



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2016 № 650

О внесении дополнений и изменений в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить дополнения и изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «а» пункта 4 приложения к постановлению, вступающего в силу по истечении 70 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 30.12.2016

№ 650

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства
Тульской области от 28.11.2014 № 621**

1. В преамбуле постановления после текста «Российской Федерации,» дополнить текстом «Законом Тульской области от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области»,».

2. В разделах 1, 7 приложения к постановлению, в приложении к Положению слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад (оклад)» в соответствующих падежах.

3. В разделе 2 приложения к постановлению:

а) в пункте 5 текст «до 3 окладов» заменить текстом «до 3»;

б) слово «оклад» в соответствующих падежах заменить текстом «должностной оклад» в соответствующих падежах.

4. В разделе 3 приложения к постановлению:

а) пункт 8 изложить в новой редакции:

«8. Размеры окладов работников, профессии которых отнесены к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте РФ 23.06.2008 № 11861):

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3494 рубля
2 квалификационный уровень	3655 рублей

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4260 рублей
2 квалификационный уровень	4459 рублей
3 квалификационный уровень	4845 рублей
4 квалификационный уровень	5351 рубль

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.»;

б) в пункте 11 текст «до 3 окладов» заменить текстом «до 3».

5. В пункте 15 раздела 4 приложения к постановлению:

а) в абзаце 1 текст «и I» исключить, после текста «ведущий инспектор центра занятости населения» дополнить текстом «, главный специалист»;

б) в абзаце 3 слово «средней» заменить словом «среднемесячной», после текста «руководителя учреждения» дополнить текстом «, заместителей руководителя, главного бухгалтера».

6. Раздел 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

18. Работникам учреждения в определенном законодательством Российской Федерации порядке устанавливается размер выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др.).

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя учреждения.

В приказах указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

19. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

20. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты не устанавливаются.

21. При совмещении должностей (профессий) и (или) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера.

23. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 20 процентов должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет должностного оклада (оклада) за час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

24. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

7. В разделе 6 приложения к постановлению:

а) в абзаце 2 пункта 25 текст «премия за интенсивность, напряженность» заменить текстом «выплата за интенсивность»;

б) в абзаце 3 пункта 25 текст «премия по итогам работы» заменить текстом «премиальная выплата по итогам работы»;

в) в абзаце 5 пункта 25 текст «руководителей учреждений» заменить текстом «руководителя учреждения»;

г) в пункте 26 слово «Премия» заменить словом «Выплата», текст «федеральных и областных целевых» заменить текстом «государственных»;

д) в пункте 27 слово «Премия» заменить текстом «Премияльная выплата».

8. Подпункт «г» пункта 1 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» дополнить текстом «Иные периоды работы в совокупности не должны превышать пять лет.»
