



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.06.2016 № 250

### О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 17.02.2016 № 64

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения и дополнение, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 17.02.2016 № 64 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Тульской области «Жилкомреформа», согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

005238



Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 24.06.2016

№ 250

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЕ,  
которые вносятся в постановление правительства Тульской области  
от 17.02.2016 № 64 «Об утверждении положения об условиях оплаты  
труда работников Государственного казенного учреждения Тульской  
области «Жилкомреформа»**

1. Пункт 11 приложения к постановлению после текста «руководителя учреждения» дополнить текстом «, заместителей руководителя учреждения, главного инженера, главного бухгалтера».

2. Раздел 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

**«4. Порядок и условия установления выплат  
компенсационного характера**

16. Работникам учреждения в определенном законодательством Российской Федерации порядке устанавливается размер выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др.);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Компенсационные выплаты производятся работникам на основании приказа руководителя учреждения.

В приказах указывается наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

17. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

18. Конкретные размеры выплат устанавливаются локальным актом учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников.

Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты не устанавливаются.

19. При совмещении должностей (профессий), и (или) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера.

21. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет (должностного оклада) оклада за час работы определяется путем деления (должностного оклада) оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году.

22. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.», соответственно изменив нумерацию пунктов.

3. Приложение к Положению об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Тульской области «Жилкомреформа» изложить в новой редакции:

«Приложение  
к Положению об условиях оплаты труда  
работников Государственного казенного  
учреждения Тульской области  
«Жилкомреформа»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об исчислении стажа работы для установления повышающего**  
**коэффициента к окладу за выслугу лет работникам**  
**Государственного казенного учреждения Тульской области**  
**«Жилкомреформа»**

1. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет (далее – стаж работы), включаются:

время работы в государственных, муниципальных учреждениях и предприятиях Тульской области в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях на идентичных должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности учреждения или отвечающих функционалу занимаемой в учреждении должности (профессии);

время службы в Вооруженных Силах Российской Федерации согласно Федеральному закону «О статусе военнослужащих»;

время отпуска по уходу за ребенком в соответствии с законодательством женщинам, состоящим в трудовых отношениях с направлением деятельности учреждения;

иные периоды работы ограничиваются 5 годами, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Периоды работы, учитываемые при исчислении стажа, суммируются в стаж в календарном исчислении (год, месяц, день).

Документами, подтверждающими стаж работы, являются: трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленных законодательством Российской Федерации.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этого коэффициента, за исключением, когда право на

изменение размера повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет наступило в период пребывания работника в ежегодном или ином отпуске, в период временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата. В таких случаях изменение размера выплаты осуществляется по окончании указанных периодов.

2. Установление повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет производится на основании приказа руководителя.».

---