



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.07.2017 № 295

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 30.10.2014 № 539 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Государственный архив Тульской области»

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 30.10.2014 № 539 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Государственный архив Тульской области», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области**



Ю.М. Андрианов



Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 13.07.2017

№ 295

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 30.10.2014 № 539 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников Государственного казенного учреждения
«Государственный архив Тульской области»**

1. В названии и тексте постановления, названии и тексте приложения к постановлению, названии и тексте приложения № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Государственный архив Тульской области» текст «Государственное казенное учреждение «Государственный архив Тульской области» в соответствующих падежах заменить текстом «Государственное учреждение «Государственный архив Тульской области» в соответствующих падежах.

2. Текст «Приложение № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Государственный архив Тульской области» заменить текстом «Приложение № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного учреждения «Государственный архив Тульской области».

3. Текст «Приложение № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Государственный архив Тульской области» заменить текстом «Приложение № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного учреждения «Государственный архив Тульской области».

4. Преамбулу постановления изложить в новой редакции:

«В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:».

5. Абзац 10 раздела 1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из бюджета Тульской области, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

6. В разделах 2, 3 приложения к постановлению слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад» в соответствующих падежах.

7. Пункт 8 приложения к постановлению дополнить абзацами 3–4 следующего содержания:

«Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Размер должностных окладов
Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	10000
Специалист в области охраны труда	10000
Специалист в сфере закупок	10000

8. Пункт 10 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«10. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения, занимающим должности служащих, в следующем размере:

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,15
3 квалификационный уровень	0,2
4 квалификационный уровень	0,3
5 квалификационный уровень	0,4
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,4
2 квалификационный уровень	0,5
3 квалификационный уровень	0,6
Должности служащих, не включенные в ПКГ	
Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	0,2
Специалист в области охраны труда	0,3
Специалист в сфере закупок	0,4

9. По тексту приложения к постановлению слово «заместитель» в соответствующих падежах заменить словом «заместители» в соответствующих падежах.

10. Абзац 4 пункта 23 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения не может превышать восьмикратного размера.»

11. Пункт 25 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«25. С учетом достигнутых результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения в целом устанавливаются премиальные выплаты руководителю.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты определяются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и

полномочия учредителя, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.».

12. В абзаце 2 пункта 34 приложения к постановлению слово «доплата» заменить словом «выплаты».

13. В пункте 35 приложения к постановлению слово «доплаты» заменить словом «выплаты».

14. Пункт 38 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«38. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.».

15. Раздел 8 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«8.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

43. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

44. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом:

количества проведенных исследований, информационных мероприятий и прочее;

участия в выполнении ответственных мероприятий;

обеспечения безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;

организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета Учреждения;

участия в реализации федеральных и региональных государственных программ.

45. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

46. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников за результаты труда по итогам работы за установленный период по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений Тульской области по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений Тульской области в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», и не имеют обязательного характера.

При осуществлении премиальных выплат учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

47. Порядок, размер и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждения определяются его руководителем на основе локального акта Учреждения, согласованного с представительным органом работников Учреждения и учредителем.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу, должностному окладу работника.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, на основании локального акта Учреждения, согласованного с учредителем, с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем Учреждения в следующем порядке:

заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистами и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

руководителям структурных подразделений Учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, по их представлениям;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях Учреждения, на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений Учреждения.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

16. Пункт 48 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«48. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) – 0,1;

при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) – 0,2;

награжденных ведомственными нагрудными знаками, почетными званиями, учреждаемыми федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами, – 0,1.

При наличии у работника двух оснований повышающие коэффициенты устанавливаются по одному из оснований, имеющему большее значение.

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, направляемыми на оплату труда, и не образует новый оклад, должностной оклад, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу, должностному окладу.».

17. Пункт 1 приложения № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного учреждения «Государственный архив Тульской области» изложить в новой редакции:

«1. Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам Государственного учреждения «Государственный архив Тульской области» (далее – Учреждение) в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет
свыше 3 до 8 лет включительно	0,1

свыше 8 до 13 лет включительно	0,15
свыше 13 до 18 лет включительно	0,2
свыше 18 до 23 лет включительно	0,25
свыше 23 лет	0,3

».

18. В пунктах 2, 3, 4 приложения № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного учреждения «Государственный архив Тульской области» слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «оклад, должностной оклад» в соответствующих падежах.