



## ЗАКОН ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

### О внесении изменений в Закон Тульской области «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»

Принят  
Тульской областной Думой  
13 июля 2017 года

#### Статья 1

Внести в Закон Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (Тульские известия, 2006, 17 января; 2009, 7 мая; 2013, 5 декабря) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «в организациях, расположенных на территории Тульской области (далее – область)» заменить словами «работодателями, осуществляющими деятельность на территории Тульской области»;

2) статью 1 изложить в следующей редакции:

#### «Статья 1. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) – минимальное количество созданных или выделенных рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить лиц, признанных в установленном порядке инвалидами;

работодатель – физическое лицо (за исключением физических лиц, не



являющихся индивидуальными предпринимателями) либо юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы и формы собственности, вступившее в трудовые отношения с работником;

квотирование – установление работодателям квоты;

отказ в приеме на работу инвалида – отказ работодателя в приеме на работу инвалида, направленного государственным учреждением службы занятости населения, или при самостоятельном обращении инвалида в пределах установленной квоты.»;

3) статью 2 признать утратившей силу;

4) статью 3 изложить в следующей редакции:

### **«Статья 3. Установление квоты**

1. Квота устанавливается:

работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Порядок установления квоты определяется правительством Тульской области.»;

5) статью 4 признать утратившей силу;

6) статью 5 изложить в следующей редакции:

### **«Статья 5. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов**

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается правительством Тульской области для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты.»;

7) в статье 6:

а) в части 1:

в абзаце втором слова «государственных учреждениях» заменить словами «государственном учреждении»;

в абзаце третьем слова «установленных квот» заменить словами «установленной квоты»;

б) в части 2:

абзац второй после слова «реабилитации» дополнить словами «или абилитации»;

абзац третий признать утратившим силу;

в абзаце четвертом слова «наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей,» исключить;

8) статью 7 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 7. Выполнение квоты**

Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденные локальным нормативным актом, содержащим сведения о данных рабочих местах.

Обязанность по квотированию считается выполненной с момента приема работодателем инвалидов на все выделенные или созданные в пределах установленной квоты рабочие места.»;

9) статью 8 изложить в следующей редакции:

**«Статья 8. Ответственность работодателей**

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

10) дополнить статьей 8<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 8<sup>1</sup>. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов**

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляет орган исполнительной власти Тульской области, уполномоченный в области содействия занятости населения в Тульской области.».

**Статья 2**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

2. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) пункт 3 статьи 1 Закона Тульской области от 4 мая 2009 года № 1277-ЗТО «О внесении изменений в Закон Тульской области «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (Тульские известия, 2009, 7 мая) в части замены слов в абзаце третьем части 2 статьи 6 Закона Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов»;

2) пункт 2 статьи 1 Закона Тульской области от 26 ноября 2013 года

№ 2031-ЗТО «О внесении изменений в Закон Тульской области «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» (Тульские известия, 2013, 5 декабря).

**Губернатор  
Тульской области**



**А.Г. Дюмин**

г. Тула

13 июля 2017 года

№ 58-ЗТО