателей увеличили заработную плату до уровня минимальной заработной платы в Тульской области, 305 – до среднеотраслевого уровня, дополнительно привлечено 127 млн. рублей налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) и 82 млн. рублей страховых взносов в Пенсионный фонд. За 11 месяцев 2017 года 1,6 тыс. работодателей увеличили заработную плату до уровня регионального МРОТ, 141 – до среднеотраслевого уровня, дополнительно привлечено 98,4 млн. рублей НДФЛ и 103,7 млн. рублей страховых взносов.

Основным направлением в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

В последние годы численность пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости поступательно снижается: с 450 человек в 2014 году до 344 человек в 2016 году.

По итогам 2016 года произведена специальная оценка условий труда на 38094 рабочих местах, улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда на 5297 рабочих местах.

В 2016 году проведено 12 Дней информирования и консультирования по вопросам охраны труда и по вопросам охраны труда и профилактики

профессиональных рисков, Областной день охраны труда и 2 заседания межведомственной комиссии по охране труда, проведены смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Тульской области и конкурс научных работ по безопасности труда и жизнедеятельности.

Несмотря на стабильную ситуацию на региональном рынке труда, имеются проблемные вопросы, сдерживающие развитие социально-трудовой сферы, в том числе:

1. Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, соотношение которых уже сегодня различается в разы даже без учета специализации. Интенсивное развитие региональной экономики, открытие на территории региона новых предприятий и модернизация производственных мощностей уже существующих, обостряют дефицит рабочих кадров. В настоящее время доля вакансий для рабочих составляет более 68,0 процентов в общей потребности.

2. Наличие длительной безработицы: около 4,0 процентов безработных граждан не могут найти работу в течение 12 и более месяцев. Одна из причин этого явления – изменение структуры спроса на рынке труда. С одной стороны, растет количество вакансий, требующих более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, с другой – отмечается перераспределение количества вакансий в определенных видах экономической деятельности. В настоящее время наибольшая потребность в работниках фиксируется в обрабатывающем производстве – более 57,0 процентов.

3. Дифференциация локальных рынков труда, обусловленная диспропорциями в экономическом развитии территорий Тульской области. При этом низкая территориальная мобильность рабочей силы препятствует эффективному использованию собственных трудовых ресурсов и способствует сохранению локализации местных рынков труда. Основными причинами низкой трудовой мобильности являются:

недостаточная информированность о возможностях трудоустройства и обустройства с членами семьи на территории других административно-территориальных единиц;

отсутствие необходимой инфраструктуры для приема трудовых мигрантов.

4. Проблема трудоустройства граждан, конкурентоспособность которых в силу различных причин снижена. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, имеющие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, в том числе молодого возраста, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники

образовательных организаций учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

5. Проблема низкой производительности труда:

ограниченные человеческие ресурсы и уровень профессиональной подготовки;

низкая квалификация кадров;

потребность в обучении/переобучении высококвалифицированным и узкоспециализированным специальностям.

2. Цель и задачи государственной программы, прогноз развития сферы труда и занятости населения Тульской области, прогноз конечных результатов государственной программы

Цель государственной программы – создание условий, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач государственной программы:

1. Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области.

2. Снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области.

3. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста.

4. Эффективное использование трудовых ресурсов на отдельных предприятиях, расположенных на территории Тульской области.

По итогам реализации государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

1. Обеспечение стабильной ситуации на рынке труда Тульской области и непревышение уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) 3,5 процента.

2. Стабилизация уровня регистрируемой безработицы не выше 0,6 процента экономически активного населения Тульской области.

3. Стабилизация коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.

4. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.

5. Оказание не менее 1030,0 тыс. услуг в области содействия занятости населения.

6. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов.

7. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.

8. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.

9. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.

10. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, до 14 человек.

11. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.

12. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов.

13. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.

14. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.

15. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.

16. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.

17. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.

18. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.

19. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 40,0 процентов.

20. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 40,0 процентов.

21. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.

22. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.

23. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно.

24. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов в 2018 году.

25. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, не менее 100,0 процентов в 2018 году.

26. Обеспечение доли граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан не менее 100,0 процентов ежегодно.

27. Проведение не менее 6 торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, ежегодно.

28. Обеспечение роста реальной среднемесячной начисленной заработной платы в 2018 году на 100,7 процента относительно 2017 года.

29. Обеспечение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников на уровне 32,4 процента.

30. Снижение доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области, до 8,75 процента.

3. Этапы и сроки реализации государственной программы

Государственная программа реализуется в один этап с 2018 по 2024 год.

4. Перечень основных мероприятий государственной программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель/ субъект бюджетного планирования	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия не реализации основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Совершенствование и обеспечение деятельности государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию)	2018 год	2024 год	Обеспечить долю граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан, не менее 100,0 процентов, ежегодно	Недостаточное качество и низкая доступность предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости населения	Показатели № 2-6, 19-26 раздела 7 государственной программы
2	Обеспечение защиты трудовых прав граждан и содействие поддержанию высокой квалификации работников	Министерство труда и социальной защиты Тульской области	2018 год	2024 год	Проведение не менее 6 торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, ежегодно.	Снижение уровня жизни, усиление социальной напряженности	Показатели № 27-30 раздела 7 государственной программы

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>Обеспечение роста реальной среднемесячной начисленной заработной платы в 2018 году на 100,7 процента относительно 2017 года.</p> <p>Увеличение числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.</p> <p>Снижение доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области, до 8,75 процента</p>		

5. Основные меры правового регулирования государственной программы

Основные меры правового регулирования сферы труда и занятости населения
Тульской области

№ п/п	Наименование (направление) мероприятия	Вид нормативного правового акта	Сроки	Исполнитель
1.	Организация и проведение в Тульской области мероприятий, приуроченных к Празднику Весны и Труда	Указ Губернатора Тульской области	Апрель ежегодно	Министерство труда и социальной защиты Тульской области

**6. Текст подпрограмм, региональных программ Тульской области и основных мероприятий,
включенных в государственную программу**

**6.1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка
безработных граждан»**

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области (по согласованию), организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию)
Цель подпрограммы	Содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области
Задачи подпрограммы	1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов. 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

	3. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций						
Показатели подпрограммы	1. Уровень регистрируемой безработицы, процентов. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда, человек на 1 вакансию. 3. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 4. Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 5. Количество оказанных услуг в области содействия занятости населения, единиц						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	411819,4		297419,7	62521,1	11213,0	40665,6
	2019 год	433016,6		318563,1	62574,9	11213,0	40665,6
	2020 год	440096,5		324351,8	63866,1	11213,0	40665,6
	2021 год	115744,7		-	63866,1	11213,0	40665,6
	2022 год	115744,7		-	63866,1	11213,0	40665,6
	2023 год	115744,7		-	63866,1	11213,0	40665,6
	2024 год	115744,7		-	63866,1	11213,0	40665,6
	Всего	1747911,3		940334,6	444426,5	78491,0	284659,2

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Стабилизация уровня регистрируемой безработицы не выше 0,6 процента экономически активного населения Тульской области.2. Стабилизация коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.3. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.4. Оказание не менее 1030,0 тыс. услуг в области содействия занятости населения.5. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов
---	---

1. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

В 2017 году положительные тенденции на рынке труда сохраняются.

С марта месяца уровень регистрируемой безработицы динамично снижается. Численность безработных граждан по области снизилась с 5,9 тыс. человек на 1 января 2017 года до 4,9 тыс. человек на 1 июля 2017 года, а уровень регистрируемой безработицы соответственно с 0,7 процента до 0,6 процента экономически активного населения Тульской области.

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по Тульской области, в ряде муниципальных образований рынки труда характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

Наиболее высокий уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года сформировался в сельскохозяйственных районах: Каменском, Куркинском, Одоевском, Тепло-Огаревском. Наименьшие показатели по уровню регистрируемой безработицы сформировались в Кимовском, Ленинском, Новомосковском, Щекинском, Ясногорском районах и в городах Туле и Донском. Коэффициент соотношения между максимальным уровнем в Каменском районе (4,8 процента) и минимальном в городе Туле (0,44 процента) составляет 10,9 раза.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда. Подобная задача не может быть эффективно решена без применения программно-целевого метода, позволяющего осуществлять системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда.

Подпрограмма в полной мере отвечает комплексу мер по обеспечению занятости населения, включенных в План действий правительства Тульской области по реализации Основных направлений деятельности правительства Тульской области на период до 2021 года, утвержденный распоряжением правительства Тульской области от 14.10.2016 № 867-р.

2. Цель и задачи подпрограммы

Цель государственной подпрограммы – содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов.
2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.
3. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение мероприятий
		всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения и иных мероприятий активной политики	2018 – 2024 годы	783215,3 в том числе 2018 – 110919,5 2019 – 110973,3 2020 – 112264,5 2021 – 112264,5 2022 – 112264,5 2023 – 112264,5 2024 – 112264,5		420065,1 в том числе: 2018 – 59040,9 2019 – 59094,7 2020 – 60385,9 2021 – 60385,9 2022 – 60385,9 2023 – 60385,9 2024 – 60385,9	78491,0 в том числе: 2018-11213,0 2019-11213,0 2020 11213,0 2021-11213,0 2022-11213,0 2023-11213,0 2024-11213,0	284659,2 в том числе: 2018 – 40665,6 2019 - 40665,6 2020 - 40665,6 2021 - 40665,6 2022 – 40665,6 2023 - 40665,6 2024 - 40665,6	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству здравоохранения Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области, министерству природных ресурсов и экологии Тульской области

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>(по согласованию), комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, центры занятости населения (по согласованию), органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области (по согласованию), организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию)</p>
1.1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников							
1.2. Информирование о положении на рынке труда Тульской области							
1.3. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест							
1.4. Организация профессиональной ориентации граждан							

1	2	3	4	5	6	7	8
1.5. Психологическая поддержка безработных граждан							
1.6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан							
1.7. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность							
1.8. Организация проведения оплачиваемых общественных работ							
1.9. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, оказавшихся в трудной жизненной ситуации							
1.10. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы							
1.11. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые							

1	2	3	4	5	6	7	8
1.12. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда							
1.13. Содействие самозанятости безработных граждан							
1.14. Обеспечение кадровой потребности работодателей через повышение мобильности трудовых ресурсов, в целях привлечения в экономику области востребованных трудовых ресурсов							
1.15. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости							
1.16. Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций Тульской области, образовательных организаций высшего образования							

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2018 - 2024	24361,4 В том числе: 2018 –3480,2 2019 –3480,2 2020 –3480,2 2021 – 3480,2 2022 – 3480,2 2023 –3480,2 2024 –3480,2		24361,4 В том числе: 2018 – 3480,2 2019 – 3480,2 2020 – 3480,2 2021 – 3480,2 2022 – 3480,2 2023 – 3480,2 2024 – 3480,2			Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения, образовательные организации Тульской области (по согласованию)
3. Обеспечение гарантий социальной поддержки безработных граждан	2018 – 2020 годы	940334,6 в том числе: 2018 - 297419,7 2019 - 318563,1 2020 - 324351,8	940334,6 в том числе: 2018 - 297419,7 2019 - 318563,1 2020 - 324351,8				Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения
Итого по подпрограмме	2018 – 2024 годы	1747911,3 в том числе: 2018 - 411819,4 2019 - 433016,6 2020 - 440096,5 2021 - 115744,7 2022 - 115744,7 2023 - 115744,7 2024 - 115744,7	940334,6 в том числе: 2018 - 297419,7 2019 - 318563,1 2020 - 324351,8	444426,5 в том числе: 2018 62521,1 2019 - 62574,9 2020 - 63866,1 2021 - 63866,1 2022 - 63866,1 2023 - 63866,1 2024 - 63866,1	78491,0 в том числе: 2018 - 11213,0 2019 - 11213,0 2020 - 11213,0 2021 - 11213,0 2022 - 11213,0 2023 - 11213,0 2024 - 11213,0	284659,2 в том числе: 2018 – 40665,6 2019 – 40665,6 2020 – 40665,6 2021 – 40665,6 2022 – 40665,6 2023 – 40665,6 2024 – 40665,6	

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы

Цель и задачи подпрограммы	Перечень показателей конечного и непосредственного результата	Фактическое значение показателя на момент разработки подпрограммы (базисное значение) за 2016 год	Значения показателей по годам реализации подпрограммы							Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: содействие развитию рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области										
Задача 1. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов	1. Уровень регистрируемой безработицы, процентов	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
	2. Коэффициент напряженности на рынке труда, человек на 1 вакансию	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Задача 2. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда	3. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов	69,0	68,5	69,5	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
	4. Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения, тыс. единиц	150,8	140,0	145,0	145,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
Задача 3. Создание условий для повышения уровня занятости молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций	5. Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся в поиске подходящей работы, процентов	46,2	51,0	52,0	52,5	53,0	53,5	54,0	55,0	55,0

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность в ресурсах							
		Всего	в том числе по годам						
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Финансовые ресурсы	тыс. рублей	1747911,3	411819,4	433016,6	440096,5	115744,7	115744,7	155744,7	115744,7
в том числе:									
средства федерального бюджета	тыс. рублей	940334,6	297419,7	318563,1	324351,8	-	-	-	-
средства бюджета Тульской области	тыс. рублей	444426,5	62521,1	62574,9	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1
средства местных бюджетов	тыс. рублей	78491,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0
внебюджетные источники	тыс. рублей	284659,2	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6
Прочие виды ресурсов (материально-технические, трудовые, информационные, природные и другие)									

6. Социально-экономическая эффективность подпрограммы

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

1. Стабилизация уровня регистрируемой безработицы не выше 0,6 процента экономически активного населения Тульской области.
2. Стабилизация коэффициента напряженности на рынке труда не выше 0,3 человека на 1 вакансию.
3. Увеличение доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 70,0 процентов.
4. Увеличение доли трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 55,0 процентов.
5. Оказание не менее 1030,0 тыс. услуг в области содействия занятости населения.

7. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы доводит до центров занятости населения контрольные показатели по объемам оказания государственных услуг в области содействия занятости населения и распределяет финансовые ресурсы в объемах, необходимых для их выполнения.

Ответственный исполнитель подпрограммы:

несет ответственность за реализацию подпрограммы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

ежегодно вносит в правительство Тульской области предложения по уточнению плановых значений показателей, затрат по мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей.

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований будет осуществляться в соответствии с бюджетным законодательством.

Предоставление иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области (приложение № 1), Порядком предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований на мероприятия по организации стажировки выпускников образовательных организаций (приложение № 2).

6.2. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда Тульской области»

Паспорт подпрограммы

<p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Тульской области</p>
<p>Соисполнители подпрограммы</p>	<p>Министерство здравоохранения Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство культуры Тульской области, министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, комитет Тульской области по спорту, министерство молодежной политики Тульской области, комитет ветеринарии Тульской области, министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Тульской области, министерству труда и социальной защиты Тульской области, министерству образования Тульской области, министерству культуры Тульской области (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)</p>
<p>Цель подпрограммы</p>	<p>Улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<p>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p>

	<p>2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p> <p>4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения</p>
Показатели подпрограммы	<p>1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек.</p> <p>2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек.</p> <p>3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней.</p> <p>4. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек</p> <p>5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, единиц.</p> <p>6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, процентов.</p> <p>7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, единиц.</p> <p>8. Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, человек.</p> <p>9. Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда, единиц.</p> <p>10. Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области», единиц.</p> <p>11. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек.</p> <p>12. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов</p>

Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/ годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	1105402,0		-	1102,0	-	1104300,0
	2019 год	1122602,0		-	1102,0	-	1121500,0
	2020 год	1139802,0		-	1102,0	-	1138700,0
	2021 год	1162002,0		-	1102,0	-	1160900,0
	2022 год	1163202,0		-	1102,0	-	1162100,0
	2023 год	1163902,0		-	1102,0	-	1162800,0
	2024 год	1164602,0		-	1102,0	-	1163500,0
	Всего	8021514,0		-	7714,0	-	8013800,0
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек. 2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек. 3. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней. 4. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек. 5. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц. 6. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98,0 процентов. 						

- | | |
|--|--|
| | <p>7. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.</p> <p>8. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.</p> <p>9. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.</p> <p>10. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.</p> <p>11. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.</p> <p>12. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента</p> |
|--|--|

1. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

Промышленные производства Тульской области: машиностроение (включая оборонный комплекс), химическое производство, черная металлургия, производство стройматериалов, добывающая промышленность, строительство относятся к категории наиболее травмоопасных производств. На данных производствах отмечаются условия труда, не отвечающие гигиеническим нормативам.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеют следующую динамику (таблицы 1–4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012-2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Тульской области)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	31	20	35	15	13

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012-2016 годах (по данным Государственного учреждения – Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	604	469	450	374	345

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (по данным Государственного учреждения - Тульского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	61,6	66,9	74	76	70

Таблица 4

Численность лиц с установленным в 2012-2016 годах профессиональным заболеванием
(по данным Управления Роспотребнадзора по Тульской области)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	14	20	19	19	18

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Тульской области показывает, что большинство из них вызвано типичными причинами организационного характера: неосторожными действиями пострадавшего, нарушениями трудовой дисциплины, неудовлетворительной организацией производства работ, нарушением правил дорожного движения, упущениями в обучении работников и работодателей безопасным приемам и методам выполнения работ.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5– 6) позволяет сделать следующие выводы.

Имеются проблемы с определением фактического состояния условий труда на рабочих местах не только на промышленных предприятиях, но и в организациях бюджетной сферы. В учреждениях здравоохранения, социального развития, образования, культуры, в архивах также выполняются работы во вредных условиях, и требуется планирование и реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Недостаточный уровень оценки условий труда на рабочих местах не позволяет комплексно планировать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда
(по данным Государственной инспекции труда в Тульской области)

Территория	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Тульская область	15907	11018	20700	33089

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена
аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем
количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда
в Тульской области)

Территория	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год
Тульская область	1,1	6,4	9,9	16,7	25,4

Анализ удельной численности работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (таблицы 7–9) позволяет сделать вывод, что в организациях, действующих на территории Тульской области, в последние годы наблюдается изменение показателей, характеризующее состояние условий труда на рабочих местах.

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, уменьшилась с 83476 в 2015 году до 74004 человек в 2016 году. Соответственно изменился удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 16,6 до 15,8.

На мероприятия по охране труда в 2016 году израсходовано 2229,8 млн. рублей.

В расчете на одного работающего затраты на охрану труда в целом по области составили 9333 рубля и увеличились по сравнению с 2015 годом на 8,7 процента. В обрабатывающих производствах затраты на охрану труда составили 12768 рублей и увеличились на 7 процентов, на предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 11178 рублей (на 6 процентов), в строительстве – 9534 рубля (на 63 процента), на предприятиях транспорта и связи – 7929 рублей (на 11 процентов), в сельском и лесном хозяйстве – 6279 рублей (на 22 процента), на предприятиях по добыче полезных ископаемых – 3634 рубля (на 8 процентов), на предприятиях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 2703 рубля и увеличились на 62 процента. По другим видам экономической деятельности затраты на охрану труда снизились. Так, в здравоохранении они составили 3190 рублей на одного работающего и уменьшились по сравнению с 2015 годом на 9 процентов.

Из общего числа обследуемых предприятий со среднесписочной численностью свыше 500 человек 82,0 процента имели здравпункт или врачебный кабинет, с численностью от 100 до 500 человек – 40 процентов, с численностью до 100 человек – 13,0 процентов.

Таблица 7

Общая численность работников в 2012-2016 годах
(по данным Государственного учреждения – Тульского
регионального отделения Фонда социального страхования
Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	527481	514374	495962	502781	467619

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда в 2012-2016 годах
(по данным Государственного учреждения – Тульского регионального
отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	59315	68919	77861	83476	74004

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных
условиях труда, от общей численности работников в 2012-2016 годах
(по данным Государственного учреждения – Тульского регионального
отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)

Территория	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
Тульская область	11,2	13,4	15,7	16,6	15,8

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями
труда, в 2016 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной
защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, – 15552861 тыс. рублей;

потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности
работников по причине травматизма – 16023 человеко-дня.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением
требований трудового законодательства в сфере охраны труда в 2016 году
установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с

прохождением обучения, проверки знаний и инструктирования работников по охране труда, – 163 нарушения, проведением медицинских осмотров работников – 127 нарушений, соблюдением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда – 65 нарушений, обеспечением работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты – 393 нарушения, соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве – 21 нарушение.

В целях совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда приняты:

постановление администрации Тульской области от 20.01.2004 № 31 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 08.02.2006 № 76 «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций, расположенных на территории Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 29.06.2012 № 332 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере.

По прогнозу Туластата в течение 2018-2024 годов в области будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что приведет к снижению численности экономически активного населения, а, следовательно, и сокращению численности занятых в экономике. Согласно прогнозам, население области будет сокращаться в среднем ежегодно на 9,6 тыс. человек и составит к началу 2025 года примерно 1420,7 тыс. человек. Численность трудоспособного населения также будет сокращаться, и к началу 2024 года доля трудоспособного населения в общей численности населения составит 52,7 процентов (55 процентов в 2017 году). Одновременно будет увеличиваться и удельный вес населения в возрасте старше трудоспособного с 30,2 процентов в 2017 году до 31,5 процентов к 2024 году.

Прослеживается заинтересованность предприятий в улучшении качественного состава своих работников, поскольку темпы роста в

производственной сфере напрямую зависят от трудового вклада работников предприятия, повышения эффективности и производительности их труда. Формирование системы морального поощрения и общественного признания человека труда является эффективным механизмом реализации задачи в сфере модернизации экономики, в том числе повышения престижа рабочих и других массовых профессий.

Для создания рабочих мест с благоприятными условиями труда и достойной заработной платой большое значение имеет пропаганда необходимости договорного регулирования социально-трудовых отношений через заключение коллективных договоров и соглашений.

Использование программно-целевого метода при решении вопросов улучшения условий и охраны труда в Тульской области в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» позволит комплексно реализовывать мероприятия, взаимоувязанные по ресурсам, исполнителям и срокам, что будет способствовать сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Цель и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы – улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.
2. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.
3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Ответственные за выполнение мероприятий	
		всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов		внебюджетных источников
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах							
1.1. Координация работ по определению и оценке профессиональных рисков по степени вредности и опасности в организациях Тульской области	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
1.2. Обеспечение условий для деятельности испытательных лабораторий для измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
1.3. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Тульской области, в том числе в рамках финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний	2018-2024 годы	120400,0 в том числе: 2018 – 16900,0 2019 – 17000,0 2020 – 17100,0 2021 – 17200,0 2022 – 17300,0 2023 – 17400,0 2024 – 17500,0				120400,0 в том числе: 2018 – 16900,0 2019 – 17000,0 2020 – 17100,0 2021 – 17200,0 2022 – 17300,0 2023 – 17400,0 2024 – 17500,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), органы исполнительной власти Тульской области, имеющие подведомственные государственные учреждения, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное

1	2	3	4	5	6	7	8
							учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
1.4. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области	2018-2024 годы	1400 в том числе: 2018 – 200,0 2019 – 200,0 2020 – 200,0 2021 – 200,0 2022 – 200,0 2023 – 200,0 2024 – 200,0		1400 в том числе: 2018 – 200,0 2019 – 200,0 2020 – 200,0 2021 – 200,0 2022 – 200,0 2023 – 200,0 2024 – 200,0			Министерство здравоохранения Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству здравоохранения Тульской области (по согласованию)
1.5. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области	2018-2024 годы	1859,1 в том числе: 2018 - 264,0 2019 – 278,5 2020 – 233,6 2021 – 273,0 2022 – 270,0 2023 – 270,0 2024 – 270,0		1859,1 в том числе: 2018 - 264,0 2019 – 278,5 2020 – 233,6 2021 – 273,0 2022 – 270,0 2023 – 270,0 2024 – 270,0			Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области (по согласованию)
1.6. Организация проведения специальной оценки условий труда в организациях, подведомственных министерству образования Тульской области	2018-2024 годы	1925,0 в том числе: 2018 – 275,0 2019 – 275,0 2020 – 275,0 2021 – 275,0 2022 – 275,0 2023 – 275,0 2024 – 275,0		1925,0 в том числе: 2018 – 275,0 2019 – 275,0 2020 – 275,0 2021 – 275,0 2022 – 275,0 2023 – 275,0 2024 – 275,0			Министерство образования Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству образования Тульской области (по согласованию)

1	2	3	4	5	6	7	8
1.7. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству культуры Тульской области	2018-2024 годы	640,0 в том числе: 2018 – 30,0 2019 – 90,0 2020 – 90,0 2021 – 130,0 2022 – 100,0 2023 – 100,0 2024 – 100,0		640,0 в том числе: 2018 – 30,0 2019 – 90,0 2020 – 90,0 2021 – 130,0 2022 – 100,0 2023 – 100,0 2024 – 100,0			Министерство культуры Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству культуры Тульской области (по согласованию)
1.8. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области	2018-2024 годы	122,9 в том числе: 2019 – 25,5 2020 – 70,4 2022 – 9,0 2023 – 9,0 2024 – 9,0		122,9 в том числе: 2019 – 25,5 2020 – 70,4 2022 – 9,0 2023 – 9,0 2024 – 9,0			Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области (по согласованию)
1.9. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Тульской области	2018-2024 годы	144,0 в том числе: 2018 – 108,0 2020 – 9,0 2022 – 9,0 2023 – 9,0 2024 – 9,0		144,0 в том числе: 2018 – 108,0 2020 – 9,0 2022 – 9,0 2023 – 9,0 2024 – 9,0			Министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству транспорта и дорожного хозяйства Тульской области (по согласованию)

1	2	3	4	5	6	7	8
1.10. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области	2018-2024 годы	123,0 в том числе: 2019 – 54,0 2020 – 14,0 2022 – 15,0 2023 – 40,0		123,0 в том числе: 2019 – 54,0 2020 – 14,0 2022 – 15,0 2023 – 40,0			Министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области (по согласованию)
1.11. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Тульской области	2018-2024 годы	531,0 В том числе: 2018 – 90,0 2019 – 30,0 2020 – 76,0 2021 – 90,0 2022 – 90,0 2023 – 65,0 2024 – 90,0		531,0 В том числе: 2018 – 90,0 2019 – 30,0 2020 – 76,0 2021 – 90,0 2022 – 90,0 2023 – 65,0 2024 – 90,0			Министерство природных ресурсов и экологии Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству природных ресурсов и экологии Тульской области (по согласованию)
1.12. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету Тульской области по спорту	2018-2024 годы	99,0 в том числе: 2018 – 9,0 2019 – 15,0 2020 – 15,0 2021 – 15,0 2022 – 15,0 2023 – 15,0 2024 – 15,0		99,0 в том числе: 2018 – 9,0 2019 – 15,0 2020 – 15,0 2021 – 15,0 2022 – 15,0 2023 – 15,0 2024 – 15,0			Комитет Тульской области по спорту, государственные учреждения, подведомственные комитету Тульской области по спорту (по согласованию)
1.13. Организация проведения специальной оценки условий	2018-2024 годы	37,0 в том числе:		37,0 в том числе:			Министерство молодежной политики

1	2	3	4	5	6	7	8
труда в учреждениях, подведомственных министерству молодежной политики Тульской области		2018 – 7,0 2019 – 15,0 2024 – 15,0		2018 – 7,0 2019 – 15,0 2024 – 15,0			Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству молодежной политики Тульской области (по согласованию)
1.14. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету ветеринарии Тульской области	2018-2024 годы	350,0 в том числе: 2018 – 50,0 2019 – 50,0 2020 – 50,0 2021 – 50,0 2022 – 50,0 2023 – 50,0 2024 – 50,0		350,0 в том числе: 2018 – 50,0 2019 – 50,0 2020 – 50,0 2021 – 50,0 2022 – 50,0 2023 – 50,0 2024 – 50,0			Комитет ветеринарии Тульской области, учреждения, подведомственные комитету ветеринарии Тульской области (по согласованию)
1.15. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных комитету Тульской области по печати и массовым коммуникациям	2018-2024 годы	63,0 в том числе: 2018 – 9,0 2019 – 9,0 2020 – 9,0 2021 – 9,0 2022 – 9,0 2023 – 9,0 2024 – 9,0		63,0 в том числе: 2018 – 9,0 2019 – 9,0 2020 – 9,0 2021 – 9,0 2022 – 9,0 2023 – 9,0 2024 – 9,0			Комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям, учреждения, подведомственные комитету Тульской области по печати и массовым коммуникациям (по согласованию)
Итого по подразделу 1	2018-2024 годы	127694,0 в том числе: 2018 – 17942,0 2019 – 18042,0 2020 – 18142,0 2021 – 18242,0 2022 – 18342,0 2023 – 18442,0 2024 – 18542,0		7294,0 в том числе: 2018 – 1042,0 2019 – 1042,0 2020 – 1042,0 2021 – 1042,0 2022 – 1042,0 2023 – 1042,0 2024 – 1042,0		120400,0 в том числе: 2018 – 16900,0 2019 – 17000,0 2020 – 17100,0 2021 – 17200,0 2022 – 17300,0 2023 – 17400,0 2024 – 17500,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда							
2.1. Разработка и реализация мероприятий по исключению (снижению) воздействия на работников вредных производственных факторов по результатам оценки профессиональных рисков по степени опасности	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию)
2.2. Анализ оценки рисков, угрожающих здоровью и безопасности работников на рабочем месте, и разработка рекомендаций по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда для организаций Тульской области	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию) Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
2.3. Организация оказания методической помощи хозяйствующим субъектам по подготовке распорядительных документов по охране труда, обеспечивающих наивысшую	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз

1	2	3	4	5	6	7	8
результативность при наименьших затратах							работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
2.4. Организация работы межведомственной комиссии по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти Тульской области с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
2.5. Разработка нормативных правовых актов в области охраны труда, внесение изменений для приведения их в соответствие с действующим законодательством	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Итого по подразделу 2	2018-2024 годы	–	–	–	–	–	
3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
3.1. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Тульской области	2018-2024 годы	91000,0 в том числе: 2018 – 11500,0 2019 – 12000,0 2020 – 12500,0 2021 – 13000,0 2022 – 13500,0				91000,0 в том числе: 2018 – 11500,0 2019 – 12000,0 2020 – 12500,0 2021 – 13000,0 2022 – 13500,0	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей»

1	2	3	4	5	6	7	8
		2023 – 14000,0 2024 – 14500,0				2023 – 14000,0 2024 – 14500,0	(по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
3.2. Проведение консультаций и обучения специалистов органов местного самоуправления Тульской области по вопросам условий и охраны труда	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
3.3. Участие в конгрессах, конференциях, семинарах и специализированных выставках, организуемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
3.4. Согласование учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области

1	2	3	4	5	6	7	8
3.5. Координация деятельности обучающих организаций, учет организаций проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда, размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Итого по подразделу 3	2018-2024 годы	91000,0 в том числе: 2018 – 11500,0 2019 – 12000,0 2020 – 12500,0 2021 – 13000,0 2022 – 13500,0 2023 – 14000,0 2024 – 14500,0				91000,0 в том числе: 2018 – 11500,0 2019 – 12000,0 2020 – 12500,0 2021 – 13000,0 2022 – 13500,0 2023 – 14000,0 2024 – 14500,0	
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.1. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта по вопросам условий и охраны труда при проведении Дней информирования и консультирования	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию),

1	2	3	4	5	6	7	8
							Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
4.2. Выпуск ежеквартального информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Государственная инспекция труда в Тульской области (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)
4.3. Проведение смотр-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Тульской области и конкурса	2018-2024 годы	420,0 в том числе: 2018 – 60,0 2019 – 60,0		420,0 в том числе: 2018 – 60,0 2019 – 60,0			Министерство труда и социальной защиты Тульской области

1	2	3	4	5	6	7	8
научных работ по безопасности труда и жизнедеятельности		2020 – 60,0 2021 – 60,0 2022 – 60,0 2023 – 60,0 2024 – 60,0		2020 – 60,0 2021 – 60,0 2022 – 60,0 2023 – 60,0 2024 – 60,0			
4.4. Участие в реализации Комплекса мероприятий, направленных на повышение социально-экономической мотивации граждан и работодателей к сохранению и укреплению здоровья населения Тульской области	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию)
4.5. Рассмотрение вопросов по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений							Министерство труда и социальной защиты Тульской области
4.6. Подготовка информационно-аналитических обзоров по проведению специальной оценки условий труда, обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в организациях Тульской области							Министерство труда и социальной защиты Тульской области

1	2	3	4	5	6	7	8
Итого по подразделу 4	2018-2024 годы	420,0 в том числе: 2018 – 60,0 2019 – 60,0 2020 – 60,0 2021 – 60,0 2022 – 60,0 2023 – 60,0 2024 – 60,0		420,0 в том числе: 2018 – 60,0 2019 – 60,0 2020 – 60,0 2021 – 60,0 2022 – 60,0 2023 – 60,0 2024 – 60,0			
5. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения							
5.1. Проведение мероприятий по совершенствованию лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения в целях создания здоровых и безопасных условий труда	2018-2024 годы						Министерство труда и социальной защиты Тульской области, Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Управление Роспотребнадзора по Тульской области (по согласованию)

1	2	3	4	5	6	7	8
5.2. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2018-2024 годы	36400,0 в том числе: 2018 – 4900,0 2019 – 5000,0 2020 – 5100,0 2021 – 5200,0 2022 – 5300,0 2023 – 5400,0 2024 – 5500,0				36400,0 в том числе: 2018 – 4900,0 2019 – 5000,0 2020 – 5100,0 2021 – 5200,0 2022 – 5300,0 2023 – 5400,0 2024 – 5500,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.3. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях обрабатывающих производств	2018-2024 годы	6030000,0 в том числе: 2018 – 840000,0 2019 – 850000,0 2020 – 860000,0 2021 – 870000,0 2022 – 870000,0 2023 – 870000,0 2024 – 870000,0				6030000,0 в том числе: 2018 – 840000,0 2019 – 850000,0 2020 – 860000,0 2021 – 870000,0 2022 – 870000,0 2023 – 870000,0 2024 – 870000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.4. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за	2018-2024 годы	935000,0 в том числе: 2018 – 120000,0 2019 – 125000,0 2020 – 130000,0				935000,0 в том числе: 2018 – 120000,0 2019 – 125000,0 2020 – 130000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию),

1	2	3	4	5	6	7	8
исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях производства и распределения электроэнергии, газа и воды		2021 – 140000,0 2022 – 140000,0 2023 – 140000,0 2024 – 140000,0				2021 – 140000,0 2022 – 140000,0 2023 – 140000,0 2024 – 140000,0	Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.5. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в строительных организациях	2018-2024 годы	289000,0 в том числе: 2018 – 40000,0 2019 – 40500,0 2020 – 41000,0 2021 – 42000,0 2022 – 42000,0 2023 – 42000,0 2024 – 42000,0				289000,0 в том числе: 2018 – 40000,0 2019 – 40500,0 2020 – 41000,0 2021 – 42000,0 2022 – 42000,0 2023 – 42000,0 2024 – 42000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.6. Реализация комплекса мероприятий по охране труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работающим (за исключением финансового обеспечения на проведение специальной оценки условий труда, обязательных периодических медицинских осмотров и обучения) в организациях транспорта и	2018-2024 годы	512000,0 в том числе: 2018 – 71000,0 2019 – 72000,0 2020 – 73000,0 2021 – 74000,0 2022 – 74000,0 2023 – 74000,0 2024 – 74000,0				512000,0 в том числе: 2018 – 71000,0 2019 – 72000,0 2020 – 73000,0 2021 – 74000,0 2022 – 74000,0 2023 – 74000,0 2024 – 74000,0	Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское

1	2	3	4	5	6	7	8
связи							региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
5.7. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных или вредных факторов труда при проведении технологического первооружения производства и освоения новой конкурентоспособной высокотехнологичной продукции	2018-2024 годы						Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей» (по согласованию), Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (по согласованию), Государственное учреждение – Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)
Итого по подразделу 5	2018-2024 годы	7802400,0 в том числе: 2018 – 1075900,0 2019 – 1092500,0 2020 – 1109100,0 2021 – 1130700,0 2022 – 1131300,0 2023 – 1131400,0 2024 – 1131500,0				7802400,0 в том числе: 2018 – 1075900,0 2019 – 1092500,0 2020 – 1109100,0 2021 – 1130700,0 2022 – 1131300,0 2023 – 1131400,0 2024 – 1131500,0	
Всего по подпрограмме	2018-2024 годы	8021514,0 в том числе: 2018 – 1105402,0		7714,0 в том числе: 2018 – 1102,0		8013800,0 в том числе: 2018 – 1104300,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
		2019 – 1122602,0 2020 – 1139802,0 2021 – 1162002,0 2022 – 1163202,0 2023 – 1163902,0 2024 – 1164602,0		2019 – 1102,0 2020 – 1102,0 2021 – 1102,0 2022 – 1102,0 2023 – 1102,0 2024 – 1102,0		2019 – 1121500,0 2020 – 1138700,0 2021 – 1160900,0 2022 – 1162100,0 2023 – 1162800,0 2024 – 1162800,0	

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы

Цель и задачи подпрограммы	Перечень показателей конечного и непосредственного результата	Фактическое значение показателя на момент разработки подпрограммы (базисное значение - среднее значение за пять лет)	Значения показателей по годам реализации подпрограммы							Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12
Цель: улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Тульской области										
Задача 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	22,8	22	21	20	19	18	17	16	16
	2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек	448,4	440	430	420	410	400	390	380	380

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12
	10. Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области», единиц	4	4	4	4	4	4	4	4	28
Задача 4. Реализация превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	11. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	74004 (за 2016 год)	72500	72000	70500	69300	68000	67500	66300	66300
	12. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, процентов	15,8 (за 2016 год)	15,4	15	14,8	14,6	14,5	14,3	14,1	14,1

*Учитывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из расчета рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность в ресурсах								
		Всего	в том числе по годам						2023 год	2024 год
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год			
Финансовые ресурсы	тыс. рублей	8021514,0	1105402,0	1122602,0	1139802,0	1162002,0	1163202,0	1163902,0	1164602,0	
в том числе:										
средства федерального бюджета	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-	-	-	
средства бюджета Тульской области	тыс. рублей	7714,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	
средства местных бюджетов	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-	-	-	
внебюджетные источники	тыс. рублей	8013800,0	1014300,0	1121500,0	1138700,0	1160900,0	1162100,0	1162800,0	1163500,0	
Прочие виды ресурсов (материально-технические, трудовые, информационные, природные и другие)										

6. Социально-экономическая эффективность подпрограммы

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

1. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до уровня не более 16 человек.
2. Сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день до уровня не более 380 человек.
3. Сокращение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до уровня не более 63 дней.
4. Снижение численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием до 14 человек.
5. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 52000 единиц.
6. Увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 98 процентов.
7. Улучшение условий труда по результатам специальной оценки условий труда на 23250 рабочих местах.

8. Обеспечение роста численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, до 13500 человек.

9. Проведение не менее 15 семинаров, совещаний, конференций по вопросам охраны и условий труда ежегодно.

10. Подготовка не менее 4 выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» ежегодно.

11. Снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 66300 человек.

12. Снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников до 14,1 процента.

7. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Общий контроль за выполнением подпрограммы осуществляет министерство труда и социальной защиты Тульской области.

Финансирование подпрограммы осуществляется за счет бюджетных ассигнований из бюджета Тульской области, а также средств, привлеченных соисполнителями подпрограммы из внебюджетных источников.

Реализация подпрограммы осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством, в том числе законодательством о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.

Ответственный исполнитель подпрограммы ежегодно в срок до 1 марта подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) и направляет ее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и министерство экономического развития Тульской области.

Для оценки уровня реализации подпрограммы и расчета экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы применяются соответствующие методики (приложения №№ 3, 4).

Контроль за целевым и эффективным использованием средств осуществляется ответственным исполнителем подпрограммы в соответствии с бюджетным законодательством.

6.3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), центры занятости населения, органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области (по согласованию), организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели (по согласованию), социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)
Цель подпрограммы	Создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. 2. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости
Показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов. 2. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов. 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов.

	<p>4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов.</p> <p>5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, процентов</p>						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	2019 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	2020 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	2021 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	2022 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	2023 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	2024 год	7350,1		-	4815,7	-	2534,4
	Всего	51450,7		-	33709,9	-	17740,8
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 40,0 процентов.</p> <p>2. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 40,0 процентов.</p> <p>3. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.</p> <p>4. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.</p> <p>5. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно</p>						

1. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

В настоящее время положительные тенденции с занятостью населения на рынке труда Тульской области сохраняются.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тульской области численность населения Тульской области по состоянию на 01.01.2017 составила 1499,4 тыс. человек, в том числе трудоспособного возраста около 55 процентов.

По состоянию на 01.07.2017:

численность рабочей силы (экономически активного населения) в возрасте 15-72 лет составила 789,9 тыс. человек;

в численности рабочей силы 761,2 тыс. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 28,7 тыс. человек – как безработные с применением критериев Международной организации труда (т.е. не имели работы или доходного занятия);

уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 66,5 процентов;

уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) (по методологии Международной организации труда) – 3,6 процентов экономически активного населения.

Специфика социально-демографической структуры населения Тульской области проявляется в высоком удельном весе инвалидов.

По данным государственного учреждения – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области по состоянию на 01.08.2017:

на территории области проживает более 152,2 тыс. инвалидов, а это почти каждый 10-й житель области, в том числе инвалиды трудоспособного возраста – 30,6 процентов (46,6 тыс. человек), инвалиды пенсионного возраста – 69,2 процентов (105,3 тыс. человек), 4,6 тыс. человек, или 3,0 процента – дети-инвалиды. По сравнению с началом года численность инвалидов трудоспособного возраста сократилась на 1,7 процента или на 0,8 тыс. человек;

доля занятых инвалидов в общей численности инвалидов Тульской области составляет 15,2 процента. Доля занятости среди инвалидов трудоспособного возраста – 30,4 процентов (на 01.07.2017 – 29,8 процентов).

Интеграция инвалидов в общество относится к приоритетам развития сложившейся системы социальной поддержки населения.

По данным образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования:

доля занятых выпускников – инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, составляет около 44,0 процентов;

доля занятых выпускников – инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, составляет около 50 процентов.

Содействие в трудоустройстве инвалидам оказывают органы службы занятости населения Тульской области посредством предоставления всего спектра государственных услуг в сфере занятости населения с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации (абилитации) инвалидов. Инвалидам предоставляются услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации на рынке труда, прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования, участию в общественных и временных работах, по организации самозанятости, участию в проводимых ярмарках вакансий. Повышению доступности услуг в сфере занятости способствует работа мобильных центров занятости, осуществляющих выезды на территории муниципальных образований области, в том числе с целью информирования граждан, имеющих группу инвалидности, о вакансиях, заявленных работодателями в региональный банк вакансий (в том числе на квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов).

Трудоустройство инвалидов осуществляется, в том числе на квотируемые рабочие места. Законом Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» предусмотрено, что квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов подлежат организации, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

В регионе ежемесячно квотированию подлежат порядка 1700 работодателей, которыми в счет квоты создано (выделено) более 9 тыс. рабочих мест, работает на квотируемых местах около 7,8 тыс. инвалидов.

Ежегодно в органы занятости населения за предоставлением государственных услуг обращаются от 1,6 до 2,0 тыс. инвалидов, из них 35,0 процентов трудоустраиваются.

В январе – июле 2017 года в органы службы занятости населения Тульской области за содействием в поиске подходящей работы обратились 909 инвалидов, из них 442 человека – люди молодого возраста (в возрасте от 18 до 44 лет), в том числе 22 выпускника образовательных организаций.

Из числа выпускников, обратившихся в органы занятости в поиске работы, по профессионально-квалификационному составу:

18,0 процентов – выпускники организаций высшего

профессионального образования по специальностям «экономист», «социальный работник»;

82,0 процента – выпускники организаций среднего профессионального образования по профессиям служащих («бухгалтер», «техник», «юрист», «фельдшер» и т.д.) и по рабочим профессиям («повар», «швея», «портной», «штукатур» и др.).

За этот период трудоустроены 338 инвалидов, из них 186 человек – граждане молодого возраста, в том числе 9 выпускников образовательных организаций.

По состоянию на 01.08.2017 на учете состоят 567 инвалидов, из них 235 человек в возрасте от 18 до 44 лет, в том числе 15 выпускников образовательных организаций.

Из числа выпускников, не имеющих работы:

6,7 процента – выпускники организаций высшего профессионального образования по специальности «социальный работник»;

80,0 процентов – выпускники организаций среднего профессионального образования по профессиям служащих («бухгалтер», «техник», «фельдшер» и т.д.) и по рабочим профессиям («швея», «обувщик», «штукатур» и др.).

Среди иных категорий инвалидов молодого возраста, не имеющих работы:

65,0 процентов – мужчины;

52,0 процента – имеют среднее профессиональное образование, 17,0 процентов – высшее образование;

11,0 процентов – имеют профессии служащих («судья», «начальник смены», «юрист», «инспектор по кадрам»), остальные имеют рабочие профессии («швея», «охранник», «фрезеровщик», «монтажник», «водитель», «грузчик», «дворник»).

По состоянию на 01.08.2017 потребность в работниках, заявленная работодателями в центры занятости населения, составила 21,3 тыс. единиц, из них по квоте для инвалидов – 11,4 процента.

Несмотря на предпринимаемые меры, остается нерешенной важнейшая социальная задача создания равных возможностей для инвалидов во всех сферах жизни общества, что требует принятия дополнительных мер.

Ограниченные физические возможности молодых инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют им полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно.

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию

занятости населения» направлена на социальную интеграцию инвалидов, в том числе молодого возраста, в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработку мотивации на трудоустройство и оказания содействия самозанятости.

Участие в трудовой деятельности, наряду с производством определенных общественно полезных продуктов (ценностей), позволяет удовлетворить материальные и духовные потребности инвалидов, а значит расширять границы их самостоятельности в бытовой и экономической сферах жизнедеятельности.

Повышение физической доступности учреждений службы занятости, увеличение числа сотрудников, предоставляющих услуги инвалидам и прошедших инструктирование (обучение) для работы с инвалидами, позволит расширить возможности инвалидов в получении информации о положении на рынке труда и квалифицированной помощи при выборе профессии и трудоустройстве.

Кроме того, министерством труда и социальной защиты населения Тульской области совместно с министерством образования Тульской области организован мониторинг трудоустройства и закрепления на рабочем месте инвалидов, получивших профессиональное образование (прошедших обучение, в целях повышения уровня занятости инвалидов вышеуказанной категории), в рамках исполнения плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 № 1507-р, и приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

2. Цель и задачи подпрограммы

Цель подпрограммы – создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующих задач подпрограммы:

1. Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

2. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Ответственные за выполнение мероприятий	
		всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов		внебюджетных источников
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	2018 - 2024	38654,0 в том числе: 2018 – 5522,0 2019 - 5522,0 2020 - 5522,0 2021 - 5522,0 2022 - 5522,0 2023 - 5522,0 2024 - 5522,0		20913,2 в том числе: 2018 – 2987,6 2019 - 2987,6 2020 - 2987,6 2021 - 2987,6 2022 - 2987,6 2023 - 2987,6 2024 - 2987,6		17740,8 в том числе: 2018 – 2534,4 2019 - 2534,4 2020 - 2534,4 2021 - 2534,4 2022 - 2534,4 2023 - 2534,4 2024 - 2534,4	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), центры занятости населения
1.1. Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, так и с использованием возможностей информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
<p>информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, на системах электронного информирования (ЖК-панелях, справочно-информационных поисковых системах, информационных табло формата «бегущая строка»); на информационных стендах в органах занятости населения, на стендах в администрациях муниципальных образований, в отделениях Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, в управлениях социальной защиты, в местах массового пребывания людей и на общественном транспорте; отражается в информационно-раздаточных материалах (брошюрах, буклетах, памятках, информационных бюллетенях, листовках), которые распространяются среди участников проводимых ярмарок вакансий; на встречах, совещаниях, «круглых столах», проводимых с работодателями; на информационных часах и информационных беседах; в информационных письмах работодателям; на выездах</p>							<p>(по согласованию), органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области (по согласованию), организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию), работодатели Тульской области (по согласованию), социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
мобильных центров занятости; по телефонам «горячей линии»; в ходе мероприятий по профессиональной ориентации и социальной адаптации и др.							
1.2. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста	-	-	-	-	-	-	
1.3. Психологическая поддержка безработных граждан, имеющих инвалидность	-	-	-	-	-	-	
1.4. Организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, в том числе молодого возраста, являющихся безработными	-	-	-	-	-	-	
1.5. Осуществление анализа вакансий и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов	-	-	-	-	-	-	
1.6. Организация взаимодействия с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству;	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
информирование его об имеющихся возможностях содействия занятости; содействие в составлении резюме и направление его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)							
1.7. Организация специализированных ярмарок вакансий для инвалидов	-	-	-	-	-	-	
1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, имеющих группу инвалидности	-	-	-	-	-	-	
1.9. Содействие самозанятости безработных граждан, имеющих группу инвалидности	-	-	-	-	-	-	
1.10. Содействие инвалидам, в том числе молодого возраста, в трудоустройстве на созданные (оборудованные) рабочие места в рамках договоров, заключенных с гражданами, оформившими государственную регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя при содействии органов занятости	-	-	-	-	-	-	
2. Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости		12796,7 в том числе: 2018 – 1828,1 2019 - 1828,1 2020 - 1828,1	-	12796,7 в том числе: 2018 – 1828,1 2019 - 1828,1 2020 - 1828,1			Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской

1	2	3	4	5	6	7	8
		2021 - 1828,1 2022 - 1828,1 2023 - 1828,1 2024 - 1828,1		2021 - 1828,1 2022 - 1828,1 2023 - 1828,1 2024 - 1828,1			области, комитет Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку, Государственное учреждение Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области (по согласованию), федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Тульской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию), центры занятости населения (по согласованию), органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию), образовательные организации Тульской области (по согласованию), организации, осуществляющие психологическую поддержку населения (по согласованию),
2.1. Осуществление информационного обеспечения в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	-	-	-	-	-	-	
2.2. Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, в целях оказания помощи в освоении трудовых обязанностей, а также формирования и оказания помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя (при необходимости)	-	-	-	-	-	-	
2.3. Установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендаций в	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности							работодатели Тульской области (по согласованию), социально ориентированные некоммерческие организации (по согласованию)
2.4. Реализация (с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности) мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем по таким направлениям, как: содействие в освоении трудовых обязанностей; внесение работодателю предложений по вопросам, связанным с созданием инвалиду, в том числе молодого возраста, условий доступности рабочего места и его дополнительное оснащение с учетом имеющихся ограничений жизнедеятельности	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8
2.5. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Тульской области, о направлениях подготовки инвалидов, в том числе молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства с учетом востребованности на рынке труда	-	-	-	-	-	-	
2.6. Организация взаимодействия инвалида с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве	-	-	-	-	-	-	
2.7. Оказание работодателям методической помощи по организации сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	-	-	-	-	-	-	
2.8. Организация работы по повышению квалификации и переподготовке работников государственных учреждений службы занятости населения по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	-	-	-	-	-	-	
Итого по подпрограмме	-	51450,7 в том числе:	-	33709,9 в том числе:	-	17740,8 в том числе:	

1	2	3	4	5	6	7	8
		2018 – 7350,1 2019 - 7350,1 2020 - 7350,1 2021 - 7350,1 2022 - 7350,1 2023 - 7350,1 2024 - 7350,1		2018 – 4815,7 2019 - 4815,7 2020 - 4815,7 2021 - 4815,7 2022 - 4815,7 2023 - 4815,7 2024 - 4815,7		2018 – 2534,4 2019 - 2534,4 2020 - 2534,4 2021 - 2534,4 2022 - 2534,4 2023 - 2534,4 2024 - 2534,4	

4. Перечень показателей результативности и эффективности реализации подпрограммы

Цель и задачи подпрограммы	Перечень показателей конечного и непосредственного результата	Фактическое значение показателя на момент разработки подпрограммы (базисное значение)	Значения показателей по годам реализации подпрограммы							Плановое значение показателя на день окончания действия подпрограммы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
Цель: создание условий для интеграции в трудовую деятельность инвалидов, в том числе молодого возраста										
Задача 1. Организация межведомственного взаимодействия в целях реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	1. Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (подлежит ежегодному уточнению в соответствии с приказом Минтруда России), процентов	31,0	32,9	33,4	35,0	36,0	37,0	38,0	40,0	40,0

Задача 2. Содействие трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста, посредством мероприятий активной политики занятости	2. Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов, процентов	33,6	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
	3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов	44,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

	5. Доля занятых инвалидов возраста, работу прохождения профессионального обучения, занятых молодого нашедших после процентов	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
--	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность в ресурсах							
		Всего	в том числе по годам						
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Финансовые ресурсы	тыс. рублей	51450,7	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1
в том числе:	-	-	-	-	-	-	-	-	-
средства федерального бюджета	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
средства бюджета Тульской области	тыс. рублей	33709,9	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7
средства местных бюджетов	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	тыс. рублей	17740,8	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4
Прочие виды ресурсов (материально-технические, трудовые, информационные, природные и другие)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. Социально-экономическая эффективность подпрограммы

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

1. Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 40,0 процентов.

2. Увеличение доли трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, до 40,0 процентов.

3. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.

4. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 100,0 процентов ежегодно.

5. Обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, не менее 30,0 процентов ежегодно.

7. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы:

несет ответственность за реализацию подпрограммы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

ежегодно вносит в правительство Тульской области предложения по уточнению плановых значений показателей, затрат по мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей.

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

Реализация отдельных мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований будет осуществляться в соответствии с бюджетным законодательством.

6.4. Подпрограмма «Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области.
Соисполнители подпрограммы	Министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, министерство образования Тульской области, государственное учреждение «Центр занятости населения Тульской области» (по согласованию), открытое акционерное общество «Щекиноазот» (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью «Полипласт Новомосковск» (по согласованию), публичное акционерное общество «Научно-производственное объединение «Стрела» (по согласованию), акционерное общество «Тулаточмаш» (по согласованию), акционерное общество «Полема» (по согласованию), акционерное общество «Акционерная компания «Туламашзавод» (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью «Аэрозоль Новомосковск» (по согласованию), открытое акционерное общество «Пластик» (по согласованию), акционерное общество «Алексинская бумажно-картонная фабрика» (по согласованию), публичное акционерное общество «Тулачермет» (по согласованию), Федеральное казенное предприятие «Алексинский химический комбинат» (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью «КНАУФ ГИПС Новомосковск» (предприятие-ментор) (по согласованию), общество с ограниченной ответственностью «ЭсСиЭйХайджин Продактс Раша» (предприятие-ментор) (по согласованию)
Цель подпрограммы	Эффективное использование трудовых ресурсов на отдельных предприятиях
Задачи подпрограммы	Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда

Показатели подпрограммы	<p>1. Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, процентов.</p> <p>2. Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, процентов</p>						
Этапы и сроки реализации подпрограммы	Подпрограмма реализуется в один этап с 2018 по 2024 год						
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы, тыс. рублей	Источники финансирования/годы реализации подпрограммы	Всего	в том числе:	средства федерального бюджета	средства бюджета Тульской области	средства местных бюджетов	внебюджетные источники
	2018 год	158283,0		115546,6	42736,4	-	-
	2019 год	0,0		-	0,0	-	-
	2020 год	0,0		-	0,0	-	-
	2021 год	0,0		-	0,0	-	-
	2022 год	0,0		-	0,0	-	-
	2023 год	0,0		-	0,0	-	-
	2024 год	0,0		-	0,0	-	-
	Всего	158283,0		115546,6	42736,4	-	-
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>1. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов в 2018 году.</p> <p>2. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, не менее 100,0 процентов в 2018 году</p>						

1. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

В 2017 году положительные тенденции на рынке труда сохраняются.

Численность официально зарегистрированных безработных в Тульской области в текущем году снизилась на 25,4 процента, с 5,9 тыс. до 4,4 тыс. человек.

Однако существуют барьеры для обеспечения высокого уровня занятости населения в регионе:

недостаточная сбалансированность рынка рабочих мест и рынка образовательных услуг;

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, соотношение которых уже сегодня различается в разы (по состоянию на 01.10.2017 года по данным органов занятости населения Тульской области спрос превышает предложение более 4 раз). Интенсивное развитие региональной экономики, открытие на территории региона новых предприятий и модернизация производственных мощностей уже существующих, обостряют дефицит рабочих кадров;

низкая территориальная мобильность рабочей силы;

ограниченные человеческие ресурсы и уровень профессиональной подготовки;

низкая квалификация кадров;

потребность в обучении/переобучении высококвалифицированным и узкоспециализированным специальностям.

Низкий уровень производительности труда является наиболее значимой проблемой, препятствующей конкурентоспособности экономики.

Решение проблемы производительности труда напрямую связано с активизацией технологического фактора. Источником и составной частью технологий являются наука и персонал с высоким уровнем образования и квалификации.

В Тульской области имеет место дефицит квалифицированных кадров, инженеров и рабочих. Решение этих проблем должно предусматривать совершенно другой уровень инвестиций в человеческий капитал, его развитие с учетом новых профессий, которые возникают в условиях развития новых технологий и новых технологических укладов.

Еще одно из направлений совершенствования производительности – увеличение производительности труда и отдачи каждого рабочего места за счет внедрения высокоэффективных систем управления персоналом.

На уровне отдельного предприятия повышение производительности труда позволяет обеспечить конкурентоспособность бизнеса – сократить

издержки, накопить инвестиционный капитал, выполнить свои обязательства перед акционерами, работниками и государством. Большинство Тульских компаний имеют значительные резервы по повышению производительности труда за счет проведения мероприятий организационно-технологического характера.

Протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 30 августа 2017 года № 9 утвержден паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и определен пилотный перечень из 6 субъектов Российской Федерации, с которыми в 2017 году заключены соглашения о сотрудничестве при подготовке и реализации региональных программ повышения производительности труда и поддержки занятости. Тульская область включена в число этих субъектов.

Между Министерством экономического развития Российской Федерации и правительством Тульской области заключено Соглашение о взаимодействии в рамках реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Для участия в региональной Программе включены 13 предприятий области из сферы обрабатывающего производства:

- открытое акционерное общество «Щекиноазот»;
- общество с ограниченной ответственностью «Полипласт Новомосковск»;
- публичное акционерное общество «Научно-производственное объединение «Стрела»;
- акционерное общество «Тулаточмаш»;
- акционерное общество «Полема»;
- акционерное общество «Акционерная компания «Туламашзавод»;
- общество с ограниченной ответственностью «Аэрозоль Новомосковск»;
- открытое акционерное общество «Пластик»;
- акционерное общество «Алексинская бумажно-картонная фабрика»;
- публичное акционерное общество «Тулачермет»;
- Федеральное казенное предприятие «Алексинский химический комбинат»;
- общество с ограниченной ответственностью «КНАУФ ГИПС Новомосковск» (предприятие-ментор);
- общество с ограниченной ответственностью «ЭсСиЭйХайджин Продактс Раша» (предприятие-ментор).

Реализация мероприятия подпрограммы будет производиться по направлению:

опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Тульской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда (далее – обучение).

Право на участие в обучении имеют работники организаций, находящиеся под риском высвобождения или высвобожденные, принятые из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также участвующие в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы по повышению производительности труда (далее – работники).

Обязательным условием является включение организации в приоритетную региональную программу «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Тульской области».

Перечень организаций, которые будут осуществлять обучение работников, будет утверждаться региональным управляющим комитетом по разработке и реализации в Тульской области программ повышения производительности труда и поддержки занятости в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», созданным в соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 05.10.2017 № 613-р.

Обучение будет проводиться в образовательных организациях, а также на базе образовательных подразделений организаций при наличии лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

Параметры обучения (перечень организаций, численность участников по организациям, объемы, направления обучения) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях.

Организация обучения работников осуществляется организацией самостоятельно, исходя из условий производства, потребностей организации в работниках и требований к квалификации работников на соответствующем рабочем месте.

Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для проведения обучения осуществляется организацией самостоятельно. При этом организации необходимо учитывать обоснованность стоимости затрат на обучение, наличие положительного опыта осуществления образовательной деятельности по требующимся для обучения работников образовательным

программам. Приоритетным правом на проведение обучения обладают образовательные подразделения организаций при наличии лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

Реализация профессионального обучения предусматривает заключение договоров между государственным учреждением Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» и организациями на предоставление субсидий на организацию обучения работников.

Обучение позволит работодателям при реализации мероприятий по повышению производительности труда осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (зарботка). При этом критерием эффективности является доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости.

2. Цель и задача подпрограммы

Цель подпрограммы – эффективное использование трудовых ресурсов на отдельных предприятиях.

Достижение указанной цели обеспечивается за счет решения следующей задачи подпрограммы:

Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

По итогам реализации государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

1. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов в 2018 году.

2. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, не менее 100,0 процентов в 2018 году.

3. Перечень мероприятий по реализации подпрограммы

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Ответственные за выполнение мероприятий
		всего	в том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	бюджета Тульской области	местных бюджетов	внебюджетных источников	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, том числе за пределами Тульской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда 2018 год – 1227 человек	2018 – 2024 годы	158283,0 в том числе: 2018 – 158283,0 2019 – 0,0 2020 – 0,0 2021 – 0,0 2020 - 0,0 2023 – 0,0 2024 – 0,0	115546,6 в том числе: 2018 – 115546,6 2019 – 0,0 2020 – 0,0 2021 – 0,0 2020 - 0,0 2023 – 0,0 2024 – 0,0	42736,4 в том числе: 2018 – 42736,4 2019 – 0,0 2020 – 0,0 2021 – 0,0 2020 - 0,0 2023 – 0,0 2024 – 0,0			Министерство труда и социальной защиты Тульской области, министерство образования Тульской области, министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области
Итого	2018 – 2024 годы	158283,0 в том числе: 2018 – 158283,0 2019 – 0,0 2020 – 0,0 2021 – 0,0 2020 - 0,0 2023 – 0,0 2024 – 0,0	115546,6 в том числе: 2018 – 115546,6 2019 – 0,0 2020 – 0,0 2021 – 0,0 2020 - 0,0 2023 – 0,0 2024 – 0,0	42736,4 в том числе: 2018 – 42736,4 2019 – 0,0 2020 – 0,0 2021 – 0,0 2020 - 0,0 2023 – 0,0 2024 – 0,0			

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность в ресурсах							
		Всего	в том числе по годам						
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Финансовые ресурсы	тыс. рублей	158283,0	158283,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе:									
средства федерального бюджета	тыс. рублей-	115546,6	115546,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
средства бюджета Тульской области	тыс. рублей	42736,4	42736,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
средства местных бюджетов	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	тыс. рублей	-	-	-	-	-	-	-	-
Прочие виды ресурсов (материально-технические, трудовые, информационные, природные и другие)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

6. Социально-экономическая эффективность подпрограммы

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

1. Обеспечение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, не менее 100,0 процентов в 2018 году.

2. Обеспечение доли трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, не менее 100,0 процентов в 2018 году.

7. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляет ответственный исполнитель.

Ответственный исполнитель подпрограммы:

несет ответственность за реализацию подпрограммы;

осуществляет текущую работу по координации деятельности центров

занятости населения, обеспечивая их согласованные действия по реализации мероприятий подпрограммы;

подготавливает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на финансирование мероприятий подпрограммы на очередной финансовый год и на плановый период;

ежегодно вносит в правительство Тульской области предложения по уточнению плановых значений показателей, затрат по мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей.

Реализация мероприятий, предусматривающих участие работодателей, других заинтересованных сторон социального партнерства, будет осуществляться через заключение соглашений и договоров о совместной деятельности.

7. Перечень показателей результативности и эффективности государственной программы

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей по годам реализации подпрограммы							На момент завершения реализации программы
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области»										
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	4,0	3,8	3,7	3,6	3,6	3,6	3,5	3,5
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
2	Уровень регистрируемой безработицы	процентов	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
3	Коэффициент напряженности на рынке труда	человек на 1 вакансию	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	68,5	69,5	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
5.	Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения	единиц	140,0	145,0	145,0	150,0	150,0	150,0	150,0	1030,0
6.	Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	процентов	51,0	52,0	52,5	53,0	53,5	54,0	55,0	55,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»										
7	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	22	21	20	19	18	17	16	16
8	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	440	430	420	410	400	390	380	380
9	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	69	68	67	66	65	64	63	63
10	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, человек	единиц	17	17	16	16	15	15	14	14
11	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	52000	52000	52000	52000	52000	52000	52000	52000
12	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процентов	98	98	98	98	98	98	98	98
13	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	5250	3000	3000	3000	3000	3000	3000	23250
14	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях	человек	10500	11000	11500	12000	12500	13000	13500	13500

Обоснование состава показателей результативности и эффективности государственной программы

Сформированный перечень показателей результативности и эффективности государственной программы позволяет оценить степень достижения цели и решения задач государственной программы, а также характеризует эффективность реализуемых мер, способствующих эффективному функционированию и развитию рынка труда Тульской области в рамках государственной программы.

Перечень показателей государственной программы определен на основе следующих принципов:

- охват наиболее значимых мероприятий программы;
- наблюдаемость и наличие методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;
- регулярность формирования отчетных данных (ежеквартально и по итогам работы за год);
- применение общепринятых определений и единиц измерения;
- наличие источников информации;
- возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на развитие рынка труда Тульской области и социально-экономические показатели этого сектора экономики.

Показатели:

- «Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)»;
- «Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы»;
- «Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области»

входят в перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».

Показатели:

- «Уровень регистрируемой безработицы»;
- «Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»;

«Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения»;

«Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»;

«Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях в текущем году»;

«Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»;

«Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда»

входят в перечень целевых показателей Плана действий правительства Тульской области по реализации Основных направлений деятельности правительства Тульской области на период до 2021 года, утвержденный распоряжением правительства Тульской области от 14.10.2016 № 867-р.

Показатели:

«Коэффициент напряженности на рынке труда»;

«Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»;

«Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста»

входят в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 года № 747 «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год».

Показатели:

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»;

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»;

«Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»;

«Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием»;

«Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»;

«Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»;

«Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»;

«Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»;

«Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»;

«Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников»

характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на реализацию превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Показатели:

«Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»;

«Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»

характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на информационное обеспечение и пропаганду охраны труда.

Показатели:

«Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»;

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования»;

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования»;

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения»

входят в перечень целевых показателей Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 года № 625.

Показатели:

«Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости»;

«Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников»

характеризуют эффективность реализуемых мероприятий, направленных на повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

Показатель «Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан»

характеризует эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения.

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень безработицы
(по методологии Международной организации труда)»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	1
2	Наименование показателя	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности безработных граждан в среднем за отчетный период к численности рабочей силы (экономически активного населения) в среднем за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень регистрируемой безработицы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	2
2	Наименование показателя	Уровень регистрируемой безработицы
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах занятости населения, в среднем за отчетный период к численности рабочей силы (экономически активного населения) в среднем за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Коэффициент напряженности на рынке труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	3
2	Наименование показателя	Коэффициент напряженности на рынке труда
3	Единица измерения	Человек на 1 вакансию
4	Тип показателя	Показатель непосредственного результата

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в органах занятости населения за отчетный период, к количеству заявленных работодателями потребности в работниках за отчетный период согласно данным формы № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 24.12.2013 № 494
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	4
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель непосредственного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством за отчетный период, к численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы за отчетный период, согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	5
2	Наименование показателя	Количество оказанных государственных услуг в области содействия занятости населения
3	Единица измерения	Тысяч единиц
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества государственных услуг в области содействия занятости населения, оказанных за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	6
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы за отчетный период

3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель непосредственного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности выпускников образовательных организаций, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством за отчетный период, к численности выпускников образовательных организаций, обратившихся в целях поиска подходящей работы за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник – главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	7
2	Наименование показателя	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
3	Единица измерения	Человек
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно, на основании данных предоставляемых Государственной инспекцией труда в Тульской области
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	8
2	Наименование показателя	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
3	Единица измерения	Человек
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	9
2	Наименование показателя	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего
3	Единица измерения	День
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Учитывается количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	10

2	Наименование показателя	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием
3	Единица измерения	Человек
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании данных Управления Роспотребнадзора по Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	11
2	Наименование показателя	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из расчета рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных
---	---	--

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	12
2	Наименование показателя	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	13
2	Наименование показателя	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	14
2	Наименование показателя	Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране

		труда в обучающих организациях
3	Единица измерения	Человек
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	15
2	Наименование показателя	Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество выпусков информационно-аналитического сборника
«Охрана труда в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	16
2	Наименование показателя	Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»
3	Единица измерения	Единиц
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях
труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidеров@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	17
2	Наименование показателя	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
3	Единица измерения	Человек
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно согласно данным предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров О.В., главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	18
2	Наименование показателя	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда к общей численности работников за отчетный период

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно согласно данным предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонд социального страхования Российской Федерации
---	---	--

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Колейникова Ю.Н., специалист отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Yuliya.Koleynikova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	19
2	Наименование показателя	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста к общей численности инвалидов трудоспособного возраста Тульской области за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно согласно данным, предоставляемым Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Колейникова Ю.Н., специалист отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Yuliya.Koleynikova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	20
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель непосредственного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов, в том числе молодого возраста, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы, в связи с трудоустройством к численности инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в целях поиска подходящей работы за отчетный период, согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 18.02.2016 № 71
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Колейникова Ю.Н., специалист отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Yuliya.Koleynikova@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	21
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам высшего образования, к численности выпускников - инвалидов молодого возраста данной категории, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Колейникова Ю.Н., специалист отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Yuliya.Koleynikova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	22
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, к численности выпускников - инвалидов молодого возраста данной категории, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Колейникова Ю.Н., специалист отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Yuliya.Koleynikova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	23
2	Наименование показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель непосредственного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов молодого возраста, нашедших работу после прохождения профессионального обучения, к численности выпускников - инвалидов молодого возраста данной категории, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период, согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 24.12.2013 № 494

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежеквартально на основании данных государственной статистики
---	---	--

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	24
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение трудоустроенных работников к численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных работников, в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	25
2	Наименование показателя	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение трудоустроенных работников к общей численности высвобожденных работников с предприятий в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина С.В., главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	26
2	Наименование показателя	Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, к количеству

		обратившихся за услугами граждан за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

«ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Васильева Е.Б., главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 71-75-95 (доб. 24-12), Elena.Vasileva2@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	27
2	Наименование показателя	Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда
3	Единица измерения	Единиц
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества проведенных зональных (в муниципальных образованиях) и областных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании ведомственных данных

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы, процентов»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Герасимова О.Н., главный советник отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Olga.Gerasimova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	28
2	Наименование показателя	Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы, процентов
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется по данным Росстата по форме «Основные показатели по труду организаций Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Васильева Е.Б., главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 71-75-95 (доб. 24-12), Elena.Vasileva2@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	29
2	Наименование показателя	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников
3	Единица измерения	Процентов

4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности высококвалифицированных работников к общей численности квалифицированных работников за отчетный период согласно данным Приложения № 6 Методики расчета показателя утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 21.02.2013 № 70
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании данных государственной статистики

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Герасимова О.Н., главный советник отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Olga.Gerasimova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	30
2	Наименование показателя	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, установленного в Тульской области
3	Единица измерения	Процентов
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения субъекта Российской Федерации за отчетный период согласно данным Приложения № 15 Методики расчета показателя утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 05.07.2013 № 261
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области ежегодно на основании данных государственной статистики

8. Информация о ресурсном обеспечении государственной программы

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств бюджета Тульской области

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятия подпрограммы, региональной программы, основного мероприятия государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители, источники финансирования	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)						
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа	Содействие занятости населения Тульской области	Всего, в том числе за счет средств:	X	X	X	X	670997,2	535306,6	543759,9	219408,1	219408,1	219408,1	219408,1
		бюджет Тульской области	X	X	X	X	258030,9	216743,5	219408,1	219408,1	219408,1	219408,1	219408,1
		федеральный бюджет	X	X	X	X	412966,3	318563,1	324351,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		Ответственный исполнитель государственной программы: министерство труда и социальной защиты Тульской области	X	X	X	X	667712,0	532035,9	540444,3	216092,5	216092,5	216092,5	216092,5
		итого, в том числе:											
		бюджет Тульской области	825	X	X	X	254745,7	213472,8	216092,5	216092,5	216092,5	216092,5	216092,5
		федеральный бюджет	825	X	X	X	412966,3	318563,1	324351,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		соисполнители	X	X	X	X	3285,2	3270,7	3315,6	3315,6	3315,6	3315,6	3315,6
		итого, в том числе:											
		бюджет Тульской области	X	X	X	X	3285,2	3270,7	3315,6	3315,6	3315,6	3315,6	3315,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		области итого, в том числе:											
		бюджет Тульской области	806	X	X	X	193,2	253,2	253,2	253,2	253,2	253,2	253,2
		федеральный бюджет	806	X	X	X							
		Министерство строительства и жилищно- коммунального хозяйства Тульской области итого, в том числе:	827	X	X	X	0,0	25,5	70,4	70,4	70,4	70,4	70,4
		бюджет Тульской области	827	X	X	X	0,0	25,5	70,4	70,4	70,4	70,4	70,4
		Министерство транспорта и дорожного хозяйства Тульской области	811	X	X	X	108,0	0,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
		бюджет Тульской области	811	X	X	X	108,0	0,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
		Министерство природных ресурсов и экологии Тульской области итого, в том числе:	803	X	X	X	289,0	229,0	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0
		бюджет Тульской области	803	X	X	X	289,0	229,0	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0
		Комитет Тульской области по спорту, в том числе:	826	X	X	X	9,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		бюджет Тульской области	826	X	X	X	9,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
		Министерство молодежной политики Тульской области, в том числе:	812	X	X	X	7,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет Тульской	812	X	X	X	7,0	15,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		области											
		Комитет ветеринарии Тульской области итого, в том числе:	836	X	X	X	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		бюджет Тульской области	836	X	X	X	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		Комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям итого, в том числе:	814	X	X	X	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
		бюджет Тульской области	814	X	X	X	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0	9,0
		федеральный бюджет	814	X	X	X							
		Министерство по информатизации, связи и вопросам открытого управления Тульской области итого, в том числе:	839	X	X	X	0,0	54,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
		бюджет Тульской области	839	X	X	X	0,0	54,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0
Подпрограмма	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Ответственный исполнитель государственной программы: министерство труда и социальной защиты Тульской области итого, в том числе:	X	X	X	X	359940,8	381138,0	388217,9	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1
		бюджет Тульской области	X	X	X	X	62521,1	62574,9	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1
		федеральный бюджет	X	X	X	X	297419,7	318563,1	324351,8	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Тульской области	защиты Тульской области											
	1.5. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству труда и социальной защиты Тульской области	825	10 06	07 2 01 21980	244 612	264,0	278,5	233,6	273,0	270,0	270,0	270,0
	1.6. Организация специальной оценки условий труда по условиям труда в организациях, подведомственных министерству образования Тульской области	Министерство образования Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству образования Тульской области	808	10 06	07 2 01 21980	244 612	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0	275,0
	1.7. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству культуры Тульской области	Министерство культуры Тульской области, государственные учреждения, подведомственные министерству культуры Тульской области	806	10 06	07 2 01 21980	244 612	30,0	90,0	90,0	130,0	100,0	100,0	100,0
	1.8. Организация проведения специальной оценки условий труда в учреждениях, подведомственных министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Тульской области	827	10 06	07 2 01 21980	244 612	0,0	25,5	70,4	0,0	9,0	9,0	9,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	1. Содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения	825	0401	07 3 01 22280 07 3 01 21930	244 812 360	2987,6	2987,6	2987,6	2987,6	2987,6	2987,6	2987,6
	2. Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости	Министерство труда и социальной защиты Тульской области, центры занятости населения	825	0401	07 3 01 22280	812	1828,1	1828,1	1828,1	1828,1	1828,1	1828,1	1828,1
Под-программа	Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	Ответственный исполнитель государственной программы: министерство труда и социальной защиты Тульской области – итого:	825	0401	07 6 01 R5690	812	158283,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет Тульской области	825	X	X	X	42736,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	825	X	X	X	115546,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, бюджета Тульской области, бюджетов муниципальных образований Тульской области и иных источников на реализацию государственной программы

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, региональной программы, основного мероприятия государственной программы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)						
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа	Содействие занятости населения Тульской области	всего	1829710,2	1711219,6	1736872,9	1434721,1	1435921,1	1436621,1	1437321,1
		федеральный бюджет	412966,3	318563,1	324351,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет Тульской области	258030,9	216743,5	219408,1	219408,1	219408,1	219408,1	219408,1
		бюджеты муниципальных образований Тульской области	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0
		внебюджетные источники	1147500,0	1164700,0	1181900,0	1204100,0	1205300,0	1206000,0	1206700,0
Подпрограмма	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	411819,4	433016,6	440096,5	115744,7	115744,7	115744,7	115744,7
		федеральный бюджет	297419,7	318563,1	324351,8	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
		бюджет Тульской области	62521,1	62574,9	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1	63866,1	
		бюджеты муниципальных образований Тульской области	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	11213,0	
		внебюджетные источники	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	40665,6	
Подпрограмма	Улучшение условий и охраны труда в Тульской области	всего	1105402,0	1122602,0	1139802,0	1162002,0	1163202,0	1163902,0	1164602,0	
		бюджет Тульской области	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0	1102,0
		внебюджетные источники	1104300,0	1121500,0	1138700,0	1160900,0	1162100,0	1162800,0	1163500,0	
Подпрограмма	Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения	всего	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	7350,1	
		бюджет Тульской области	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7	4815,7
		внебюджетные источники	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4	2534,4
Подпрограмма	Реализация мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных	всего	158283,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	115546,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

9. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение цели государственной программы

№ п/п	Вид рисков	Определение факторов риска	Меры управления рисками	Оценка уровня влияния риска
1	Макроэкономические риски	Снижение темпов роста экономики, инфляция могут негативно повлиять на функционирование и развитие сферы труда и занятости, замедлить осуществляемые преобразования	Своевременная корректировка объемов финансирования государственной программы	Высокая
2	Природно-климатические риски	Возникновение обстоятельств непреодолимой силы (природные, техногенные катастрофы)	Управление риском в рамках государственной программы невозможно	Средняя
3	Социальные риски	Старение трудовых ресурсов, ухудшение демографических показателей	Осуществление мероприятий по увеличению в численности занятых экономической деятельностью доли молодежи	Средняя
4	Политические риски	Ухудшение политической ситуации внутри страны, что может повлечь за собой усиление угрозы жизни и здоровья граждан, как занятых экономической деятельностью, так и безработных (в т.ч. вооруженные конфликты)	Осуществление мероприятий антитеррористической направленности	Средняя
5	Международные риски	Ухудшение политической ситуации за пределами страны, вероятность финансовых потерь в связи с динамикой международной обстановки	Своевременная корректировка показателей и объемов финансирования государственной программы	Средняя

№ п/п	Вид рисков	Определение факторов риска	Меры управления рисками	Оценка уровня влияния риска
6	Законодательные риски	Несвоевременное принятие нормативных правовых актов по вопросам реализации Программы, неточности в организации управления и мониторинга исполнения Программы	Оперативное реагирование на изменения законодательства	Низкая
7	Управленческие (внутренние) риски	Неэффективное управление реализацией государственной программы, низкое качество межведомственного взаимодействия, недостаточный контроль над реализацией государственной программы	Усиление межведомственного взаимодействия и контроля выполнения мероприятий в рамках государственной программы	Высокая

Приложение № 1
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

ПОРЯДОК
предоставления иных межбюджетных трансфертов
бюджетам муниципальных образований на обеспечение развития рынка
труда в соответствии с потребностями экономики Тульской области

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований Тульской области на финансовое обеспечение реализации мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с приоритетным правом в трудоустройстве подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (далее – Порядок, иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются министерством труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью расходов бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тульской области о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, при условии соблюдения муниципальными образованиями Тульской области бюджетного законодательства Российской Федерации и Тульской области, регулирующего бюджетные правоотношения.

3. Иные межбюджетные трансферты подлежат направлению на финансовое обеспечение расходов бюджетов муниципальных образований на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, на основании соглашений между Министерством и администрациями муниципальных образований Тульской области.

Форма соглашения, а также формы отчетности о расходовании иных межбюджетных трансфертов утверждаются Министерством.

4. Объем средств на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с приоритетным правом в трудоустройстве подросткам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, определяется по формуле:

$$Szarp = Ntrud \times Smin \times Rnal \times Pungtrud,$$

где:

$Szarp$ – средства, необходимые для финансирования заработной платы несовершеннолетних граждан, в том числе оказавшихся в трудной

жизненной ситуации и имеющих в связи с этим приоритетное право в трудоустройстве и финансировании;

Ntrud – численность участников программы – несовершеннолетних граждан, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации и имеющих в связи с этим приоритетное право в трудоустройстве и финансировании. Определяется по предложениям государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – центр занятости населения) исходя из ситуации на рынке труда, количества воспитанников детских домов и домов-интернатов и социально-экономической ситуации на территории муниципального образования;

Smin – размер заработной платы, равный установленной на территории Тульской области минимальной заработной плате в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области;

Rnal – сумма налога на фонд оплаты труда (30,2 процента);

Pungtrud – продолжительность работы в период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе находящихся в детских домах и домах-интернатах (0,5 мес.).

Центр занятости населения на основании представленных работодателем сведений о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан, периоде участия рассчитывает и осуществляет перечисление материальной поддержки несовершеннолетнему гражданину.

5. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется в установленном порядке на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

6. В случае несоблюдения муниципальным образованием Тульской области условий, предусмотренных настоящим Порядком и соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, к нему применяются бюджетные меры принуждения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

7. Органы местного самоуправления Тульской области несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

8. Контроль за соблюдением муниципальными образованиями Тульской области условий предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством – главным распорядителем средств бюджета Тульской области и органами государственного финансового контроля.

Приложение № 2
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

ПОРЯДОК
предоставления иных межбюджетных трансфертов
бюджетам муниципальных образований на мероприятия по организации
стажировки выпускников образовательных организаций

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Тульской области бюджетам муниципальных образований Тульской области на финансовое обеспечение реализации мероприятий по организации стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы (далее – Порядок, иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются министерством труда и социальной защиты Тульской области (далее – Министерство) в соответствии со сводной бюджетной росписью расходов бюджета Тульской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тульской области о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, при условии соблюдения муниципальными образованиями Тульской области бюджетного законодательства Российской Федерации и Тульской области, регулирующего бюджетные правоотношения.

3. Иные межбюджетные трансферты подлежат направлению на финансовое обеспечение расходов бюджетов муниципальных образований на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, на основании соглашений между Министерством и администрациями муниципальных образований Тульской области.

Форма соглашения, а также формы отчетности о расходовании иных межбюджетных трансфертов утверждаются Министерством.

4. Организация стажировок выпускников осуществляется в соответствии с Порядком и условиями направления органами занятости населения на стажировку выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях приобретения ими опыта работы (далее – выпускники образовательных организаций).

Центры занятости населения осуществляют работу по заключению с работодателями договоров об организации стажировок выпускников.

Объем затрат на организацию стажировок выпускников определяется по формуле:

$$Sstvp = (Pstvp \times Nstvp + Pnast \times Nstvpnast) \times Fstvp,$$

где:

$Sstvp$ – затраты на реализацию мероприятий по организации стажировки выпускников;

$Pstvp$ – размер возмещения работодателю затрат на частичную оплату труда выпускников, равный размеру установленной на территории Тульской области минимальной заработной платы в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$Nstvp$ – численность выпускников, участвующих в мероприятиях по стажировке. Определяется по результатам мониторинга численности незанятых выпускников на территории муниципального образования;

$Pnast$ – размер возмещения работодателю затрат на выплаты за наставничество, определяющийся из расчета 1/2 размера установленной на территории Тульской области минимальной заработной платы в соответствующий период времени для работников государственных и муниципальных учреждений Тульской области и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$Nstvpnast$ – численность наставников;

$Fstvp$ – период участия в мероприятии по стажировке выпускников, средняя продолжительность которого составляет 2 месяца.

5. Перечисление иных межбюджетных трансфертов осуществляется в установленном порядке на счета территориальных органов Федерального казначейства, открытые для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

6. В случае несоблюдения муниципальным образованием Тульской области условий, предусмотренных настоящим Порядком и соглашением о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, к нему применяются бюджетные меры принуждения в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

7. Органы местного самоуправления Тульской области несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

8. Контроль за соблюдением муниципальными образованиями Тульской области условий предоставления иных межбюджетных трансфертов осуществляется Министерством – главным распорядителем средств бюджета Тульской области и органами государственного финансового контроля.

Приложение № 3
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

МЕТОДИКА
оценки уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и
охраны труда в Тульской области»

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области». Результативность подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области», процентов;

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора, характеризующее i -е направление подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

$X_i^{\text{тек}}$ – текущее значение i -го индикатора, характеризующее реализацию i -го направления подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

$X_i^{\text{план}}$ – плановое значение i -го индикатора, характеризующее i -е направление подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области».

Используются следующие целевые индикаторы программы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (X_1);

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (X_2);

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в процентах от общего количества занятых (X_3);

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона (X_4);

количество организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда (X_5).

В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом, в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области»;

N – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» $E=80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской области» признается высокой, при значении E от 79% до 50% – средней, при значении $E < 50\%$ – низкой.

Приложение № 4
к государственной программе Тульской
области «Содействие занятости
населения Тульской области»

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности программных мероприятий
подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Тульской
области»

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, (руб.) и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, (руб.):

$$В = \Delta У + \Delta Л \text{ (руб.)}$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний $\Delta У$ состоит из прямой и косвенной $\sum Э_k$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, (руб.):

$$\Delta У = \sum Э_n + \sum Э_k \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний $\sum Э_n$ рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Э_n = \sum Э_{вн} + \sum Э_e + \sum Э_m + \sum Э_d \text{ (руб.)},$$

где:

$Э_{вн}$ – экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$Э_e$ – экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$Э_m$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной

трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

$\mathcal{E}_д$ – экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), руб.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставлением компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_к = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta\text{ЧДНТ} + \Delta\text{ЧПС}_м \times 6000 + \Delta\text{ЧЛК}_{до} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta\text{ЧЛК}_{срд} \right) \text{ (руб.)},$$

где:

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta\text{ЧДНТ}$ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

$\Delta\text{ЧПС}_м$ – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta\text{ЧЛК}_{до}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta\text{ЧЛК}_{срд}$ – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.
