



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2016 № 600

### **О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений»**

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области**



**Ю.М. Андрианов**



Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 19.12.2016 № 600

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности  
деятельности государственных учреждений»**

1. В преамбуле постановления цифры «34» заменить цифрами «48».

2. Строки 9, 11 таблицы приложения № 1 к Методике оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (исполнению государственных функций, выполнению работ), качества услуг (функций, работ) и финансового менеджмента изложить в новой редакции:

«	9.	К.1	Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование, в общей численности работников	%	год	$K.1 = (K_в / K_о) * 100\%$	сведения кадровой службы учреждения
			$K_в$ – количество основного персонала государственного учреждения, имеющего высшее образование	чел.			
			$K_о$ – общая численность работников государственного учреждения	чел.			
			<i>Для государственных учреждений здравоохранения</i>				
			Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются врачи и средний медицинский персонал)	%	год	$K.1 = (K_{кк} / K_ч) * 100\%$	сведения кадровой службы учреждения
			$K_{кк}$ – количество основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию	чел.			
			$K_ч$ – фактическая численность основного персонала государственного учреждения	чел.			

Для государственных учреждений социального обслуживания						
		Доля основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, в общей численности основного персонала (при подсчете учитываются педагогические работники, врачи, средний медицинский персонал) К <sub>ккс</sub> – количество основного персонала государственного учреждения, имеющего квалификационную категорию, образование	%	год	$K.1 = (K_{ккс} / K_n) * 100\%$	сведения кадровой службы учреждения

11	К.3	Доля работников, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки, к численности основного персонала	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{ф}) * 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
		К <sub>пк</sub> – количество работников, прошедших повышение квалификации по своей деятельности	чел.			
		Для государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области»				
		Доля работников, прошедших обучение, повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки, к численности основного персонала	%	год	$K.3 = (K_{пк} / K_{фс}) * 100\%$	Сведения кадровой службы учреждения
		К <sub>фс</sub> – фактическая численность основного персонала государственного учреждения без учета младшего обслуживающего персонала	чел.			