



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2016 № 370

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 05.04.2016 № 122

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 05.04.2016 № 122 «Об утверждении региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

005390



Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 11.08.2016 № 370

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства
Тульской области от 05.04.2016 № 122
«Об утверждении региональной программы дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году»

1. В графе 2 строки «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» таблицы паспорта региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году, (далее – региональная программа) приложения к постановлению:

текст «организовать опережающее профессиональное обучение для 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также для 5 принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» заменить текстом «организовать опережающее профессиональное обучение для 60 работников организаций, находящихся под риском увольнения»;

текст «не менее 40» заменить текстом «не менее 20»;

цифры «50» заменить текстом «не менее 43».

2. Подразделы 1, 2 раздела 4 «Финансовое обеспечение Программы» приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«1. Размер средств, предусмотренных на опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (S_{11}), рассчитывается по формуле:

$$S_{11} = N_{106} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}),$$

где:

N_{106} - прогнозируемая в Тульской области численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (60 чел.);

$C_{об}$ - стоимость профессионального обучения за один месяц из расчета на одного обучающегося, в рублях (8000 руб.);

$C_{ст}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Тульской области на конец года, предшествующего отчетному (12000 руб.);

$P_{об}$ - средний период профессионального обучения, равный 3 месяцам.

$$S_{11} = 60 \times 3 \times (8000 + 12000) = 3600,0 \text{ тыс. рублей}$$

2. Размер средств на возмещение работодателям, расходов на частичную оплату труда работников (S_{i2}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i2} = N_{i \text{ пост}} \times P_{\text{пост}} \times C_{зп},$$

где:

$N_{i \text{ пост}}$ - прогнозируемая в Тульской области численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (20 чел.), а также выпускников профессиональных образовательных организаций (43 чел.);

$C_{зп}$ - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда в Тульской области на конец 2015 года (12000,0 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%):

$$C_{зп} = 12,0 \times 1,302 = 15,624 \text{ тыс. руб.};$$

$P_{\text{пост}}$ - период возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный 5 месяцам.

$$S_{i2} = 63 \times 5 \times 15,624 = 4930,8 \text{ тыс. руб.}».$$

3. В разделе 5 «Ожидаемые результаты реализации Программы» приложения к постановлению:

текст «организовать опережающее профессиональное обучение для 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также для 5 принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;» заменить текстом «организовать опережающее

профессиональное обучение для 60 работников организаций, находящихся под риском увольнения;»;

текст «не менее 40» заменить текстом «не менее 20»;

цифры «50» заменить текстом «не менее 43».

4. В таблице приложения № 1 к региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году:

в графе 12 строк 2, 5, 6 текст «30.03.2016» заменить текстом «30.03.2015»;

строку 3 изложить в новой редакции:

3	Открытое акционерное общество «Щекиноазот»	городское поселение рабочий посёлок Первомайский Щекинского района	316	0,57	4765	24.13 химическое производство	2363	0	64		Является градо-образующим предприятием. Реализуется стратегическая программа развития предприятия, рассчитанная до 2018 года, общим объемом инвестиций около 882 млн. долларов
---	--	--	-----	------	------	-------------------------------	------	---	----	--	--

в графе 7 строки 7 текст «30.20.1» заменить текстом «31.21»;

строку 8 исключить.

5. Приложения № 2-4, № 6 к региональной программе дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году, изложить в новой редакции:

«Приложение № 2
к региональной программе
дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке
труда Тульской области в 2016 году

**Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения
в 2016 году**

Наименование муниципальных образований	Наименование организаций	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение (чел.)	Профессии, специальности работников	Профессии, специальности по которым планируется опережающее профессиональное обучение	Результат мероприятия
1	2	3	4	5	6
городское поселение рабочий поселок Первомайский Щекинского района (моногород)	Открытое акционерное общество «Щекиноазот»	10	Аппаратчик конверсии	Аппаратчик конверсии для реализации проекта	Работники будут переведены на новую профессию в рамках реализации проекта «Комплекс производств метанола»
		13	Аппаратчик синтеза	Аппаратчик синтеза для реализации проекта	
		6	Машинист компрессорных установок	Машинист компрессорных установок для реализации проекта	
		7	Аппаратчик очистки газа отделения по производству водорода	Аппаратчик синтеза для реализации проекта	
		1	Аппаратчик конверсии отделения по производству водорода	Аппаратчик синтеза для реализации проекта	

1	2	3	4	5	6
		1	Машинист компрессорных установок кислородного цеха	Машинист компрессорных установок для реализации проекта	
		2	Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции цеха компрессии и синтеза аммиака	Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции для реализации проекта	
		Всего - 40			
город Белев Белевского района (моногород)	Открытое акционерное общество «Трансмаш»	5	Слесарь-сборщик	Токарь-автоматчик	Трудоустройство в данной организации
		5	Раскатчик	Токарь-полуавтоматчик	
		5	Маляр	Фрезеровщик	
		5	Машинист-прессовщик	Оператор станков ЧПУ	
		Всего - 20			
ИТОГО - 60					

Приложение № 3
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на
рынке труда Тульской области в 2016 году

Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников,
уволенных из иных организаций, и выпускников

Наименование муниципальных образований	Наименование организации	Наименование профессии, на которые будет осуществляться прием работников	Численность работников для трудоустройства на данном предприятии (чел.)	Категория участника	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
городское поселение рабочий поселок Первомайский Щекинского района (моногород)	Открытое акционерное общество «Щекиноазот»	Аппаратчик, машинист компрессорных установок, слесарь КИПиА, слесарь-ремонтник, инженер-технолог, инженер-конструктор	13	Выпускники СПО и ВПО	Трудоустройство на постоянную работу

1	2	3	4	5	6
город Тула	Открытое акционерное общество «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова»	Инженер-технолог, инженер-исследователь, инженер-конструктор, инженер-программист, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, регулирующий радиоэлектронной аппаратуры и приборов, слесарь-инструментальщик, токарь, шлифовщик, фрезеровщик	15	Выпускники СПО и ВПО	Трудоустройство на постоянную работу
город Тула	Акционерное общество «Щегловский вал»	Инженер-технолог (радиолокация), инженер-технолог (приборостроение), инженер-технолог (оптотехника), инженер-технолог (радиоэлектронные системы и комплексы), инженер-технолог (технология машиностроения), инженер-технолог (радиотехника), инженер-конструктор	10 5	Уволенные из иных организаций Выпускники СПО и ВПО	Трудоустройство на постоянную работу
город Тула	Открытое акционерное общество «Тульский патронный завод»	Бухгалтер, экономист, инженер-конструктор, инженер-технолог	10 10	Уволенные из иных организаций. Выпускники СПО и ВПО	Трудоустройство на постоянную работу
ИТОГО			63		

Приложение № 4
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Тульской области в 2016 году

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения в 2016 году

Наименование муниципальных образований	Наименование организации	Численность участников временной занятости (чел.)	Профессии работников, находящихся под риском увольнения	Вид временной занятости	Ожидаемый результат
город Ефремов (моногород)	Открытое акционерное общество «Ефремовский завод синтетического каучука»	100	аппаратчик, машинист насосных установок, лаборант химанализа, электромонтер, грузчик, укладчик-упаковщик, слесарь КИПиА, машинист компрессорных установок	уборка производственных помещений, уборка территории цеха, покраска и ремонт технологического оборудования	продолжат работать на своем предприятии
Город Белев Белевского района (моногород)	Открытое акционерное общество «Трансмаш»	50	слесарь-сборщик, раскатчик, машинист прессы, токарь, оператор станков с ЧПУ, маляр, фрезеровщик	уборка производственных помещений, уборка территории цеха, покраска и ремонт технологического оборудования	продолжат работать на своем предприятии
город Тула	Общество с ограниченной ответственностью «Тульское производственное предприятие «КВАНТ»	57	сборщик электроаппаратов, сборщик фитингов, сборщик, намотчик, слесарь по ремонту оборудования, штамповщик, контролер	уборка производственных помещений, уборка территории цеха, покраска и ремонт технологического оборудования	продолжат работать на своем предприятии
		207			

Приложение № 6
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Тульской области в 2016 году

Объемы финансирования мероприятий Программы

№ п/п	Мероприятие	Численность участников дополнительного мероприятия в сфере занятости, человек	Средства консолидированного бюджета, тыс. рублей	из них:		Средний норматив затрат на одного участника программы, тыс. рублей
				средства федерального бюджета	средства бюджета субъекта Российской Федерации	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения граждан	60	3600,0	2520,0	1080,0	60,0
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	63	4930,8	3451,6	1479,2	78,27

1	2	3	4	5	6	7
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	207	12936,7	9055,7	3881,0	62,5
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с созданием инфраструктуры для инвалидов	4	571,0	399,7	171,3	142,75
	ВСЕГО	326	22038,5	15427,0	6611,5	

»