



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.04.2016 № 122

Об утверждении региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году

В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить региональную программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году (приложение).
2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 05.04.2016

№ 122

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Тульской области в 2016 году

Паспорт программы

Наименование	Региональная программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда и социальной защиты Тульской области
Соисполнители Программы	Министерство промышленности и топливно-энергетического комплекса Тульской области, государственное учреждение Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» (далее – Центр занятости населения) (по согласованию), органы местного самоуправления Тульской области (по согласованию)
Участники Программы	Работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения; граждане, уволенные в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников;

	<p>выпускники профессиональных образовательных организаций;</p> <p>инвалиды, испытывающие трудности в поиске работы</p>
Цели Программы	<p>Принятие превентивных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников, предупреждение роста безработицы в Тульской области, повышение эффективности использования трудовых ресурсов Тульской области</p>
Задачи Программы	<p>Сохранение кадрового потенциала на предприятиях Тульской области.</p> <p>Повышение конкурентоспособности и мобильности граждан на рынке труда Тульской области.</p> <p>Обеспечение доступности рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы</p>
Целевые индикаторы и показатели результативности	<p>Уровень регистрируемой безработицы (%);</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (человек на 1 вакансию);</p> <p>численность работников, находящихся под риском увольнения на конец отчетного периода (чел.);</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошедших опережающее профессиональное обучение (чел.);</p> <p>численность работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, принятых на постоянную работу и прошедших опережающее профессиональное обучение (чел.);</p> <p>численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (чел.);</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временную работу (чел.);</p> <p>численность инвалидов, для которых создана инфраструктура, обеспечивающая доступность рабочего места</p>
Сроки и этапы реализации программы	<p>Программа реализуется в один этап в 2016 году</p>

Объемы и источники финансирования	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставленных в виде субсидий бюджету Тульской области, и средств бюджета Тульской области.</p> <p>Общий объем финансирования Программы – 22038,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства федерального бюджета – 15427,0 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета Тульской области – 6611,5 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>Выполнение Программы позволит:</p> <p>не превысить уровень регистрируемой безработицы 0,8% от экономически активного населения Тульской области по состоянию на конец 2016 года;</p> <p>не превысить коэффициент напряженности на рынке труда выше 0,6 человека на 1 вакансию по состоянию на конец 2016 года;</p> <p>не превысить численность работников, находящихся под риском увольнения, по состоянию на конец 2016 года выше 3,0 тыс. человек;</p> <p>организовать опережающее профессиональное обучение для 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также для 5 принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;</p> <p>трудоустроить на постоянную работу не менее 40 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также 50 выпускников профессиональных образовательных организаций;</p> <p>организовать временную работу для 207 работников организаций, находящихся под риском увольнения;</p> <p>трудоустроить 4 инвалида и создать инфраструктуру, обеспечивающую доступность рабочих мест для данных инвалидов</p>

Введение

Программа предусматривает ряд организационных и социально-экономических мер, направленных на поддержку и защиту работников, находящихся под угрозой увольнения, повышение эффективности

использования трудовых ресурсов, а также сохранение стабильной ситуации на рынке труда Тульской области.

Обозначенные в Программе цели и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Тульской области за 2015 год, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей регионального рынка труда до конца 2016 года.

1. Обоснование необходимости разработки Программы

В 2015 году ситуация на рынке труда области имела положительную динамику.

По данным органов Федеральной службы государственной статистики по Тульской области (далее – Туластат):

численность экономически активного населения в среднем за 2015 год составила 803,3 тыс. чел., или 53,2 процента от общей численности населения области;

770,1 тыс. чел. – заняты в экономике;

33,2 тыс. чел. – безработные, соответствующие критериям МОТ;

4,1 процента от численности экономически активного населения – уровень безработицы по МОТ (по Российской Федерации – 5,6%, ЦФО – 3,5%).

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в среднем за 2015 год уровень занятости населения региона составил 66,1% (по Российской Федерации 65,3%, по Центральному федеральному округу 68,2%).

Изменение численности населения определяется как его естественным, так и миграционным приростом.

Среднегодовая численность населения Тульской области за 2015 год составила 1510,0 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2014 годом на 7,5 тыс. человек или на 0,49%.

По сведениям территориального органа Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации в Тульской области численность постоянного населения Тульской области на 1 января 2016 года составила 1506,4 тыс. человек (на 01.01.2015 – 1513,6 тыс. чел.) и в течение 2015 года уменьшилась на 7,1 тыс. человек, это самое низкое значение за последние годы.

Вместе с тем, сокращение численности населения в Тульской области с каждым годом становится все меньшим. За 2015 год численность населения уменьшилась на 0,47% (за 2012 год – на 0,78%, за 2013 год – на 0,71%, за 2014 год – на 0,52%).

Величина миграционного прироста в 2011-2015 годах подвергалась колебаниям и не имела устойчивой тенденции. За 2014-2015 годы миграционный прирост населения стабилизировался на уровне 2,9 тыс. человек или 19,0 в расчете на 10,0 тыс. человек населения.

Вместе с тем в области продолжается сокращение трудовых ресурсов области из-за снижения численности граждан трудоспособного возраста.

Численность населения в трудоспособном возрасте составила 853,7 тыс. человек, доля трудоспособного населения в общей численности населения составила к началу 2016 года в среднем по области 56,4% (в среднем по Российской Федерации – 58,4%; по Центральному федеральному округу – 58,5%).

Одновременно увеличивается коэффициент демографической нагрузки на трудоспособное население (число лиц моложе и старше трудоспособного возраста приходится на 1000 человек трудоспособного возраста) на начало 2015 года составил 773,0 (в среднем по Российской Федерации – 711,0; в по Центральному федеральному округу – 709,0).

В 2015 году превышение численности выбывших работников по сравнению с численностью принятых составило 8,2 тыс. человек (в аналогичном периоде 2014 года – 1,1 тыс. человек).

Общая численность работников, уволенных с предприятий области в январе-декабре 2015 года по причине ликвидации организации, сокращения численности или штата, составила 10,3 тыс. чел. из них 18,2% из обрабатывающих производств, 17,7% операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставления услуг, 14,9% государственное управление и обеспечение военной безопасности.

На конец 2015 года в режиме неполной занятости работали 2,7 тыс. чел. Наибольшие объемы неполной занятости отмечались в организациях обрабатывающих производств.

По состоянию на 01.01.2016 в органах занятости населения состояли на учете 6,8 тыс. безработных граждан, уровень регистрируемой безработицы – 0,8% от численности экономически активного населения. Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,6 человека на 1 вакантное место.

2. Описание текущего состояния и прогноз развития рынка труда Тульской области

С начала 2016 года по данным еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда, в части численности безработных граждан, наличия вакантных мест, а также высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,

введения режимов неполной занятости, наблюдаются негативные изменения в части увеличения численности безработных граждан и объемов неполной занятости.

По состоянию на 16.03.2016:

в режиме неполной занятости находятся 4,7 тыс. человек;

намечено к высвобождению – 1,8 тыс. граждан, уволено 1,1 тыс. человек;

численность безработных граждан, зарегистрированных в органах занятости 7,3 тыс. человек;

уровень регистрируемой безработицы 0,9%.

Одновременно имеют место существенные различия по уровню безработицы в разрезе муниципальных районов. Коэффициент соотношения между максимальным уровнем безработицы в Суворовском районе (3,25%) и минимальным в городе Туле (0,53%) составляет 6,1 раза.

Кроме этого, наблюдается рост напряженности в моногородах.

Учитывая неблагоприятный прогноз экономической ситуации в 2016 году ожидается, что:

основная доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата, прогнозируется из обрабатывающих производств, строительства и бюджетной сферы;

в целях сохранения кадрового потенциала в 2016 году на ряде предприятий работодатели по-прежнему будут использовать режим неполной занятости работников, объемы режима неполной занятости в зависимости от варианта развития ситуации могут составить от 3,0 до 5,0 тыс. человек.

По состоянию на 16.03.2016 количество заявленных работодателями в органы занятости населения вакансий составило 14,6 тысяч единиц.

Необходимо отметить, что в структуре вакансий существенную долю составляют вакансии для трудоустройства инвалидов – 14,5%, для привлечения иностранных граждан – 9,7%.

Кроме того, на рынке труда просматривается существенный дисбаланс спроса и предложения.

Так, наибольший дефицит в кадрах отмечается по двум профессиональным группам: специалисты высшей квалификации и квалифицированные рабочие. Тогда как на учете в органах занятости населения состоят более 55% граждан с низкой квалификацией и заниженной мотивацией к трудоустройству. Кроме этого, чуть больше 50% в числе безработных граждан составляют женщины.

Наиболее востребованными на рынке труда Тульской области являются

квалифицированные специалисты рабочих профессий: изолировщики, портные, каменщики, монтажники, жестянщики, штукатуры, формовщики, бетонщики, электросварщики, электрогазосварщики, арматурщики, токари, операторы, слесари – ремонтники, электромонтеры.

В настоящее время существенных изменений в сфере занятости населения, кроме увеличения безработицы, связанной с окончанием сезонных работ, не наблюдается.

Вместе с тем, учитывая негативные внешние факторы, понимая, что деятельность предприятий зависит сегодня не только от экономической, но и от политической ситуации, не исключается вероятность возникновения кризисных проявлений и появления угрозы массового увольнения работников на некоторых крупных и средних предприятиях региона. Кроме этого, наблюдается рост численности обращающихся в органы занятости населения граждан, работавших в других регионах, в частности в Москве и Московской области.

Рынок труда и процессы его регулирования требуют особого внимания к отдельным категориям граждан, в том числе к родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, выпускникам образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, инвалидам и членам семей с низкими доходами. В связи с этим, возникает необходимость уточнения отдельных позиций по защите на рынке труда вышеназванных категорий граждан и обеспечение их дополнительными гарантиями в области занятости.

Министерством труда и социальной защиты Тульской области совместно с отраслевыми органами исполнительной власти Тульской области сформирован перечень организаций – потенциальных участников программных мероприятий (приложение № 1).

3. Описание мероприятий Программы

Реализация дополнительных мероприятий будет производиться по четырем направлениям:

1) опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

2) возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо

сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

3) обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

4) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры.

3.1. Опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, направлено на повышение их профессиональной конкурентоспособности в целях дальнейшего трудоустройства или перевода на другую работу в своей или другой организации или сохранения ранее выполняемой работы в организации (далее – обучение).

Право на участие в обучении имеют работники организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принятые на постоянную работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – работники).

Приоритетное право на участие в обучении предоставляется работникам, имеющим несовершеннолетних детей.

Обязательным условием является включение организации в региональную программу.

Для реализации указанной задачи определен перечень организаций, которые будут осуществлять обучение своих работников в образовательных организациях (приложение № 2), а также на базе образовательных подразделений организаций при наличии лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

Параметры мероприятий Программы (перечень организаций, численность участников по организациям и муниципальным образованиям,

объемы, направления обучения) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях.

Организация обучения работников осуществляется организацией самостоятельно, исходя из условий производства, потребностей организации в работниках и требований к квалификации работников на соответствующем рабочем месте.

Выбор поставщика образовательных услуг будет осуществляться работодателями на конкурсной основе с учетом ряда ключевых параметров: наличие лицензии на обучение, стоимость и качество обучения, удобство расположения учебных заведений для работников и др.

Реализация профессионального обучения предусматривает заключение договоров между государственным учреждением Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» и организациями на предоставление субсидий на организацию обучения работников.

Обучение работников может осуществляться организацией без отрыва или с отрывом работников от работы в следующем порядке:

путем заключения с организацией, осуществляющей образовательную деятельность на основании лицензии в соответствии с законодательством об образовании, договора на обучение работников по основным программам профессионального обучения или по дополнительным профессиональным программам;

путем организации обучения на базе образовательных подразделений организаций при наличии лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

Реализация данного мероприятия позволит работодателям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства, оказания услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (заработка).

3.2. Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников

Участниками данного мероприятия по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда работников могут стать:

граждане, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

выпускники профессиональных образовательных организаций.

Для реализации указанного мероприятия определен перечень организаций, которые будут трудоустраивать на постоянную работу выше обозначенную категорию граждан (приложение № 3).

3.3. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения

Право на участие в данном мероприятии имеют работники организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в монопрофильных муниципальных образованиях.

При реализации данного мероприятия обеспечивается приоритетное право на участие родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, инвалидам, членам семей с низкими доходами.

Организация временной занятости ориентирована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом. Временные рабочие места создаются в той же организации (приложение № 4).

3.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры

Участниками данного мероприятия могут стать организации, имеющие возможность создать инфраструктуру, обеспечивающую доступность рабочих мест для инвалидов, и трудоустроить инвалидов (приложение № 5).

Право на участие в данном мероприятии имеют незанятые инвалиды, имеющие соответствующие рекомендации по профессиональной реабилитации или реабилитации в индивидуальной программе реабилитации или реабилитации инвалида.

При реализации данного мероприятия приоритетное право на участие предоставляется незанятым инвалидам, испытывающим трудности в поиске работы.

4. Финансовое обеспечение Программы

Источниками финансирования Программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии бюджету Тульской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, средства бюджета Тульской области (приложение № 6).

Общий объем финансирования Программы в 2016 году составит – 22038,5 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 15427,0 тыс. рублей (70% от общего объема финансирования);

средства бюджета Тульской области – 6611,5 тыс. рублей (30% от общего объема финансирования).

1. Размер средств, предусмотренных на опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (S_{11}), рассчитывается по формуле:

$$S_{11} = N_{iоб} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}),$$

где:

$N_{iоб}$ - прогнозируемая в Тульской области численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (20 чел.), а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (5 чел.);

$C_{об}$ - стоимость профессионального обучения за один месяц из расчета на одного обучающегося, в рублях (8000 руб.);

$C_{ст}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Тульской области, на конец года, предшествующего отчетному (12000 руб.);

$P_{об}$ - средний период профессионального обучения, равный 3 месяцам.

$$S_{11} = 25 \times 3 \times (8000 + 12000) = 1500,0 \text{ тыс. рублей}$$

2. Размер средств на возмещение работодателям, расходов на частичную оплату труда работников, рассчитывается по формуле (S_{12}):

$$S_{12} = N_{iпост} \times P_{пост} \times C_{зп},$$

где:

$N_{iпост}$ - прогнозируемая в Тульской области численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (40 чел.), а также выпускников профессиональных образовательных организаций (50 чел.);

$C_{зп}$ - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда в Тульской области на конец 2015 года (12000,0 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%):

$$C_{зп} = 12,0 \times 1,302 = 15,624 \text{ тыс. руб.};$$

$P_{пост}$ - период возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный 5 месяцам.

$$S_{12} = 90 \times 5 \times 15,624 = 7030,8 \text{ тыс. руб.}$$

3. Размер средств, предусмотренных на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения (S_{i3}), рассчитывается по формуле:

$$S_{i3} = N_{i\text{риск}} \times P_{\text{риск}} \times C_{з\text{приск}},$$

где:

$N_{i\text{риск}}$ - прогнозируемая в Тульской области численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения (207 чел.);

$C_{з\text{приск}}$ - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда в Тульской области на конец 2015 года (12000,0 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2%)

$$C_{зп} = 12,0 \times 1,302 = 15,624 \text{ тыс. руб.};$$

$P_{\text{риск}}$ - период занятости на временных работах, равный 4 месяцам.

$$S_{i3} = 207 \times 4 \times 15,624 = 12936,7 \text{ тыс. руб.}$$

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры (S_{i4}) рассчитывается по формуле:

$$S_{i4} = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}}$$

где:

$N_{\text{инф}}$ - численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (4 чел.);

$S_{\text{инф}}$ - размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида за счет средств федерального бюджета):

$$S_{i4} = 4 \times 142,75 = 571,0 \text{ тыс. рублей}$$

5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Осуществление дополнительных мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов:

не превысить уровень регистрируемой безработицы 0,8% от экономически активного населения Тульской области по состоянию на конец 2016 года;

не превысить коэффициент напряженности на рынке труда выше 0,6 человек на 1 вакансию по состоянию на конец 2016 года;

не превысить численность работников, находящихся под риском увольнения, по состоянию на конец 2016 года выше 3,0 тыс. человек;

организовать опережающее профессиональное обучение для 20 работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также для 5 принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

трудоустроить на постоянную работу не менее 40 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также 50 выпускников профессиональных образовательных организаций;

организовать временную работу для 207 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

трудоустроить 4 инвалида и создать инфраструктуру, обеспечивающую доступность рабочих мест для данных инвалидов.

Реализация Программы в конечном итоге скажется на социально-экономическом развитии Тульской области и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

Срок реализации Программы – 2016 год.

Мероприятия Программы будут реализованы в один этап.

Реализация мероприятий Программы будет носить оперативный характер и зависеть от социально-экономической ситуации в регионе.

6. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Параметры дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (перечень организаций, численность участников, объемы финансирования) могут корректироваться.

Условия предоставления и расходования финансовых средств на дополнительные мероприятия в сфере занятости населения устанавливает правительство Тульской области.

Общий контроль за выполнением Программы осуществляет министерство труда и социальной защиты Тульской области.

Контроль за целевым и эффективным использованием средств, предусмотренных на реализацию настоящей Программы, осуществляется ответственным исполнителем Программы в соответствии с бюджетным законодательством.

7. Оценка эффективности реализации Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит:
снизить напряженность на рынке труда Тульской области;
повысить конкурентоспособность работников, находящихся под угрозой увольнения;

повысить конкурентоспособность на рынке труда и стимулировать занятость выпускников образовательных организаций.

Приложение № 1
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Тульской области в 2016 году

Информация о предприятиях Тульской области – участниках Программы

№ п/п	Наименование организации (получателя субсидии)	Город расположения (указать моногород/не моногород)	в городе по состоянию на 01.03.2016			Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность работников, чел. по состоянию на 01.01.2016	по состоянию на 01.03.2016, чел.		Включение в региональные программы социально-экономического развития или поддержки соответствующих отраслей	Перспективы предприятия (реализация программ развития, реструктуризация, создание новых рабочих мест, оптимизация производства, в т.ч. численности работников и др.)
			численность зарегистрированных безработных граждан, чел.	Уровень регистрируемой безработицы, %	Количество вакансий, ед.			Численность работников, предполагаемых к увольнению	Численность работников, находящихся под риском увольнения		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Открытое акционерное общество «Ефремовский завод синтетического каучука»	город Ефремов моногород	317	1	372	24.17 производство синтетического каучука	1651	794	1		Является градообразующим предприятием в соответствии с письмом Минэкономразвития России от 22.08.2014 № 20226-ЕЕ/Д14и.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Открытое акционерное общество «Трансмаш»	город Белев моногород	143	1,69	79	35.20.4 производство частей железнодорожных локомотивов, трамвайных и прочих моторных вагонов	627	627	0		Предприятие включено в перечень системообразующих предприятий Тульской области в соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 30.03.2016 № 281-р «Об утверждении перечня системообразующих предприятий и организаций Тульской области». Является градообразующим предприятием в соответствии с письмом Минэкономразвития России от 22.08.2014 № 20226-ЕЕ/Д14и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.	Общество с ограниченной ответственностью «ТУЛА-ЧЕРМЕТ - СТАЛЬ»	город Тула	1857	0,53	3807	27.14 производство стали	279	0	0	Является участником государственной программы Тульской области «Развитие промышленности в Тульской области». Строительство сталеплавильного цеха в составе кислородного конвертора, двухпозиционной установки печь-ковш, вакууматора, 6-ручьевой сортовой машины непрерывного литья и прокатного производства в составе мелкосортного и среднесортного станков. Планируемая проектная мощность – 1795 тыс. тонн продукции в год	Реализация проекта строительства инновационного литейно-прокатного комплекса ООО «Тулачермет - Сталь» имеет федеральное значение. Указанный проект включен в Государственную программу РФ «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности в период до 2020г.», а также в Стратегию развития черной металлургии России на 2014-2020 годы и на перспективу до 2030. Кроме того, проект утвержден как одно из ключевых направлений импортозамещения Приказом № 33 Министерства промышленности и торговли Российской Федерации «Приоритетные направления развития импортозамещения». В отношении формирования источников финансирования проект успешно прошел голосование правительственной комиссии на получение государственной гарантии на сумму 8150 млн. рублей

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.	Открытое акционерное общество «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова»	город Тула	1857	0,53	3807	73.10 научные исследования и разработки в области естественных и технических наук	7323	0	0	Является участником государственной программы Тульской области «Развитие промышленности в Тульской области». Программа по импортозамещению действует с 2014 года. Программа инновационного развития действует с 2012 года. Реализуется Программа развития персонала	Является участником Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
5.	Акционерное общество «Щегловский вал»	город Тула	1857	0,53	3807	29.60 производство оружия и боеприпасов	1626	0	0		Является участником Федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011-2020 годы». Предприятие включено в перечень системообразующих предприятий Тульской области в соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 30.03.2016 № 281-р «Об утверждении перечня системообразующих предприятий и организаций Тульской области»
6.	Открытое акционерное общество «Тульский патронный завод»	город Тула	1857	0,53	3807	29.60 производство оружия и боеприпасов	1753	0	0		Предприятие включено в перечень системообразующих предприятий Тульской области в соответствии с распоряжением правительства Тульской области от 30.03.2016 № 281-р «Об утверждении перечня системообразующих предприятий и организаций Тульской области»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Тульское производственное предприятие «КВАНТ»	город Тула	1857	0,53	3807	30.20.1 производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры, ремонта	72	62		Предприятие является специализированной организацией, применяющей труд инвалидов по зрению, осуществляющей комплекс мер профессиональной и социальной реабилитации	
8.	Общество с ограниченной ответственностью Новомосковское предприятие «НИЗВОЛЬТ»	город Новомосковск	641	0,8	929	25.21 производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей	36	34		Предприятие является специализированной организацией, применяющей труд инвалидов по зрению, осуществляющей комплекс мер профессиональной и социальной реабилитации	

Приложение № 2
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на
рынке труда Тульской области в 2016 году

**Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения
в 2016 году**

Наименование муниципальных образований	Наименование организаций	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение (чел.)	Профессии, специальности работников	Профессии, специальности по которым планируется опережающее профессиональное обучение	Результат мероприятия
1	2	3	4	5	6
город Белев Белевского района (моногород)	Открытое акционерное общество «Трансмаш»	5	Слесарь-сборщик	Токарь-автоматчик	Трудоустройство в данной организации
		5	Раскатчик	Токарь-полуавтоматчик	
		5	Маляр	Фрезеровщик	
		5	Машинист-прессовщик	Оператор станков ЧПУ	
		Всего - 20			

**Опережающее профессиональное обучение работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников
в 2016 году**

Наименование муниципальных образований	Наименование организаций, принимающих на работу уволенных граждан	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение (чел.)	Профессии, специальности по которым планируется опережающее профессиональное обучение	Результат мероприятия
1	2	3	4	5
город Тула	Общество с ограниченной ответственностью «ТУЛАЧЕРМЕТ - СТАЛЬ»	5	Машинист крана металлургического производства	Трудоустройство в данной организации
Всего		5		

город Тула	Открытое акционерное общество «Конструкторское бюро приборостроения им. академика А.Г. Шипунова»	Инженер-технолог; инженер-исследователь; инженер-конструктор; инженер-программист; монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; регулирующий радиоэлектронной аппаратуры и приборов; слесарь-инструментальщик; токарь; шлифовщик; фрезеровщик	15	Выпускники СПО и ВПО	Трудоустройство на постоянную работу
город Тула	Акционерное общество «Щегловский вал»	Инженер-технолог (радиолокация); инженер-технолог (приборостроение); инженер-технолог (оптотехника); инженер-технолог (радиоэлектронные системы и комплексы); инженер-технолог (технология машиностроения); инженер-технолог (радиотехника); инженер- конструктор	10	Уволенные из иных организаций	Трудоустройство на постоянную работу
			5	Выпускники СПО и ВПО	
город Тула	Открытое акционерное общество «Тульский патронный завод»	Бухгалтер; экономист; инженер-конструктор; инженер-технолог	10 10	Уволенные из иных организаций. Выпускники СПО и ВПО	Трудоустройство на постоянную работу
ИТОГО			90		

Приложение № 4
к региональной программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке
труда Тульской области в 2016 году

**Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения
в 2016 году**

Наименование муниципальных образований	Наименование организации	Численность участников временной занятости (чел.)	Профессии работников, находящихся под риском увольнения	Вид временной занятости	Ожидаемый результат
город Ефремов (моногород)	Открытое акционерное общество «Ефремовский завод синтетического каучука»	100	аппаратчик, машинист насосных установок, лаборант химанализа, электромонтер, грузчик, укладчик-упаковщик, слесарь по КИПиА, машинист компрессорных установок	уборка производственных помещений, уборка территории цеха, покраска и ремонт технологического оборудования	продолжат работать на своем предприятии
Город Белев Белевского района (моногород)	Открытое акционерное общество «Трансмаш»	50	слесарь-сборщик, раскатчик, машинист прессы, токарь, оператор станков с ЧПУ, маляр, фрезеровщик	уборка производственных помещений, уборка территории цеха, покраска и ремонт технологического оборудования	продолжат работать на своем предприятии

город Тула	Общество с ограниченной ответственностью «Тульское производственное предприятие «КВАНТ»	30	сборщик электроаппаратов, сборка фитингов, намотчик, слесарь по ремонту оборудования, штамповщик, контролер, сборщик	уборка производственных помещений, уборка территории цеха, покраска и ремонт технологического оборудования	продолжат работать на своем предприятии
город Новомосковск	Общество с ограниченной ответственностью Новомосковское предприятие «НИЗВОЛЬТ»	27	маляр, упаковщик, кладовщик, электрик, уборщик, дворник, водитель, слесарь	уборка территории и предприятия, текущий ремонт помещений	продолжат работать на своем предприятии
		207			

Приложение № 5
к региональной программе дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году

**Возмещение работодателям затрат, связанных с созданием инфраструктуры для инвалидов
в 2016 году**

Наименование муниципальных образований	Наименование организации	Численность инвалидов (чел.)	Перечень объектов инфраструктуры для трудоустройства инвалидов
город Тула	Общество с ограниченной ответственностью «Тульское производственное предприятие «КВАНТ»	4	Производственный участок, частичная территория предприятия. Беспрепятственный доступ к рабочему месту инвалида и к объектам инженерной инфраструктуры (ремонт асфальтового покрытия, частичная модернизация уличного освещения по пути следования до рабочего места, монтаж ориентировочных поручней, организация рабочего места: приобретение верстаков и стульев
Всего		4	

Приложение № 6
к региональной программе дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Тульской области в 2016 году

Объемы финансирования мероприятий Программы

№ п/п	Мероприятие	Численность участников дополнительного мероприятия в сфере занятости, человек	Средства консолированного бюджета, тыс. рублей	из них:		Средний норматив затрат на одного участника программы, тыс. рублей
				средства федерального бюджета	средства бюджета субъекта Российской Федерации	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения граждан	25	1500,0	1050,0	450,0	3
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	90	7030,8	4921,6	2109,2	5

1	2	3	4	5	6	7
3.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	207	12936,7	9055,7	3881,0	4
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с созданием инфраструктуры для инвалидов	4	571,0	399,7	171,3	
	ВСЕГО	326	22038,5	15427	6611,5	
