



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.06.2017 № 249

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пунктов 5, 8 приложения к постановлению, вступающих в силу по истечении 70 дней после дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 26.06.2017

№ 249

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственного учреждения Тульской области,
осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения»**

В приложении к постановлению:

1. В разделах 1, 2, 7 слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад (оклад)» в соответствующих падежах.

2. Абзац 2 пункта 5 и абзац 2 пункта 13 после текста «до 5 лет» дополнить словом «включительно».

3. Абзац 3 пункта 5 и абзац 3 пункта 13 после текста «при выслуге» дополнить словом «свыше», после текста «до 10 лет» дополнить словом «включительно».

4. Абзац 2 пункта 6 изложить в новой редакции:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.»

5. Пункт 10 изложить в новой редакции:

«10. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3494 рубля
2 квалификационный уровень	3655 рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4260 рублей
2 квалификационный уровень	4459 рублей
3 квалификационный уровень	4845 рублей
4 квалификационный уровень	5351 рубль

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.».

6. Абзац 4 пункта 11 исключить.

7. Абзац 2 пункта 14 изложить в новой редакции:

«Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

8. Пункт 15 исключить, соответственно изменив нумерацию пунктов.

9. В разделе 4 слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад» в соответствующих падежах.

10. В абзаце 3 пункта 18 слово «средней» заменить словом «среднемесячной».

11. В абзаце 2 пункта 20, абзаце 2 пункта 21 текст «проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения» заменить текстом «осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения».

12. Раздел 5 «Виды, порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

22. Работникам учреждения в определенном законодательством Российской Федерации порядке устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др.).

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя учреждения.

В приказах указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости, и период, на который она устанавливается.

23. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в

соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

24. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты не устанавливаются.

25. При совмещении должностей (профессий) и (или) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

26. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера.

27. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

28. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.».

13. Наименование раздела 6 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера».

14. Абзацы 2, 3 пункта 29 изложить в новой редакции:

«выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год).».

15. Абзац 5 пункта 29 изложить в новой редакции:

«Порядок, размер и условия премирования руководителей учреждений определяются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти.».

16. Пункт 30 дополнить абзацем 4 следующего содержания: «Выплата за интенсивность и высокие результаты работы не имеет обязательного характера.».

17. В абзаце 1 пунктов 30, 31 слово «премия» заменить текстом «премиальная выплата».

18. Абзац 1 пункта 31 после текста «постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений» дополнить текстом «и не имеет обязательного характера».

19. В абзацах 11, 15 раздела 7 текст «проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения» заменить текстом «осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения».

20. Абзац 10 раздела 7 после текста «Положением об оплате труда работников, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников» дополнить текстом «и органа исполнительной власти Тульской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения;».

21. В приложении к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад (оклад)» в соответствующих падежах.

22. Пункт 5 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения после текста «Состав комиссии и порядок ее работы утверждается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников» дополнить текстом «и органа исполнительной власти Тульской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.».
