



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.05.2015 № 243

О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Тульской области от 29.06.2012 № 332 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда»

В соответствии со статьей 34 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 29.06.2012 № 332 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда» следующие изменения:

1) в приложении к постановлению:

а) абзац 2 пункта 2 изложить в новой редакции:

«работники, только в отношении условий труда на их рабочем месте (рабочих местах);»;

б) абзац 7 пункта 2 изложить в новой редакции:

«региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иные страховщики (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);»;

в) абзац 3 пункта 3 изложить в новой редакции:

«Номер телефона для справок: (4872) 24-52-63 (отдел заработной платы, охраны труда и социального партнерства).»;

г) абзац 1 пункта 12 изложить в новой редакции:

«Государственная услуга предоставляется в соответствии с:»

д) абзац 9 пункта 12 изложить в новой редакции:

«Приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» («Российская газета», 14.11.2014, № 260);»;

е) пункт 13 изложить в новой редакции:

«13. Для получения государственной услуги заявители направляют запрос о предоставлении государственной услуги с заявлением (приложение № 1) и пакетом документов, предусмотренным пунктами 14–17 настоящего Административного регламента.

Запрос может быть представлен (направлен) заявителем в орган государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)». В случае направления запроса в виде электронного документа он должен быть подписан видом электронной подписи, который установлен законодательством Российской Федерации для подписания таких документов. Адрес электронной почты: tula.zantrud@tularegion.ru»;

ж) пункт 23 изложить в новой редакции:

«23. Государственная услуга предоставляется бесплатно, за исключением случаев проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда на основании обращений работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков, когда ее проведение осуществляется за счет средств заявителя.

Определение стоимости государственной экспертизы осуществляется в соответствии со статьей 24 Федерального закона «О специальной оценке условий труда», Приказом Минтруда России от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тульской области, локальными актами министерства труда и социальной защиты Тульской области, инструктивно-методическими документами, регламентирующими порядок определения стоимости экспертизы.»;

з) в пункте 71 текст «заместителю председателя правительства Тульской области (в социальной сфере).» заменить текстом «первому заместителю губернатора Тульской области – председателю правительства Тульской области.»;

и) пункт 83 изложить в новой редакции:

«83. Министерство при получении письменной жалобы, в которой содержатся нецензурные либо оскорбительные выражения, угрозы жизни, здоровью и имуществу должностного лица, а также членов его семьи, вправе оставить жалобу без ответа по существу поставленных в ней вопросов и сообщить гражданину, направившему жалобу, о недопустимости злоупотребления правом.»;

к) дополнить пунктом 84 следующего содержания:

«84. В случае если текст письменной жалобы не поддается прочтению, не указаны фамилия гражданина, направившего жалобу, или почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на жалобу не дается и она не подлежит направлению в уполномоченный на ее рассмотрение орган, о чем в течение семи дней со дня регистрации жалобы сообщается гражданину, направившему жалобу, если его фамилия и почтовый адрес поддаются прочтению.»;

2) приложения к административному регламенту предоставления государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда» № 1, № 2, № 3, № 5 изложить в новой редакции (приложения № 1, № 2, № 3, № 4).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области**



Ю.М. Андрианов

Приложение № 1
к постановлению правительства
Тульской области

от 21.05.2015

№ 243

Приложение № 1
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги «Осуществление
государственной экспертизы
условий труда»

ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ

Заместителю министра – директору
департамента труда и занятости населения
министерства труда и социальной защиты
Тульской области

(ФИО)

от

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о проведения государственной экспертизы условий труда

1. В соответствии со ст. 216.1 Трудового кодекса РФ прошу провести государственную экспертизу условий труда в целях оценки

(наименование организации)

(наименование объекта государственной экспертизы условий труда)

2. Индивидуальный номер рабочего места (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или по результатам специальной оценки условий труда)

3. Наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда

4. Период работы (в отношении которого проводится государственная экспертиза условий труда)

5. Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)

6. Перечень представленных на государственную экспертизу условий труда документов

МП

Заявитель**

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (дата)

* При отсутствии сведений в реквизитах официального бланка в заявлении дополнительно указываются: полное наименование заявителя в соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) либо индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП), основной государственный регистрационный номер юридического лица, ИНН и данные документа о постановке заявителя на учет в налоговом органе, код по ОКПО, код по ОКОГУ, код по ОКВЭД, код по ОКАТО.

** При подписании заявления представителем к нему прилагается документ, подтверждающий полномочия представителя заявителя.

Приложение № 2
к постановлению правительства
Тульской области

от 21.05.2015

№ 243

Приложение № 2
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги «Осуществление
государственной экспертизы
условий труда»

ПЕРЕЧЕНЬ
документации и материалов, представляемых для оценки качества
проведения специальной оценки условий труда

Для оценки качества проведения специальной оценки условий труда представляются следующие документация и материалы:

отчет о проведении специальной оценки условий труда;

иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год.

Приложение № 3
к постановлению правительства
Тульской области

от 21.05.2015

№ 243

Приложение № 3
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги «Осуществление
государственной экспертизы
условий труда»

ПЕРЕЧЕНЬ

**документации и материалов, представляемых для оценки
правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

Для оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда представляются следующие документация и материалы:

отчет;

иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год.

Приложение № 4
к постановлению правительства
Тульской области

от 21.05.2015

№ 243

Приложение № 5
к административному регламенту
предоставления государственной
услуги «Осуществление
государственной экспертизы
условий труда»

ПЕРЕЧЕНЬ

**документации и материалов, представляемых для оценки
фактических условий труда работников**

Для оценки фактических условий труда работников представляются следующие документация и материалы:

отчет;

иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).
