



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.05.2017 № 184

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 30.04.2013 № 203

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 30.04.2013 № 203 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Тульской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 70 календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 05.05.2017 № 184

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 30.04.2013 № 203 «Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда работников государственного бюджетного учреждения Тульской
области «Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг»**

1. В разделах 1, 6, 8 приложения к постановлению и приложении к Положению об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Тульской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад (оклад)» в соответствующих падежах.

В пунктах 2–7, 20, разделе 3 приложения к постановлению слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад» в соответствующих падежах.

2. В пунктах 2, 9, 15 приложения к постановлению текст «стимулирующие и компенсационные выплаты» в соответствующих падежах заменить текстом «выплаты стимулирующего и компенсационного характера» в соответствующих падежах.

В пункте 18 приложения к постановлению текст «стимулирующие выплаты» в соответствующих падежах заменить текстом «выплаты стимулирующего характера» в соответствующих падежах.

В пункте 21 приложения к постановлению текст «компенсационные выплаты» в соответствующих падежах заменить текстом «выплаты компенсационного характера» в соответствующих падежах.

3. В пунктах 4, 10 приложения к постановлению цифру «5» заменить цифрой «6».

В пунктах 6, 12, 21 приложения к постановлению цифру «6» заменить цифрой «7».

В пунктах 7, 13 приложения к постановлению цифру «7» заменить цифрой «8».

4. Пункт 5 раздела 2 приложения к постановлению дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

5. Абзац 2 пункта 9 раздела 3 приложения к постановлению исключить.

6. Пункт 11 раздела 3 приложения к постановлению дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

7. Абзац 1 пункта 14 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«14. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:».

8. Таблицу в пункте 14 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	2653
2 квалификационный уровень	2772
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	2907
2 квалификационный уровень	3670
3 квалификационный уровень	3710
4 квалификационный уровень	3830

9. Пункт 15 раздела 4 приложения к постановлению дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Персональные повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.».

10. В пункте 23 раздела 5 приложения к постановлению текст «средней заработной платы» заменить текстом «среднемесячной заработной платы».

11. Абзацы 2–5 пункта 24 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Выплата повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет производится в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет включительно – 0,1;

от 5 лет до 10 лет включительно – 0,2;

свыше 10 лет – 0,3.».

12. Пункты 25–27 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«25. Работникам учреждения в определенном законодательством Российской Федерации порядке устанавливается размер выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, иное).

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя учреждения.

В приказах указываются наименование каждой выплаты, ее размер, и при необходимости период, на который она устанавливается.

26. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

27. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты не устанавливаются.».

13. Дополнить раздел 7 приложения к постановлению пунктами 28–31 следующего содержания:

«28. При совмещении должностей (профессий) и (или) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера.

30. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы.

31. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

14. Абзац 3 пункта 36 приложения к постановлению после текста «локальным актом Учреждения» дополнить текстом «, принятым с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, с учетом требований, установленных настоящим Положением».
