



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.03.2016 № 92

Об установлении размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, порядка и условий ее осуществления

В соответствии с Законом Тульской области от 27 октября 2014 года № 2206-ЗТО «О дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки работников учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, порядок и условия ее осуществления (приложение).

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации Тульской области от 27.04.2005 № 334 «О Порядке выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам государственной системы социальных служб Тульской области»;

пункт 1 постановления администрации Тульской области от 09.02.2009 № 47 «О внесении изменений и дополнений в некоторые правовые акты администрации Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 13.12.2010 № 1168 «О внесении изменений и дополнений в отдельные правовые акты администрации Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 01.11.2010 № 1050 «О Порядке выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения»;

пункты 1, 4 постановления правительства Тульской области от 13.08.2014 № 401 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты администрации Тульской области, регулирующие оплату труда работников учреждений системы социальной защиты населения»;

пункт 2 постановления правительства Тульской области от 15.10.2015 № 483 «О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты администрации Тульской области и правительства Тульской области, регулирующие оплату труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области».

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 9 января 2016 года.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области**



Ю.М. Андрианов

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 03.03.2016

№ 92

**РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ
при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам
государственного учреждения Тульской области, осуществляющего
функции в сфере социальной защиты населения, организаций
социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области,
порядка и условий ее осуществления**

1. Размер, порядок и условия осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – Порядок) разработаны в соответствии с Законом Тульской области от 27 октября 2014 года № 2206-ЗТО «О дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки работников учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области» и определяют размер, правила осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам организаций социального обслуживания, находящимся в ведении Тульской области, и государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, (далее – работники).

2. Работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров):

организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере оклада по занимаемой должности с учетом повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, установленного положением об оплате труда на день вступления в силу настоящего постановления, и повышающего коэффициента к окладу по учреждению при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в

размере оклада, установленного положением об оплате труда на день вступления в силу настоящего постановления.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителям организаций социального обслуживания, находящимся в ведении Тульской области, руководителю государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, производится в размере должностного оклада, установленного органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска заместителям руководителей, главным бухгалтерам организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области, государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, производится в размере оклада, установленного руководителем учреждения.

5. Единовременная выплата работникам производится один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

6. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата производится только один раз при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

7. Лицам, работающим по совместительству, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится при условии, если по основному месту работы они не имеют права на ее получение.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в том же календарном году в организации социального обслуживания, находящиеся в ведении Тульской области, или государственное учреждение Тульской области, осуществляющее функции в сфере социальной защиты населения.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не учитывается при расчете доплаты до уровня минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области.

10. Решение об осуществлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам принимается руководителем организации социального обслуживания, находящейся в ведении Тульской области, государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения,

на основании заявления работника, представляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления.

11. Решение об осуществлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителям организаций социального обслуживания, находящимся в ведении Тульской области, государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения, принимается органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, на основании заявления руководителя, представляемого одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не позднее 7 календарных дней со дня подачи заявления.

По заявлению работника единовременная выплата перечисляется ему на счет, открытый в установленном порядке в кредитной организации.

12. При увольнении работника единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

13. Финансовое обеспечение расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется за счет средств бюджета Тульской области, предусмотренных на реализацию Закона Тульской области от 27 октября 2014 года № 2206-ЗТО «О дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки работников учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области».
