



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2017 № 418

**О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников»»**

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр временного размещения соотечественников», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области**



**Ю.М. Андрианов**



Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 20.09.2017 № 418

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 03.07.2017 № 276 «Об утверждении Положения об условиях оплаты  
труда работников государственного учреждения Тульской области  
«Центр временного размещения соотечественников»**

В приложении к постановлению:

1. Абзац 5 раздела 1 после текста «труда руководителя учреждения» дополнить текстом «, его заместителя и главного бухгалтера;».

2. Абзац 9 раздела 1 изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников государственного казенного учреждения.».

3. Раздел 4 изложить в новой редакции:

«4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера

13. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

14. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором и устанавливается учредителем в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя учреждения определяется учредителем.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать восьмикратный размер.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

15. С учетом условий труда руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается учредителем и включается в трудовой договор, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения – руководителем учреждения.

16. С учетом эффективности деятельности учреждения руководителю устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Заместителю руководителя и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения.

Размеры и показатели эффективности премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты определяются учредителем, и устанавливаются в процентах к должностному окладу.».

---