



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.01.2016 № 21

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области», на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области (приложение).

2. Установить, что заработная плата работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до вступления в силу настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:

пункты 1, 3, 4 постановления администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 28.02.2011 № 128 «О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 13.05.2011 № 371 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 17.11.2011 № 178 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 01.02.2012 № 39 «О внесении дополнений и изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 10.05.2012 № 181 «О внесении дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 14.08.2012 № 432 «О внесении дополнений и изменения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 08.10.2012 № 541 «О внесении изменений и дополнения в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 29.12.2012 № 782 «О внесении изменения и дополнений в отдельные правовые акты Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 30.04.2013 № 201 «О внесении дополнений и изменений в постановление администрации

Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 24.09.2013 № 490 «О внесении дополнений и изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 01.10.2013 № 509 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 20.12.2013 № 769 «О внесении дополнений и изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 608 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области».

4. Руководителям государственных учреждений здравоохранения осуществить письменное уведомление работников не позднее чем за два месяца до даты изменения условий труда.

5. Постановление вступает в силу по истечении 70 календарных дней после дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области**



Ю.М. Андрианов

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях оплаты труда работников государственных
учреждений здравоохранения Тульской области

1. Общие положения

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области (далее – Положение и Учреждение соответственно) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области и включает в себя:

- 1) размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) с учетом квалификационных уровней;
- 2) размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;
- 3) размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главного бухгалтера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Оплата труда специалистов Учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для государственных организаций (учреждений) Тульской области соответствующих отраслей, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

Оплата труда работников государственных образовательных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области, производится в порядке, установленном для государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области, установленной региональным соглашением.

2. Размеры должностных окладов (окладов) по профессиональным квалификационным группам

1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрировано в Минюсте России 27 сентября 2007 года № 10190):

| Должности по уровням | Размеры окладов, руб. |
|--|-----------------------|
| ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | 4200,0 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 1 квалификационный уровень | 4759,0 |
| 2 квалификационный уровень | 5331,0 |
| 3 квалификационный уровень | 5902,0 |
| 4 квалификационный уровень | 6282,0 |
| 5 квалификационный уровень | 6853,0 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» | |
| 1 квалификационный уровень | 7280,0 |

| | |
|--|---------|
| 2 квалификационный уровень | 8279,0 |
| 3 квалификационный уровень | 8565,0 |
| 4 квалификационный уровень | 8850,0 |
| ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | |
| 1 квалификационный уровень | 10514,0 |
| 2 квалификационный уровень | 11356,0 |

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2. Размеры должностных окладов медицинских работников по должностям, не включенным в ПКГ:

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
|----------------------------|-------------------------|
| Главная медицинская сестра | 11500,0 |

3. Размеры должностных окладов работников, занятых в сфере здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» (зарегистрировано в Минюсте РФ 9 апреля 2008 года № 11481):

| Должности по уровням | Должности специалистов | Размер окладов, руб. |
|----------------------------|---|----------------------|
| 1 квалификационный уровень | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 6737,0 |

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| 2 квалификационный уровень | Медицинский психолог Химик-эксперт учреждения здравоохранения Биолог Зоолог Энтомолог Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений | 7415,0 |
|----------------------------|---|--------|

4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрировано в Минюсте РФ 18 июня 2008 года № 11858):

| Должности по уровням | Размер оклада, руб. |
|--|---------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих 1 уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 3850,0 |
| 2 квалификационный уровень | 4030,0 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 5068,0 |
| 2 квалификационный уровень | 5300,0 |
| 3 квалификационный уровень | 5530,0 |
| 4 квалификационный уровень | 5987,0 |
| 5 квалификационный уровень | 6450,0 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 6703,0 |
| 2 квалификационный уровень | 7260,0 |
| 3 квалификационный уровень | 7818,0 |
| 4 квалификационный уровень | 8377,0 |
| 5 квалификационный уровень | 8976,0 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 9446,0 |
| 2 квалификационный уровень | 10366,0 |

5. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ (руб.):

| Наименование должности | Размер оклада, руб. |
|-----------------------------------|---------------------|
| Заведующий прачечной | 7217,0 |
| Специалист по охране труда | 7260,0 |
| Специалист по гражданской обороне | 7260,0 |

6. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

| Квалификационные уровни | Размер оклада, руб. |
|---|---------------------|
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 3494,0 |
| 2 квалификационный уровень | 3655,0 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 4260,0 |
| 2 квалификационный уровень | 4459,0 |
| 3 квалификационный уровень | 4845,0 |
| 4 квалификационный уровень | 5351,0 |

4 квалификационный уровень устанавливается рабочим за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ по решению руководителя Учреждения, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

7. Работники Учреждения имеют право на установление персонального повышающего коэффициента (ППК), не образующего новый оклад, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения. ППК устанавливается в отношении конкретного работника по результатам оценки выполнения показателей для установления персонального коэффициента в кратном размере к должностному окладу (окладу).

Максимальный размер ППК – 1,5.

При установлении ППК следует учитывать:

уровень профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер выплаты определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательный характер.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, (сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при разделении рабочего дня на части и др.);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

9. Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ).

10. Конкретные размеры выплат устанавливаются коллективным договором на основании специальной оценки условий труда.

11. Выплаты медицинским и иным работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляется в порядке и размерах согласно приложению № 1 к Положению.

Перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и должности могут устанавливаться выплаты, устанавливается коллективным договором, локальным актом Учреждения, трудовым договором («эффективным контрактом»).

12. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Размер доплаты устанавливается работникам Учреждения в размере 50 процентов часового оклада за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в размере 100 процентов оклада за каждый час работы в ночное время по занимаемой должности.

Размер доплаты и Перечень подразделений (должностей) для установления доплаты устанавливается работникам Учреждения коллективным договором, локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

13. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

15. Расчет части оклада за час работы при установлении доплат за работу в ночное время и оплаты сверхурочной работы определяется путем деления оклада работника без учета компенсационных и стимулирующих выплат на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

17. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

18. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с утвержденными конкретными критериями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам по ПКГ (должностным окладам) работников без учета других повышений и должны быть конкретизированы в трудовых договорах («эффективных контрактах»). Выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.

Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за качество выполняемых работ.

К показателям для установления размера выплат за качество выполняемых работ относятся наличие квалификационной категории, наличие ученых и (или) почетных званий, работа в сельской местности, оказание первичной медицинской помощи, скорой медицинской помощи, амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования; медицинской помощи пострадавшим при дорожно-транспортном происшествии;

надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размерах согласно приложению № 2 к Положению;

надбавка за наличие ученых и (или) почетных званий устанавливаются в размерах согласно приложению № 3 к Положению;

надбавка за работу в сельской местности устанавливается всем работникам учреждений (отделений), расположенных в сельской местности (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), в размере 15% к окладам по ПКГ;

выплаты медицинскому персоналу за оказание первичной медицинской помощи, скорой медицинской помощи, амбулаторной медицинской помощи в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования; медицинской помощи пострадавшим при дорожно-транспортном происшествии устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

Работникам Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок, условия и размеры выплат за стаж непрерывной работы (выслугу лет) в учреждениях здравоохранения устанавливаются коллективным договором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты устанавливаются при соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;

осуществление руководства профессиональной практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений;

обслуживание детей дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций;

выполнение особо важных и ответственных работ работниками, отнесенными к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих в размере до 20 процентов к окладу.

Выплаты осуществляются на основании решения комиссии, утвержденной приказом по Учреждению, в следующем порядке:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно – на основе представления руководителя Учреждения с учетом показателей эффективности работы;

руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя Учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения, – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений Учреждения.

Выплаты осуществляются с учетом показателей эффективности и не имеют обязательного характера.

При ухудшении показателей выплаты отменяются полностью или снижается их размер.

Премииальные выплаты по итогам работы.

Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При осуществлении выплат следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Конкретный размер выплат определяется на основе Положения о премиальных выплатах, утвержденного локальным актом Учреждения.

Премииальные выплаты по итогам работы не имеют обязательного характера.

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

19. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до пяти размеров средней заработной платы указанных работников.

Оклады руководителю Учреждения определяются министерством здравоохранения Тульской области в соответствии с отнесением Учреждения к группе по оплате труда руководителей и на основании объемных показателей деятельности Учреждения (приложение № 5 к Положению) с учетом предельных повышающих коэффициентов (приложение № 6).

К основному персоналу должностей работников для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Тульской области, относятся врачи-

специалисты, имеющиеся в штатном расписании конкретного Учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада руководителя Учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения не может превышать шестикратный размер, за исключением ГУЗ «Тульская областная клиническая больница», предельный уровень в которой не может превышать восьмикратного размера.

20. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, утверждаемыми ежегодно министерством здравоохранения Тульской области.

Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются министерством здравоохранения Тульской области.

21. Выплаты руководителю Учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются министерством здравоохранения Тульской области на основании специальной оценки условий труда.

Заместителям руководителя выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коллективным договором на основании специальной оценки условий труда.

22. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы при условии выполнения показателей, установленных коллективным договором, «эффективным контрактом».

6. Другие вопросы оплаты труда

23. В пределах сформированного фонда на оплату труда работникам может оказываться материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель Учреждения в соответствии с Порядком выплаты материальной помощи, утвержденным локальным актом Учреждения, коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников.

24. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации медицинским работникам учреждений здравоохранения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому – пребывание медицинского работника дома в

ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому (в том числе дежурство в ночное время).

Если же во время дежурства на дому медицинского работника вызвали на работу, то время, затраченное на оказание медицинской помощи, учитывается в полном объеме. Оставшееся время дежурства сокращается на затраченное время оказания медицинской помощи, умноженное на 2.

Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени работника за соответствующий период.

Порядок организации дежурств на дому должен быть установлен в коллективном договоре, в положении по оплате труда работников учреждения.

25. Работникам отдельных Учреждений может устанавливаться надбавка за специфические условия работы в соответствии с приложением № 7 к Положению.

Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ

**медицинским и иным работникам за работу с вредными и (или)
опасными условиями труда, участвующим в оказании психиатрической
помощи, осуществляющим диагностику и лечение
вич-инфицированных, лицам, работа которых связана
с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека,
а также непосредственно участвующим в оказании
противотуберкулезной помощи**

1. Медицинские работники Учреждения, участвующие в оказании психиатрической помощи, имеют право на выплаты в размере 20 процентов от должностного оклада (за исключением лиц, перечисленных в пунктах 2, 3, 4, 7) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Медицинские работники участковой службы психиатрических (психоневрологических) учреждений (подразделений) имеют право на выплаты в размере 25 процентов от должностного оклада.

3. Медицинские работники амбулаторных судебно-психиатрических экспертных комиссий, судебно-психиатрических экспертных отделений для лиц, не содержащихся под стражей, отделений для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах имеют право на выплаты в размере 30 процентов от должностного оклада.

4. Медицинские работники психиатрических больниц (отделений) специализированного типа имеют право на выплаты в размере 45 процентов от должностного оклада.

Выплаты иным работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

5. Медицинские работники Учреждения, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, имеют право на выплаты в размере 60 процентов от должностного оклада.

Выплаты иным работникам Учреждения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

6. Медицинские работники Учреждения, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, имеют право на выплаты в размере 45 процентов от должностного оклада.

Выплаты иным работникам Учреждения осуществляется по результатам специальной оценки условий труда.

7. Медицинские работники психотуберкулезных отделений психиатрических больниц имеют право на выплаты в размере 50% от должностного оклада.

Приложение № 2
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
выплаты надбавки за наличие квалификационной категории**

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим работникам Учреждения и работникам, занятым в сфере здравоохранения, с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности (за исключением предусмотренных в разделе 5):

при наличии высшей квалификационной категории – 0,30;

при наличии первой квалификационной категории – 0,20;

при наличии второй квалификационной категории – 0,10.

Надбавка к окладу за квалификационную категорию устанавливается в следующем порядке:

квалификационная категория медицинским и фармацевтическим работникам учитывается при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

врачам – руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав Учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности;

провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав Учреждений, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности;

главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности «организация сестринского дела».

Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
выплаты надбавки за наличие ученых и (или) почетных званий**

Работникам Учреждения (за исключением предусмотренных в разделе 5) устанавливается повышающий коэффициент к окладу за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук – 0,1;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук – 0,2;

при наличии почетного звания «Народный врач» – 0,2;

при наличии почетного звания «Заслуженный врач РФ» – 0,1;

при наличии почетного звания «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» – 0,1;

при наличии ведомственного нагрудного знака «Отличник здравоохранения» – 0,05.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак применяется только по основной работе и устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания «Заслуженный врач РФ», «Народный врач» или «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;

работникам, имеющим звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», награжденным ведомственным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения».

При наличии у работника нескольких почетных званий «Народный врач» «Заслуженный врач РФ» и «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» и (или) награжденным ведомственным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» коэффициент учитывается по одному из оснований (максимальному).

Примечание к приложениям №№ 2,3.

При наступлении у работника права на изменение размера оклада или повышающего коэффициента в связи с присвоением квалификационной категории, присуждением ученой степени в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение № 4
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

**ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ
ежемесячных выплат работникам учреждений,
участвующим в оказании первичной медицинской помощи, скорой
медицинской помощи, амбулаторной медицинской помощи**

1. Ежемесячные выплаты устанавливаются:

в размере 6300,0 рублей врачам-специалистам (включая заведующих структурными подразделениями, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных));

в размере 3350,0 рублей специалистам со средним медицинским образованием (включая медицинских сестер дневных стационаров, старших медицинских сестер), в том числе работающих на условиях совместительства с врачами-специалистами (включая заведующих структурными подразделениями, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных));

в размере 12000,0 рублей:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и врачам общей практики (семейным врачам;

в размере 6000,0 рублей:

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам государственных учреждений скорой медицинской помощи и подразделений скорой медицинской помощи государственных учреждений здравоохранения;

в размере 4500,0 рублей:

медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, здравпунктами, фельдшерам, акушеркам), фельдшерам (акушеркам) учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

в размере 3500,0 рублей:

медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи;

в размере 10000,0 рублей врачам бригад скорой медицинской помощи, выполняющим оказание медицинской помощи пострадавшим при дорожно-транспортном происшествии, в учреждениях здравоохранения, расположенных вдоль автомобильных дорог общего пользования федерального, регионального и межмуниципального значения:

| Наименование учреждения | Количество бригад |
|---|-------------------|
| Государственное учреждение здравоохранения «Веневская центральная районная больница» | 1 |
| Государственное учреждение здравоохранения «Богородицкая центральная районная больница» | 1 |
| Государственное учреждение здравоохранения «Ефремовская районная больница» | 2 |
| Государственное учреждение здравоохранения «Киреевская центральная районная больница» | 1 |
| Государственное учреждение здравоохранения «Узловская районная больница» | 2 |

Денежные выплаты осуществляются ежемесячно по основной занимаемой должности и (или) по должности, занимаемой по совместительству, за фактически отработанное время, но не более чем на 1,5 ставки.

2. Выплаты производятся при условии выполнения следующих показателей:

а) врачам-специалистам (включая заведующих структурными подразделениями, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных), в том числе работающих на условиях совместительства:

не менее 90 процентов выполнения нормативов объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием;

не менее 50 процентов выявленных на ранней стадии заболеваний по профилю врача-онколога от общего числа заболеваний, выявленных врачом-онкологом;

не более 25 процентов выявленных запущенных заболеваний по

профилю врача-онколога от общего числа заболеваний, выявленных врачом-онкологом;

не более 15 процентов случаев расхождения диагнозов при направлении в стационар и клинического диагноза стационара от общего числа направленных в стационар;

не более 5 процентов осложнений при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации (для врачей-специалистов хирургического профиля), от общего числа проведенных операций, лечебно-диагностических манипуляций;

не более 8 процентов случаев несвоевременной госпитализации, приводящей к ухудшению состояния больного или развитию осложнений, по информации, представленной медицинской организацией, оказывающей стационарную медицинскую помощь, от общего числа направленных в стационар;

не более 5 процентов случаев направления на плановую госпитализацию больных без предварительного обследования либо обследованных не в полном объеме в соответствии с установленными требованиями к предварительному обследованию от общего числа больных, направленных в стационар в плановом порядке;

отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации;

не более 5 процентов случаев некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы;

не менее 85 процентов проведения диспансеризации лиц от числа состоящих на диспансерном учете у врача-специалиста.

б) специалистам со средним медицинским образованием (включая медицинских сестер дневных стационаров, старших медицинских сестер), в том числе работающих на условиях совместительства с врачами-специалистами (включая заведующих структурными подразделениями, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования (за исключением врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных)):

отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм;

отсутствие осложнений при проведении лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации;

отсутствие обоснованных жалоб пациентов по результатам рассмотрения врачебной комиссии медицинской организации;

отсутствие замечаний по исполнительской дисциплине.

в) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики:

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

организация, анализ и подведение итогов диспансеризации;

проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения (детского населения) с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих и др.;

проведение иммунизации прикрепленного населения (детского населения);

проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;

медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;

г) медицинским сестрам врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики:

участие в организации диспансеризации;

проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан (детей), имеющих право на получение набора социальных услуг;

проведение иммунизации населения (детей);

ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках проводимой диспансеризации населения (детей);

патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;

д) медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам,

акушеркам, медицинским сестрам, в том числе патронажным медицинским сестрам):

показатели здоровья населения, в том числе детей (уровень заболеваемости, показатель материнской и младенческой смертности, показатель смертности населения на дому при сердечно-сосудистых заболеваниях, при туберкулезе, при сахарном диабете);

охват диспансерным наблюдением, показатель охвата флюорографией; вакцинопрофилактика;

профилактическая помощь и др.;

диспансерное наблюдение беременных, в том числе женщин «группы риска», в целях предупреждения и раннего выявления осложнений беременности, родов и послеродового периода;

физическая и психопрофилактическая подготовка беременных к родам, в том числе подготовка семьи к рождению ребенка;

патронаж беременных и родильниц;

е) медицинскому персоналу скорой медицинской помощи (врач, фельдшер, акушерка, медицинская сестра):

круглосуточное оказание своевременной и качественной медицинской помощи в соответствии со стандартами медицинской помощи заболевшим и пострадавшим, находящимся вне лечебно-профилактических учреждений, при катастрофах и стихийных бедствиях;

своевременное начало обслуживания вызова скорой медицинской помощи после его поступления в пределах норматива времени, установленного для данной территории;

показатели догоспитальной летальности: при инсультах, инфарктах, травмах, отравлениях, детей до года.

Конкретные показатели и уровни снижения при невыполнении отдельных критериев утверждаются локальным актом Учреждения, коллективным договором по согласованию с представительным органом работников.

3. Медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов, занимающим менее одной должности, при условии, что согласно штатным нормативам для данного фельдшерско-акушерского пункта предусмотрено менее одной штатной должности медицинского работника, выплата осуществляется пропорционально занимаемой должности.

Приложение № 5
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

ПОКАЗАТЕЛИ
и порядок отнесения учреждений здравоохранения
к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждения устанавливается
министерством здравоохранения Тульской области по следующим
показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения,
имеющие коечный фонд:

больничные учреждения, госпиталь для ветеранов войн и труда, центр
по профилактике и борьбе со СПИДом и диспансеры, имеющие стационары:

| Группы по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| I | 1210 и более |
| II | От 810 до 1200 |
| III | От 510 до 800 |
| IV | От 260 до 500 |
| V | Свыше 50 до 250 |

Психиатрические, психоневрологические, наркологические
учреждения и клиники, санатории:

| Группы по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| I | 2010 и более |
| II | От 1510 до 2000 |
| III | От 1010 до 1500 |
| IV | От 510 до 1000 |
| V | Свыше 50 до 500 |

Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры,
центры планирования семьи и репродукции:

| Группы по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
|--------------------------------------|--------------------|
| II | 251 и более |
| III | От 101 до 250 |
| IV | До 100 |

Государственное учреждение здравоохранения Тульской области «Тульская областная клиническая больница», государственное учреждение здравоохранения «Тульская детская областная клиническая больница» относятся к 1 группе по оплате труда руководителей.

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 4–6 настоящего приложения):

| Группы по оплате труда руководителей | Число врачебных должностей |
|--------------------------------------|----------------------------|
| I | 301 и более |
| II | От 221 до 300 |
| III | От 151 до 220 |
| IV | От 66 до 150 |
| V | От 8 до 65 |

Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по предусмотренным показателям.

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено пунктом 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Бюро судебно-медицинской экспертизы – на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3.

Центры медицинской профилактики относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Территориальные и местные центры медицины катастроф – к III группе по оплате труда руководителей.

4. Станции переливания крови (СПК):

заготавливающие плазму методом плазмофереза:

| Группы по оплате труда руководителей | Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год) |
|--------------------------------------|---|
| I | 11 и более |
| II | От 6 до 11 |
| III | От 2 до 6 |
| IV | От 0,5 до 2 |

Перерабатывающие плазму фракционированием:

| Группы по оплате труда руководителей | Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год) |
|--------------------------------------|--|
| I | 40 и более |
| II | От 22 до 40 |
| III | От 12 до 22 |
| IV | От 5 до 12 |

Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным для станций переливания крови, заготавливающим плазму методом плазмофереза, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V

группе по оплате труда руководителей.

Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

С учетом вышеперечисленных условий, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных для станций переливания крови, перерабатывающих плазму фракционированием, не производящих фракционирование белков, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмофереза (для СПК III группы – за каждые 4 тонны, для СПК II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

5. Медицинские центры «Резерв»:

| Группы по оплате труда руководителей | Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, ОПМ и других формирований |
|--------------------------------------|---|
| I | Свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ |
| II | От 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ |
| III | От 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ |
| IV | От 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ |
| V | Менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ |

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

При показателях ниже установленных медицинский центр «Резерв» не создается.

Медицинские центры «Резерв», в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах, относятся на одну группу выше.

6. Государственное учреждение здравоохранения Тульской области «Тульский областной медицинский информационно-аналитический центр» – к 4 группе по оплате труда руководителей.

Приложение № 6
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

ПРЕДЕЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
для установления окладов руководителей государственных учреждений
здравоохранения по группам учреждений

| Группа по оплате труда руководителя | Предельный повышающий коэффициент |
|--|--------------------------------------|
| 5 | 1,0 |
| 4 | 1,3 |
| 3 | 1,5 |
| 2 | 2,0 |
| 1 | 2,5 |

Приложение № 7
к Положению об условиях оплаты
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Тульской области

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, работа в которых дает право на установление надбавки
к окладу за специфические условия

| Наименование учреждения | Наименование должности | Размеры надбавок, |
|--|--|-------------------|
| Клиническая больница | Все должности (за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) | 20 |
| Госпиталь для ветеранов войн и специальные отделения больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам) | Медицинские и фармацевтические работники | 15 |
| | Другие работники | 10 |
| Дома ребенка | Все должности | 20 |
| Отделения скорой медицинской помощи | Врачи (включая заведующих), средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, водители | 40 |
| Хоспис | Медицинский персонал, включая младший медицинский персонал | 20 |

Надбавки к окладу за условия работы руководителям Учреждений устанавливаются министерством здравоохранения Тульской области в абсолютном размере (руб.).
